



CADRE DE DEPENSES A MOYEN TERME (CDMT2026-2028)

AJUSTÉ

CHAPITRE41

MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE
SOCIALE

VERSION FRANÇAISE

SOMMAIRE

RESUME	5
INTRODUCTION	7
1. CADRE STRATÉGIQUE DE PROGRAMMATION DU CHAPITRE	9
1.1. POLITIQUE SECTORIELLE	11
1.1.1. <i>Situation du secteur et evolution de la mise en oeuvre de la politique sectorielle</i>	11
1.1.2. <i>Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels</i>	11
1.1.3. <i>Contribution du chapitre dans l'atteinte des objectifs sectoriels en matière de promotion de l'égalité</i>	15
1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS	16
1.2.1. <i>Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la securite sociale</i>	16
1.2.2. <i>Cadre logique des actions par programme</i>	18
1.2.3. <i>Description de la prise en compte des politiques thematiques par programme</i>	24
1.2.3.1. <i>Description de la prise en compte du genre par programme</i>	24
1.2.3.2. <i>Description de la prise en compte du climat par programme</i>	26
1.2.3.3. <i>Description de la prise en compte de l'import-substitution par programme</i>	27
2. APERÇU DU BILAN FINANCIER	29
2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS	31
2.1.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action</i>	31
2.1.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 421 - Promotion du travail decent, par action</i>	31
2.1.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale, par action</i>	32
2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE	33
2.2.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous, par nature de dépenses</i>	33
2.2.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 421 - Promotion du travail decent, par nature de dépenses</i>	33
2.2.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale, par nature de dépenses</i>	34
2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS	35
2.3.1. <i>Difficultés rencontrées</i>	35
2.3.2. <i>Propositions de solutions</i>	35
2.4. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SPECIFIQUES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS	36
2.4.1. <i>Exécution financière des dépenses genre sensible par programmes et actions</i>	36
2.4.2. <i>Exécution financière des dépenses sensibles au climat par programmes et actions</i>	37
2.4.3. <i>Exécution financière des dépenses d'import-substitution par programmes et actions</i>	38
3. PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES	41

3.1.	SYNTHESE DE LA PROGRAMMATION (2026-2028) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE	43
3.1.1.	<i>Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2026-2028)</i>	43
3.1.2.	<i>Synthèse de programmation triennale (2026-2028) du chapitre par programme (AE,CP)</i>	43
3.1.3.	<i>Synthese de programmation triennale (2026-2028) du chapitre en ligne de reference et mesures nouvelles</i>	44
3.1.4.	<i>Synthese de programmation triennale (2026-2028) du chapitre en grandes masses</i>	45
3.1.5.	<i>Synthese de programmation triennale (2026-2028) du chapitre en titre</i>	46
3.2.	DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2026-2028) PAR PROGRAMME	47
3.2.1.	<i>Détail de la programmation pour le programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous</i>	47
3.2.2.	<i>Détail de la programmation pour le programme 421 - Promotion du travail decent</i>	50
3.2.3.	<i>Détail de la programmation pour le programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale</i>	53
4.	ASPECTS SPECIFIQUES DE LA PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES	57
4.1.	PROJETS BENEFICIAINT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)	59
4.2.	PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)	59
4.3.	GRANDS PROJETS	59
4.4.	SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS	59
4.5.	RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD	60
4.6.	POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION	60
4.7.	INTERVENTIONS PRIORITAIRES	61
4.8.	POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITES THEMATIQUES	62
4.8.1.	<i>Point sur la programmation des activités genre sensible</i>	62
4.8.2.	<i>Point sur la programmation des activités sensibles au climat</i>	63
4.8.3.	<i>Point sur la programmation des activités d'import-substitution</i>	64
	ANNEXES	
1 -	MATRICE DU CADRE LOGIQUE	67
2 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028)	79
3 -	PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT	111
4 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - Genre sensible	117
5 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - Climat	123
6 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - Import-Substitution	129

RESUME

Le présent rapport se propose de faire le bilan des réalisations du MINTSS au cours des deux dernières années d'une part, et de présenter les actions prioritaires à mettre en oeuvre pour la période 2026-2028 d'autre part. Le document qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques de la Stratégie Nationale de Développement (SND30) à l'horizon 2030, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux en cours de finalisation et des objectifs du ministère. La stratégie d'intervention du sous-secteur présente les priorités de la Politique Nationale de Protection Sociale telles que définies dans la SND30. Le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe à cet effet deux objectifs à atteindre : (i) promouvoir la sécurité sociale pour tous, à travers l'amélioration de la gestion des régimes existants et l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et matériels non encore couverts ; (ii) promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités, à travers l'amélioration du cadre institutionnel et juridique; l'amélioration du climat social, des relations professionnelles sereines et le renforcement de la protection du travailleur. Trois programmes ont été élaborés à cet effet, à savoir : la « promotion de la sécurité sociale pour tous »; la « promotion du travail décent » et enfin, la « gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur ». Chacun de ces programmes se décline en actions. L'aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2023 et 2024 présente, à l'aide des tableaux, le bilan financier par programme, le bilan technique par activité et action pour chaque programme, les montants affectés au budget de fonctionnement et au budget d'investissement public, les difficultés rencontrées et les propositions de solutions y relatives. La programmation triennale 2026-2028 du MINTSS présente la programmation financière des projets qui concourent à l'amélioration de la croissance économique et à la réduction de la pauvreté, à travers les projections des allocations sectorielles et ministérielles sur la base des orientations du CBMT 2026-2028 avec la programmation financière à moyen terme et par source de financement. Ainsi, elle est respectivement de 7 814 871 000 FCFA en 2026, 7 930 085 000 FCFA en 2027 et 8 044 895 000 FCFA en 2028. De ce qui précède, le profil de la dépense pour l'exercice 2026, présente un avant-projet de budget pour ledit exercice, en faisant une analyse par nature économique de la dépense (dépenses de fonctionnement et dépenses d'investissement) et par fonction secondaire. Le projet de budget du MINTSS pour l'exercice 2026 se chiffre à 7 814 871 000 FCFA, répartis entre 7 114 871 000 FCFA en dépenses de fonctionnement et 700 000 000 FCFA en dépenses d'investissement.

INTRODUCTION

Le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale a été créé par Décret présidentiel N°2004/320 du 08 décembre 2004 portant organisation du Gouvernement, modifié et complété par le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012. La programmation du développement vise à préciser les objectifs et à systématiser la recherche des résultats par une allocation efficiente des ressources disponibles. Elle consiste à élaborer entre autres les Cadres de Dépenses à Moyen Terme (CDMT) puis le Projet de Performance des Administrations (PPA) duquel on peut extraire le Programme d'Investissement Prioritaire (PIP), encore appelé le Programme des Dépenses d'Investissement (PDI), le Programme de Dépenses de Fonctionnement (PDF), le budget annuel du Ministère ainsi que la matrice des mesures d'accompagnement du secteur privé et du développement des filières. L'élaboration du CDMT découle des orientations stratégiques de la Vision à long terme (2035), de la SND30 (deuxième décennie de la Vision), de la Stratégie Sectorielle des Services Sociaux en cours de finalisation et du Cadre stratégique des programmes. Le présent rapport a pour objectif de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre par le MINTSS pour la période 2026-2028 d'une part, et de faire le bilan de ses réalisations au cours des deux dernières années d'autre part. Ce rapport qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques de la SND30, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux en cours de finalisation et des objectifs du Département ministériel. Le premier chapitre présente brièvement les orientations stratégiques du MINTSS. Le second chapitre donne un aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2024 et 2025 à mi-parcours. Le troisième chapitre présente la programmation triennale des dépenses 2026-2028. Quant au quatrième chapitre, il présente le profil de la dépense du MINTSS pour l'exercice budgétaire 2026.

1.

**CADRE STRATÉGIQUE DE
PROGRAMMATION DU CHAPITRE**

■ 1.1. POLITIQUE SECTORIELLE

■ 1.1.1. Situation du secteur et évolution de la mise en œuvre de la politique sectorielle

Pour devenir un pays émergent à l'horizon 2035, le Chef de l'Etat a défini les priorités nationales pour le développement du Cameroun. Celles-ci sont contenues dans la Stratégie Nationale de Développement du Cameroun (SND30) et les stratégies sectorielles et ministérielles déjà élaborées. Les actions prioritaires du MINTSS s'inscrivent dans le deuxième pilier relatif au développement du capital humain qui se décline en stratégies sectorielles à caractère social notamment celle de la protection sociale et de la santé, entre autres, de la SND30. Ainsi, le Cameroun s'est fixé quatre objectifs de développement, parmi lesquels celui d'« Améliorer les conditions de vie des populations et leur accès aux services sociaux de base en assurant une réduction significative de la pauvreté et du sous-emploi ». Il s'agit de ramener le taux de pauvreté de 37,5% en 2014 à moins de 25% en 2030 et de porter le taux de couverture sociale de 22% à plus de 50% d'ici 2030.

Pour ce faire, la vision nationale a assigné au secteur des services sociaux l'amélioration de la protection et la sécurité sociale, et la promotion des emplois décents. Conscient de ces enjeux nationaux et des Objectifs de Développement Durable (ODD), le Gouvernement, à travers la Stratégie Nationale de Développement, s'est engagé à « porter le taux de croissance annuel de 4,6% à 8,1% en moyenne sur la période 2020-2030 », et à « ramener le sous-emploi de 77% à moins de 50 % en 2030 avec la création de dizaines de milliers d'emplois formels par an sur les dix prochaines années », notamment par la promotion de la migration dans le circuit formel et structuré et/ou la formalisation des activités professionnelles des opérateurs de l'économie informelle.

En cohérence avec les engagements du Gouvernement, au regard des orientations contenues dans la SND30 et des objectifs assignés au secteur des services sociaux, le sous secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe pour objectifs de : promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous ; promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités ; améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS.

■ 1.1.2. Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels

Objectifs Stratégiques sectoriels

En rapport avec l'environnement socio-économique et industriel national et dans le cadre de la mise en œuvre de la SND30, le secteur des services sociaux s'est engagé à « permettre aux populations de satisfaire leurs besoins essentiels, de jouir de leurs droits fondamentaux et d'assumer leurs devoirs ». Pour concrétiser cette orientation, les sous-secteurs constituant visent à : prémunir les populations des risques et fléaux sociaux et promouvoir la sécurité sociale ; promouvoir la solidarité nationale et résorber les décalages les plus flagrants entre les groupes sociaux afin de préserver la paix sociale ; promouvoir des emplois décents et durables et accroître l'employabilité de la population active par une formation professionnelle adaptée et en adéquation avec les aspirations des employeurs.

Objectifs ministériels et Programmes

Sur le plan opérationnel, et principalement en matière de protection sociale, le Gouvernement, dans le cadre de la lutte contre la pauvreté et les exclusions, s'est engagé à « consolider les

acquis, et réorganiser structurellement les organismes de sécurité sociale existants », d'une part, et à « élargir les champs d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre, notamment vers les catégories jusque-là en marge du système », d'autre part.

En cohérence avec ces engagements du Gouvernement, au regard des orientations contenues dans la SND30 et des objectifs assignés au secteur des services sociaux, le sous secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe pour objectifs de : promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous ; promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités ; améliorer la coordination des services et assurer la mise en oeuvre des programmes au MINTSS.

1. Promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous

L'objectif national d'amélioration de la protection et de la sécurité sociales interpelle le sous secteur Travail et Sécurité Sociale sur la nécessité de résoudre le problème de l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système actuel et de l'absence d'une stratégie de sécurité sociale globale.

En effet, le système actuel de sécurité sociale semble être arrivé à épuisement de potentiel, à la fois par rapport à sa configuration et sa gestion. Sur le premier point, les champs couverts n'intègrent pas toutes les branches de la convention 102 de l'OIT, en particulier l'assurance maladie, ni toutes les couches de la population. De plus, les niveaux et les modalités des prestations, dans le public comme dans le privé, restent insatisfaisants. Conscient de ce fait, le Gouvernement entend mettre en place une stratégie de promotion de la sécurité sociale visant non seulement à couvrir et à améliorer le nombre de branches, le niveau et la gestion des prestations servies, mais aussi à étendre la couverture sociale à toutes les autres catégories socioéconomiques encore en marge du système. Pour ce faire, le sous secteur Travail et Sécurité Sociale procédera par : L'amélioration du système existant ; l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels en marge du système et vers les champs matériels non couverts.

a) L'amélioration du système existant.

Cette action va consister en l'amélioration de la gestion des régimes existants, la rationalisation du système de gestion des régimes et la réduction des disparités dans les modes de gestion.

- **L'amélioration de la gestion des régimes existants** se fera par : le perfectionnement des prestations servies à travers : (i) l'amélioration de la qualité des prestations liées aux maladies professionnelles et aux accidents du travail ; (ii) l'amélioration de la qualité des prestations vieillesse, survivants et invalidité ; (iii) l'amélioration des prestations familiales et de maternité (iv) la conduite régulière des études actuarielles, financières et techniques ; (vi) la mobilisation des ressources.

- **La rationalisation du système de gestion des régimes** à travers : (i) l'intensification de la formation en vue du renforcement et/ou du développement des capacités des personnes en charge de la gestion des régimes ; (ii) la recherche de l'adéquation dans l'affectation des ressources humaines ; (iii) l'amélioration du mécanisme de contrôle de gestion des régimes ; (vi) le renforcement du système d'information.

- **La réduction des disparités dans les modes de gestion des régimes** par : l'harmonisation des prestations dans les deux régimes ; (ii) l'harmonisation des modes de calcul des prestations

; (iii) l'harmonisation des âges de départ à la retraite dans la Fonction Publique.

b) L'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et les champs matériels non couverts

Il s'agit ici d'oeuvrer à l'amélioration de la couverture dans le champ personnel et d'étendre la couverture du champ matériel.

- **L'amélioration de la couverture en matière du champ personnel** consistera à garantir l'accès à la sécurité sociale à la majeure partie des actifs Camerounais (environ 80% en 2015). Elle se fera par : (i) l'amélioration de la qualité des emplois (ii) l'allègement des systèmes de couverture sociale; (iii) la stabilisation des revenus des populations concernées (iv) l'assainissement et la rationalisation du mécanisme de recouvrement; (v) l'enrôlement des travailleurs indépendants, ceux des professions libérales voire les indigents (vi) la structuration des acteurs de l'économie informelle, des opérateurs agropastoraux et des autres activités du monde rural; (vii) l'amélioration du cadre juridique. La signature par le Premier Ministre Chef du Gouvernement du Décret n°2014/2377/PM du 23 août 2014 fixant les modalités de prise en charge des assurés volontaires à la branche d'assurance pensions de vieillesse, d'invalidité et de décès devrait contribuer de manière significative à l'atteinte de l'objectif de cette action.

- **L'extension de la couverture au champ matériel**, les branches couvertes doivent être étendues avec la création de la branche d'assurance maladie de base, de la branche chômage et l'amélioration du cadre juridique pour l'accroissement des assurances complémentaires. Par rapport à la branche d'assurance maladie de base, sa mise en place sera graduelle par : (i) l'élaboration d'un cadre juridique adéquat ; (ii) la gestion flexible et peu complexe qui permette de prendre en charge diverses maladies ; (iii) la réduction des coûts de la branche par l'amélioration des revenus des populations et la subvention des soins de santé ; (iv) l'offre adéquate des soins.

- **La branche d'assurance chômage sera progressivement mise en oeuvre** à travers : (i) l'élaboration d'un cadre législatif et institutionnel adéquat ; (ii) le lancement des études sur ladite branche et/ou leur mise à jour régulière.

2. Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités

En plus de l'amélioration de la protection et de la sécurité sociale, les orientations politiques du Gouvernement assignent au secteur des services sociaux la création d'emplois décents. La responsabilité du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale est non seulement de préserver les postes de travail, mais aussi de veiller sur la qualité du travail. En tant que porteur d'obligations, dans le contexte de la mise en oeuvre de la Stratégie Nationale de Développement (SND30), qui prévoit la création d'emplois décents, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale doit veiller à la promotion de cette dimension internationale qui vise (i) les principes et droits fondamentaux au travail et les normes internationales du travail; (ii) les possibilités d'emploi et de rémunération; (iii) la protection sociale du travailleur ; (iv) le dialogue social et le tripartisme. Ces principes visent aussi la prise en compte de la dimension genre dans le travail, c'est-à-dire la défense des intérêts des travailleurs vulnérables tels que les travailleurs vivant avec un handicap, les travailleurs vivant avec le VIH et le Sida (TVVS), les femmes et les enfants, et cela sans distinction du type d'économie (formelle ou informelle), ni du type d'emploi, ni du lieu de travail. La création d'emplois décents prescrite par la SND30, commande que soit mise en place une

stratégie de lutte contre toutes les formes de vulnérabilité, et la protection des postes de travail. L'atteinte de l'objectif de généralisation du travail décent dans tous les secteurs d'activité passera par le renforcement de la fonction travail à travers cinq principaux axes que sont le renforcement des capacités opérationnelles de l'Inspection du Travail, la promotion du dialogue social, le maintien de la paix sociale, la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail, la promotion et la mise en oeuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail.

(i) Le renforcement des capacités opérationnelles de l'Inspection du Travail permettra à cette institution de remplir efficacement ses missions régaliennes tels que définies dans la convention 81 de l'OIT, à savoir : le contrôle de l'application de la législation du travail et de son respect dans la pratique ; le conseil des cibles (travailleurs et employeurs); la conciliation en cas de différends de travail dans les unités de production entre les parties prenantes. Tout ceci vise: la garantie de l'équité sur le lieu de travail et la promotion du développement économique par sa contribution à la productivité des entreprises.

(ii) La promotion du dialogue social vise à améliorer la protection des travailleurs par le respect des droits fondamentaux au travail et des bonnes conditions de travail. L'assainissement des relations entre travailleurs et employeurs grâce notamment à une extension et une meilleure application des conventions collectives signées, la poursuite de la dynamisation des institutions du dialogue social et l'assainissement du fichier syndical.

(iii) Le maintien de la paix sociale met en avant, la prévention et le règlement des conflits sociaux exige et des responsables concernés, une habilité et une spontanéité dans le traitement de ces dossiers au niveau des toutes les Inspections du Travail.

(iv) La promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail se consacre à l'amélioration des mécanismes de protection des travailleurs contre les risques professionnels, à travers la promotion du Centre d'excellence, l'élaboration des outils-guides en matière de santé, de sécurité, de l'humanisation et du bien-être au travail, la poursuite de la lutte contre le VIH et le sida dans le monde du travail permettront de parvenir à cette fin.

(v) La promotion et la mise en oeuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail vise le respect des engagements internationaux et de la législation du Cameroun en matière de travail notamment : (i) la liberté syndicale et la négociation collective, (ii) l'élimination du travail forcé, (iii) la non-discrimination en matière d'emploi et de profession, (iv) la lutte contre le travail des enfants.

3. Améliorer la coordination des services et assurer la mise en oeuvre des programmes au MINTSS

Cet objectif consiste à assurer le pilotage des activités et à pourvoir les services du MINTSS en ressources et logistiques de toutes sortes pour promouvoir l'accomplissement des deux objectifs opérationnels présentés plus haut.

■ 1.1.3. Contribution du chapitre dans l'atteinte des objectifs sectoriels en matière de promotion de l'égalité

Pour la période 2020-2030, le Gouvernement compte : (i) poursuivre sa politique d'accès équitable des filles et des garçons, des hommes et des femmes à l'éducation, à la formation et à l'information ; (ii) renforcer les programmes conçus pour encourager l'entrepreneuriat féminin et des jeunes ; (iii) intensifier les concertations avec le système bancaire pour ouvrir les crédits à cette frange de la population ; (iv) intensifier les mesures de lutte contre les Violences Basées sur le Genre (VBG) ; (v) édicter des principes visant à assurer une meilleure représentativité des femmes et des jeunes dans la vie publique et politique ; et (vi) poursuivre le renforcement du cadre institutionnel de promotion et de protection des droits de la femme. Dans cette perspective, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend contribuer à la promotion de ce paradigme qu'est le genre à travers (i) les principes et droits fondamentaux au travail et les normes internationales du travail; (ii) la protection sociale du travailleur ; (iii) le dialogue social et le tripartisme. Ces principes prennent en compte la dimension genre dans le travail, c'est-à-dire la défense des intérêts des travailleurs hommes et femmes vulnérables tels que les travailleurs vivant avec un handicap, les travailleurs vivant avec le VIH et le Sida (TVVS), les femmes et les enfants, et cela sans distinction du type d'économie (formelle ou informelle), ni du type d'emploi, ni du lieu de travail.

Tableau de la repartition par sexe des postes de responsabilité au MINTSS.

POSTE DE RESPONSABILITE	FEMMES	HOMMES	TOTAL GENERAL
Ministre		01	01
Secrétaire Général		01	01
Inspecteur Général		01	01
Directeurs	06	06	12
Délégué Régional	05	05	10
Délégué Départemental	09	37	46

Chef de Brigade d'Inspection	03	07	10
Sous-Directeur	09	14	23
Chef de service	97	100	197
Chef de Bureau	77	80	157
Cadre d'Appui	172	115	287
Agent d'Appui	33	32	65
Total général	411	399	810

1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS

1.2.1. Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la sécurité sociale

PROGRAMME	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2024	2025	2026	2027	2028	
PROGRAMME 420 PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	Finaliser la vulgarisation du socle CIPRES et la transposition des textes nationaux le processus d'arrimage et d'adéquation des textes nationaux audit socle	Proportion des textes actualisés en matière de sécurité sociale	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		10	15	17	20	25
		Proportion d'acteurs institutionnels ayant bénéficié de la vulgarisation du socle CIPRES	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		20	70	90	100	100
	Améliorer la couverture de la Sécurité sociale au Cameroun	Proportion de la population active occupée pour au moins trois (03) risques	%	Rapports d'activités DSS/MINTSS		28,19	31	32	35	50
		Taux de couverture des CTD en mutuelles de sécurité sociale au Cameroun	%	Rapport d'activités DSS/MINTSS		1,06	5,34	8	10	30
	Susciter la création de 30 mutuelles communautaires et professionnelles au terme du triennat 2026-2028	Proportion de mutuelles créés au terme du triennat 2026-2030	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		13,3	66,6	80	100	134
		Proportion des communes ayant bénéficié des sessions de sensibilisation sur la mutualité.	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		5	7	8	9	11
	Rendre plus accessibles les procédures et actes du contentieux de la Prévoyance sociale	Proportion des acteurs par sexe (Groupements patronaux ; travailleurs ; retraités, inspecteurs du travail) sensibilisés	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		10	50	80	85	100
		Taux de digitalisation du contentieux de Prévoyance Sociale	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		10	40	50	75	100

PROGRAMME 421 PROMOTION DU TRAVAIL DECENT	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs de sexe masculin dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	%	Rapport annuel de performance		22,98	25,5	25,95	26	30	
		Proportion des travailleurs de sexe féminin dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	%	Rapports d'activités DSST/ RAP		22,98	25,5	25,8	26	30	
	Promouvoir les relations professionnelles	Taux de couverture annuelle des entreprises par l'Inspection du Travail	%	Rapports d'activités / RAP		10	25	30	40	45	
		Proportion des conflits de travail désamorçés (préavis de grèves maîtrisées)	%	Rapports d'activités DRP / RAP		60	75	80	85	90	
	Améliorer le dispositif de santé, de sécurité et de bien être en milieu de travail	proportion des textes en santé et sécurité au travail révisés	%	Rapports d'activités DSST/ RAP		10	20	25	35	50	
		Taux d'implémentation des principes du dispositif de santé, de sécurité et de bien être en milieu du travail.	%	Rapports d'activités DSST/ RAP		15	25	30	35	60	
	Promouvoir l'application des normes Internationales et les stratégies de coopération internationale développement des accords de coopération	Proportion des acteurs institutionnels ayant bénéficié de la vulgarisation des normes internationales ratifiées par le Cameroun	%	rapports d'activités; RAP 2022;2023; 2024		20	50	60	70	90	
		Taux de participation du Cameroun aux rencontres internationales statutaires	%	Rapports d'activités DINCIT/ RAP		60	80	80	80	90	
	PROGRAMME 422 GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Assurer l'opérationnalisation effective du Plan de travail annuel (PTA)	Taux de mise en œuvre moyen des tâches des programmes	%	Rapports trimestriels et annuels des programmes / Rapports de suivi du PTA		62	80	85	90	100
			Taux d'exécution moyen des ressources financières des programmes	%	Données budgétaires / Rapports financiers / DAG		68	85	90	2 028	100
Améliorer la qualité et l'efficacité de la dépense des programmes		Nombre de session de dialogue de gestion stratégique tenue	-	Rapports de pilotage Calendrier annuel de gestion validé par le Secrétariat général ; Procès-verbaux et comptes rendus de réunions de dialogue de gestion ; Rapports de suivi budgétaire ; Fiches de présence signées par les participants ; Notes de service et convocations officielles.		2	4	5	5	6	
		Taux de respect des procédures administratives et financières	%	Rapports d'audit, inspection interne, contrôle financier		70	85	90	95	100	
Renforcer la représentativité féminine dans les postes de responsabilité		Taux d'accès des femmes aux postes à responsabilité	%	DAG / Rapports de gestion du personnel / Fichier de nomination Organigrammes officiels du ministère et de ses services déconcentrés ; Registres de gestion des ressources humaines (fiches de poste, bases de données du personnel) ; Rapports de la Direction des ressources humaines ; Bulletins de nomination (journal officiel, arrêtés ministériels...).		22	35	40	45	50	

		Part des femmes siégeant dans les organes de gouvernances des organes sous tutelle	%	Rapports des organes sous tutelle / Comptes rendus des réunions / Décrets de nomination • Décrets/arrêtés de nomination des membres des organes de gouvernance • Rapports annuels des structures sous tutelle • Registres officiels des membres des conseils d'administration • Données RH ou administratives des organes concernés • Bases de données internes au MINTSS (Direction des Affaires Générales ou Direction de la tutelle technique)			18	30	35	40	50
	Améliorer le cadre de travail au sein des programmes	Taux de mise en œuvre de l'organigramme	%	Organigramme officiel validé par le ministère ; Rapports de gestion des ressources humaines ; Registres de nomination et d'affectation du personnel ; Listes nominatives actualisées des titulaires de postes.			58	75	85	70	90
		Proportion du personnel disposant d'un poste de travail	%	DAG / Service de la Maintenance et du Matériel / Inventaire des équipements : Fichier du personnel régulièrement mis à jour par la DAG (effectif par direction/service) Registre des dotations logistiques (mobilier, matériel informatique, bureautique) Rapports d'inventaire du patrimoine mobilier Visites de vérification ponctuelles sur site			52	75	85	95	100

1.2.2. Cadre logique des actions par programme

1.2.2.1. Cadre logique du programme 420 - Promotion de la sécurité sociale pour tous

a. Présentation du programme

Le système de sécurité sociale au Cameroun est caractérisé par l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système de sécurité sociale actuellement en vigueur avec les besoins des acteurs du monde du travail. Ce déficit est dû à l'insuffisance des branches de sécurité sociale couvertes ; à la faible qualité des prestations sociales offertes et à l'exclusion de certaines couches socioprofessionnelles du système de sécurité sociale. Ce Programme se propose de renforcer le système des régimes public et privé de sécurité sociale afin d'arrimer leurs modes de gestion aux standards établis par la CIPRES ; d'étendre les champs personnel et matériel de ces régimes afin que le plus grand nombre en soit bénéficiaire et enfin de promouvoir la culture de sécurité sociale afin de faire connaître aux populations, les mécanismes mis en place pour les protéger des risques sociaux. Le régime de protection sociale est encore embryonnaire au Cameroun, et ce programme répond aux exigences du contexte socio-économique national marqué non seulement par la précarité du plus grand nombre et le développement du secteur informel, mais également par le développement dans un environnement juridique lacunaire, d'initiatives non gouvernementales en matière de sécurité sociale. Pour la SND30, l'ambition est de voir le taux de couverture sociale à plus de 50% d'ici 2030. L'intégration des couches en marge de l'actuel système

constitue, par conséquent le défi majeur de ce programme.

b. Stratégie programme

Le MINTSS a, à travers la : promotion de la sécurité sociale pour tous, le challenge de réorganiser structurellement la gestion des régimes de sécurité sociale existants d'une part, et d'élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre d'autre part. Améliorer de la couverture de sécurité sociale au Cameroun, objectif de ce programme nécessite la mise en œuvre coordonnée des actions ci-après :

- Action : RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE .

Il s'agit de rechercher des voies et moyens pour rendre plus performant et proche des standards internationaux ce système. L'Etat se propose d'accroître la performance, la solvabilité, la fiabilité et la pérennité du système à travers la réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale et la redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale;

- Extension de la sécurité sociale au champ personnel (travailleur du secteur informel) vers les couches en marge

au travers de la promotion de l'assurance volontaire et la couverture des CTD en mutuelles de sécurité sociale. Il est question de réaliser la couverture de 300 communes en mutuelles de sécurité sociale en 2030 ainsi que l'adhésion massive des travailleurs relevant de l'économie informelle à l'assurance volontaire ;

- : RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE :

c. Présentation des actions

ACTION 0 : RENFORCEMENT DU SYSTÈME DU RÉGIME PUBLIC DE SÉCURITÉ SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE

ACTION 1 : EXTENSION DE LA SÉCURITÉ SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEURS DU SECTEUR INFORMEL

ACTION 2 : RENFORCEMENT DU SYSTÈME DU RÉGIME PRIVE DE SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 3 : COORDINATION ET GESTION DU PROGRAMME

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2024	2025	2026	2027	2028	
PROGRAMME 420 PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	Finaliser la vulgarisation du socle CIPRES et la transposition des textes nationauxle processus d'arrimage et d'adéquation des textes nationaux audit socle	Proportion des textes actualisés en matière de sécurité sociale	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		10	15	17	20	25
		Proportion d'acteurs institutionnels ayant bénéficié de la vulgarisation du socle CIPRES	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		20	70	90	100	100
	Améliorer la couverture de la Sécurité sociale au Cameroun	Proportion de la population active occupée couverte pour au moins trois (03) risques	%	Rapports d'activités DSS/MINTSS		28,19	31	32	35	50
		Taux de couverture des CTD en mutuelles de sécurité sociale au Cameroun	%	Rapport d'activités DSS/MINTSS		1,06	5,34	8	10	30
	Susciter la création de 30 mutuelles communautaires et professionnelles au terme du triennat 2026-2028	Proportion de mutuelles créés au terme du triennat 2026-2030	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		13,3	66,6	80	100	134
		Proportion des communes ayant bénéficié des sessions de sensibilisation sur la mutualité.	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		5	7	8	9	11

	Rendre plus accessibles les procédures et actes du contentieux de la Prévoyance sociale	Proportion des acteurs par sexe (Groupements patronaux ; travailleurs ; retraités, inspecteurs du travail) sensibilisés	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		10	50	80	85	100
		Taux de digitalisation du contentieux de Prévoyance Sociale	%	Rapports d'activités DSS/ RAP		10	40	50	75	100
<u>ACTION 0</u>										
Renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en œuvre de la CNPE										
<u>ACTION 1</u>										
Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)										
<u>ACTION 2</u>										
Renforcement du système du régime privé de sécurité sociale										
<u>ACTION 3</u>										
Coordination et Gestion du Programme										

■ 1.2.2.2. **Cadre logique du programme 421 - Promotion du travail décent**

a. Présentation du programme

L'état des lieux de la composante travail du sous-secteur révèle plusieurs difficultés qui se cristallisent dans le déficit du travail décent, caractérisé par les mauvaises conditions de travail, de la précarité des systèmes de protection de la santé et de la sécurité des travailleurs, des conditions de rémunération inadaptées au coût de la vie. Cet état des choses débouche régulièrement sur des différends professionnels, dans un environnement où les interlocuteurs pertinents au dialogue social sont peu maîtrisés. Par ailleurs, le déficit du travail décent a pour conséquence de réduire le rendement des travailleurs et partant, la productivité des entreprises et constitue des sources potentielles de troubles sociaux. Dans le cadre de la mise en œuvre de la politique des Grandes Réalisations initiées par le Président de la République, de nombreux projets de développement ont été mis sur pied sur l'ensemble du territoire national, entraînant la création de plusieurs grands sites dans les domaines industriels, miniers et infrastructurels. Ce nouveau contexte de développement des infrastructures et de modernisation de l'appareil de production, ajouté aux carences déjà existantes concernant le respect des principes du travail décent, ont constitué des viviers indéniables en matière de risques professionnels (Maladies Professionnelles et Accidents du Travail). En cohérence avec la création d'emplois décents et de recherche de la croissance prescrites par la SND30. Le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale a pour mission à travers ce Programme, de contribuer à l'amélioration de la productivité des entreprises en améliorant le rendement du travailleur. Ceci passe par l'amélioration de sa protection sociale.

b. Stratégie programme

c. Présentation des actions

ACTION 0 : RENFORCEMENT DES CAPACITÉS D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

ACTION 1 : PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL

ACTION 2 : PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DES DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

ACTION 3 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SÉCURITÉ, D'HUMANISATION ET DE BIEN ÊTRE EN MILIEU DE TRAVAIL

ACTION 4 : COORDINATION ET GESTION DU PROGRAMME

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION		ESTIMATION			CSP 2030
					2024	2025	2026	2027	2028	
PROGRAMME 421 PROMOTION DU TRAVAIL DÉCENT	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs de sexe masculin dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	%	Rapport annuel de performance		22,98	25,5	25,95	26	30
		Proportion des travailleurs de sexe féminin dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	%	Rapports d'activités DSST/ RAP		22,98	25,5	25,8	26	30
	Promouvoir les relations professionnelles	Taux de couverture annuelle des entreprises par l'Inspection du Travail	%	Rapports d'activités / RAP		10	25	30	40	45
		Proportion des conflits de travail désamorcés (préavis de grèves maîtrisées)	%	Rapports d'activités DRP / RAP		60	75	80	85	90
	Améliorer le dispositif de santé, de sécurité et de bien être en milieu de travail	proportion des textes en santé et sécurité au travail révisés	%	Rapports d'activités DSST/ RAP		10	20	25	35	50
		Taux d'implémentation des principes du dispositif de santé, de sécurité et de bien être en milieu de travail.	%	Rapports d'activités DSST/ RAP		15	25	30	35	60
	Promouvoir l'application des normes Internationales et les stratégies de coopération internationale développement des accords de coopération	Proportion des acteurs institutionnels ayant bénéficié de la vulgarisation des normes internationales ratifiées par le Cameroun	%	rapports d'activités; RAP 2022,2023; 2024		20	50	60	70	90
		Taux de participation du Cameroun aux rencontres internationales statutaires	%	Rapports d'activités DINCI/ RAP		60	80	80	80	90
ACTION 0 renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail										
ACTION 1 promotion du dialogue social										
ACTION 2 promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs										
ACTION 3 promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail										
ACTION 4 Coordination et gestion du Programme										

1.2.2.3. **Cadre logique du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale**

a. Présentation du programme

Au-delà des fonctions opérationnelles de pourvoyeur de logistique et de ressources humaines pour la réalisation de toutes les activités budgétisées au MINTSS, ce programme nécessite une attention particulière pour un pilotage judicieux et une coordination permanente de l'ensemble des actions des programmes techniques. Dans le même sens, la mise en oeuvre de la stratégie de la SND30 et des prescriptions gouvernementales en matière de travail décent, dialogue social et sécurité sociale, appellent à des actions cohérentes et réfléchies. En matière de genre l'on constate une insuffisante prise en compte de la PNG dans la mesure de la performance. Ceci se traduit notamment par une faible prise en compte des préoccupations de genre dans le suivi de la performance ainsi que dans la coordination des structures au sein du Ministère. Pour y remédier les interventions du programme visant la réduction des inégalités entre les hommes et les femmes viseront à améliorer la prise en compte des indicateurs de la PNG dans la mesure de la performance du ministère. Spécifiquement, il sera question de renforcer la prise en compte des préoccupations de genre dans le suivi de la performance du ministère et dans la Coordination des interventions.

b. Stratégie programme

c. Présentation des actions

ACTION 0 : PILOTAGE ET COORDINATION DES ACTIONS AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 1 : XXX

ACTION 2 : AMÉLIORATION DU CADRE DE TRAVAIL, DU CLIMAT SOCIAL ET GESTION OPTIMALE DES RESSOURCES BUDGÉTAIRES MINISTÈRE AU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 3 : GESTION DE L'INFORMATION AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 4 : COMMUNICATION, RELATIONS PUBLIQUES ET PARTENARIAT (CAPITALISATION DE L'ASSISTANCE TECHNIQUE ET FINANCIÈRE EN FAVEUR DE LA POLITIQUE DU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE)

ACTION 5 : PLANIFICATION, PROGRAMMATION ET SUIVI-ÉVALUATION DES ACTIONS DU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 6 : APPUI AUX AFFAIRES JURIDIQUES, À LA TRADUCTION ET À LA LIAISON AU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 7 : PROMOTION DU BILINGUISME ET DU MULTICULTURALISME AU SEIN DU MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

ACTION 8 : XXX

ACTION 9 : XXX

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2024	2025	2026	2027	2028	

<p>PROGRAMME 422 GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE</p>	Assurer l'opérationnalisation effective du Plan de travail annuel (PTA)	Taux de mise en œuvre moyen des tâches des programmes	%	Rapports trimestriels et annuels des programmes / Rapports de suivi du PTA	62	80	85	90	100
		Taux d'exécution moyen des ressources financières des programmes	%	Données budgétaires / Rapports financiers / DAG	68	85	90	2 028	100
	Améliorer la qualité et l'efficacité de la dépense des programmes	Nombre de session de dialogue de gestion stratégique tenue	-	Rapports de pilotage Calendrier annuel de gestion validé par le Secrétariat général ; Procès-verbaux et comptes rendus de réunions de dialogue de gestion ; Rapports de suivi budgétaire ; Fiches de présence signées par les participants ; Notes de service et convocations officielles.	2	4	5	5	6
		Taux de respect des procédures administratives et financières	%	Rapports d'audit, inspection interne, contrôle financier	70	85	90	95	100
	Renforcer la représentativité féminine dans les postes de responsabilité	Taux d'accès des femmes aux postes à responsabilité	%	DAG / Rapports de gestion du personnel / Fichier de nomination Organigrammes officiels du ministère et de ses services déconcentrés ; Registres de gestion des ressources humaines (fiches de poste, bases de données du personnel) ; Rapports de la Direction des ressources humaines ; Bulletins de nomination (journal officiel, arrêtés ministériels...).	22	35	40	45	50
		Part des femmes siégeant dans les organes de gouvernances des organes sous tutelle	%	Rapports des organes sous tutelle / Comptes rendus des réunions / Décrets de nomination • Décrets/arrêtés de nomination des membres des organes de gouvernance • Rapports annuels des structures sous tutelle • Registres officiels des membres des conseils d'administration • Données RH ou administratives des organes concernés • Bases de données internes au MINTSS (Direction des Affaires Générales ou Direction de la tutelle technique)	18	30	35	40	50
	Améliorer le cadre de travail au sein des programmes	Taux de mise en œuvre de l'organigramme	%	Organigramme officiel validé par le ministère ; Rapports de gestion des ressources humaines ; Registres de nomination et d'affectation du personnel ; Listes nominatives actualisées des titulaires de postes.	58	75	85	70	90
		Proportion du personnel disposant d'un poste de travail	%	DAG / Service de la Maintenance et du Matériel / Inventaire des équipements : Fichier du personnel régulièrement mis à jour par la DAG (effectif par direction/service) Registre des dotations logistiques (mobilier, matériel informatique, bureautique) Rapports d'inventaire du patrimoine mobilier Visites de vérification ponctuelles sur site	52	75	85	95	100

<u>ACTION 0</u> Pilotage et coordination des actions au Ministère du Travail et de la sécurité sociale										
<u>ACTION 1</u> xxx										
<u>ACTION 2</u> Amélioration du cadre de travail, du climat social et gestion optimale des ressources budgétaires Ministère au Travail et de la sécurité sociale										
<u>ACTION 3</u> Gestion de l'information au Ministère du Travail et de la sécurité sociale										
<u>ACTION 4</u> Communication, relations publiques et partenariat (capitalisation de l'assistance technique et financière en faveur de la politique du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale)										
<u>ACTION 5</u> Planification, programmation et suivi-évaluation des actions du Ministère du Travail et de la sécurité sociale										
<u>ACTION 6</u> Appui aux affaires juridiques, à la traduction et à la liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale										
<u>ACTION 7</u> Promotion du bilinguisme et du multiculturalisme au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale										
<u>ACTION 8</u> xxx										
<u>ACTION 9</u> xxx										

■ 1.2.3. Description de la prise en compte des politiques thematiques par programme

■ 1.2.3.1. Description de la prise en compte du genre par programme

Prise en compte du genre dans le Programme 420

le programme 420 intitulé Promotion de la Sécurité Sociale pour tous comprends 05 actions dont certaines activités et les indicateurs sont sexospécifiques.

1. Renforcement du système du régime privé de sécurité sociale.

Dans le souci d'améliorer la qualité des prestations sociales offertes, cette Action a été proposée avec pour objectif de. Elle se fixe l'objectif de « Améliorer la gestion du régime privé de sécurité sociale conformément aux normes de la CIPRES » en ayant comme indicateurs de mesure : Proportion d'assurés sociaux cotisant par sexe et Nombre de nouveaux bénéficiaires des prestations sociales par sexe. Cette action aura comme principales activités : (i) : Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale ; (ii) Redynamisation et Suivi des Commissions Régionales du contentieux de prévoyance sociale ; (iii) la Promotion de la coopération technique ; et (iv) Renforcement du pilotage du régime par le MINTSS.

2. Renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en oeuvre de la CNPE

A travers cette Action, le Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend « Améliorer la gestion du régime public de sécurité sociale conformément aux normes de la CIPRES ». La mesure de l'atteinte de l'objectif visé par cette Action se fera à travers les indicateurs suivants : « Part des prestations sociales offertes au personnel de l'Etat ; Nombre de bénéficiaires des prestations sociales par sexe ».

3. Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleur du secteur informel)

A travers cette action, on entend « Augmenter le nombre d'assuré en intégrant progressivement les travailleurs du secteur informel jusque-là en marge du système ». Pour mesurer la performance, deux indicateurs ont été formulés à savoir : Part de l'assurance volontaire dans la sécurité sociale par sexe ; Nombre de nouveaux bénéficiaires de prestations sociales par sexe. Cette action se basera sur trois (03) principales activités : (i) Promotion et extension de l'Assurance volontaire ; (ii) : Promotion de la mutualité ; (iii) : Promotion de l'adhésion massive des femmes rurales, Bayam-Sellam, Call-Boxeuses à l'assurance volontaire. A travers cette action, on entend « Mettre en place un organisme/mécanisme en charge de la couverture des soins de santé universelle conformément aux normes de la CIPRES ». Pour mesurer la performance, deux indicateurs ont été formulés à savoir : Part des prestations de santé offertes par l'organisme ; et Nombre de bénéficiaires enregistrés dans le système par sexe.

5. Promotion de la culture de la sécurité sociale Cette action qui, vient par le constat fait de la non appropriation et de la non maîtrise des droits et prestations sociales par la grande partie de la population, a pour objectif de « Faire connaître à un grand nombre d'assurés sociaux leurs droits et obligations en matière de sécurité sociale ». Pour se faire, l'on mesurera l'atteinte de cet objectif à travers les indicateurs ci-après : Nombre d'actions de sensibilisation effectuées ; Nombre de travailleurs sensibilisés par sexe. Dans le cadre de ce programme, les activités principales relatives au genre à mettre en œuvre seront entre autres : (i) la réalisation des études et enquêtes de sécurité sociale des femmes au Cameroun ; (ii) la promotion de l'adhésion massive des femmes rurales, Bayam-Sellam, Call-Boxeuses à l'assurance volontaire ; (iii) l'organisation des campagnes de sensibilisation sur les prestations sociales offertes aux femmes assurées et aux veuves d'assurés.

Prise en compte du genre dans le Programme 421

La Promotion du Travail Décent est le programme qui résume les aspirations des êtres humains au travail. Il regroupe l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour tous, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce programme, la prise en compte du genre est se fera dans l'intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants avec un accent particulier pour les filles à travers des campagnes de sensibilisation des filles et des garçons lors de la célébration de la Journée Mondiale de lutte contre le travail des enfants.

Prise en compte du genre dans le Programme 422

En ce qui concerne la Gouvernance et gestion des fonctions supports du Ministère du Travail et

de la Sécurité Sociale, la prise en compte du genre est visible dans la chaîne des responsabilités ainsi, nous notons que les responsables des programmes opérationnels sont des femmes et des hommes.

■ 1.2.3.2. Description de la prise en compte du climat par programme

Programme 420 – Promotion de la sécurité sociale pour tous

Dans le cadre du Programme 420, la prise en compte du changement climatique vise à adapter les régimes de sécurité sociale aux nouvelles vulnérabilités induites par les aléas environnementaux. Les catastrophes naturelles, les déplacements de populations, ainsi que les pertes de revenus liées aux événements climatiques extrêmes exigent une révision des mécanismes existants pour garantir une couverture sociale effective et inclusive. Des actions telles que l'intégration de scénarios climatiques dans les projections actuarielles, le renforcement des filets de sécurité sociale en période de crise environnementale et la sensibilisation des populations exposées permettent de mieux protéger les groupes à risque, notamment les travailleurs informels, les femmes rurales et les agriculteurs.

Programme 421 – Promotion du travail décent

Le Programme 421 intègre la dimension climatique en promouvant le développement d'emplois verts et durables, et en renforçant les normes de santé et de sécurité au travail dans un contexte de vulnérabilité accrue. Face aux effets de la chaleur extrême, de la pollution ou des catastrophes naturelles, il devient essentiel d'adapter les environnements professionnels et les politiques de travail aux réalités climatiques. Cela se traduit par l'élaboration de guides sectoriels sur la formation des inspecteurs du travail à l'évaluation des risques climatiques en milieu professionnel, et le soutien à la reconversion des travailleurs dont les emplois sont affectés par la transition écologique. Ce programme contribue à une transition juste, en assurant la protection des droits des travailleurs tout en accompagnant les mutations économiques induites par le changement climatique.

Programme 422 – Gouvernance et gestion des fonctions supports du MINTSS

Le Programme 422 vise à renforcer la gouvernance institutionnelle pour une meilleure intégration du climat dans les politiques sociales et du travail. La mise en place de mécanismes de coordination, comme le comité technique climat-travail, ainsi que l'intégration d'indicateurs climatiques dans les systèmes de suivi-évaluation du ministère, permettent d'améliorer la cohérence et l'efficacité des interventions. Par ailleurs, la numérisation des processus administratifs, la promotion d'une gestion écoresponsable des ressources et l'intégration de la résilience climatique dans les outils de planification et de formation renforcent les capacités du MINTSS à faire face aux défis environnementaux tout en optimisant ses performances internes.

■ 1.2.3.3. Description de la prise en compte de l'import-substitution par programme

2.

APERÇU DU BILAN FINANCIER

2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

2.1.1. Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

TABLEAU.1: Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 017	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
01 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE	93 700	93 700	87 538	87 538	93,42 %	93,42 %	85 000	85 000	59 000	44 000	69,41 %	51,76 %
02 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE	135 000	135 000	135 000	135 000	100,00 %	100,00 %	185 000	185 000	135 000	135 000	72,97 %	72,97 %
03 - EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	25 500	25 500	25 500	25 500	100,00 %	100,00 %	20 000	20 000	16 990	16 990	84,95 %	84,95 %
05 - PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE	77 200	77 200	77 188	77 188	99,98 %	99,98 %	45 000	45 000	29 750	29 750	66,11 %	66,11 %
TOTAL PROGRAMME 017	331 400	331 400	325 226	325 226	98,14 %	98,14 %	335 000	335 000	240 740	225 740	71,86 %	67,39 %

2.1.2. Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent, par action

TABLEAU.2: Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 018	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
01 - RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	1 021 789	1 021 789	963 542	823 567	94,30 %	80,60 %	1 231 400	1 231 400	485 561	114 256	39,43 %	9,28 %
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	793 200	793 200	792 890	792 890	99,96 %	99,96 %	800 950	800 950	747 002	360 534	93,26 %	45,01 %
04 - PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	159 000	159 000	158 963	158 963	99,98 %	99,98 %	148 400	148 400	116 498	67 498	78,50 %	45,48 %
05 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	59 550	59 550	59 548	59 548	100,00 %	100,00 %	106 000	106 000	58 249	7 250	54,95 %	6,84 %
TOTAL PROGRAMME 018	2 033 539	2 033 539	1 974 942	1 834 968	97,12 %	90,24 %	2 286 750	2 286 750	1 407 310	549 538	61,54 %	24,03 %

2.1.3. Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action

TABLEAU.3: Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 159	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	852 542	852 542	850 036	849 880	99,71 %	99,69 %	858 587	858 587	680 519	483 333	79,26 %	56,29 %
02 - PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	2 894 912	2 894 912	2 878 750	2 876 964	99,44 %	99,38 %	3 087 098	3 087 098	1 457 605	1 224 267	47,22 %	39,66 %
04 - SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	267 146	267 146	266 383	266 383	99,71 %	99,71 %	494 382	494 382	354 231	310 183	71,65 %	62,74 %
05 - AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	314 912	314 912	244 794	244 794	77,73 %	77,73 %	229 483	229 483	177 975	58 225	77,55 %	25,37 %
06 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	262 491	262 491	262 453	262 453	99,99 %	99,99 %	231 000	231 000	154 408	96 969	66,84 %	41,98 %
08 - CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	81 900	81 900	81 874	81 874	99,97 %	99,97 %	74 400	74 400	68 997	64 147	92,74 %	86,22 %
09 - CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	29 750	29 750	29 750	29 750	100,00 %	100,00 %	29 750	29 750	29 750	12 750	100,00 %	42,86 %
10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	138 049	138 049	137 987	137 987	99,96 %	99,96 %	128 050	128 050	123 408	87 409	96,37 %	68,26 %
11 - RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	105 750	105 750	105 541	105 541	99,80 %	99,80 %	117 500	117 500	77 720	63 970	66,14 %	54,44 %
TOTAL PROGRAMME 159	4 947 451	4 947 451	4 857 569	4 855 627	98,18 %	98,14 %	5 250 250	5 250 250	3 124 613	2 401 253	59,51 %	45,74 %

■ 2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE

■ 2.2.1. Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par nature de dépenses

TABLEAU.4: Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 017	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
FONCTIONNEMENT	331 400	331 400	325 226	325 226	98,14 %	98,14 %	335 000	335 000	240 740	225 740	71,86 %	67,39 %
SALAIRES	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	331 400	331 400	325 226	325 226	98,14 %	98,14 %	335 000	335 000	240 740	225 740	71,86 %	67,39 %
TOTAL PROGRAMME 017	331 400	331 400	325 226	325 226	98,14 %	98,14 %	335 000	335 000	240 740	225 740	71,86 %	67,39 %

■ 2.2.2. Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent, par nature de dépenses

TABLEAU.5: Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent, par action

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 018	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
FONCTIONNEMENT	1 539 986	1 539 986	1 492 165	1 352 190	96,89 %	87,81 %	1 666 750	1 666 750	988 721	480 949	59,32 %	28,86 %
SALAIRES	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %	0	0	0	0	0,00 %	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	94 690	94 690	87 295	65 845	92,19 %	69,54 %	100 790	100 790	30 850	30 400	30,61 %	30,16 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	1 445 296	1 445 296	1 404 870	1 286 345	97,20 %	89,00 %	1 565 960	1 565 960	957 871	450 549	61,17 %	28,77 %
INVESTISSEMENT	493 553	493 553	482 777	482 777	97,82 %	97,82 %	620 000	620 000	418 589	68 589	67,51 %	11,06 %
BIP RIO	493 553	493 553	482 777	482 777	97,82 %	97,82 %	620 000	620 000	418 589	68 589	67,51 %	11,06 %
TOTAL PROGRAMME 018	2 033 539	2 033 539	1 974 942	1 834 968	97,12 %	90,24 %	2 286 750	2 286 750	1 407 310	549 538	61,54 %	24,03 %

2.2.3. Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par nature de dépenses

TABLEAU.6: Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 159	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
FONCTIONNEMENT	4 752 614	4 752 614	4 732 732	4 730 790	99,58 %	99,54 %	5 170 250	5 170 250	3 044 613	2 401 253	58,89 %	46,44 %
SALAIRES	1 993 000	1 993 000	1 979 958	1 979 958	99,35 %	99,35 %	2 241 000	2 241 000	908 903	908 903	40,56 %	40,56 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	112 310	112 310	111 949	111 949	99,68 %	99,68 %	47 790	47 790	23 033	18 931	48,20 %	39,61 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	2 604 304	2 604 304	2 598 293	2 596 351	99,77 %	99,69 %	2 730 040	2 730 040	2 020 146	1 380 887	74,00 %	50,58 %
TRANFERTS ET SUBVENTIONS COURANTS	43 000	43 000	42 532	42 532	98,91 %	98,91 %	151 420	151 420	92 532	92 532	61,11 %	61,11 %
INVESTISSEMENT	194 837	194 837	124 837	124 837	64,07 %	64,07 %	80 000	80 000	80 000	0	100,00 %	0,00 %
BIP RIO	194 837	194 837	124 837	124 837	64,07 %	64,07 %	80 000	80 000	80 000	0	100,00 %	0,00 %
TOTAL PROGRAMME 159	4 947 451	4 947 451	4 857 569	4 855 627	98,18 %	98,14 %	5 250 250	5 250 250	3 124 613	2 401 253	59,51 %	45,74 %

■ 2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

■ 2.3.1. Difficultés rencontrées

L'état des lieux du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale, révèle deux principales composantes. Il s'agit de la composante Travail d'une part, et de la composante Sécurité Sociale d'autre part. Ces composantes connaissent les problèmes ci-après : Problèmes relatifs à la composante Travail : Outre les problèmes liés aux exigences du respect des mesures barrières dans le cadre de la riposte contre la crise sanitaire de la Covid-19, le domaine du Travail connaît plusieurs difficultés qui peuvent se résumer en une seule expression: déficit du travail décent. Il se manifeste par : les mauvaises conditions de travail et la faible rémunération des travailleurs ; les relations professionnelles peu sereines. En ce qui concerne la composante Sécurité Sociale, malgré les efforts du Gouvernement notamment avec d'étendre la sécurité sociale vers des champs d'application personnels nouveaux afin d'intégrer les couches sociales encore en marge du système, et celle vers des champs d'application matériels dans le souci d'implémenter l'assurance maladie la faible protection sociale des travailleurs, le taux de couverture de sécurité sociale demeure faible.

En bref, le diagnostic du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale a fait ressortir les dysfonctionnements dans les deux domaines suivants se traduisant par le déficit de couverture en matière de travail décent et de couverture de la sécurité sociale. Cette situation a de nombreux effets sur les acteurs du monde du travail tels que : la baisse du rendement des travailleurs ; la baisse de la productivité des entreprises ; la vulnérabilité des travailleurs et la menace du climat à travers le sentiment d'injustice, source potentielle de risques et de troubles sociaux. Par ailleurs, il existe aussi des difficultés opérationnelles telles que: l'instabilité de l'application PROBMIS ; insuffisance des équipements (matériel roulant, mobilier de bureau et matériel informatique) ; la non disponibilité des ressources financières pour la réalisation de certaines activités ; le budget des activités très limité pour l'atteinte de la performance ; les indicateurs ne permettent pas toujours de renseigner la performance réelle des actions et de certains programmes.

■ 2.3.2. Propositions de solutions

Fort de ce diagnostic, les solutions et perspectives du MINTSS à moyen terme sont les suivantes : réformer les régimes de sécurité sociale des secteurs Public et Privé ; renforcer les capacités humaines et matérielles de l'Inspection du Travail ; mettre en oeuvre le Plan stratégique de renforcement des capacités professionnelles du personnel ; poursuivre l'opérationnalisation de l'ONT en mettant en place un mécanisme spécifique de son financement au regard de son caractère particulier ; poursuivre la mise en oeuvre de la Politique Nationale de Santé et Sécurité au Travail finaliser et vulgariser la stratégie sectorielle ; vulgariser l'approche budget programme ; actualiser le Manuel des Procédures Administratives (MPA) ; améliorer l'appui aux partenaires sociaux. En outre, eu égard aux enseignements tirés, il est envisagé pour les années suivantes : l'amélioration des conditions de travail (construction, réhabilitation des locaux des services centraux et déconcentrés, acquisition des véhicules pour les visites d'inspections, équipement des services en matériels informatiques et internet, mise à jour du fichier du parc automobile du MINTSS).

- 2.4. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SPECIFIQUES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS
- 2.4.1. EXÉCUTION FINANCIÈRE DES DÉPENSES GENRE SENSIBLE PAR PROGRAMMES ET ACTIONS
- 2.4.1.1. Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous

TABLEAU.7: Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 420	2024						2025						
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	
1 - Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)													
TOTAL PROGRAMME 420													

- 2.4.1.2. Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 421 - Promotion du travail decent

TABLEAU.8: Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 421 - Promotion du travail decent, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 421	2024						2025						
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	
1 - promotion du dialogue social													
TOTAL PROGRAMME 421													

- 2.4.1.3. Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale

TABLEAU.9: Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 422	2024						2025						
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	
-													
TOTAL PROGRAMME 422													

■ 2.4.2. EXÉCUTION FINANCIÈRE DES DÉPENSES SENSIBLES AU CLIMAT PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

■ 2.4.2.1. Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous

TABLEAU.10: Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 420	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
TOTAL PROGRAMME 420												

■ 2.4.2.2. Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 421 - Promotion du travail decent

TABLEAU.11: Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 421 - Promotion du travail decent, par action

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 421	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
1 - promotion du dialogue social												
1 - promotion du dialogue social												
2 - promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs												
2 - promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs												
3 - promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail												
3 - promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail												
TOTAL PROGRAMME 421												

■ 2.4.2.3. Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale

TABLEAU.12: Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale, par action

PROGRAMME 422	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
TOTAL PROGRAMME 422												

EN MILLIERS ECEA

■ 2.4.3. EXÉCUTION FINANCIÈRE DES DÉPENSES D'IMPORT-SUBSTITUTION PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

■ 2.4.3.1. Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous

TABLEAU.13: Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

PROGRAMME 420	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
TOTAL PROGRAMME 420												

EN MILLIERS ECEA

■ 2.4.3.2. Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 421 - Promotion du travail decent

TABLEAU.14: Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 421 - Promotion du travail decent, par action

PROGRAMME 421	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
TOTAL PROGRAMME 421												

EN MILLIERS ECEA

■ 2.4.3.3. Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale

TABLEAU.15: Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 422	2024						2025					
	Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.		Montant révisé		Montant exécuté		Taux exéc.	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
TOTAL PROGRAMME 422												

3.

**PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028)
DES DÉPENSES**

- 3.1. SYNTHÈSE DE LA PROGRAMMATION (2026-2028) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE
- 3.1.1. Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2026-2028)

TABLEAU.16: Vérification des contraintes budgétaires du chapitre

EN MILLIERS FCEA

	2025	Ecart entre CBMT et CDMT 2026-2028								
		2026			2027			2028		
		CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)
DEPENSES COURANTES										
SALAIRES	2 269 000	2 177 502	2 177 502	0	2 286 377	2 286 377	0	2 400 696	2 400 696	0
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	244 000	244 000	244 000	0	244 001	244 001	0	244 001	244 001	0
AUTRES BIENS ET SERVICES	4 530 000	4 530 001	4 530 001	0	4 530 002	4 530 002	0	4 530 005	4 530 005	0
C2D COURANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX COURANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRANFERTS ET SUBVENTIONS COURANTS	157 000	163 368	163 368	0	169 705	169 705	0	170 193	170 193	0
TOTAL DEPENSES COURANTES	7 200 000	7 114 871	7 114 871	0	7 230 085	7 230 085	0	7 344 895	7 344 895	0
DEPENSES EN CAPITAL										
RIO INVESTISSEMENT	700 000	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0
FINEX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C2D INVESTISSEMENT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL DEPENSES EN CAPITAL	700 000	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0
TOTAL	7 900 000	7 814 871	7 814 871	0	7 930 085	7 930 085	0	8 044 895	8 044 895	0

*(Ecart = CDMT - CBMT)

- 3.1.2. Synthèse de programmation triennale (2026-2028) du chapitre par programme (AE,CP)

TABLEAU.17: Synthèse de la programmation des dépenses par programme

EN MILLIERS ECEA

Programme	MONTANT CP 2025		MONTANT CP 2026		MONTANT CP 2027		MONTANT CP 2028	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
420 - PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS			1 092 313	1 092 313	1 164 800	1 164 800	993 636	993 636
421 - PROMOTION DU TRAVAIL DECENT			3 454 325	3 454 325	3 648 460	3 648 460	3 210 458	3 210 458
422 - GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE			3 268 233	3 268 233	3 116 825	3 116 825	3 840 800	3 840 800
Total			7 814 871	7 814 871	7 930 085	7 930 085	8 044 895	8 044 895

3.1.3. Synthèse de programmation triennale (2026-2028) du chapitre en ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.18: Synthèse de la programmation des dépenses par programme en ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES	7 200 000	6 110 508	1 004 363	7 114 871	6 355 795	874 290	7 230 085	6 472 605	872 290	7 344 895
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	2 513 000	2 380 425	41 077	2 421 502	2 497 378	33 000	2 530 378	2 611 697	33 000	2 644 697
Salaires	2 269 000	2 177 502	0	2 177 502	2 286 377	0	2 286 377	2 400 696	0	2 400 696
Autres dépenses de personnel	244 000	202 923	41 077	244 000	211 001	33 000	244 001	211 001	33 000	244 001
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	4 530 000	3 566 716	963 286	4 530 001	3 688 712	841 290	4 530 002	3 690 715	839 290	4 530 005
Autres biens et services	4 530 000	3 566 716	963 286	4 530 001	3 688 712	841 290	4 530 002	3 690 715	839 290	4 530 005
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT	157 000	163 368	0	163 368	169 705	0	169 705	170 193	0	170 193
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants	157 000	163 368	0	163 368	169 705	0	169 705	170 193	0	170 193
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres transferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES

CDMT 2026-2028 AJUSTÉ

BIP RIO	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total	7 900 000	6 110 508	1 704 363	7 814 871	6 355 795	1 574 290	7 930 085	6 472 605	1 572 290	8 044 895

3.1.4. Synthèse de programmation triennale (2026-2028) du chapitre en grandes masses

TABLEAU.19: Profil des dépenses 2026-2028

	2025	2026		2027		2028	
		AE	CP	AE	CP	AE	CP
		<i>EN MILLIERS FCEA</i>					
DEPENSES COURANTES	7 200 000	7 114 871	7 114 871	7 230 085	7 230 085	7 344 895	7 344 895
SALAIRES	2 269 000	2 177 502	2 177 502	2 286 377	2 286 377	2 400 696	2 400 696
Salaires	2 269 000	2 177 502	2 177 502	2 286 377	2 286 377	2 400 696	2 400 696
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	244 000	244 000	244 000	244 001	244 001	244 001	244 001
Autres dépenses de personnel	244 000	244 000	244 000	244 001	244 001	244 001	244 001
AUTRES BIENS ET SERVICES	4 530 000	4 530 001	4 530 001	4 530 002	4 530 002	4 530 005	4 530 005
Autres biens et services	4 530 000	4 530 001	4 530 001	4 530 002	4 530 002	4 530 005	4 530 005
C2D COURANT	0	0	0	0	0	0	0
C2D courant	0	0	0	0	0	0	0
FINEX COURANT	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant	0	0	0	0	0	0	0
TRANSFERTS ET SUBVENTIONS COURANTS	157 000	163 368	163 368	169 705	169 705	170 193	170 193
Bourse d'étude	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts et subventions courants	157 000	163 368	163 368	169 705	169 705	170 193	170 193
Transferts courants aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
TRANSFERTS ET SUBVENTIONS	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000
RIO INVESTISSEMENT	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000
Transferts en capital aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre	0	0	0	0	0	0	0
Rio Investissement	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES

CDMT 2026-2028 AJUSTÉ

Autres transferts et subventions en capital	0	0	0	0	0	0	0
Fonds Contrepartie Dépense	0	0	0	0	0	0	0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane	0	0	0	0	0	0	0
FINEX	0						
FINEX	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0						
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0
C2D INVESTISSEMENT	0						
C2D Investissement	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7 900 000	7 814 871	7 814 871	7 930 085	7 930 085	8 044 895	8 044 895

*(Ecart = CDMT - CBMT)

3.1.5. Synthèse de programmation triennale (2026-2028) du chapitre en titre

TABLEAU.20: Profil des dépenses 2026-2028 par titre

EN MILLIERS ECEA

	2025	2026		2027		2028	
		AE	CP	AE	CP	AE	CP
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	2 513 000	2 421 502	2 421 502	2 530 378	2 530 378	2 644 697	2 644 697
Salaires	2 269 000	2 177 502	2 177 502	2 286 377	2 286 377	2 400 696	2 400 696
Autres dépenses de personnel	244 000	244 000	244 000	244 001	244 001	244 001	244 001
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	4 530 000	4 530 001	4 530 001	4 530 002	4 530 002	4 530 005	4 530 005
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre	0	0	0	0	0	0	0
Autres biens et services	4 530 000	4 530 001	4 530 001	4 530 002	4 530 002	4 530 005	4 530 005
FINEX courant	0	0	0	0	0	0	0
C2D courant	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT	157 000	163 368	163 368	169 705	169 705	170 193	170 193
Transferts en capital aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
Autres transferts et subventions en capital	0	0	0	0	0	0	0
Bourse d'étude	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts et subventions courants	157 000	163 368	163 368	169 705	169 705	170 193	170 193
Transferts courants aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
TRANSFERTS ET SUBVENTIONS	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	700 000						
Rio Investissement	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000	700 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES

CDMT 2026-2028 AJUSTÉ

Fonds Contrepartie Dépense	0	0	0	0	0	0	0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane	0	0	0	0	0	0	0
FINEX	0	0	0	0	0	0	0
C2D Investissement	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7 900 000	7 814 871	7 814 871	7 930 085	7 930 085	8 044 895	8 044 895

- 3.2. **DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2026-2028) PAR PROGRAMME**
- 3.2.1. **Detail de la programmation pour le programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous**
- 3.2.1.1 **Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles**

TABLEAU.21: Programmation des dépenses du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 420	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL		636 510	0	636 510	885 800	0	885 800	714 636	0	714 636
Salaires		636 510	0	636 510	885 800	0	885 800	714 636	0	714 636
Autres dépenses de personnel		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES		145 000	310 803	455 803	214 000	65 000	279 000	214 000	65 000	279 000
Autres biens et services		145 000	310 803	455 803	214 000	65 000	279 000	214 000	65 000	279 000
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres transferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0

PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES

CDMT 2026-2028 AJUSTÉ

Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		781 510	310 803	1 092 313	1 099 800	65 000	1 164 800	928 636	65 000	993 636

TABLEAU.22: Programmation des dépenses du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 420	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES		781 510	310 803	1 092 313	1 099 800	65 000	1 164 800	928 636	65 000	993 636
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL		636 510	0	636 510	885 800	0	885 800	714 636	0	714 636
Salaires		636 510	0	636 510	885 800	0	885 800	714 636	0	714 636
Autres dépenses de personnel		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES		145 000	310 803	455 803	214 000	65 000	279 000	214 000	65 000	279 000
Autres biens et services		145 000	310 803	455 803	214 000	65 000	279 000	214 000	65 000	279 000
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL				0			0			0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total		781 510	310 803	1 092 313	1 099 800	65 000	1 164 800	928 636	65 000	993 636

3.2.1.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.23: Programmation des dépenses du programme 420 - Promotion de la sécurité sociale pour tous par actions et activités

EN MILLIERS ECFA

PROGRAMME 420	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 0 - Renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en œuvre de la CNPE		0	80 000	80 000	50 000	40 000	90 000	50 000	40 000	90 000
414200G001 - Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale			15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000
414200G002 - Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale		0	40 000	40 000	50 000	0	50 000	50 000	0	50 000
414200G003 - Mise en place de la CNPE ;				0			0			0
414200G004 - Culture de la Sécurité sociale ;			10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000
414200G005 - Vulgarisation du Socle CIPRES			5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000
414200G006 - Participations aux rencontres statutaires				0			0			0
414200G007 - Sensibilisation des acteurs de la Sécurité sociale sur le Contentieux de la Prévoyance sociale ;			10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000
414200G008 - Redynamisation et suivi des Commissions Régionales du Contentieux de Prévoyance Sociale (CRCPS)				0			0			0
ACTION 1 - Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)			35 000	35 000		25 000	25 000		25 000	25 000
414201G001 - Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale			20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000
414201G002 - Elargissement du panier de prestations de l'assurance volontaire				0			0			0
414201G003 - Programme une (01) Commune une (01) mutuelle			10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000
414201G004 - Promotion et extension de l'Assurance volontaire			5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000
ACTION 2 - Renforcement du système du régime privé de sécurité sociale		781 510	195 803	977 313	1 049 800	0	1 049 800	878 636	0	878 636
414202G001 - Mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)			170 803	170 803		0	0		0	0
414202G002 - Promotion et extension de l'Assurance volontaire				0			0			0
414202G003 - Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale				0			0			0
414202G004 - Prise en charge des besoins de base du programme 1		771 510		771 510	1 032 800		1 032 800	861 636		861 636
414202G005 - Promotion de la culture de la sécurité sociale				0			0			0
414202G006 - Vulgarisation des prestations sociales offertes aux femmes				0			0			0
414202G007 - Campagnes d'information et de communication sur l'offre de Sécurité Sociale au Cameroun				0			0			0
414202G008 - Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale		10 000	25 000	35 000	17 000	0	17 000	17 000	0	17 000
ACTION 3 - Coordination et Gestion du Programme			0	0		0	0		0	0
414203G001 - Coordination des interventions du Programme 420			0	0		0	0		0	0
414203G002 - Production des outils de la chaîne PPBS du Programme 420			0	0		0	0		0	0
414203G003 - Budgétisation des interventions et de l'animation du Programme 420			0	0		0	0		0	0
Total		781 510	310 803	1 092 313	1 099 800	65 000	1 164 800	928 636	65 000	993 636

- 3.2.2. Detail de la programmation pour le programme 421 - Promotion du travail decent
- 3.2.2.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.24: Programmation des dépenses du programme 421 - Promotion du travail decent par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 421	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL		1 213 215	10 000	1 223 215	1 320 315	0	1 320 315	884 313	0	884 313
Salaires		1 057 425	0	1 057 425	1 191 237	0	1 191 237	755 235	0	755 235
Autres dépenses de personnel		155 790	10 000	165 790	129 078	0	129 078	129 078	0	129 078
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES		1 376 110	155 000	1 531 110	1 470 855	157 290	1 628 145	1 480 855	145 290	1 626 145
Autres biens et services		1 376 110	155 000	1 531 110	1 470 855	157 290	1 628 145	1 480 855	145 290	1 626 145
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT		0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
BIP RIO		0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2 589 325	865 000	3 454 325	2 791 170	857 290	3 648 460	2 365 168	845 290	3 210 458

TABLEAU.25: Programmation des dépenses du programme 421 - Promotion du travail décent par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 421	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES		2 589 325	165 000	2 754 325	2 791 170	157 290	2 948 460	2 365 168	145 290	2 510 458
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL		1 213 215	10 000	1 223 215	1 320 315	0	1 320 315	884 313	0	884 313
Salaires		1 057 425	0	1 057 425	1 191 237	0	1 191 237	755 235	0	755 235
Autres dépenses de personnel		155 790	10 000	165 790	129 078	0	129 078	129 078	0	129 078
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES		1 376 110	155 000	1 531 110	1 470 855	157 290	1 628 145	1 480 855	145 290	1 626 145
Autres biens et services		1 376 110	155 000	1 531 110	1 470 855	157 290	1 628 145	1 480 855	145 290	1 626 145
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL		0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT		0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
BIP RIO		0	700 000	700 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total		2 589 325	865 000	3 454 325	2 791 170	857 290	3 648 460	2 365 168	845 290	3 210 458

3.2.2.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.26: Programmation des dépenses du programme 421 - Promotion du travail décent par actions et activités

EN MILLIERS ECFA

PROGRAMME 421	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 0 - renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail		611 400	700 000	1 311 400	647 933	700 000	1 347 933	647 933	700 000	1 347 933
414210G001 - Constructions, réhabilitations et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail			565 000	565 000		0	0		0	0
414210G002 - Renforcement des capacités techniques de l'Inspection du Travail				0			0			0
414210G003 - Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés		20 000	135 000	155 000	0	700 000	700 000	0	700 000	700 000
414210G004 - Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail		591 400		591 400	647 933		647 933	647 933		647 933
ACTION 1 - promotion du dialogue social		1 842 925	45 000	1 887 925	1 843 237	4 290	1 847 527	1 407 235	27 290	1 434 525
414211G001 - Extension de l'application Trade Union Manager dans les services déconcentrés		0		0	5 000		5 000	5 000		5 000
414211G002 - Promotion des négociations de conventions collectives		20 000		20 000	5 000		5 000	5 000		5 000
414211G003 - Prise en charge des besoins de base du Programme 2		1 129 425		1 129 425	1 266 237		1 266 237	830 235		830 235
414211G004 - Promotion des relations professionnelles		231 000	0	231 000	239 000	4 290	243 290	239 000	27 290	266 290
414211G005 - Règlement des différends collectifs du travail		25 000		25 000	10 000		10 000	10 000		10 000
414211G006 - Gestion du fichier des organisations syndicales		25 000	45 000	70 000	15 000	0	15 000	15 000	0	15 000
414211G007 - Suivi du Climat social		412 500		412 500	303 000		303 000	303 000		303 000
ACTION 2 - promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs		44 000	120 000	164 000	205 000	133 000	338 000	215 000	98 000	313 000
414212G001 - Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants		34 000	20 000	54 000	100 000	45 000	145 000	100 000	10 000	110 000
414212G002 - Participation du Cameroun aux rencontres Internationales statutaires		5 000	20 000	25 000	15 000	25 000	40 000	25 000	25 000	50 000
414212G003 - Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail		5 000	55 000	60 000	80 000	17 000	97 000	80 000	17 000	97 000
414212G004 - Promotion du Travail Décent		0	25 000	25 000	10 000	30 000	40 000	10 000	30 000	40 000
414212G005 - Promotion de la coopération internationale en matière de travail			0	0		16 000	16 000		16 000	16 000
414212G006 - Lutte contre les pires formes du Travail des enfants				0			0			0
414212G007 - Promotion du Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD)				0			0			0
ACTION 3 - promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail		91 000	0	91 000	95 000	20 000	115 000	95 000	20 000	115 000
414213G001 - 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail		33 000		33 000	35 000		35 000	35 000		35 000
414213G002 - Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)		35 000		35 000	5 000		5 000	5 000		5 000
414213G003 - Lutte contre les épidémies et les pandémies en milieu de travail				0			0			0
414213G004 - Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail		10 000	0	10 000	16 000	20 000	36 000	16 000	20 000	36 000
414213G005 - Lutte contre le VIH et le SIDA, la COVID 19 en milieu de Travail		13 000		13 000	39 000		39 000	39 000		39 000
414213G006 - Actualisation du système d'information en matière de santé et sécurité au travail				0			0			0
Total		2 589 325	865 000	3 454 325	2 791 170	857 290	3 648 460	2 365 168	845 290	3 210 458

- 3.2.3. Detail de la programmation pour le programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale
- 3.2.3.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.27: Programmation des dépenses du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 422	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL		530 700	31 077	561 777	291 263	33 000	324 263	1 012 748	33 000	1 045 748
Salaires		483 568	0	483 568	209 340	0	209 340	930 824	0	930 824
Autres dépenses de personnel		47 133	31 077	78 210	81 923	33 000	114 923	81 923	33 000	114 923
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES		2 045 606	497 483	2 543 088	2 003 857	619 000	2 622 857	1 995 860	629 000	2 624 860
Autres biens et services		2 045 606	497 483	2 543 088	2 003 857	619 000	2 622 857	1 995 860	629 000	2 624 860
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		163 368	0	163 368	169 705	0	169 705	170 193	0	170 193
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		163 368	0	163 368	169 705	0	169 705	170 193	0	170 193
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		2 739 673	528 560	3 268 233	2 464 825	652 000	3 116 825	3 178 800	662 000	3 840 800

EN MILLIERS ECEA

TABLEAU.28: Programmation des dépenses du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

PROGRAMME 422	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES		2 739 673	528 560	3 268 233	2 464 825	652 000	3 116 825	3 178 800	662 000	3 840 800
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL		530 700	31 077	561 777	291 263	33 000	324 263	1 012 748	33 000	1 045 748
Salaires		483 568	0	483 568	209 340	0	209 340	930 824	0	930 824
Autres dépenses de personnel		47 133	31 077	78 210	81 923	33 000	114 923	81 923	33 000	114 923
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES		2 045 606	497 483	2 543 088	2 003 857	619 000	2 622 857	1 995 860	629 000	2 624 860
Autres biens et services		2 045 606	497 483	2 543 088	2 003 857	619 000	2 622 857	1 995 860	629 000	2 624 860
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		163 368	0	163 368	169 705	0	169 705	170 193	0	170 193
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		163 368	0	163 368	169 705	0	169 705	170 193	0	170 193
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL				0			0			0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total		2 739 673	528 560	3 268 233	2 464 825	652 000	3 116 825	3 178 800	662 000	3 840 800

EN MILLIERS FCEA

3.2.3.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.29: Programmation des dépenses du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 422	LF 2025	2026			2027			2028		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 0 - Pilotage et coordination des actions au Ministère du Travail et de la sécurité sociale		946 000	20 000	966 000	502 000	45 000	547 000	492 000	45 000	537 000
414220G001 - 01 Suivi-évaluation des plans d'actions annuels des Services centraux et déconcentrés, et de la Lettre de Mission du MINTSS		102 000		102 000	50 000		50 000	40 000		40 000
414220G002 - 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés		442 000	20 000	462 000	242 000	20 000	262 000	242 000	20 000	262 000
414220G003 - Coordination des activités du Ministère du travail et de la Sécurité Sociale		402 000	0	402 000	210 000	25 000	235 000	210 000	25 000	235 000
ACTION 1 - xxx		933 794	130 077	1 063 871	989 825	168 000	1 157 825	1 781 797	163 000	1 944 797
414221G001 - Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		110 637	79 077	189 714	97 000	88 000	185 000	107 000	88 000	195 000
414221G002 - Préparation et élaboration des documents Budgétaires		40 000	20 000	60 000	37 000	0	37 000	37 000	0	37 000
414221G003 - Gestion budgétaire des activités de fonctionnement du sous-secteur		220 569		220 569	493 080		493 080	543 568		543 568
414221G004 - Prise en charge des besoins de base du Programme 159		508 455		508 455	236 340		236 340	957 824		957 824
414221G005 - 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS		29 133	0	29 133	88 550	45 000	133 550	88 550	55 000	143 550
414221G006 - Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale		25 000	31 000	56 000	37 855	35 000	72 855	47 855	20 000	67 855
ACTION 2 - Amélioration du cadre de travail, du climat social et gestion optimale des ressources budgétaires Ministère au Travail et de la sécurité sociale		381 879	108 500	490 379	336 000	143 000	479 000	313 003	153 000	466 003
414222G001 - Modernisation des outils de travail de l'Observatoire National du Travail		135 000	88 500	223 500	100 000	126 000	226 000	96 023	136 000	232 023
414222G002 - Développement et Sécurisation du système informatique				0			0			0
414222G003 - Mise en oeuvre de la stratégie développement des TIC				0			0			0
414222G004 - Collecte des données relatives aux indicateurs de performances du MINTSS				0			0			0
414222G005 - Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail		161 879	0	161 879	128 000	0	128 000	108 980	0	108 980
414222G006 - Enquête permanente sur le travail et la sécurité sociale au sein des entreprises (EPERTRASSE)		55 000		55 000	61 000		61 000	61 000		61 000
414222G007 - Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale		30 000	20 000	50 000	47 000	17 000	64 000	47 000	17 000	64 000
ACTION 3 - Gestion de l'information au Ministère du Travail et de la sécurité sociale		70 000	86 983	156 983	231 000	66 000	297 000	191 000	66 000	257 000
414223G001 - Développement et Sécurisation du système informatique		0	0	0	10 000	41 000	51 000	10 000	41 000	51 000
414223G002 - Mise en oeuvre de la stratégie développement des TIC			40 000	40 000		0	0		0	0
414223G003 - Dotation des services en équipement et autres logistiques		5 000	41 983	46 983	100 000	25 000	125 000	60 000	25 000	85 000
414223G004 - Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS		65 000	5 000	70 000	121 000	0	121 000	121 000	0	121 000
414223G005 - 03 Dotation des services en bâtiments appropriés				0			0			0
414223G006 - 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés				0			0			0
414223G007 - Réhabilitation des bâtiments				0			0			0
414223G008 - Dotation des responsables des services en matériel roulant				0			0			0
ACTION 4 - Communication, relations publiques et partenariat (capitalisation de l'assistance technique et financière en faveur de la politique du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale)		141 000	90 000	231 000	165 000	95 000	260 000	160 000	100 000	260 000
414224G001 - Gestion des ressources humaines			25 000	25 000		35 000	35 000		40 000	40 000

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028) DES DÉPENSES

CDMT 2026-2028 AJUSTÉ

414224G002 - Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)	10 000	45 000	55 000	15 000	0	15 000	10 000	0	10 000
414224G003 - Opérationnalisation du SIGIPES	30 000	10 000	40 000	20 000	0	20 000	20 000	0	20 000
414224G004 - Assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat	58 000		58 000	40 000		40 000	40 000		40 000
414224G005 - Renforcement du capital humain	43 000	10 000	53 000	90 000	60 000	150 000	90 000	60 000	150 000
414224G006 - Action sociale			0			0			0
ACTION 5 - Planification, programmation et suivi-évaluation des actions du Ministère du Travail et de la sécurité sociale	87 000	0	87 000	96 000	65 000	161 000	96 000	65 000	161 000
414225G001 - Amélioration du fonctionnement et de la performance	64 000	0	64 000	80 000	55 000	135 000	80 000	55 000	135 000
414225G002 - Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption	23 000	0	23 000	16 000	10 000	26 000	16 000	10 000	26 000
414225G003 - 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés			0			0			0
414225G004 - 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			0			0			0
ACTION 6 - Appui aux affaires juridiques, à la traduction et à la liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	20 000	15 000	35 000	10 000	10 000	20 000	10 000	10 000	20 000
414226G001 - Veille juridique et prévention des différends		15 000	15 000		10 000	10 000		10 000	10 000
414226G002 - Amélioration du fonctionnement et de la performance			0			0			0
414226G003 - Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption			0			0			0
414226G004 - 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	20 000		20 000	10 000		10 000	10 000		10 000
414226G005 - Consolidation de la fonction réglementaire au MINTSS			0			0			0
414226G006 - Veille juridique et consultation de la fonction réglementaire			0			0			0
414226G007 - Suivi et évaluation des engagements de l'Etat en matière de Travail et Sécurité Sociale			0			0			0
414226G008 - Suivi des engagements de l'Etat en matière des droits de l'homme			0			0			0
ACTION 7 - Promotion du bilinguisme et du multiculturalisme au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	80 000	53 000	133 000	75 000	60 000	135 000	75 000	60 000	135 000
414227G001 - Renforcement des capacités des personnels des services déconcentrés sur la technique de traitement et de gestion du courrier			0			0			0
414227G002 - Fonctionnement courant de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale		10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000
414227G003 - Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			0			0			0
414227G004 - Amélioration de la visibilité numérique du MINTSS		5 000	5 000		15 000	15 000		15 000	15 000
414227G005 - 01 Edition des supports de communication et de relation publique	35 000	20 000	55 000	35 000	30 000	65 000	35 000	30 000	65 000
414227G006 - 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale			0			0			0
414227G007 - 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public	40 000	8 000	48 000	35 000	0	35 000	35 000	0	35 000
414227G008 - 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	5 000	10 000	15 000	5 000	10 000	15 000	5 000	10 000	15 000
ACTION 8 - xxx	80 000	25 000	105 000	60 000	0	60 000	60 000	0	60 000
414228G001 - Gestion électronique et numérisation des archives dans les services déconcentrés	0	15 000	15 000	10 000	0	10 000	10 000	0	10 000
414228G002 - Amélioration de la gestion de la Bibliothèque et de la Documentation ministérielle	20 000		20 000	15 000		15 000	15 000		15 000
414228G003 - Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	40 000	5 000	45 000	15 000	0	15 000	15 000	0	15 000
414228G004 - Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	10 000	5 000	15 000	5 000	0	5 000	5 000	0	5 000
414228G005 - 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	10 000		10 000	15 000		15 000	15 000		15 000
414228G006 - Informatisation de la gestion des ressources documentaires			0			0			0
Total	2 739 673	528 560	3 268 233	2 464 825	652 000	3 116 825	3 178 800	662 000	3 840 800

4.

**ASPECTS SPECIFIQUES DE LA
PROGRAMMATION TRIENNALE (2026-2028)
DES DÉPENSES**

4.1. PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)

TABLEAU.30: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des AEP

EN MILLIERS ECEA

Intitulé du projet	Coût total	Historique				Programmation				Montant CP restant à couvrir (a+d)-(b+c+e+f+g)
		Montant du marché (a)	Année de démarrage	Montant CP couvert avant 2025(b)	Montant CP 2025 (c)	Montant AE 2026 (d)	CP 2026 (e)	CP 2027 (f)	CP 2028 (g)	
TOTAL										

4.2. PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)

TABLEAU.31: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des FINEX

EN MILLIERS ECEA

Intitulé du projet	Convention de financement				Décaissements				Reste (a)-(b)-(c)-(d)-(e)
	Bailleur	Nature du financement	Date de signature	Montant (a)	Décaissé à n = 2025 (b)	2026 (c)	2027 (d)	2028 (e)	
TOTAL									

4.3. GRANDS PROJETS

TABLEAU.32: Programmation des dépenses des grands projets

EN MILLIERS ECEA

Intitulé des projets	Coût total	Montant exécuté en 2025	2024			2025			2026		2027		2028		Reste à financer	
			Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
5841100001 - Acquisition de Vingt-trois (23) Véhicules Pick-up 4x4 pour les Brigades d'inspection du Travail : soit Trois (03) en 2026; Dix (10) en 2027 et Dix (10) en 2028									135 000	135 000	400 000	400 000	500 000	500 000		
Total									135 000	135 000	400 000	400 000	500 000	500 000		

4.4. SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS

TABLEAU.33: Programmation des subventions destinées aux établissements publics

EN MILLIERS ECEA

Etablissement Public	LF 2025	2026			2027			2028			TOTAL		
		F	I	T	F	I	T	F	I	T	F	I	T
TOTAL													

■ 4.5. RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD

TABLEAU.34: Programmation des ressources transférées aux CTD

EN MILLIERS ECEA

Compétences transférées	2026			2027			2028			TOTAL		
	F	I	T	F	I	T	F	I	T	F	I	T
TOTAL null												
TOTAL												

■ 4.6. POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION

TABLEAU.35: Projets en cours d'exécution

EN MILLIERS ECEA

PROJETS	Coût total	Année de démarrage	Montant du marché signé	Cumul des CP avant 2025	CP inscrits dans la LF2025	Besoin en financement	2026		2027		2028		RESTE A FINANCER	
							AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
TOTAL CHAPITRE null														

■ 4.7. INTERVENTIONS PRIORITAIRES

- 4.8. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITES THEMATIQUES
- 4.8.1. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS GENRE SENSIBLE
- 4.8.1.1. Programmation des dépenses genre sensible du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par action et activités

TABLEAU.36: Programmation des dépenses genre sensible du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

PROGRAMME 420	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
<i>1 - Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)</i>							20 000	20 000	10 000	10 000	10 000	10 000
414201G001 - Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale							20 000	20 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Total							20 000	20 000	10 000	10 000	10 000	10 000

EN MILLIERS ECEA

- 4.8.1.2. Programmation des dépenses genre sensible du programme 421 - Promotion du travail decent par action et activités

TABLEAU.37: Programmation des dépenses genre sensible du programme 421 - Promotion du travail decent par actions et activités

PROGRAMME 421	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
<i>1 - promotion du dialogue social</i>							352 000	352 000	344 000	344 000	344 000	344 000
414211G004 - Promotion des relations professionnelles							77 000	77 000	79 000	79 000	79 000	79 000
414211G006 - Gestion du fichier des organisations syndicales							25 000	25 000	15 000	15 000	15 000	15 000
414211G007 - Suivi du Climat social							250 000	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Total							352 000	352 000	344 000	344 000	344 000	344 000

EN MILLIERS ECEA

- 4.8.1.3. Programmation des dépenses genre sensible du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par action et activités

TABLEAU.38: Programmation des dépenses genre sensible du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 422	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

EN MILLIERS ECEA

■ 4.8.2. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS SENSIBLES AU CLIMAT

■ 4.8.2.1. Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par action et activités

TABLEAU.39: Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

PROGRAMME 420	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

EN MILLIERS FCEA

■ 4.8.2.2. Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 421 - Promotion du travail decent par action et activités

TABLEAU.40: Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 421 - Promotion du travail decent par actions et activités

PROGRAMME 421	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
1 - promotion du dialogue social							25 000	25 000	18 000	18 000	18 000	18 000
414211G005 - Règlement des différends collectifs du travail							25 000	25 000	10 000	10 000	10 000	10 000
414211G007 - Suivi du Climat social							0	0	8 000	8 000	8 000	8 000
2 - promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs							59 000	59 000	85 000	85 000	70 000	70 000
414212G001 - Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants							54 000	54 000	75 000	75 000	60 000	60 000
414212G003 - Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail							5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000
3 - promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail							45 000	45 000	41 000	41 000	41 000	41 000
414213G002 - Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)							35 000	35 000	5 000	5 000	5 000	5 000
414213G004 - Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail							10 000	10 000	36 000	36 000	36 000	36 000
Total							129 000	129 000	144 000	144 000	129 000	129 000

EN MILLIERS FCEA

■ 4.8.2.3. Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par action et activités

TABLEAU.41: Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 422	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

■ 4.8.3. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS D'IMPORT-SUBSTITUTION

■ 4.8.3.1. Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par action et activités

TABLEAU.42: Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 420 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

PROGRAMME 420	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

■ 4.8.3.2. Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 421 - Promotion du travail decent par action et activités

TABLEAU.43: Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 421 - Promotion du travail decent par actions et activités

PROGRAMME 421	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

■ 4.8.3.3. Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par action et activités

TABLEAU.44: Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 422 - Gouvernance et gestion des fonctions supports dans le sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 422	2024			2025			2026		2027		2028	
	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant révisé	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
	-											
-												
Total												

EN MILLIERS ECEA

ANNEXE 1

MATRICE DU CADRE LOGIQUE

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
PROGRAMME 420 PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	Améliorer la couverture de la Sécurité sociale au Cameroun	Proportion de la population active occupée couverte pour au moins trois (03) risques	Rapports d'activités DSS/MINTSS		28,19	31,00	32,00	35,00	
		Taux de couverture des CTD en mutuelles de sécurité sociale au Cameroun	Rapport d'activités DSS/MINTSS		1,06	5,34	8,00	10,00	
	Susciter la création de 30 mutuelles communautaires et professionnelles au terme du triennat 2026-2028	Proportion de mutuelles créés au terme du triennat 2026-2030	Rapports d'activités DSS/ RAP		13,30	66,60	80,00	100,00	
		Proportion des communes ayant bénéficié des sessions de sensibilisation sur la mutualité.	Rapports d'activités DSS/ RAP		5,00	7,00	8,00	9,00	
	Finaliser la vulgarisation du socle CIPRES et la transposition des textes nationaux le processus d'arrimage et d'adéquation des textes nationaux audit socle	Proportion des textes actualisés en matière de sécurité sociale	Rapports d'activités DSS/ RAP		10,00	15,00	17,00	20,00	
		Proportion d'acteurs institutionnels ayant bénéficié de la vulgarisation du socle CIPRES	Rapports d'activités DSS/ RAP		20,00	70,00	90,00	100,00	
Rendre plus accessibles les procédures et actes du contentieux de la Prévoyance sociale	Proportion des acteurs par sexe (Groupements patronaux ; travailleurs ; retraités, inspecteurs du travail) sensibilisés	Rapports d'activités DSS/ RAP		10,00	50,00	80,00	85,00		
	Taux de digitalisation du contentieux de Prévoyance Sociale	Rapports d'activités DSS/ RAP		10,00	40,00	50,00	75,00		
ACTION 0 Renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en œuvre de la CNPE									
414200G001 Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale	Améliorer la performance des régimes de sécurité sociale public et privé	document de politique Nationale de sécurité sociale disponible	DSS		1,00	0,00	0,00		
		Taux de couverture accru	Rapport Annuel de Performance		62,00	63,00			
		Proportion de la qualité des prestations offertes améliorée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats						
414200G002 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Améliorer le fonctionnement des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Rapport de maintenance de l'application	DSS		1,00				
		Ordinateurs complets acquis les Secretariat des CRPS acquis	DSS		10,00				
		rapports de missions de supervision des CRCPS organisées dans les 10 régions	DSS		10,00	10,00	10,00		
		atelier de renforcement des capacités des acteurs judiciaires dans le Littoral organisé	DSS		1,00				
		rapports de suivi-évaluation du déploiement de l'application produits	DSS		10,00				
		Proportion de contentieux vidés	Rapport Annuel de Performance		100,00	100,00			
414200G003 Mise en place de la CNPE ;									
414200G004 Culture de la Sécurité sociale ;									
414200G005 Vulgarisation du Socle CIPRES									
414200G006 Participations aux rencontres statutaires									
414200G007 Sensibilisation des acteurs de la Sécurité sociale sur le Contentieux de la Prévoyance sociale ;									
414200G008 Redynamisation et suivi des Commissions Régionales du Contentieux de Prévoyance Sociale (CRCPS)									
ACTION 1 Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)									
414201G001 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	Améliorer la qualité de gestion des mutuelles								
414201G002 Elargissement du panier de prestations de l'assurance volontaire	Sensibiliser et informer les groupes cibles sur les prestations et le fonctionnement des institutions de protection sociale	Nombre de groupes cibles sensibilisés (Eleveurs ; abatteurs ; Coopératives et GIC agricoles ; Pêcheurs et Artistes musiciens)	Rapport Annuel de Performance		300,00	400,00			
		Taux de couverture de sécurité sociale amélioré	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats						
414201G003 Programme une (01) Commune une (01) mutuelle									
414201G004 Promotion et extension de l'Assurance volontaire									
ACTION 2 Renforcement du système du régime prive de sécurité sociale									
414202G001 Mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)	Créer un organisme de gestion des personnels de l'Etat	Rapport de Deuxième phase de réalisation des études actualisées de faisabilité de la mise en œuvre de la CNPE produit	DSS		1,00				
		Rapport de Troisième phase de pré validation et de validation des études actualisées de faisabilité de la mise en œuvre de	DSS		1,00				

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
		la CNPE produit	DSS		1,00				
414202G002 Promotion et extension de l'Assurance volontaire	Faciliter l'accès a la sécurité sociale a tous	Rapports ateliers de vulgarisation de l'assurance volontaire organisés dans les 10 régions produits	DSS		10,00				
414202G003 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	Améliorer la qualité de gestion des mutuelles	Rapport Journée d'information sur la mutualité produit	DSS		1,00				
		projet de Cadre législatif et réglementaire de la mutualité Camerounaise élaboré	DSS		1,00				
		Rapport de séminaires de renforcements des capacités des élus locaux sur le thème « Une collectivités territoriale décentralisée, une mutuelle » produits	dss		2,00				
		Rapport de atelier sur « le positionnement des mutuelles camerounaises dans le système de couverture santé universelle produit	DSS		1,00				
		Document actualisé de la cartographie des mutuelles camerounaises disponible	DSS		1,00				
414202G004 Prise en charge des besoins de base du programme 1	Prendre en charge tous les besoins de base du programme 1	Nombre de liasse des documents de prise en charge des besoins de base au programme 1	Rapport Annuel de Performance		3,00	4,00			
414202G005 Promotion de la culture de la sécurité sociale	Promotion des droits et obligations en matière de sécurité sociale auprès des assurés								
414202G006 Vulgarisation des prestations sociales offertes aux femmes									
414202G007 Campagnes d'information et de communication sur l'offre de Sécurité Sociale au Cameroun									
414202G008 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale	Participer à la prise de décisions à l'international	rapports de descentes produits	DSS		2,00				
		Rapports d'organisation ateliers de vulgarisation de la Convention multilatérale de la CIPRES disponibles	DSS		2,00				
		Proportion de textes internationaux adoptés par le Cameroun	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats						
ACTION 3 Coordination et Gestion du Programme									
414203G001 Coordination des interventions du Programme 420									
414203G002 Production des outils de la chaine PPBS du Programme 420									
414203G003 Budgétisation des interventions et de l'animation du Programme 420									
PROGRAMME 421 PROMOTION DU TRAVAIL DECENT	Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activité	Proportion des travailleurs de sexe féminin dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	Rapports d'activités DSST/ RAP		22,98	25,50	25,80	26,00	
		Proportion des travailleurs de sexe masculin dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	Rapport annuel de performance		22,98	25,50	25,95	26,00	
	Promouvoir l'application des normes Internationales et les stratégies de coopération internationale développement des accords de coopération	Proportion des acteurs institutionnels ayant bénéficié de la vulgarisation des normes internationales ratifiées par le Cameroun	rapports d'activités; RAP 2022;2023; 2024		20,00	50,00	60,00	70,00	
		Taux de participation du Cameroun aux rencontres internationales statutaires	Rapports d'activités DINCIT/ RAP		60,00	80,00	80,00	80,00	
	Promouvoir les relations professionnelles	Taux de couverture annuelle des entreprises par l'Inspection du Travail	Rapports d'activités / RAP		10,00	25,00	30,00	40,00	
		Proportion des conflits de travail désamorçés (préavis de grèves maîtrisées)	Rapports d'activités DRP / RAP		60,00	75,00	80,00	85,00	
	Améliorer le dispositif de santé, de sécurité et de bien être en milieu de travail	proportion des textes en santé et sécurité au travail révisés	Rapports d'activités DSST/ RAP		10,00	20,00	25,00	35,00	
		Taux d'implémentation des principes du dispositif de santé, de sécurité et de bien être en milieu de travail.	Rapports d'activités DSST/ RAP		15,00	25,00	30,00	35,00	
ACTION 0 renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail									
414210G001 Constructions, réhabilitations et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail	Doter les services déconcentrés des locaux de travail décent	PV de réception des travaux de réhabilitation de deux Délégations Départementales produits			2,00				
		Procès verbaux de réception des travaux de réhabilitations de deux Délégations Régionales disponible	DAG		2,00				
414210G002 Renforcement des capacités techniques de l'Inspection du Travail	permettre aus inspecteurs du travail d'etre suffisamment outillés pour mener à bien leurs missions	Procès Verbaux de réception du matériel et mobilier de bureau disponibles	DAG		2,00				
		PV de réception de 10 véhicules pick-up pour les Inspections du Travail disponible	UK		1,00				
		nombre de formation octroyer							
414210G003 Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés	Doter les Inspecteurs du Travail du materiel, des équipements et logistiques appropriés	doter les Inspecteurs du Travail de la logistique leur permettant de mieux remplir leurs fonctions	Rapport Annuel de Performance						
414210G004	S'assurer du respect de la réglementation en matière de	Rapport annuel des visites d'inspection d'entreprises	CELSUI		1,00				

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail	travail et doter l'inspection du travail de matériel et d'outils de travail nécessaires à l'exercice de ses missions	disponible Un PV d'entretien du Parc automobile des services déconcentrés disponible	CELSUI		1,00				
ACTION 1 promotion du dialogue social									
414211G001 Extension de l'application Trade Union Manager dans les services déconcentrés									
414211G002 Promotion des négociations de conventions collectives									
414211G003 Prise en charge des besoins de base du Programme 2									
414211G004 Promotion des relations professionnelles									
414211G005 Règlement des différends collectifs du travail									
414211G006 Gestion du fichier des organisations syndicales	Sécuriser le fichier syndical et Mettre à jour le fichier syndical	Rapport d'actualisation du fichier syndical (Collecte des données sur les syndicats enregistrés entre 2023 et 2024, tous les syndicats employeurs et les syndicats affiliés aux confédérations des travailleurs) disponible Rapport d'identification des Syndicats exerçant en entreprises dans les régions du Centre ; de l'Est ; du Sud ; de l'Ouest disponible annuaire actualisé des syndicats disponible Rapports de missions d'identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées disponibles Rapports d'identification du Nombre de femmes dans le mouvement syndical recensé auprès des syndicats basés dans les régions du Nord ; Adamaoua et Extrême-nord disponibles	Greffe des Syndicats UK Greffe des syndicats UK Greffe des syndicats		1,00 1,00 1,00 10,00 3,00				
414211G007 Suivi du Climat social	Améliorer les conditions de travail, tout en veillant à la promotion du travail décent	Rapports trimestriels de synthèse des baromètres de suivi du climat social produits Rapports de d'organisation du Comité de Concertation et de Suivi du Dialogue social Regie d'avance des activités du Climat social disponible	DRP DRP DRP		4,00 4,00 1,00				
ACTION 2 promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs									
414212G001 Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants	Retirer les enfants dans les zones à risque et les intégrer dans les lieux de travail appropriés pour leur âge	Rapports des campagnes de vulgarisation du document cadre du SOSTECAM disponible Rapports de sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des enfants disponibles Rapports de campagnes de sensibilisation sur le travail des enfants disponibles Rapports de campagnes de vulgarisation de l'arrête déterminant la liste des travaux interdits aux enfants et sur le rapport national sur le travail des enfants disponibles Rapports d'ateliers de renforcement des capacités des responsables des services déconcentrés du MINTSS sur le travail des enfants disponibles	DINCIT UK DINCIT UK DINCIT		4,00 2,00 4,00 3,00 3,00				
414212G002 Participation du Cameroun aux rencontres Internationales statutaires									
414212G003 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail	Améliorer le cadre juridique national en matière de travail et évaluer la mise en œuvre des Conventions ratifiées de l'OIT auprès de cibles	Rapport sur l'application des conventions produit Rapports d'ateliers de vulgarisation des conventions disponibles Rapport de session du Comité d'Evaluation et du Suivi de l'Application (CESAC) des Conventions disponible Rapports d'Etudes de ratificabilité des conventions disponibles	UK DINCIT UK DINCIT		1,00 4,00 1,00 3,00	0,00			
414212G004 Promotion du Travail Décent	Sensibiliser tous les acteurs de la chaîne de mise en œuvre du PPTD et éradiquer le travail des enfants au Cameroun	Rapports de sessions du Comité de Pilotage du PPTD disponibles Rapports de campagnes de vulgarisation du PPTD disponibles rapport d'évaluation de la mise en œuvre du PPTD disponible Rapports des campagnes de vulgarisation de la Déclaration de l'OIT sur les Entreprises Multinationales (EMN) disponibles	DINCIT DINCIT UK DINCIT		2,00 3,00 1,00 4,00				
414212G005 Promotion de la coopération internationale en matière de travail	mettre en œuvre la stratégie de coopération internationale du travail et Participer de manière efficace aux rencontres internationales et assurer la mise en œuvre des recommandations qui en découlent	Rapports d'ateliers d'appropriation de la Politique Nationale de Migration de Main-d'œuvre disponibles Rapport du suivi de la mise en œuvre des activités de la Politique Nationale de Migration de Main-d'œuvre disponible	DINCIT UK		3,00 1,00				
414212G006									

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
Lutte contre les pires formes du Travail des enfants									
414212G007 Promotion du Programme Pays pour le Travail Decent (PPTD)									
ACTION 3 promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail									
414213G001 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail	Améliorer le cadre juridique et réglementaire dédié à la santé et sécurité au travail	Rapports d'ateliers de validation technique des textes révisés disponibles	UK		4,00				
		Rapports de campagnes de vulgarisation du Document Cadre disponibles	DSST		2,00				
		Rapports de Sessions de la Commission Nationale de Santé et Sécurité au Travail disponibles	DSST		2,00				
414213G002 Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	Améliorer le contrôle et le suivi des activités des médecins, infirmiers et services médicaux du travail	Rapport de recensement national des Comités d'Hygiène et de Sécurité disponible	DSST		1,00				
414213G003 Lutte contre les épidémies et les pandémies en milieu de travail	Veiller au respect des mesures d'hygiènes, santé et sécurité au travail	Rapports d'ateliers de renforcement des capacités sur la prévention du VIH, la lutte contre la S/D liées au VIH et sida disponibles	DSST		2,00				
		Rapport de campagnes de dépistage du VIH chez les travailleurs lors de la Journée Internationale du Travail (JIT) et de la célébration du Mois Camerounais et de la Journée Mondiale contre le Sida disponible	UK		1,00				
		Rapports de campagnes de sensibilisation du personnel du MINTSS sur la prévention du VIH et la S/D liées au VIH et sida en milieu de travail dans le cadre de la Journée Internationale du Travail et de la célébration du Mois Camerounais et de la Journée Mondiale contre le Sida disponibles	DSST		2,00				
		Rapports de réunions de la Commission Centrale de Coordination de lutte contre le VIH et le Sida du MINTSS disponibles	UK		4,00				
		Rapports d'ateliers de renforcement les capacités des Médecins du travail sur le protocole de prise en charge des cas de paludisme disponibles	DSST		2,00				
		Rapports d'ateliers de renforcement les capacités des Points Focaux régionaux Palu, Inspecteurs du Travail, des membres des Comités d'Hygiène et de Sécurité sur la prévention du paludisme disponibles	UK		2,00				
		Rapport d'élaboration du plan sectoriel de riposte contre le paludisme dans le monde du travail au Cameroun disponible	DSST		1,00				
		Rapport de campagne de sensibilisation des Chefs d'entreprises et des travailleurs sur la riposte contre le paludisme en milieu de travail dans les dix (10) régions du territoire national disponible	UK		1,00				
414213G004 Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail		Rapports de campagnes de sensibilisation des entreprises dans les 10 régions à la mise en place de politiques et de systèmes de SST disponibles	DSST		4,00				
		Rapport de mission de sensibilisation des entreprises disponible	UK		1,00				
414213G005 Lutte contre le VIH et le SIDA, la COVID 19 en milieu de Travail									
414213G006 Actualisation du système d'information en matière de santé et sécurité au travail									
ACTION 4 Coordination et gestion du Programme									
PROGRAMME 422 GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET	Assurer l'opérationnalisation effective du Plan de travail annuel (PTA)	Taux de mise en œuvre moyen des taches des programmes	Rapports trimestriels et annuels des programmes / Rapports de suivi du PTA		62,00	80,00	85,00	90,00	
		Taux d'exécution moyen des ressources financières des programmes	Données budgétaires / Rapports financiers / DAG		68,00	85,00	90,00	2 028,00	
	Améliorer la qualité et l'efficacité de la dépense des programmes	Nombre de session de dialogue de gestion stratégique tenue	Rapports de pilotage Calendrier annuel de gestion validé par le Secrétariat général ; Procès-verbaux et comptes rendus de réunions de dialogue de gestion ; Rapports de suivi budgétaire ; Fiches de présence signées par les participants ; Notes de service et convocations officielles.		2,00	4,00	5,00	5,00	
		Taux de respect des procédures administratives et financières	Rapports d'audit, inspection interne, contrôle financier		70,00	85,00	90,00	95,00	
	Améliorer le cadre de travail au sein des programmes	Taux de mise en œuvre de l'organigramme	Organigramme officiel validé par le ministère ; Rapports de gestion des ressources humaines ; Registres de nomination et d'affectation du personnel ; Listes nominatives actualisées des titulaires de postes.		58,00	75,00	85,00	70,00	
		Proportion du personnel disposant d'un poste de travail	DAG / Service de la Maintenance et du Matériel / Inventaire des équipements : Fichier du personnel régulièrement mis à jour par la DAG (effectif par direction/service) Registre des dotations		52,00	75,00	85,00	95,00	



MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
		Proportion du personnel disposant d'un poste de travail	logistiques (mobilier, matériel informatique, bureautique) Rapports d'inventaire du patrimoine mobilier Visites de vérification ponctuelles sur site		52,00	75,00	85,00	95,00	
	Renforcer la représentativité féminine dans les postes de responsabilité	Taux d'accès des femmes aux postes à responsabilité	DAG / Rapports de gestion du personnel / Fichier de nomination Organigrammes officiels du ministère et de ses services déconcentrés ; Registres de gestion des ressources humaines (fiches de poste, bases de données du personnel) ; Rapports de la Direction des ressources humaines ; Bulletins de nomination (journal officiel, arrêtés ministériels...).		22,00	35,00	40,00	45,00	
		Part des femmes siégeant dans les organes de gouvernances des organes sous tutelle	Rapports des organes sous tutelle / Comptes rendus des réunions / Décrets de nomination • Décrets/arrêtés de nomination des membres des organes de gouvernance • Rapports annuels des structures sous tutelle • Registres officiels des membres des conseils d'administration • Données RH ou administratives des organes concernés • Bases de données internes au MINTSS (Direction des Affaires Générales ou Direction de la tutelle technique)		18,00	30,00	35,00	40,00	
ACTION 0									
Pilotage et coordination des actions au Ministère du Travail et de la sécurité sociale									
414220G001	01 Suivi-évaluation des plans d'actions annuels des Services centraux et déconcentrés, et de la Lettre de Mission du MINTSS	Veiller à l'atteinte des résultats attendus de la mise en œuvre des différents programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Sessions trimestrielles du contrôle de gestion du MINTSS organisées	Rapport Annuel de performance du MINTSS		4,00	4,00	4,00	
			Lettres de mission ministérielles élaborées	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapports de suivi-évaluation de la lettre de mission ministérielle produits	RAP		2,00	2,00	2,00	
			Rapport annuel de Performance élaborés	RAP		1,00	1,00	1,00	
414220G002	02 Administration générales des services centraux et déconcentrés	Assurer une coordination efficace et de proximité des services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rapport de l'appui à la coordination des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale produit	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Sessions de Comités PPBS tenues	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	
			Conférence annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	
			Rapports de Suivi-évaluation trimestriel de la mise en œuvre des plans d'action des services réalisés	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	
			Sessions du dialogue de gestion stratégique organisées	Rapport Annuel de Performance		2,00	2,00	2,00	
414220G003	Coordination des activités du Ministère du travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à la réalisation des activités du Ministère du travail et de la sécurité sociale	Rapport de l'appui exceptionnel aux personnels et règlement du travail effectué en dehors des heures réglementaires au MINTSS produit	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapport de gestion de la caisse d'avance du fonctionnement courant du MINTSS disponible	RAP		4,00	4,00	4,00	
			Rapport trimestriel d'entretien et réparation des Véhicules produit	RAP		4,00	4,00	4,00	
			Rapports trimestriels des missions spéciales du Conseiller Technique N°1 produits	RAP		4,00	4,00	4,00	
			Rapports trimestriels des missions spéciales du Conseiller Technique N°2 produits	RAP		4,00	4,00	4,00	
			Rapports trimestriels des missions de supervision et de représentation produits	RAP		4,00	4,00	4,00	
			Rapports trimestriels des missions à l'étranger prises en charge produits	RAP		4,00	4,00	4,00	
ACTION 1									
xxx									
414221G001	Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	réalisation des activités du Ministère du travail et de la sécurité sociale	Rapport de la prise en charge du transport des personnels pour les départs en congé effective produit	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapport de Suivi, contrôle de l'exécution et réception des marchés publics produit	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapports de Suivi de l'exécution du budget de fonctionnement produits	RAP		2,00	2,00	2,00	
			Rapport trimestriel de gestion de la Régie d'avance du fonctionnement de la commission des marchés disponible	RAP		4,00	4,00	4,00	
414221G002	Préparation et élaboration des documents Budgétaires	assurer la bonne rédaction des documents budgétaires	Projet de Performance des Administrations (PPA) élaboré et saisi dans l'application PROBMIS	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapport annuel de sessions de la commission de préparation du budget produit	RAP		1,00	1,00	1,00	
414221G003	Gestion budgétaire des activités de fonctionnement du sous-secteur	Garantir une gestion budgétaire efficace et efficiente des activités du sous secteur	Rapport trimestriel d'entretien et réparation des véhicules produit	RAP		4,00	4,00	4,00	
			Journée internationale de la femme organisée	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapport de l'organisation de la Journée internationale de la femme produit	RAP		1,00	1,00	1,00	
			Rapport trimestriel des autres dépenses communes du	RAP		4,00	4,00	4,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
		MINTSS prises en charge produit	RAP		4,00	4,00	4,00		
		Rapports trimestriels des missions à l'étranger prises en charge produits	RAP		4,00	4,00	4,00		
414221G004 Prise en charge des besoins de base du Programme 159									
414221G005 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS	Permettre une mise en œuvre réussie des projets d'investissement publics du MINTSS	Rapports de Collectes des éléments de maturité des projets d'investissement public à inscrire dans le CDMT effectués dans les services centraux et déconcentrés produits	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Rapports de sessions du comité chargé du suivi de la maturation des projets produits	RAP		3,00	3,00	3,00		
		Rapport sur l'accompagnement des responsables structures centraux et déconcentrés à la maturation des projets et des idées de projet d'investissement produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
414221G006 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale	Prioriser la mise en œuvre des activités du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en rationalisant la dotation budgétaire	Rapport de la revue des activités 2025 du MINTSS produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Rapport général de missions de collectes des données en vues l'évaluation physiques des réalisations des activités et tâches organisées dans les 10 régions produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Cadre de Dépenses à Moyen Terme (CDMT) initial, ajusté et final révisé/actualisé	RAP		3,00	3,00	3,00		
		Rapport de l'organisation de l'atelier de renforcement des capacités sur le montage des activités, la production des extraits, et projets produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Rapport de l'étude d'impact des certaines interventions du MINTSS par rapport à la mise en œuvre de la SND30 produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Rapport d'enquête de sondage auprès des travailleurs couvert par au moins 03 risques dans 30 entreprises des régions de l'EST ; du CENTRE ET OUEST produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Rapport de l'organisation de l'atelier de préparation du Comité Interministériel d'Examen des Programmes (C.I.E.P) produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Rapport de la revue/Actualisation des contenus des programmes produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Rapport général de missions de collecte des données dans les services déconcentrés pour l'élaboration du rapport de la Revue des activités produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
ACTION 2 Amélioration du cadre de travail, du climat social et gestion optimale des ressources budgétaires Ministère au Travail et de la sécurité sociale									
414222G001 Modernisation des outils de travail de l'Observatoire National du Travail	Améliorer le fonctionnement du système d'information statistique existant	Rapport de vulgarisation de l'application ONT-SISA produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Rapport d'insertion de nouveaux modules dans l'application ONT-SISA produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
		Rapport général des renforcement des capacités des membres du réseau de fournisseurs de données à l'utilisation de l'application ONT-SISA produit	RAP		1,00	1,00	1,00		
414222G002 Développement et Sécurisation du système informatique									
414222G003 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC									
414222G004 Collecte des données relatives aux indicateurs de performances du MINTSS									
414222G005 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail	Permettre un fonctionnement optimal de l'Observatoire National du Travail et améliorer le fonctionnement du système d'information statistique existant	Rapport général de missions de représentation, de supervision et de coordination produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Rapport trimestriel de maintenance de l'application ONT-SISA produit	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00		
414222G006 Enquête permanente sur le travail et la sécurité sociale au sein des entreprises (EPERTRASSE)	Suivre et évaluer les politiques publiques en matière de travail et de la sécurité sociale	Rapports thématiques et tableaux de bord sur le travail et la sécurité sociale élaborés et produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Profil national du travail et de la sécurité sociale au Cameroun élaboré et produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Notes de conjoncture sur le travail et la sécurité sociale élaborés et produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
414222G007 Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	Mettre à la disposition du Gouvernement, des partenaires et des chercheurs, les statistiques de court terme sur le travail et la sécurité sociale	Annuaire statistique du MINTSS élaboré et validé	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Exemplaires de l'annuaire statistique produits	Rapport Annuel de Performance		500,00	500,00	500,00		
		Rapport de formation des acteurs de la collecte des données dans les 10 régions produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
ACTION 3									

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
Gestion de l'information au Ministère du Travail et de la sécurité sociale									
414223G001 Développement et Sécurisation du système informatique									
414223G002 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC	Optimiser la durée de vie et garantir la circulation facile et sécurisée de l'information entre les services et à l'extérieur	Rapport de réhabilitation et maintenance de la sous stratégie de déploiement par virtualisation des applications métiers dans le nouveau local technique produit Rapports trimestriels de suivi et de maintenance du système informatique produits	RAP RAP		1,00 4,00	1,00 4,00	1,00 4,00		
414223G003 Dotation des services en équipement et autres logistiques	Equiper les services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en matériel informatiques et mobilier et matériel de bureau	Rapport de gestion de la régie d'avance entretien du bâtiment central du MINTSS produit	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
414223G004 Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS	Assurer le bon fonctionnement des équipements et du matériel roulant et maintenir les bâtiments en bon état	Rapport trimestriel d'entretien du parc informatique des services centraux et déconcentrés produit Rapport annuel de sécurisation des machines ; locaux ; parc automobile produit	Rapport Annuel de Performance Rapport Annuel de Performance		4,00 1,00	4,00 1,00	4,00 1,00		
414223G005 03 Dotation des services en bâtiments appropriés	Construire et réhabiliter des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de bâtiments administratifs construits	Rapport Annuel de Performance		14,00	18,00			
414223G006 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés	Sécuriser les bâtiments des services déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Grilles de sécurité acquies Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquies Nombre de Contrats de gardiennage signé Nombre de Groupes électrogènes Nombre de Grilles de sécurité acquies Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquies Nombre de Contrats de gardiennage signé Nombre de Groupes électrogènes Nombre de kit de matériel de lutte contre les incendies acquies	Rapport Annuel de Performance Rapport Annuel de Performance		20,00	30,00			
414223G007 Réhabilitation des bâtiments	Realisation de certains travaux dans les batiments								
414223G008 Dotation des responsables des services en matériel roulant	Garantir le bien être au travail des responsables des services	Matériel roulant acquis pour les services centraux	RAP		10,00	10,00	10,00		
ACTION 4 Communication, relations publiques et partenariat (capitalisation de l'assistance technique et financière en faveur de la politique du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale)									
414224G001 Gestion des ressources humaines	Administrer ,orienter et conseiller des ressources humaines	Rapport trimestriel de sessions du Comité de validation des dossiers soldes produit Rapports trimestriels de sessions de la Commission paritaire d'avancement et de reclassement des agents de l'Etat relevant du Code du Travail produits Plan stratégique de développement des ressources humaines au MINTSS actualisé Textes organiques élaborés et validés Manuel de procédures de Gestion des Ressources Humaines du MINTSS actualisé et produit Comité de bonification d'échelon créé	RAP RAP RAP RAP RAP RAP		4,00 4,00 1,00 1,00 1,00 1,00	4,00 4,00 1,00 1,00 1,00 1,00	4,00 4,00 1,00 1,00 1,00 1,00		
414224G002 Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)	s'Assurer de la performance professionnelles des agents publics en service au MINTSS	Rapports de séminaires de vulgarisation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC) dans 04 régions produit;	RAP		4,00	4,00	4,00		
414224G003 Opérationnalisation du SIGIPES	Automatiser le traitement des dossiers pour simplifier et mutualiser les ressources informatiques	Rapports trimestriels d'édition des documents solde produit Rapports trimestriels d'exploitation et de maintenance de l'application produits Rapports trimestriels des réunions préparatoires à l'arrivée de SIGIPES II au MINTSS produits Rapports des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement de l'application produits	RAP RAP RAP RAP		4,00 4,00 4,00 4,00	4,00 4,00 4,00 4,00	4,00 4,00 4,00 4,00		
414224G004 Assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat	Moderniser et sécuriser la production des actes de carrière des personnels du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rapport général de Missions de Collecte et traitement des données dans les services déconcentrés produit Rapports trimestriels de Suivi des dossiers disciplinaires dans les Services déconcentrés et commissions régionales de discipline produits Rapports trimestriels de sessions du Comité sectoriel chargé de l'assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat	Rapport Annuel de Performance Rapport Annuel de Performance Rapport Annuel de Performance		1,00 4,00 4,00	1,00 4,00 4,00	1,00 4,00 4,00		

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
414224G005 Renforcement du capital humain	Renforcer le capital humain	produits	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00		
		rapport général de renforcement de capacités de (n) personnels du MINTSS en langues officielles ; (20 millions FCFA) disponible	DAG		1,00				
		Rapport de renforcement de capacités de 10 personnels du MINTSS à l'usage des applications SIGIPES et ANTILOPE disponible	DAG		1,00				
		Rapport de renforcement de capacités de 10 personnels du MINTSS en matière de management des projets disponible	UK		1,00				
		Rapport de renforcement des capacités de 20 personnels du MINTSS en matière de santé et sécurité au travail disponible	DAG		1,00				
		Rapport de renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS sur les notions de la politique du MINTSS en matière de sécurité sociale (responsables des services centraux et des Inspecteurs du Travail disponible	UK		1,00				
		Rapport de renforcement des capacités de 20 personnels du MINTSS aux outils Word, Excel et Powerpoint disponible	DAG		1,00				
414224G006 Action sociale	Promouvoir l'action sociale au sein du MINTSS	Rapport de séminaire de Renforcement du personnel à l'utilisation de PROBMISS WEB disponible	UK		1,00				
		Rapports trimestriels de gestion de la régie d'avance de prise en charge sociale des personnels produits	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00		
ACTION 5 Planification, programmation et suivi-évaluation des actions du Ministère du Travail et de la sécurité sociale									
414225G001 Amélioration du fonctionnement et de la performance	Amélioration de la performance	Rapport trimestriel de l'organisation des activités de promotion du sport du travail produit	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00		
		Rapport de descentes de Contrôle courant et audits des services centraux et des services déconcentrés du MINTSS disponible	IG		29,00				
		Projet de texte de création et de fonctionnement du groupe de travail chargé d'examiner les compétences et les ressources en matière de travail et de sécurité sociale à transférer au profit des CTD disponible	IG		1,00				
414225G002 Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption	Lutte contre la corruption	Rapport de séminaire d'enrichissement et de validation des compétences et des ressources en matière de travail et de sécurité sociale à transférer au profit des CTD disponible	UK		1,00				
		Rapports de Séminaires de formation de contrôle des membres de la CLC sur l'audit et le contrôle disponibles	IG		2,00				
		Rapports de sessions de la Cellule de Lutte contre la Corruption disponibles	UK		4,00				
414225G003 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés	Veiller à la mise en œuvre des missions au MINTSS	Rapport général des missions des descentes des membres de la cellule Ministérielle de lutte contre la corruption dans certaines structures des services centraux et déconcentrés du MINTSS sont disponibles	IG		1,00				
		Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services déconcentrés	Rapport Annuel de Performance		80,00	90,00			
414225G004 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à la mise en œuvre du plan gouvernemental de lutte contre la corruption	Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services centraux	Rapport Annuel de Performance						
		Nombre de Campagnes de sensibilisation et suivi de la lutte contre la corruption mis en œuvre	Rapport Annuel de Performance		12,00	16,00			
ACTION 6 Appui aux affaires juridiques, à la traduction et à la liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	414226G001 Veille juridique et prévention des différends	Nombre de Sessions de la Cellule de lutte contre la corruption organisées et tenues	Rapport Annuel de Performance						
		identifier les nouvelles dispositions légales et prévenir les différends	Rapport général de collecte et d'exploitation Données judiciaires disponible	CJ		1,00			
414226G002 Amélioration du fonctionnement et de la performance	414226G003 Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption	Drafts des projets de textes juridiques dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale élaborés et proposés disponibles	UK		2,00				
414226G004 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer quantitativement et qualitativement la représentation de l'Etat (MINTSS) et de ses responsables en justice								
		Rapports trimestriels de Préparation des mémoires de défense disponibles	CJ		4,00				
414226G005 Consolidation de la fonction réglementaire au MINTSS	Promotion de la fonction réglementaire au MINTSS	Rapports de mission de Descentes de Représentation effective de l'Etat devant les juridictions disponibles	UK		10,00				
414226G006 Veille juridique et consultation de la fonction réglementaire									
414226G007									



MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTÈRE DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2024	Estimation 2025	Valeur cible			Risque
						2026	2027	2028	
Suivi et évaluation des engagements de l'Etat en matière de Travail et Sécurité Sociale									
414226G008									
Suivi des engagements de l'Etat en matière des droits de l'homme									
ACTION 7									
Promotion du bilinguisme et du multiculturalisme au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
414227G001									
Renforcement des capacités des personnels des services déconcentrés sur la technique de traitement et de gestion du courrier									
414227G002									
Fonctionnement courant de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
414227G003									
Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
414227G004									
Amélioration de la visibilité numérique du MINTSS									
414227G005									
01 Edition des supports de communication et de relation publique	Contribuer à la promotion de l'image du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale par un accueil de qualité	PV de reception d'Agendas disponible	CELCOM		1,00				
		PV de réception de Dépliants disponibles	UK		1,00				
		PV de réception du Magazine "the labour " disponible	CELCOM		1,00				
414227G006									
02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller au respect des délais normatifs dans le traitement des dossiers	Nombre de Rapports mensuels sur l'état de traitement des dossiers produits	Rapport Annuel de Performance		36,00	46,00			
414227G007									
03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public	Améliorer l'image du MINTSS par diffusion de messages dans les médias et hors médias	Stratégie de communication interne et externe 2024-2026 actualisée	CELCOM		1,00				
		Rapport général de facilitation de relations de presse et couverture médiatique des activités du MINTSS disponible	UK		1,00				
		Rapport de participation aux événements (salons et foires d'exposition) disponible	CELCOM		1,00				
414227G008									
05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rendre disponible en les deux langues officielles, les documents et actes élaborés par le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rapport de Renforcement des capacités du personnel de la Cellule de Traduction à l'utilisation des T.A.O disponible	CELTRAD		1,00				
		Rapport de Constitution d'une banque de données terminologiques relatives au travail et à la sécurité social disponible	UK		1,00				
ACTION 8									
xxx									
414228G001									
Gestion électronique et numérisation des archives dans les services déconcentrés									
414228G002									
Amélioration de la gestion de la Bibliothèque et de la Documentation ministérielle									
414228G003									
Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
414228G004									
Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le fonctionnement de la Sous Direction du Courrier et de la liaison au MINTSS	Rapport de Suivi-évaluation du fonctionnement de l'application mail soft dans les services centraux et déconcentrés disponible	SDACL		1,00				
414228G005									
01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Rapport de numérisation des Archives du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale disponible	CDA		1,00				
		Rapport de Préparation de la semaine Internationale des Archives produit	UK		1,00				
414228G006									
Informatisation de la gestion des ressources documentaires	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Nombre de Rapports de Traitement des ressources documentaires (ouvrages) informatisé	Rapport Annuel de Performance		3,00	4,00			
		Nombre de rapports statistiques d'utilisation disponible en temps réelles	Rapport Annuel de Performance						
		Nombre de Rapports d'accès automatisé des livres	Rapport Annuel de Performance						
ACTION 9									
xxx									

ANNEXE 2

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028)

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 420 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 0 : Renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en œuvre de la CNPE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414200G001 : Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale																	
6041F00342 - Tenue des sessions de la commission Nationale consultative du travail	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00344 - Actualisation du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale	30 000	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414200G001	45 000				0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 414200G002 : Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale																	
6041F00051 - Organisation des missions de supervision des Commissions Régionales du Contentieux de la Prévoyance Sociale	0	F	N/A		25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000		0	0		0	0	
6041F00052 - Organisation d'un atelier en vue du renforcement des capacités des acteurs judiciaires du contentieux de sécurité sociale dans la région du Littoral	0	F	N/A		17 000	17 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					17 000	17 000	15 000	15 000	15 000	15 000		0	0		0	0	
6041F00203 - maintenance et mise à jour de l'application de gestion des Commissions Régionales du Contentieux de la prévoyance sociale	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	50 000	50 000	LR	50 000	50 000	LR
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		50 000	50 000		50 000	50 000	
TOTAL Activité 414200G002	0				42 000	42 000	40 000	40 000	40 000	40 000		50 000	50 000		50 000	50 000	
Activité 414200G004 : Culture de la Sécurité sociale :																	
6041F00346 - Production d'un rapport de la revue de la sécurité sociale	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00347 - sensibilisation de 3000 agents publics et privés sur leurs droits en matière e sécurité sociale	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414200G004	30 000				0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Activité 414200G005 : Vulgarisation du Socle CIPRES																	
6041F00345 - Organisation d'un forum de vulgarisation du socle SIPRES	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414200G005	15 000				0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 414200G007 : Sensibilisation des acteurs de la Sécurité sociale sur le Contentieux de la Prévoyance sociale ;																	
6041F00351 - Sensibilisé les acteurs de la Sécurité sociale sur le Contentieux de la Prévoyance sociale	30 000	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414200G007	30 000				0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL ACTION 0	120 000				42 000	42 000	40 000	40 000	80 000	80 000		90 000	90 000		90 000	90 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 420 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 1 : Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414201G001 : Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale																	
6041F00053 - Organisation d'une journée d'information sur la mutualité (JIM)	0	F	N/A	SC	30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414201G001	0				30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Activité 414201G003 : Programme une (01) Commune une (01) mutuelle																	
6041F00348 - étude sur la faisabilité du projet une commune une mutuelle	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00349 - Campagne nationale dans les marchés et métiers	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414201G003	30 000				0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Activité 414201G004 : Promotion et extension de l'Assurance volontaire																	
6041F00350 - Campagne nationale de sensibilisations dans les marchés et métiers	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414201G004	15 000				0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL ACTION 1	45 000				30 000	30 000	20 000	20 000	35 000	35 000		25 000	25 000		25 000	25 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 420 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 2 : Renforcement du système du régime prive de sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414202G001 : Mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)																	
6041F00041 - Création d'un groupe de travail interministériel sur la mise en place de la CNPE	0	F	N/A	SC	0	0	50 000	50 000	70 803	70 803	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	50 000	50 000	70 803	70 803		0	0		0	0	
6041F00336 - Organisation des ateliers de réflexion sur la CNPE	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		0	0		0	0	
6041F00337 - Mission de Bench-Marking dans les pays ayant une CNPE fonctionnelle	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	75 000	75 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	75 000	75 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414202G001	0				0	0	50 000	50 000	170 803	170 803		0	0		0	0	
Activité 414202G004 : Prise en charge des besoins de base du programme 1																	
6041F00204 - Règlement des factures d'eau	0	F	N/A	SC	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
6041F00205 - Règlement des factures d'électricité	0	F	N/A	SC	21 000	21 000	21 000	21 000	21 000	21 000	LR	21 000	21 000	LR	21 000	21 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					21 000	21 000	21 000	21 000	21 000	21 000		21 000	21 000		21 000	21 000	
6041F00206 - Règlement des factures de téléphone, fax, etc.	0	F	N/A	SC	89 000	89 000	89 000	89 000	89 000	89 000	LR	101 000	101 000	LR	101 000	101 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					89 000	89 000	89 000	89 000	89 000	89 000		101 000	101 000		101 000	101 000	
6041F00207 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 420	2 016 946	F	N/A		600 000	600 000	638 000	638 000	546 510	546 510	LR	820 800	820 800	LR	649 636	649 636	LR
<i>Salaires</i>					600 000	600 000	638 000	638 000	546 510	546 510		820 800	820 800		649 636	649 636	
6041F00252 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté du programme 420	0	F	N/A		185 000	185 000	90 000	90 000	90 000	90 000	LR	65 000	65 000	LR	65 000	65 000	LR
<i>Salaires</i>					185 000	185 000	90 000	90 000	90 000	90 000		65 000	65 000		65 000	65 000	
TOTAL Activité 414202G004	2 016 946				920 000	920 000	863 000	863 000	771 510	771 510		1 032 800	1 032 800		861 636	861 636	
Activité 414202G008 : Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale																	
6041F00055 - Organisation de deux ateliers de vulgarisation de la Convention multilatérale de la CIPRES	0	F	N/A		22 000	22 000	25 000	25 000	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					22 000	22 000	25 000	25 000	25 000	25 000		0	0		0	0	
6041F00202 - Préparation des missions à l'étranger en vue de la participation du Cameroun aux rencontres internationales	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	17 000	17 000	LR	17 000	17 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL Activité 414202G008	0				22 000	22 000	35 000	35 000	35 000	35 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL ACTION 2	2 016 946				942 000	942 000	948 000	948 000	977 313	977 313		1 049 800	1 049 800		878 636	878 636	
TOTAL PROGRAMME 420	2 181 946				1 014 000	1 014 000	1 008 000	1 008 000	1 092 313	1 092 313		1 164 800	1 164 800		993 636	993 636	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414210G001 : Constructions, réhabilitations et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail																	
5541100747 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du HAUT-NKAM	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
5641100007 - Acquisition de 36 motos de liaison pour les services centraux et déconcentrés du MINTSS	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	51 000	51 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	51 000	51 000		0	0		0	0	
5641100045 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DDTSS du FAKO	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
5641100047 - Equipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DDTSS du FAKO, DDTSS du DONGA MANTUM, DDTSS du NYOG ET MFOUMOU et DDTSS du HAUT NKAM)	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	74 000	74 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	74 000	74 000		0	0		0	0	
5641100048 - Equipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DRTSS du SUD et DRTSS de l'Extrême Nord)	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
5741100034 - Réhabilitation du Bâtiment abritant de la DRTSS de l'Extrême-NORD	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	80 000	80 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
5741100037 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS du Sud-Ouest	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	80 000	80 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
5741100051 - Réhabilitation Du bâtiment abritant la DDTSS du Nyong et Mfoumou	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
5741100052 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du Sud	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	80 000	80 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414210G001	0				0	0	0	0	565 000	565 000		0	0		0	0	
Activité 414210G003 : Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés																	
5741100025 - Acquisition de 150 ordinateurs complets en 2028	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	150 000	150 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		150 000	150 000	
5741100027 - Aménagement du centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail	0	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100028 - Acquisition des appareils et équipement de métrologie pour le Centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail	0	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	206 549	206 549	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		206 549	206 549		0	0	
5741100029 - Maintenance des appareils et équipement de métrologie pour le Centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail	0	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	13 451	13 451	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		13 451	13 451		0	0	
5741100036 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS de l'Adamaoua	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	80 000	80 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
5841100001 - Acquisition de Vingt-trois (23) Véhicules Pick-up 4x4 pour les Brigades d'inspection du Travail : soit Trois (03) en 2026; Dix (10) en 2027 et Dix (10) en 2028	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	135 000	135 000	MN	400 000	400 000	MN	500 000	500 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	135 000	135 000		400 000	400 000		500 000	500 000	
6041F00293 - Acquisition du mobilier pour les services déconcentrés	0	F	N/A	SD	30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	0	0	LR	0	0	LR
<i>Autres biens et services</i>					30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414210G003	0				30 000	30 000	20 000	20 000	155 000	155 000		700 000	700 000		700 000	700 000	
Activité 414210G004 : Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail																	
6041F00040 - Maintenance du parc automobile des services déconcentrés	0	F	N/A	SD	0	0	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	15 000	15 000	15 000	15 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00131 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Est	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	24 425	24 425	LR	24 425	24 425	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		23 425	23 425		23 425	23 425	
6041F00132 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Fako	0	F	N/A	SC	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 500	7 500	LR	7 500	7 500	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00133 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 500	7 500	LR	7 500	7 500	LR

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
Travail dans le Département de la Vallée du Ntem																	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00134 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Adamaoua	0	F	N/A	SC	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	22 425	22 425	LR	22 425	22 425	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		21 425	21 425		21 425	21 425	
6041F00135 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Région du Centre	0	F	N/A	SC	64 650	64 650	64 650	64 650	32 325	32 325	LR	30 775	30 775	LR	30 775	30 775	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					32 325	32 325	32 325	32 325	1 995	1 995		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					32 325	32 325	32 325	32 325	30 330	30 330		29 775	29 775		29 775	29 775	
6041F00136 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Région de l'Extrême-Nord	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	22 180	22 180	LR	22 180	22 180	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		21 180	21 180		21 180	21 180	
6041F00137 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Littoral	0	F	N/A	SC	64 650	64 650	64 550	64 550	32 275	32 275	LR	30 180	30 180	LR	30 180	30 180	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					32 325	32 325	32 275	32 275	1 995	1 995		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					32 325	32 325	32 275	32 275	30 280	30 280		29 180	29 180		29 180	29 180	
6041F00138 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nord	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	21 995	21 995	LR	21 995	21 995	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		20 995	20 995		20 995	20 995	
6041F00139 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nord-Ouest	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	21 875	21 875	LR	21 875	21 875	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		20 875	20 875		20 875	20 875	
6041F00140 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Ouest	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	21 125	21 125	LR	21 125	21 125	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		20 125	20 125		20 125	20 125	
6041F00141 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Sud-Ouest	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	22 175	22 175	LR	22 175	22 175	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		21 175	21 175		21 175	21 175	
6041F00142 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Djérem	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
6041F00143 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Faro et Déo	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
6041F00144 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Banyo	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00145 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mbéré	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00146 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la HAUTE SANAGA	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
6041F00147 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la LÉKIE	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00148 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du MBAM ET INOUBOU	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00149 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mefou et Afamba	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00150 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mefou et Akono	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00151 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nyong et Kelle	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00152 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nyong et Mfoumou	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00153 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nyong et So'o	0	F	N/A	SD	16 800	16 800	16 800	16 800	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461	
6041F00154 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mbam et Kim	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00155 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Boumba et Ngoko	0	F	N/A	SD	16 800	16 800	16 800	16 800	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461	
6041F00156 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Haut Nyong	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00157 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Kadey	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00158 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Logone et Chari	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00159 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Danay	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00160 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028			
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	
Sociale du Mayo Kani																		
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870		
6041F00161 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Tsanaga	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870		
6041F00162 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Moungo	0	F	N/A	SD	16 800	16 800	16 800	16 800	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR	
Autres dépenses de personnel					8 400	8 400	8 400	8 400	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					8 400	8 400	8 400	8 400	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461		
6041F00163 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nkam	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870		
6041F00164 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Sanaga-Maritime	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461		
6041F00165 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Faro	0	F	N/A	SC	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870		
6041F00166 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Louti	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461		
6041F00167 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Rey	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461		
6041F00168 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Bui	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461		
6041F00169 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Donga-Mantung	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461		
6041F00170 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Menchum	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 370	7 370	LR	7 370	7 370	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 370	6 370		6 370	6 370		
6041F00171 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Momo	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870		
6041F00172 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ngo-Ketundjia	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		
Autres biens et services					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870		
6041F00173 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Boyo	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR	
Autres dépenses de personnel					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000		

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Natures	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
6041F00174 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Bamboutos	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	MN	7 461	7 461	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00175 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Haut-Nkam	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00176 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Koung-Khi	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00177 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Menoua	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00178 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ndé	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00179 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Noun	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00180 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Dja et Lobo	0	F	N/A	SD	16 800	16 800	16 800	16 800	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461	
6041F00181 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Océan	0	F	N/A	SD	16 800	16 800	16 800	16 800	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					8 400	8 400	8 400	8 400	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461	
6041F00182 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Koupé Manengouba	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
6041F00183 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Lebialem	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
6041F00184 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Manyu	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00185 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mémé	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00186 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ndian	0	F	N/A	SD	13 800	13 800	13 800	13 800	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					6 900	6 900	6 900	6 900	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
6041F00266 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du	0	F	N/A	SD	45 000	45 000	45 000	45 000	22 500	22 500	LR	21 625	21 625	LR	21 625	21 625	LR

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Sud																	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					22 500	22 500	22 500	22 500	21 500	21 500		20 625	20 625		20 625	20 625	
6041F00292 - équipements des Délégations Départementales du Travail et de la Sécurité Sociale de la momo et de la Boumba et Ngoko	0	F	N/A	SD	0	0	0	0	0	0	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		30 000	30 000	
TOTAL Activité 414210G004	0				1 152 900	1 152 900	1 167 800	1 167 800	591 400	591 400		647 933	647 933		647 933	647 933	
TOTAL ACTION 0	0				1 182 900	1 182 900	1 187 800	1 187 800	1 311 400	1 311 400		1 347 933	1 347 933		1 347 933	1 347 933	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 1 : promotion du dialogue social

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414211G001 : Extension de l'application Trade Union Manager dans les services déconcentrés																	
6041F00213 - Déploiement de l'application Trade Union Manager opérationnel dans les Délégations Régionales de l'Adamaoua, du Nord-Ouest et du Sud-Ouest	0	F	N/A	SD	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414211G001	0				0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 414211G002 : Promotion des négociations de conventions collectives																	
6041F00214 - Négociation et/ou révision et signature des Conventions collectives	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414211G002	0				10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 414211G003 : Prise en charge des besoins de base du Programme 2																	
6041F00295 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté du programme 421	0	F	N/A		132 000	132 000	252 090	252 090	251 649	251 649	LR	131 985	131 985	LR	131 642	131 642	LR
<i>Salaires</i>					132 000	132 000	252 090	252 090	251 649	251 649		131 985	131 985		131 642	131 642	
6041F00296 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 421	2 488 620	F	N/A		500 000	500 000	584 797	584 797	805 775	805 775	LR	1 059 252	1 059 252	LR	623 593	623 593	LR
<i>Salaires</i>					500 000	500 000	584 797	584 797	805 775	805 775		1 059 252	1 059 252		623 593	623 593	
6041F00297 - Règlement des factures d'eau du programme 421	0	F	N/A		20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00298 - Règlement des factures d'électricité du programme 421	0	F	N/A		10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
6041F00299 - Règlement des factures de Téléphone, fax, etc. du programme 421	0	F	N/A		42 000	42 000	42 000	42 000	42 000	42 000	LR	42 000	42 000	LR	42 000	42 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					42 000	42 000	42 000	42 000	42 000	42 000		42 000	42 000		42 000	42 000	
TOTAL Activité 414211G003	2 488 620				704 000	704 000	908 887	908 887	1 129 425	1 129 425		1 266 237	1 266 237		830 235	830 235	
Activité 414211G004 : Promotion des relations professionnelles																	
6041F00049 - Organisation des élections sociales au Cameroun	0	F	N/A	SC	0	0	280 000	280 000	140 000	140 000	LR	150 000	150 000	LR	150 000	150 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	140 000	140 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	140 000	140 000	135 000	135 000		150 000	150 000		150 000	150 000	
6041F00215 - Organisation de la Fête Internationale du Travail (FIT)	0	F	N/A	SC	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	MN	40 000	40 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
6041F00216 - Régie d'avance de l'organisation des cérémonies de remises des médailles d'honneur du travail et visites d'entreprises	0	F	N/A	SC	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00217 - Production des Diplômes de médailles d'Honneur du Travail	0	F	N/A	SC	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	LR	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
6041F00294 - Organisation d'une session de la Commission Consultative du Travail	0	F	N/A	SC	28 000	28 000	28 000	28 000	14 000	14 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					14 000	14 000	14 000	14 000	4 000	4 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					14 000	14 000	14 000	14 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00327 - Sensibilisation et vulgarisation des textes et mesures sur les médailles d'honneur du travail	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	4 290	4 290	MN	27 290	27 290	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		4 290	4 290		27 290	27 290	
TOTAL Activité 414211G004	0				105 000	105 000	385 000	385 000	231 000	231 000		243 290	243 290		266 290	266 290	
Activité 414211G005 : Règlement des différends collectifs du travail																	
6041F00300 - Résolution des crises ayant générés des préavis de grèves	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	25 000	25 000	25 000	25 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	25 000	25 000	25 000	25 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414211G005	0				10 000	10 000	25 000	25 000	25 000	25 000		10 000	10 000		10 000	10 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 1 : promotion du dialogue social

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414211G006 : Gestion du fichier des organisations syndicales																	
6041F00050 - Assainissement du fichier syndical du secteur des transports	0	F	N/A	SC	0	0	45 000	45 000	45 000	45 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	45 000	45 000	45 000	45 000		0	0		0	0	
6041F00190 - Actualisation du fichier syndical (Collecte des données sur les syndicats enregistrés entre 2022 et 2024, tous les syndicats employeurs et les syndicats affiliés aux confédérations des travailleurs)	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00191 - Identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414211G006	0				25 000	25 000	70 000	70 000	70 000	70 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 414211G007 : Suivi du Climat social																	
6041F00054 - Collecte des données sur les conditions de travail dans le secteur de la pêche artisanale au Cameroun	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		8 000	8 000		8 000	8 000	
6041F00187 - Elaboration de 36 baromètres annuels de suivi du climat dans tous les secteurs d'activités	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
6041F00188 - Organisation de 04 sessions du Comité de Concertation et de Suivi du Dialogue Social	0	F	N/A	SC	184 000	184 000	305 000	305 000	152 500	152 500	LR	37 000	37 000	LR	37 000	37 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					92 000	92 000	152 500	152 500	22 500	22 500		22 000	22 000		22 000	22 000	
<i>Autres biens et services</i>					92 000	92 000	152 500	152 500	130 000	130 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00189 - Régie d'avance des activités relatives au Climat Social	0	F	N/A	SC	500 000	500 000	500 000	500 000	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					250 000	250 000	250 000	250 000	60 000	60 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					250 000	250 000	250 000	250 000	190 000	190 000		250 000	250 000		250 000	250 000	
TOTAL Activité 414211G007	0				694 000	694 000	815 000	815 000	412 500	412 500		303 000	303 000		303 000	303 000	
TOTAL ACTION 1	2 488 620				1 548 000	1 548 000	2 223 887	2 223 887	1 887 925	1 887 925		1 847 527	1 847 527		1 434 525	1 434 525	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 2 : promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 41421G001 : Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants																	
6041F00014 - Conception et production de manuel des unités opérationnelles du Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants au Cameroun (SOSTECAM)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00015 - Conception et production de manuel des moniteurs du Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants au Cameroun (SOSTECAM)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00016 - Conception et production des outils de collecte (questionnaires, guides/protocoles d'entretien et fiche de pré-identification des enfants) du Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants au Cameroun (SOSTECAM)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00057 - Vulgarisation du nouvel arrêté déterminant la liste des travaux dangereux interdits aux enfants au Cameroun	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00066 - Organisation des campagnes de sensibilisation sur le travail des enfants	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00068 - Elaboration des rapports d'études sur le travail des enfants dans les différents secteurs d'activités	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00088 - Célébration de la journée internationale de lutte contre le travail des enfants	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00219 - Vulgarisation du document cadre du Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants au Cameroun (SOSTECAM)	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00220 - Organisation des sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants	0	F	N/A	SC	28 000	28 000	28 000	28 000	14 000	14 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					14 000	14 000	14 000	14 000	4 000	4 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					14 000	14 000	14 000	14 000	10 000	10 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00325 - Evaluation à mi- parcours du PANETEC	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000	MN	15 000	15 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	20 000	20 000	20 000	20 000		15 000	15 000		0	0	
6041F00326 - Renforcement des capacités des membres du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		0	0	
TOTAL Activité 41421G001	0				48 000	48 000	68 000	68 000	54 000	54 000		145 000	145 000		110 000	110 000	
Activité 41421G002 : Participation du Cameroun aux rencontres Internationales statutaires																	
6041F00065 - Négociation et signature des accords ou conventions avec un ou plusieurs pays	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00067 - [Copie] Conférence Internationale du Travail	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00090 - Organisation et préparation de la participation du Cameroun à la réunion de l'Union Africaine de l'OIT	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00091 - Organisation et préparation de la participation du Cameroun au Conseil d'Administration du BIT	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00092 - Organisation et préparation de la participation du Cameroun à la Conférence Internationale du Travail (CIT)	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00221 - Organisation et préparation de la participation du Cameroun à la Réunion régionale Africaine de l'OIT	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		20 000	20 000	
6041F00222 - Organisation et préparation de la participation du Cameroun à l'Organisation de Conférence Islamique (OCI)	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 41421G002	0				15 000	15 000	25 000	25 000	25 000	25 000		40 000	40 000		50 000	50 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 2 : promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
Activité 414212G003 : Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail																	
6041F00059 - Elaboration du rapport d'étude de ratifiabilité des conventions n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail	0	F	N/A		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00060 - Elaboration du rapport d'étude de ratifiabilité de la convention 190 de l'OIT sur la violence et le harcèlement dans le monde du travail	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00061 - Elaboration du rapport d'étude de ratifiabilité du protocole 2014 relatif à la convention sur le travail forcé	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00062 - Elaboration de rapport d'étude de ratifiabilité de la convention n°129 sur l'inspection du travail (agriculture)	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00063 - Elaboration de rapport d'étude de ratifiabilité de la convention n°129 sur l'inspection du travail (agriculture)	0	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00084 - Organisation de la session du Comité chargé d l'Evaluation et de Suivi de l'Application des Conventions de l'OIT ratifiées par le Cameroun (CESAC)	0	F	N/A	SC	30 000	30 000	40 000	40 000	20 000	20 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					15 000	15 000	20 000	20 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	20 000	20 000	15 000	15 000		0	0		0	0	
6041F00096 - Elaboration des rapports sur l'application des conventions	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	17 000	17 000	MN	17 000	17 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
6041F00192 - Elaboration du rapport d'étude de ratifiabilité de la convention n° 176 concernant la santé et la sécurité dans les mines	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00193 - Organisation des ateliers sur la vulgarisation des normes internationales du travail dans les dix régions	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00319 - Organisation de 03 ateliers de vulgarisation des normes de l'OIT ratifiées par le Cameroun	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	30 000	30 000	30 000	30 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	30 000	30 000	30 000	30 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414212G003	0				55 000	55 000	80 000	80 000	60 000	60 000		97 000	97 000		97 000	97 000	
Activité 414212G004 : Promotion du Travail Décent																	
6041F00089 - Organisation de deux sessions du Comité Tripartite de Pilotage du PPTD	0	F	N/A	SC	0	0	50 000	50 000	25 000	25 000	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	25 000	25 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	25 000	25 000	20 000	20 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00194 - Organisation d'un atelier de validation du Document du Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414212G004	0				0	0	50 000	50 000	25 000	25 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
Activité 414212G005 : Promotion de la coopération internationale en matière de travail																	
6041F00093 - Organisation d'un atelier d'appropriation et de vulgarisation du document	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00094 - Célébration de la Journée Internationale des migrants au Cameroun	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414212G005	0				0	0	0	0	0	0		16 000	16 000		16 000	16 000	
TOTAL ACTION 2	0				118 000	118 000	223 000	223 000	164 000	164 000		338 000	338 000		313 000	313 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 3 : promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414213G001 : 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail																	
6041F00208 - Tenue de sessions de la Commission Nationale de la Santé et Sécurité au Travail pour la validation des projets de textes actualisés	0	F	N/A	SC	16 000	16 000	26 000	26 000	13 000	13 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					8 000	8 000	13 000	13 000	3 000	3 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					8 000	8 000	13 000	13 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00270 - Organisation de 02 Campagnes de vulgarisation du Programme Nationale de Santé et de Sécurité au Travail	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	10 000	10 000	10 000	10 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00271 - Organisation d'un atelier de concertation nationale et de validation techniques des textes révisés par la DSST	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414213G001	0				31 000	31 000	46 000	46 000	33 000	33 000		35 000	35 000		35 000	35 000	
Activité 414213G002 : Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)																	
6041F00209 - Elaboration d'un fichier national d'entreprises assujetties à la création d'un CHS	0	F	N/A	SC	8 000	8 000	35 000	35 000	35 000	35 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					8 000	8 000	35 000	35 000	35 000	35 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414213G002	0				8 000	8 000	35 000	35 000	35 000	35 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 414213G004 : Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail																	
6041F00210 - Sensibilisation de 100 entreprises des différentes branches d'activités sur l'humanisation et le bien-être dans 05 régions du territoire national	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00211 - Campagne de sensibilisation des entreprises à la mise en place de politiques et de systèmes de SST	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00324 - Campagne de promotion des pratiques du bien être en milieu de travail	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 414213G004	0				15 000	15 000	10 000	10 000	10 000	10 000		36 000	36 000		36 000	36 000	
Activité 414213G005 : Lutte contre le VIH et le SIDA, la COVID 19 en milieu de Travail																	
6041F00222 - Renforcement des capacités des membres de la Commission Centrale de Coordination de lutte contre le VIH et le Sida et des Points Focaux Régionaux du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	5 000	5 000	LR	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	5 000	5 000	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
6041F00223 - Organisation de la campagne de sensibilisation en direction du personnel du MINTSS et des acteurs du monde du travail pendant la célébration du Mois Camerounais et de la Journée Mondiale contre le Sida	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		3 000	3 000		3 000	3 000	
6041F00212 - Organisation des réunions de la Commission Centrale de Coordination de lutte contre le VIH et le Sida	0	F	N/A	SC	16 000	16 000	16 000	16 000	8 000	8 000	LR	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					8 000	8 000	8 000	8 000	3 000	3 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					8 000	8 000	8 000	8 000	5 000	5 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
TOTAL Activité 414213G005	0				16 000	16 000	26 000	26 000	13 000	13 000		39 000	39 000		39 000	39 000	
TOTAL ACTION 3	0				70 000	70 000	117 000	117 000	91 000	91 000		115 000	115 000		115 000	115 000	
TOTAL PROGRAMME 421	2 488 620				2 918 900	2 918 900	3 751 687	3 751 687	3 454 325	3 454 325		3 648 460	3 648 460		3 210 458	3 210 458	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 0 : Pilotage et coordination des actions au Ministère du Travail et de la sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025				LF 2025				2026			2027			2028		
					AE		CP		AE		CP		AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414220G001 : 01 Suivi-évaluation des plans d'actions annuels des Services centraux et déconcentrés, et de la Lettre de Mission du MINTSS																					
6041F00097 - Organisation des sessions trimestrielles du contrôle de gestion du MINTSS	0	F	N/A	SC	130 000	130 000	130 000	130 000	65 000	65 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	
Autres dépenses de personnel					65 000	65 000	65 000	65 000	3 000	3 000		5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000		
Autres biens et services					65 000	65 000	65 000	65 000	62 000	62 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
6041F00098 - Elaboration et suivi-évaluation de la lettre de mission ministérielle	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR										
Autres dépenses de personnel					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000		
Autres biens et services					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000		
6041F00099 - Elaboration du Rapport annuel de Performance	0	F	N/A	SC	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	LR	20 000	20 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	
Autres dépenses de personnel					22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000		20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
Autres biens et services					22 000	22 000	22 000	22 000	22 000	22 000		20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
TOTAL Activité 414220G001	0				167 000	167 000	167 000	167 000	102 000	102 000		50 000	50 000		40 000	40 000		40 000	40 000		
Activité 414220G002 : 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés																					
6041F00021 - Organisation des missions de supervision et de représentation	0	F	N/A	SC	0	0	178 000	178 000	109 000	109 000	LR	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR	
Autres dépenses de personnel					0	0	89 000	89 000	0	0		4 000	4 000		4 000	4 000		4 000	4 000		
Autres biens et services					0	0	89 000	89 000	109 000	109 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
6041F00026 - Organisation des campagnes et ateliers de sensibilisation sur les obligations professionnelles, l'éthique et la déontologie administration par les Délégués du Personnel	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	MN										
Autres dépenses de personnel					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
Autres biens et services					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
6041F00042 - Sondage, enquête et analyse sur le cadre de travail, la qualité de vie au travail, la motivation du personnel et les préoccupations relatives à l'hygiène et à la sécurité du personnel par les délégués du personnel	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	MN										
Autres dépenses de personnel					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
Autres biens et services					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
6041F00100 - Appui à la coordination des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	0	F	N/A	SC	190 000	190 000	190 000	190 000	190 000	190 000	LR	170 000	170 000	LR	170 000	170 000	LR	170 000	170 000	LR	
Autres dépenses de personnel					190 000	190 000	190 000	190 000	190 000	190 000		170 000	170 000		170 000	170 000		170 000	170 000		
Autres biens et services					190 000	190 000	190 000	190 000	190 000	190 000		170 000	170 000		170 000	170 000		170 000	170 000		
6041F00101 - Mise en oeuvre des activités de la Chaîne PPBS	0	F	N/A	SC	130 000	130 000	130 000	130 000	65 000	65 000	LR	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR	
Autres dépenses de personnel					65 000	65 000	65 000	65 000	0	0		4 000	4 000		4 000	4 000		4 000	4 000		
Autres biens et services					65 000	65 000	65 000	65 000	65 000	65 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
6041F00267 - Régie d'avance de l'organisation de la conférence annuelle des services centraux et déconcentrés	0	F	N/A	SC	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	
Autres dépenses de personnel					30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000		20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000		
Autres biens et services					30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000		20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000		
6041F00272 - Organisation des sessions de Dialogue de Gestion au MINTSS	0	F	N/A	SC	96 000	96 000	96 000	96 000	48 000	48 000	LR	24 000	24 000	LR	24 000	24 000	LR	24 000	24 000	LR	
Autres dépenses de personnel					48 000	48 000	48 000	48 000	3 000	3 000		0	0		0	0		0	0		
Autres biens et services					48 000	48 000	48 000	48 000	45 000	45 000		24 000	24 000		24 000	24 000		24 000	24 000		
TOTAL Activité 414220G002	0				446 000	446 000	644 000	644 000	462 000	462 000		262 000	262 000		262 000	262 000		262 000	262 000		
Activité 414220G003 : Coordination des activités du Ministère du travail et de la Sécurité Sociale																					
6041F00043 - Prise en charge de la souveraineté du Ministre dans le cadre des missions à l'intérieur et à l'extérieur (CIT; conseil d'administration du BIT, etc.)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN	
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	0	0		25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000		
6041F00102 - Appuis exceptionnels aux personnels et règlement du travail effectué en dehors des heures réglementaires au MINTSS	0	F	N/A	SC	25 000	25 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	
Autres dépenses de personnel					25 000	25 000	15 000	15 000	15 000	15 000		25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000		
6041F00103 - Caisse d'avance du fonctionnement courant du MINTSS	0	F	N/A	SC	110 000	110 000	110 000	110 000	110 000	110 000	LR	100 000	100 000	LR	100 000	100 000	LR	100 000	100 000	LR	
Autres dépenses de personnel					110 000	110 000	110 000	110 000	110 000	110 000		100 000	100 000		100 000	100 000		100 000	100 000		
Autres biens et services					110 000	110 000	110 000	110 000	110 000	110 000		100 000	100 000		100 000	100 000		100 000	100 000		
6041F00226 - Entretien et réparation des véhicules	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR										
Autres dépenses de personnel					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
Autres biens et services					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		
6041F00227 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°1	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	
Autres dépenses de personnel					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000		
Autres biens et services					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000		
6041F00228 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°2	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	
Autres dépenses de personnel					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000		
Autres biens et services					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000		
6041F00229 - Organisation des missions de supervision et de représentation	0	F	N/A	SC	135 000	135 000	144 000	144 000	122 000	122 000	LR	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR	
Autres dépenses de personnel					135 000	135 000	144 000	144 000	122 000	122 000		40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000		
Autres biens et services					135 000	135 000	144 000	144 000	122 000	122 000		40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000		
6041F00230 - Participation aux rencontres internationales (Prise en charge des missions à l'étranger)	0	F	N/A	SC	115 000	115 000	105 000	105 000	105 000	105 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 1 : xxx

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414221G001 : Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00027 - Prise en charge des arriérés de factures de la SOPECAM	0	F	N/A	SC	0	0	4 888	4 888	4 888	4 888	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	4 888	4 888	4 888	4 888		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00028 - Prise en charge des arriérés de facture des ETS LA PATIENCE	0	F	N/A	SC	0	0	4 025	4 025	4 025	4 025	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	4 025	4 025	4 025	4 025		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00029 - Prise en charge des arriérés de factures de ETS DIELE MILANO	0	F	N/A	SC	0	0	16 434	16 434	16 434	16 434	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	16 434	16 434	16 434	16 434		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00030 - Prise en charge des arriérés de factures de ETS BESCAM SERVICES	0	F	N/A	SC	0	0	5 749	5 749	5 749	5 749	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 749	5 749	5 749	5 749		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00031 - Prise en charge des arriérés de factures de ETS MVAMTHY	0	F	N/A	SC	0	0	4 887	4 887	4 887	4 887	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	4 887	4 887	4 887	4 887		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00032 - Prise en charge des arriérés du GARAGE DJOUKENG ETIENNE	0	F	N/A	SC	0	0	9 774	9 774	4 887	4 887	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	4 887	4 887	4 887	4 887		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	4 887	4 887	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00033 - Prise en charge des arriérés de MSI ENGINEERING SARL	0	F	N/A	SC	0	0	26 451	26 451	13 225	13 225	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	13 225	13 225	13 225	13 225		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	13 225	13 225	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00034 - Prise en charge des arriérés de factures de ETS TRAIT D'UNION	0	F	N/A	SC	0	0	4 887	4 887	4 887	4 887	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	4 887	4 887	4 887	4 887		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00035 - Prise en charge des arriérés de factures de ETS NJINKA FILS	0	F	N/A	SC	0	0	4 600	4 600	4 600	4 600	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	4 600	4 600	4 600	4 600		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00036 - Prise en charge des arriérés de factures de DJOFREEDOM	0	F	N/A	SC	0	0	5 749	5 749	5 749	5 749	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 749	5 749	5 749	5 749		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00037 - Prise en charge des arriérés de factures de STE SOLUTION SARL	0	F	N/A	SC	0	0	6 555	6 555	6 555	6 555	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	6 555	6 555	6 555	6 555		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00038 - Prise en charge des arriérés de factures de FRATERNITE SARL	0	F	N/A	SC	0	0	5 750	5 750	5 750	5 750	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 750	5 750	5 750	5 750		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00045 - Régie d'avance de la prise en charge sociale du personnel du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	40 000	40 000	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	20 000	20 000	20 000	20 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	20 000	20 000	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00085 - Suivi, contrôle de l'exécution et réception des marchés publics	0	F	N/A	SC	36 000	36 000	36 000	36 000	18 000	18 000	MN	34 000	34 000	MN	34 000	34 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					18 000	18 000	18 000	18 000	3 000	3 000		4 000	4 000		4 000	4 000	
<i>Autres biens et services</i>					18 000	18 000	18 000	18 000	15 000	15 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00086 - Réception définitive sur les sites des marchés publics exécutés en 2019, 2020 2021 et 2022	0	F	N/A	SC	56 000	56 000	52 154	52 154	26 077	26 077	MN	34 000	34 000	MN	34 000	34 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					28 000	28 000	26 077	26 077	3 077	3 077		4 000	4 000		4 000	4 000	
<i>Autres biens et services</i>					28 000	28 000	26 077	26 077	23 000	23 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00253 - Régie d'avance du fonctionnement de la commission des marchés	0	F	N/A	SC	48 000	48 000	48 000	48 000	14 000	14 000	LR	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					24 000	24 000	24 000	24 000	6 000	6 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					24 000	24 000	24 000	24 000	8 000	8 000		7 000	7 000		7 000	7 000	
6041F00254 - Suivi de l'exécution du budget de fonctionnement	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00281 - Suivi des recettes non-fiscales et recherche de nouvelles niches au MINTSS	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	20 000	20 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000		20 000	20 000		30 000	30 000	
6041F00317 - Prise en charge du transport des personnels pour les départ en congé	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414221G001	0				160 000	160 000	305 904	305 904	189 714	189 714		185 000	185 000		195 000	195 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 1 : XXX

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
Activité 414221G002 : Préparation et élaboration des documents Budgétaires																	
6041F00003 - Elaboration du Rapport de la budgétisation déconcentré de la masse salariale	0	F	N/A		0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00004 - Séminaire de formation sur l'élaboration des états de décomptes des frais de relève	0	F	N/A		0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
Autres biens et services					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00255 - Elaboration du projet de Performance des Administrations (PPA)	0	F	N/A	SC	22 000	22 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
Autres biens et services					22 000	22 000	20 000	20 000	20 000	20 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00256 - Organisation des sessions de la Commission de préparation du Budget	0	F	N/A	SC	40 000	40 000	40 000	40 000	20 000	20 000	LR	22 000	22 000	LR	22 000	22 000	LR
Autres dépenses de personnel					20 000	20 000	20 000	20 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Autres biens et services					20 000	20 000	20 000	20 000	15 000	15 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL Activité 414221G002	0				62 000	62 000	80 000	80 000	60 000	60 000		37 000	37 000		37 000	37 000	
Activité 414221G003 : Gestion budgétaire des activités de fonctionnement du sous-secteur																	
6041F00257 - Entretien et réparation des véhicules	0	F	N/A	SC	20 700	20 700	10 000	10 000	10 200	10 200	LR	30 000	30 000	LR	39 997	39 997	LR
Autres biens et services					20 700	20 700	10 000	10 000	10 200	10 200		30 000	30 000		39 997	39 997	
6041F00258 - Régie d'avance de l'organisation de la Journée Internationale de la Femme (JIF)	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
Autres biens et services					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00259 - Prise en charge de la souveraineté du MINTSS	1 059 020	F	N/A		1 278 000	1 278 000	948 000	948 000	172 369	172 369	LR	428 080	428 080	LR	458 571	458 571	LR
Autres dépenses de personnel					426 000	426 000	316 000	316 000	5 000	5 000		17 373	17 373		17 373	17 373	
Autres biens et services					426 000	426 000	316 000	316 000	104 001	104 001		241 002	241 002		271 005	271 005	
Transferts et subventions courants					426 000	426 000	316 000	316 000	63 368	63 368		169 705	169 705		170 193	170 193	
6041F00260 - Prise en charge des déplacements à l'étranger	0	F	N/A	SC	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	LR	20 000	20 000	LR	30 000	30 000	LR
Autres biens et services					18 000	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000		20 000	20 000		30 000	30 000	
TOTAL Activité 414221G003	1 059 020				1 336 700	1 336 700	996 000	996 000	220 569	220 569		493 080	493 080		543 568	543 568	
Activité 414221G004 : Prise en charge des besoins de base du Programme 159																	
6041F00261 - Règlement des factures d'eau	0	F	N/A	SC	26 000	26 000	26 000	26 000	26 000	26 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
Autres biens et services					26 000	26 000	26 000	26 000	26 000	26 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00262 - Règlement des factures d'électricité	0	F	N/A	SC	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR
Autres biens et services					8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
6041F00263 - Règlement des facture des téléphone; fax; etc.	0	F	N/A	SC	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR
Autres biens et services					9 000	9 000	9 000	9 000	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
6041F00264 - Prise en charge du salaire brut du personnel du Programme 422	1 037 586	F	N/A		516 000	516 000	466 000	466 000	316 776	316 776	LR	49 784	49 784	LR	671 026	671 026	LR
Salaires					516 000	516 000	466 000	466 000	316 776	316 776		49 784	49 784		671 026	671 026	
6041F00265 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté du programme 422	0	F	N/A		220 000	220 000	220 000	220 000	148 679	148 679	LR	159 556	159 556	LR	259 799	259 799	LR
Salaires					220 000	220 000	220 000	220 000	148 679	148 679		159 556	159 556		259 799	259 799	
TOTAL Activité 414221G004	1 037 586				779 000	779 000	729 000	729 000	508 455	508 455		236 340	236 340		957 824	957 824	
Activité 414221G005 : 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maitrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS																	
6041F00231 - Atelier de renforcement des capacités à l'élaboration des éléments de maturation d'un projet (TDR, DAO,...)	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
Autres biens et services					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00232 - Collecte des éléments de maturité des projets d'investissement public à inscrire dans le CDMT	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
Autres biens et services					10 000	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00233 - Collecte des données sur les conditions de travail des femmes dans les entreprises forestières de la région de l'Est	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00234 - Organisation des sessions du Comité chargé du suivi de la maturation des projets	0	F	N/A	SC	34 620	34 620	28 266	28 266	14 133	14 133	LR	26 550	26 550	LR	26 550	26 550	LR
Autres dépenses de personnel					17 310	17 310	14 133	14 133	4 133	4 133		11 550	11 550		11 550	11 550	
Autres biens et services					17 310	17 310	14 133	14 133	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00291 - Réalisation d'une enquête sur la population active occupée couverte par au moins 03 risques au Cameroun	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	30 000	30 000	MN	40 000	40 000	MN
Autres biens et services					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		40 000	40 000	
6041F00304 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités des services déconcentrés sur l'élaboration du CDMT	0	F	N/A	SD	0	0	0	0	0	0	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 1 : xxx

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000
6041F00305 - Accompagnement des responsables structures centraux et déconcentrés à la maturation des projets et des idées de projet d'investissement	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000
TOTAL Activité 414221G005	0				54 620	54 620	43 266	43 266	29 133	29 133		133 550	133 550		143 550	143 550	
Activité 414221G006 : Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale																	
6041F00046 - Elaboration du Cadre Stratégique de Performance (CSP) 2026-2028 du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	21 000	21 000	21 000	21 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	21 000	21 000	21 000	21 000		0	0		0	0	
6041F00047 - Atelier de validation du Cadre Stratégique de Performance (CSP) 2026-2028 du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00095 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités des responsables des services déconcentrés sur l'élaboration du CDMT	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		0	0	
6041F00104 - Révision/actualisation du Cadre de Dépenses à Moyen Terme (CDMT)	0	F	N/A	SC	21 000	21 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	20 000	20 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					21 000	21 000	15 000	15 000	15 000	15 000		20 000	20 000		30 000	30 000	
6041F00105 - Organisation de la revue des programmes du MINTSS	0	F	N/A	SC	16 000	16 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	17 855	17 855	LR	17 855	17 855	LR
<i>Autres biens et services</i>					16 000	16 000	10 000	10 000	10 000	10 000		17 855	17 855		17 855	17 855	
6041F00306 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités sur le montage des programmes et projets	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	15 000	15 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		15 000	15 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 414221G006	0				42 000	42 000	56 000	56 000	56 000	56 000		72 855	72 855		67 855	67 855	
TOTAL ACTION 1	2 096 606				2 434 320	2 434 320	2 210 170	2 210 170	1 063 871	1 063 871		1 157 825	1 157 825		1 944 797	1 944 797	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 2 : Amélioration du cadre de travail, du climat social et gestion optimale des ressources budgétaires Ministère au Travail et de la sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414222G001 : Modernisation des outils de travail de l'Observatoire National du Travail																	
6041F00005 - Formation des formateurs d'inspection du travail de représentant employeurs et de travailleurs sur la pratique de l'e-inspection	0	F	N/A	SC	0	0	90 000	90 000	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	90 000	90 000	40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
6041F00008 - Production des manuels de prise en main de l'application ONT-SISA par les Inspecteurs du Travail	0	F	N/A	SC	0	0	13 000	13 000	13 000	13 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	13 000	13 000	13 000	13 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00009 - Conception et production du manuel de prise en main de e-inspection: manuel bilingue de l'inspecteur	0	F	N/A	SC	0	0	12 500	12 500	12 500	12 500	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	12 500	12 500	12 500	12 500		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00010 - Conception et production du manuel bilingue de prise en main de e-inspection: manuel de formateurs des employeurs et des travailleurs	0	F	N/A	SC	0	0	18 000	18 000	18 000	18 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	18 000	18 000	18 000	18 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00074 - Production des outils standardisés de collecte (Livrets de visites d'entreprises en français et en anglais)	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00241 - Rencontre d'évaluation trimestrielle d'appropriation de l'application ONT-SISA et des saisies par les points focaux	0	F	N/A	SC	0	0	35 000	35 000	35 000	35 000	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	35 000	35 000	35 000	35 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00242 - Formation des membres du réseau de fournisseurs de données à l'utilisation de l'application ONT.SISA (Responsables des services centraux, Chef de services et de bureau des services déconcentrés, etc.)	0	F	N/A	SC	58 000	58 000	65 000	65 000	95 000	95 000	LR	50 000	50 000	LR	46 023	46 023	LR
<i>Autres biens et services</i>					58 000	58 000	65 000	65 000	95 000	95 000		50 000	50 000		46 023	46 023	
6041F00275 - Insertion de nouveaux modules/options à l'application ONT-SISA pour la pratique de l'e-inspection (inspection en ligne)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00276 - Séminaire de vulgarisation de la pratique de l'E-Inspection auprès des employeurs et des travailleurs	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	26 000	26 000	MN	36 000	36 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		26 000	26 000		36 000	36 000	
6041F00301 - Actualisation du document de base pour le suivi et la mise en œuvre de la maintenance de l'application ONT-SISA	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00302 - Intégration d'un module forum à l'application ONT-SISA web	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00303 - Validation et production des didacticiels (Manuels guide + supports vidéo) pour l'utilisation de ONT-SISA web et ONT-SISA mobile	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414222G001	0				63 000	63 000	243 500	243 500	223 500	223 500		226 000	226 000		232 023	232 023	
Activité 414222G005 : Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail																	
6041F00024 - Présentation officielle de l'application ONT-SISA	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00106 - Organisation des missions de représentation, de supervision et de coordination	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 997	15 997	LR	15 000	15 000	LR	14 980	14 980	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 997	15 997		15 000	15 000		14 980	14 980	
6041F00107 - Achat de matériel courant informatique et bureautique	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		6 000	6 000	
6041F00108 - Achat de fournitures, petit entretien courant	0	F	N/A	SC	5 882	5 882	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	11 000	11 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 882	5 882	10 000	10 000	10 000	10 000		11 000	11 000		6 000	6 000	
6041F00109 - Achats de fournitures courantes des services (hors fournitures de bureau et techniques)	0	F	N/A	SC	5 882	5 882	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	11 000	11 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 882	5 882	10 000	10 000	10 000	10 000		11 000	11 000		6 000	6 000	
6041F00110 - Diffusion et vulgarisation des informations disponibles	0	F	N/A	SC	11 765	11 765	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					11 765	11 765	10 000	10 000	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00111 - Teneurs des sessions du comité d'Orientation	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	11 000	11 000	LR	11 000	11 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		11 000	11 000		11 000	11 000	
6041F00112 - Prise en charge des factures d'internet	0	F	N/A	SC	6 000	6 000	5 882	5 882	5 882	5 882	LR	11 000	11 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					6 000	6 000	5 882	5 882	5 882	5 882		11 000	11 000		6 000	6 000	
6041F00240 - Subvention en fonctionnement de l'Observatoire National du Travail	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	100 000	100 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	100 000	100 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
<i>Transferts et subventions courants</i>					0	0	0	0	100 000	100 000		0	0		0	0	
6041F00269 - Maintenance de l'application ONT-SISA	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		9 000	9 000		9 000	9 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 2 : Amélioration du cadre de travail, du climat social et gestion optimale des ressources budgétaires Ministère au Travail et de la sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
TOTAL Activité 41422G005	0				44 530	44 530	60 882	60 882	161 879	161 879		128 000	128 000		108 980	108 980	
Activité 41422G006 : Enquête permanente sur le travail et la sécurité sociale au sein des entreprises (EPERTRASSE)																	
6041F00025 - Conception et production des outils de suivi -évaluation de la collecte des données sur la situation des indicateurs du travail décent dans les entreprises	0	F	N/A		0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00079 - Traitement et analyse des données collectées sur la situation des indicateurs du travail décent dans les entreprises	0	F	N/A		10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00113 - Suivi-évaluation de la collecte et saisie permanentes des données sur la situation des indicateurs du travail décent au Cameroun effectuées par les Inspecteurs du Travail	0	F	N/A	SC	25 000	25 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	16 000	16 000	LR	16 000	16 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					25 000	25 000	15 000	15 000	15 000	15 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
6041F00274 - Elaboration des rapports thématiques	0	F	N/A	SC	18 000	18 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					18 000	18 000	20 000	20 000	20 000	20 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
TOTAL Activité 41422G006	0				53 000	53 000	55 000	55 000	55 000	55 000		61 000	61 000		61 000	61 000	
Activité 41422G007 : Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale																	
6041F00358 - Actualisation des outils de collecte des données statistiques	10 000	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00048 - Renforcement des capacités des personnels des services déconcentrés sur les méthodes de collecte des données statistiques	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00083 - Organisation d'un atelier d'analyse des parties prenantes sur les indicateurs (de performance, d'effet, d'impact et du travail décent) du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00114 - Elaboration de l'Annuaire statistique du MINTSS	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	15 000	15 000	15 000	15 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00273 - Production de l'annuaire Statistique du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale (200 exemplaires de l'annuaire statistique produits)	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
6041F00328 - Collecte des données relatives aux indicateurs de performances du MINTSS	15 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 41422G007	25 000				30 000	30 000	35 000	35 000	50 000	50 000		64 000	64 000		64 000	64 000	
TOTAL ACTION 2	25 000				190 530	190 530	394 382	394 382	490 379	490 379		479 000	479 000		466 003	466 003	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 3 : Gestion de l'information au Ministère du Travail et de la sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028			
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	
Activité 414223G001 : Développement et Sécurisation du système informatique																		
6041F00277 - Elaboration de la sous stratégie de déploiement par virtualisation des applications métiers dans le nouvel local technique réhabilité	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00278 - Renouvellement de la licence antivirus client serveur dans les services centraux	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00279 - Suivi de l'exécution des travaux / maintenance des infrastructures informatiques	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00280 - Suivi et maintenance du système informatique	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00320 - Renouvellement des licences des systèmes d'exploitation serveurs	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		9 000	9 000		9 000	9 000	
6041F00321 - Actualisation de l'espace de stockage et accessoire du système de sauvegarde NAS	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		7 000	7 000		7 000	7 000	
6041F00322 - Mise à niveau et administration du site internet du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00323 - Maintenance du système national de visioconférence	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414223G001	0				0		51 000	51 000		51 000	51 000							
Activité 414223G002 : Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC																		
6041F00075 - Suivi de l'exécution des travaux / maintenance des infrastructures informatiques	0	F	N/A		5 000	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		0	0		0	0	
6041F00076 - Suivi et mise en œuvre du Schéma Directeur Informatique du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	0	F	N/A		10 000	10 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		0	0		0	0	
6041F00077 - Suivi et maintenance du système informatique	0	F	N/A		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00078 - Renouvellement de la licence de la solution antivirale clientserveur pour la protection des ordinateurs dans les services centraux du MINTSS	0	F	N/A		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414223G002	0				25 000	25 000	40 000		0	0		0	0					
Activité 414223G003 : Dotation des services en équipement et autres logistiques																		
6041F00017 - Acquisition des copieurs	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		15 000	15 000		5 000	5 000	
6041F00018 - Acquisition des scanners	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		15 000	15 000		5 000	5 000	
6041F00019 - Acquisition et installation des ordinateurs complets pour les services centraux du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		15 000	15 000		5 000	5 000	
6041F00044 - Acquisition de kits d'énergies solaires pour cinq (5) Délégations Régionales	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		25 000	25 000		25 000	25 000	
6041F00072 - Acquisition de matériel d'entretien de bâtiments des services centraux	0	F	N/A		20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		0	0		0	0	
6041F00073 - Entretien et réparation des véhicules roulant, achat des pièces de rechanges et pneumatiques	0	F	N/A		12 000	12 000	11 983	11 983	11 983	11 983	11 983	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					12 000	12 000	11 983	11 983	11 983	11 983	11 983		0	0		0	0	
6041F00082 - Acquisition des climatiseurs	0	F	N/A	SC	9 510	9 510	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					9 510	9 510	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00115 - Acquisition des logiciels authentiques (100) pour les services centraux et déconcentrés	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		15 000	15 000		5 000	5 000	
6041F00116 - Acquisition du mobilier de bureau pour les services centraux	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		40 000	40 000		40 000	40 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 3 : Gestion de l'information au Ministère du Travail et de la sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
TOTAL Activité 414223G003	0				46 510	46 510	46 983	46 983	46 983	46 983		125 000	125 000	85 000	85 000		
Activité 414223G004 : Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS																	
6041F00071 - Maintenance du circuit hydraulique et sanitaire des services centraux	0	F	N/A		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00117 - Maintenance du parc informatique des services centraux et déconcentrés	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00118 - Maintenance des climatiseurs des services centraux	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00119 - Maintenance du circuit téléphonique des services centraux	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00120 - Maintenance des supprimeurs de la plomberie du bâtiment central	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00121 - Maintenance de l'ascenseur du MINTSS	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00122 - Maintenance parc automobile	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
6041F00123 - Maintenance des circuits électriques des services centraux	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00243 - Maintenance des copieurs	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00244 - Régie d'avance d'entretien ordinaire des bâtiments des services centraux	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	20 000	20 000	20 000	20 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00289 - Maintenance de de l' Application de suivi du courrier « Mailsoft »	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00318 - Maintenance des copieurs des services centraux	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414223G004	0				65 000	65 000	70 000	70 000	70 000	70 000		121 000	121 000	121 000	121 000		
TOTAL ACTION 3	0				136 510	136 510	156 983	156 983	156 983	156 983		297 000	297 000	257 000	257 000		

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 4 : Communication, relations publiques et partenariat (capitalisation de l'assistance technique et financière en faveur de la politique du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale)

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414224G001 : Gestion des ressources humaines																	
6041F00069 - Organisation des sessions du Comité de validation des dossiers soldes	0	F	N/A		10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00070 - Organisation des sessions de la Commission paritaire d'avancement et de reclassement des agents de l'Etat relevant du Code du Travail	0	F	N/A		28 000	28 000	30 000	30 000	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					14 000	14 000	15 000	15 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					14 000	14 000	15 000	15 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00087 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités de la budgétisation des salaires des personnels de l'Etat	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00329 - formation en management des projets	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	15 000	15 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		15 000	15 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 414224G001	0				38 000	38 000	40 000	40 000	25 000	25 000		35 000	35 000		40 000	40 000	
Activité 414224G002 : Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)																	
6041F00007 - organisation des séminaires de vulgarisation des fiches de postes et de fixation des objectifs dans 3 régions	0	F	N/A		0	0	25 000	25 000	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	25 000	25 000	25 000	25 000		0	0		0	0	
6041F00011 - élaboration du formulaire d'évaluation et des fiches d'enregistrement des performances	0	F	N/A		0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00012 - validation des fiches du formulaire d'évaluation et des fiches d'enregistrement des performances	0	F	N/A		0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00013 - renforcement des capacités de 20 personnel sur l'utilisation de l'application AIGLE	0	F	N/A		0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00245 - Validation des fiches de postes et de fixation des objectifs	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00246 - Validation du document des normes sur le nouveau système d'évaluation de la performance des agents publics	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		0	0	
6041F00247 - Organisation des séminaires de vulgarisation dans 3 régions	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414224G002	0				10 000	10 000	55 000	55 000	55 000	55 000		15 000	15 000		10 000	10 000	
Activité 414224G003 : Opérationnalisation du SIGIPES																	
6041F00002 - organisation des reunions d' AIGLE au MINTSS	0	F	N/A		0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	10 000	10 000	10 000	10 000		0	0		0	0	
6041F00248 - Edition des documents solde	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00249 - Exploitation et maintenance de l'application	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00250 - Organisation des réunions préparatoires à l'arrivée de SIGIPES II au MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00251 - Organisation des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement de l'application	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414224G003	0				30 000	30 000	40 000	40 000	40 000	40 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
Activité 414224G004 : Assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat																	
6041F00124 - Collecte et traitement des données dans les services déconcentrés	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00125 - Suivi des dossiers disciplinaires dans les Services déconcentrés et commissions régionales de disciplines	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00126 - Organisation des sessions du Comité sectoriel chargé de l'assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat	0	F	N/A	SC	40 000	40 000	36 000	36 000	18 000	18 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					20 000	20 000	18 000	18 000	3 000	3 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	18 000	18 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 4 : Communication, relations publiques et partenariat (capitalisation de l'assistance technique et financière en faveur de la politique du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale)

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
TOTAL Activité 414224G004	0				80 000	80 000	76 000	76 000	58 000	58 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
Activité 414224G005 : Renforcement du capital humain																	
6041F00006 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de sécurité sociale (modélisation et de management des systèmes légaux et non légaux de protection)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00020 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de management des projets	0	F	N/A	SC	0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00127 - Renforcement des capacités des personnels du MINTSS en langues officielles	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00128 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en rédaction administrative bilingue	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00129 - Renforcement des capacités de 30 responsables en santé et sécurité au travail des services déconcentrés	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00130 - Renforcement des capacités de perfectionnement du personnel à l'usage des applications SIGIPES et ANTILOPE sur les modules positions et discipline	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00268 - Prise en charge des arrières de séminaires, colloques, stages et groupes de travail	0	F	N/A	SC	18 500	18 500	13 000	13 000	13 000	13 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					18 500	18 500	13 000	13 000	13 000	13 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00330 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de technique de négociation.	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 414224G005	0				58 500	58 500	53 000	53 000	53 000	53 000		150 000	150 000		150 000	150 000	
TOTAL ACTION 4	0				216 500	216 500	264 000	264 000	231 000	231 000		260 000	260 000		260 000	260 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 5 : Planification, programmation et suivi-évaluation des actions du Ministère du Travail et de la sécurité sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414225G001 : Amélioration du fonctionnement et de la performance																	
6041F00237 - Contrôle courant et audits des services centraux	0	F	N/A	SC	23 000	23 000	23 000	23 000	23 000	23 000	LR	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					23 000	23 000	23 000	23 000	23 000	23 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
6041F00239 - Contrôle courant et audits des services déconcentrés du MINTSS	0	F	N/A	SD	40 000	40 000	41 000	41 000	41 000	41 000	LR	60 000	60 000	LR	60 000	60 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					40 000	40 000	41 000	41 000	41 000	41 000		60 000	60 000		60 000	60 000	
6041F00331 - élaboration de la stratégie ministérielle de transfert des compétences et des ressources au profit des CTD en matières de travail et sécurité sociale	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00332 - identification des compétences et des ressources à transférer	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00333 - organisation des concertations avec des partenaires techniques et financières	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00334 - Organisation d'un séminaire de renforcement des capacités des acteurs concernés (dans les CTD cibles) par le transfert des compétences et des ressources en matières de travail et de sécurité sociale au profit des CTD	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414225G001	0				63 000	63 000	64 000	64 000	64 000	64 000		135 000	135 000		135 000	135 000	
Activité 414225G002 : Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption																	
6041F00238 - Organisation de séminaire de renforcement de capacités des membres de la CLC au contrôle et audit	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00285 - Organisation des sessions de la Cellule de Lutte contre la Corruption	0	F	N/A	SC	36 000	36 000	36 000	36 000	18 000	18 000	LR	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					18 000	18 000	18 000	18 000	3 000	3 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					18 000	18 000	18 000	18 000	15 000	15 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
6041F00335 - Elaboration du code ou de la charte éthique du MINTSS	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414225G002	0				41 000	41 000	41 000	41 000	23 000	23 000		26 000	26 000		26 000	26 000	
TOTAL ACTION 5	0				104 000	104 000	105 000	105 000	87 000	87 000		161 000	161 000		161 000	161 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 6 : Appui aux affaires juridiques, à la traduction et à la liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414226G001 : Veille juridique et prévention des différends																	
6041F00235 - Collecte et exploitation des données	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00236 - Elaboration et proposition des projets de textes juridiques dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414226G001	0				15 000		10 000	10 000		10 000	10 000						
Activité 414226G004 : 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00195 - Préparation des mémoires de défense	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00196 - Représentation effective de l'Etat devant les juridictions	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414226G004	0				20 000		10 000	10 000		10 000	10 000						
TOTAL ACTION 6	0				35 000		20 000	20 000		20 000	20 000						

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 7 : Promotion du bilinguisme et du multiculturalisme au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 41422G002 : Fonctionnement courant de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00307 - Acquisition de 03 logiciels de traductions	0	F	N/A	SC	0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00308 - Achat de fournitures et petits entretien de bureau	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 41422G002	0				10 000		5 000	5 000		5 000	5 000						
Activité 41422G004 : Amélioration de la visibilité numérique du MINTSS																	
6041F00081 - Abonnement de la presse numérique et papier	0	F	N/A		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00310 - Promotion et suivi de l'image de l'institution dans les réseaux sociaux et veille informationnelle	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00311 - Production des contenus et animation des plate-formes digitales (chaîne you-tube, site internet, groupes whatsapp, page facebook)	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 41422G004	0				5 000		15 000	15 000		15 000	15 000						
Activité 41422G005 : 01 Edition des supports de communication et de relation publique																	
6041F00312 - Production des agendas	0	F	N/A	SC	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00313 - Edition des dépliants	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00314 - Publication du Magazine Institutionnel "The Labour"	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
6041F00315 - Production de l'émission radiophonique	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
6041F00316 - Production des plaquettes événementielles	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 41422G005	0				55 000		65 000	65 000		65 000	65 000						
Activité 41422G007 : 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public																	
6041F00064 - Régie d'avance de la prise en charge des journalistes ayant couverts les activités du MINTSS	0	F	N/A		8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					8 000	8 000	8 000	8 000	8 000	8 000		0	0		0	0	
6041F00197 - Conception et actualisation de la stratégie de communication interne et externe 2024-2026	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00198 - Facilitation des relations de presse et couverture médiatique des activités du MINTSS	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00199 - Organisation et facilitation de la participation aux événements (salons et foires d'exposition)	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00200 - Finalisation des messages institutionnels et suivi de leur circulation	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 41422G007	0				48 000		35 000	35 000		35 000	35 000						
Activité 41422G008 : 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00288 - Renforcement des capacités du personnel de la Cellule de Traduction à l'utilisation des T.A.O	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00309 - Collecte de données en vue de la constitution d'une banque de données terminologiques relatives au travail et à la sécurité sociale	0	F	N/A	SC	20 000	20 000	10 000	10 000	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 41422G008	0				25 000	25 000	15 000	15 000	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
TOTAL ACTION 7	0				143 000	143 000	133 000	133 000	133 000	133 000		135 000	135 000		135 000	135 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 422 : GOUVERNANCE ET GESTION DES FONCTIONS SUPPORTS DANS LE SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 8 : XXX

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414228G001 : Gestion électronique et numérisation des archives dans les services déconcentrés																	
6041F00058 - Traitement du fonds d'archives dans la Délégation Régionale du Littoral, de l'Adamaoua et de l'Est	0	F	N/A	SD	20 000	20 000	15 000	15 000	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					20 000	20 000	15 000	15 000	15 000	15 000		0	0		0	0	
6041F00218 - Traitement du fonds d'archives dans la Délégation Régionale de l'Ouest	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00223 - Traitement du fonds d'archives dans la Délégation Régionale du Littoral	0	F	N/A	SD	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414228G001	0				20 000	20 000	15 000	15 000	15 000	15 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Activité 414228G002 : Amélioration de la gestion de la Bibliothèque et de la Documentation ministérielle																	
6041F00224 - Traitement du fonds documentaire archivistique	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00225 - Acquisition des fournitures de bureau pour le Service de la Documentation et la Bibliothèque	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414228G002	0				15 000	15 000	20 000	20 000	20 000	20 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 414228G003 : Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00001 - Renforcement des capacités des personnels des services déconcentrés sur les techniques de traitement et de gestion du courrier	0	F	N/A		0	0	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00284 - Renforcement des capacités des personnels des service centraux du courrier sur les techniques de gestion du courrier	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00286 - Etat des lieux des services déconcentrés en vue de l'extension de l'Application de suivi du courrier « Mailsoft »	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00287 - Traitement et distribution courant du courrier	0	F	N/A	SC	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					30 000	30 000	30 000	30 000	30 000	30 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414228G003	0				40 000	40 000	45 000	45 000	45 000	45 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 414228G004 : Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00056 - Suivi évaluation du fonctionnement de l'application mail soft dans les services centraux et déconcentrés	0	F	N/A		5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		0	0		0	0	
6041F00290 - Déploiement de l' Application de suivi du courrier « Mailsoft » pour les services déconcentrés	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414228G004	0				10 000	10 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 414228G005 : 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
6041F00201 - Reproduction et multiplication des documents	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00282 - Numérisation des archives du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00283 - Préparation de la semaine Internationale des Archives	0	F	N/A	SC	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 414228G005	0				10 000		15 000	15 000		15 000	15 000						
TOTAL ACTION 8	0				95 000	95 000	105 000	105 000	105 000	105 000		60 000	60 000		60 000	60 000	
TOTAL PROGRAMME 422	2 121 606				4 402 860	4 402 860	4 638 535	4 638 535	3 268 233	3 268 233		3 116 825	3 116 825		3 840 800	3 840 800	
TOTAL CHAPITRE 41	6 792 173				8 335 760	8 335 760	9 398 223	9 398 223	7 814 871	7 814 871		7 930 085	7 930 085		8 044 895	8 044 895	

ANNEXE 3

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT - AJUSTÉ

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

En milliers FCFA

PROJETS	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	LF 2024		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414210G001 : Constructions, réhabilitations et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail																	
Projet 56A041P0057 : Réhabilitation des Bâtiments abritant les DDTSS du MINTSS																	
5641100045 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DDTSS du FAKO	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
5741100051 - Réhabilitation Du bâtiment abritant la DDTSS du Nyong et Mfoumou	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0057	0				0	0	0	0	100 000	100 000		0	0		0	0	
Projet 56A041P0108 : ACQUISITION DU MATÉRIEL ROULANT POUR LES SERVICES CENTRAUX ET DECONCENTRES																	
5641100007 - Acquisition de 36 motos de liaison pour les services centraux et déconcentrés du MINTSS	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	51 000	51 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	51 000	51 000		0	0		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0108	0				0	0	0	0	51 000	51 000		0	0		0	0	
Projet 56A041P0111 : ACQUISITION DES ÉQUIPEMENTS ET MOBILIERS DES SERVICES																	
5641100047 - Equipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DDTSS du FAKO, DDTSS du DONGA MANTUM, DDTSS du NYOG ET MFOUMOU et DDTSS du HAUT NKAM)	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	74 000	74 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	74 000	74 000		0	0		0	0	
5641100048 - Equipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DRTSS du SUD et DRTSS de l'Extrême Nord)	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0111	0				0	0	0	0	124 000	124 000		0	0		0	0	
Projet 57A041P0008 : REHABILITATION DES BATIMENTS ABRITANT LES DELEGATIONS REGIONALES DU MINTSS																	
5541100747 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du HAUT-NKAM	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	50 000	50 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	50 000	50 000		0	0		0	0	
5741100034 - Réhabilitation du Bâtiment abritant de la DRTSS de l'Extrême-NORD	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	80 000	80 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
5741100037 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS du Sud-Ouest	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	80 000	80 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
5741100052 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du Sud	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	80 000	80 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL Projet 57A041P0008	0				0	0	0	0	290 000	290 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 414210G001	0				0	0	0	0	565 000	565 000		0	0		0	0	
Activité 414210G003 : Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés																	
Projet 56A041P0108 : ACQUISITION DU MATÉRIEL ROULANT POUR LES SERVICES CENTRAUX ET DECONCENTRES																	
5841100001 - Acquisition de Vingt-trois (23) Véhicules Pick-up 4x4 pour les Brigades d'inspection du Travail : soit Trois (03) en 2026; Dix (10) en 2027 et Dix (10) en 2028	0	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	135 000	135 000	MN	400 000	400 000	MN	500 000	500 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	135 000	135 000		400 000	400 000		500 000	500 000	
TOTAL Projet 56A041P0108	0				0	0	0	0	135 000	135 000		400 000	400 000		500 000	500 000	
Projet 57A041P0004 : ACQUISITION DU MATERIEL INFORMATIQUE																	
5741100025 - Acquisition de 150 ordinateurs complets en 2028	0	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	150 000	150 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		150 000	150 000	
TOTAL Projet 57A041P0004	0				0	0	0	0	0	0		0	0		150 000	150 000	

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT - AJUSTÉ

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 0 : renforcement des capacités d'intervention de l'inspection du travail

En milliers FCFA

PROJETS	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	LF 2024		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Projet 57A041P0005 : Aménagement et Acquisition des appareils et équipements de métrologie pour le Centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail																	
5741100027 - Aménagement du centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail	0	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100028 - Acquisition des appareils et équipement de métrologie pour le Centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail	0	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	206 549	206 549	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		206 549	206 549		0	0	
5741100029 - Maintenance des appareils et équipement de métrologie pour le Centre d'excellence en Santé et Sécurité au Travail	0	I	VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	13 451	13 451	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		13 451	13 451		0	0	
TOTAL Projet 57A041P0005	0				0	0	0	0	0	0		220 000	220 000		50 000	50 000	
Projet 57A041P0008 : REHABILITATION DES BATIMENTS ABRITANT LES DELEGATIONS REGIONALES DU MINTSS																	
5741100036 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS de l'Adamaoua	0	I	NON VISA	SC	85 000	85 000	0	0	0	0	MN	80 000	80 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					85 000	85 000	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
TOTAL Projet 57A041P0008	0				85 000	85 000	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
TOTAL Activité 414210G003	0				85 000	85 000	0	0	135 000	135 000		700 000	700 000		700 000	700 000	
TOTAL ACTION 0	0				85 000	85 000	0	0	700 000	700 000		700 000	700 000		700 000	700 000	
TOTAL PROGRAMME 421	0				85 000	85 000	0	0	700 000	700 000		700 000	700 000		700 000	700 000	
TOTAL CHAPITRE 41	0				85 000	85 000	0	0	700 000	700 000		700 000	700 000		700 000	700 000	

ANNEXE 4

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - GENRE SENSIBLE

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ - GENRE SENSIBLE

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 420 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 1 : Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel)

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414201G001 : Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale																	
6041F00053 - Organisation d'une journée d'information sur la mutualité (JIM)	0	F	N/A	SC	30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414201G001	0				30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL ACTION 1	0				30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL PROGRAMME 420	0				30 000	30 000	20 000	20 000	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ - GENRE SENSIBLE

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 1 : promotion du dialogue social

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 414211G004 : Promotion des relations professionnelles																	
6041F00215 - Organisation de la Fête Internationale du Travail (FIT)	0	F	N/A	SC	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	MN	40 000	40 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					40 000	40 000	40 000	40 000	40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
6041F00216 - Régie d'avance de l'organisation des cérémonies de remises des médailles d'honneur du travail et visites d'entreprises	0	F	N/A	SC	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					25 000	25 000	25 000	25 000	25 000	25 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
6041F00217 - Production des Diplômes de médailles d'Honneur du Travail	0	F	N/A	SC	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	LR	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					12 000	12 000	12 000	12 000	12 000	12 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
TOTAL Activité 414211G004	0				77 000		79 000	79 000		79 000	79 000						
Activité 414211G006 : Gestion du fichier des organisations syndicales																	
6041F00190 - Actualisation du fichier syndical (Collecte des données sur les syndicats enregistrés entre 2022 et 2024, tous les syndicats employeurs et les syndicats affiliés aux confédérations des travailleurs)	0	F	N/A	SC	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					15 000	15 000	15 000	15 000	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
6041F00191 - Identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées	0	F	N/A	SC	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 414211G006	0				25 000		15 000	15 000		15 000	15 000						
Activité 414211G007 : Suivi du Climat social																	
6041F00189 - Régie d'avance des activités relatives au Climat Social	0	F	N/A	SC	500 000	500 000	500 000	500 000	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					250 000	250 000	250 000	250 000	60 000	60 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					250 000	250 000	250 000	250 000	190 000	190 000		250 000	250 000		250 000	250 000	
TOTAL Activité 414211G007	0				500 000	500 000	500 000	500 000	250 000	250 000		250 000	250 000		250 000	250 000	
TOTAL ACTION 1	0				602 000	602 000	602 000	602 000	352 000	352 000		344 000	344 000		344 000	344 000	
TOTAL PROGRAMME 421	0				602 000	602 000	602 000	602 000	352 000	352 000		344 000	344 000		344 000	344 000	
TOTAL CHAPITRE 41	0				632 000	632 000	622 000	622 000	372 000	372 000		354 000	354 000		354 000	354 000	

ANNEXE 5

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - CLIMAT

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 1 : promotion du dialogue social

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type	LF 2025		2026		2027		2028		Adaptation	Atténuation	Biodiversité	Eau	Déchets	Pollution	Marqueur dominant	Cotation	Document(s) de référence	Justification(s)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP										
Activité 414211G005 : Règlement des différends collectifs du travail																						
6041F00300 - Résolution des crises ayant générés des préavis de grèves	0	F	N/A	SC	0	0	25 000	25 000	10 000	10 000	10 000	10 000										
TOTAL Activité 414211G005	0				0	0	25 000	25 000	10 000	10 000	10 000	10 000										
Activité 414211G007 : Suivi du Climat social																						
6041F00054 - Collecte des données sur les conditions de travail dans le secteur de la pêche artisanale au Cameroun	0	F	N/A		0	0	0	0	8 000	8 000	8 000	8 000										
TOTAL Activité 414211G007	0				0	0	0	0	8 000	8 000	8 000	8 000										
TOTAL ACTION 1	0				0	0	25 000	25 000	18 000	18 000	18 000	18 000										

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 2 : promotion des Normes, des principes et des droits fondamentaux des travailleurs

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type	Années								Adaptation	Atténuation	Biodiversité	Eau	Déchets	Pollution	Marqueur dominant	Cotation	Document(s) de référence	Justification(s)
					LF 2025		2026		2027		2028											
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP										
Activité 414212G001 : Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants																						
6041F00057 - Vulgarisation du nouvel arrêté déterminant la liste des travaux dangereux interdits aux enfants au Cameroun	0	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000										
6041F00066 - Organisation des campagnes de sensibilisation sur le travail des enfants	0	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000										
6041F00219 - Vulgarisation du document cadre du Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants au Cameroun (SOSTECAM)	0	F	N/A	SC	0	0	20 000	20 000	10 000	10 000	10 000	10 000										
6041F00220 - Organisation des sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants	0	F	N/A	SC	0	0	14 000	14 000	30 000	30 000	30 000	30 000										
6041F00325 - Evaluation à mi- parcours du PANETEC	0	F	N/A	SC	0	0	20 000	20 000	15 000	15 000	0	0										
TOTAL Activité 414212G001	0				0	0	54 000	54 000	75 000	75 000	60 000	60 000										
Activité 414212G003 : Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail																						
6041F00059 - Elaboration du rapport d'étude de ratificabilité des conventions n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail	0	F	N/A		0	0	5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000										
TOTAL Activité 414212G003	0				0	0	5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000										
TOTAL ACTION 2	0				0	0	59 000	59 000	85 000	85 000	70 000	70 000										

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 421 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 3 : promotion des principes de sante, de sécurité, d'humanisation et de bien être en milieu de travail

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type	Années								Adaptation	Atténuation	Biodiversité	Eau	Déchets	Pollution	Marqueur dominant	Cotation	Document(s) de référence	Justification(s)
					LF 2025		2026		2027		2028											
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP										
Activité 414213G002 : Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)																						
6041F00209 - Elaboration d'un fichier national d'entreprises assujetties à la création d'un CHS	0	F	N/A	SC	0	0	35 000	35 000	5 000	5 000	5 000	5 000										
TOTAL Activité 414213G002	0				0	0	35 000	35 000	5 000	5 000	5 000	5 000										
Activité 414213G004 : Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail																						
6041F00210 - Sensibilisation de 100 entreprises des différentes branches d'activités sur l'humanisation et le bien-être dans 05 régions du territoire national	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	6 000	6 000										
6041F00211 - Campagne de sensibilisation des entreprises à la mise en place de politiques et de systèmes de SST	0	F	N/A	SC	0	0	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000										
6041F00324 - Campagne de promotion des pratiques du bien être en milieu de travail	0	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	20 000	20 000										
TOTAL Activité 414213G004	0				0	0	10 000	10 000	36 000	36 000	36 000	36 000										
TOTAL ACTION 3	0				0	0	45 000	45 000	41 000	41 000	41 000	41 000										
TOTAL PROGRAMME 421	0				0	0	129 000	129 000	144 000	144 000	129 000	129 000										
TOTAL CHAPITRE 41	0				0	0	129 000	129 000	144 000	144 000	129 000	129 000										

ANNEXE 6

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - IMPORT-SUBSTITUTION

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2026-2028) - AJUSTÉ - IMPORT-SUBSTITUTION

CHAPITRE : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme :

Action :

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2025		LF 2025		2026			2027			2028		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
Activité :																	
-	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL Activité	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL ACTION	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL PROGRAMME	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL CHAPITRE	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0