



CADRE DE DEPENSES A MOYEN TERME (CDMT2025-2027)

AJUSTÉ

CHAPITRE41

MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE
SOCIALE

VERSION FRANÇAISE

SOMMAIRE

RESUME	5
INTRODUCTION	7
1. CADRE STRATÉGIQUE DE PROGRAMMATION DU CHAPITRE	9
1.1. POLITIQUE SECTORIELLE	11
1.1.1. <i>Situation du secteur et evolution de la mise en oeuvre de la politique sectorielle</i>	11
1.1.2. <i>Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels</i>	11
1.1.3. <i>Contribution du chapitre dans l'atteinte des objectifs sectoriels en matière de promotion de l'égalité</i>	15
1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS	16
1.2.1. <i>Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la securite sociale</i>	16
1.2.2. <i>Cadre logique des actions par programme</i>	16
1.2.3. <i>Description de la prise en compte des politiques thematiques par programme</i>	30
1.2.3.1. <i>Description de la prise en compte du genre par programme</i>	30
1.2.3.2. <i>Description de la prise en compte du climat par programme</i>	31
1.2.3.3. <i>Description de la prise en compte de l'import-substitution par programme</i>	32
2. APERÇU DU BILAN FINANCIER	33
2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS	35
2.1.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action</i>	35
2.1.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent, par action</i>	35
2.1.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action</i>	35
2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE	36
2.2.1. <i>Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par nature de dépenses</i>	36
2.2.2. <i>Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent, par nature de dépenses</i>	36
2.2.3. <i>Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par nature de dépenses</i>	36
2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS	37
2.3.1. <i>Difficultés rencontrées</i>	37
2.3.2. <i>Propositions de solutions</i>	37
2.4. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SPECIFIQUES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS	38
2.4.1. <i>Exécution financière des dépenses genre sensible par programmes et actions</i>	38
2.4.2. <i>Exécution financière des dépenses sensibles au climat par programmes et actions</i>	38
2.4.3. <i>Exécution financière des dépenses d'import-substitution par programmes et actions</i>	39
3. PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES	41

3.1.	SYNTHESE DE LA PROGRAMMATION (2025-2027) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE	43
3.1.1.	<i>Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2025-2027)</i>	43
3.1.2.	<i>Synthèse de programmation triennale (2025-2027) du chapitre par programme (AE,CP)</i>	43
3.1.3.	<i>Synthese de programmation triennale (2025-2027) du chapitre en ligne de reference et mesures nouvelles</i>	44
3.1.4.	<i>Synthese de programmation triennale (2025-2027) du chapitre en grandes masses</i>	45
3.1.5.	<i>Synthese de programmation triennale (2025-2027) du chapitre en titre</i>	46
3.2.	DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2025-2027) PAR PROGRAMME	47
3.2.1.	<i>Detail de la programmation pour le programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous</i>	47
3.2.2.	<i>Detail de la programmation pour le programme 018 - Promotion du travail decent</i>	49
3.2.3.	<i>Detail de la programmation pour le programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale</i>	53
4.	ASPECTS SPECIFIQUES DE LA PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES	57
4.1.	PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)	59
4.2.	PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)	59
4.3.	GRANDS PROJETS	59
4.4.	SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS	60
4.5.	RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD	60
4.6.	POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION	60
4.7.	INTERVENTIONS PRIORITAIRES	61
4.8.	POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITES THEMATIQUES	62
4.8.1.	<i>Point sur la programmation des activités genre sensible</i>	62
4.8.2.	<i>Point sur la programmation des activités sensibles au climat</i>	63
4.8.3.	<i>Point sur la programmation des activités d'import-substitution</i>	64
	ANNEXES	
1 -	MATRICE DU CADRE LOGIQUE	67
2 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027)	79
3 -	PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT	109
4 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - Genre sensible	115
5 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - Climat	121
6 -	MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - Import-Substitution	131

RESUME

Le présent rapport se propose de faire le bilan des réalisations du MINTSS au cours des deux dernières années d'une part, et de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre pour la période 2025-2027 d'autre part. Le document qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques de la Stratégie Nationale de Développement (SND30) à l'horizon 2030, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux en cours de finalisation et des objectifs du ministère.

La stratégie d'intervention du sous-secteur présente les priorités de la Politique Nationale de Protection Sociale telles que définies dans la SND30. Le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe à cet effet deux objectifs à atteindre : (i) promouvoir la sécurité sociale pour tous, à travers l'amélioration de la gestion des régimes existants et l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et matériels non encore couverts ; (ii) promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités, à travers l'amélioration du cadre institutionnel et juridique; l'amélioration du climat social, des relations professionnelles sereines et le renforcement de la protection du travailleur.

Trois programmes ont été élaborés à cet effet, à savoir : la « promotion de la sécurité sociale pour tous »; la « promotion du travail décent » et enfin, la « gouvernance et appui institutionnel du sous-secteur ». Chacun de ces programmes se décline en actions.

L'aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2022 et 2023 présente, à l'aide des tableaux, le bilan financier par programme, le bilan technique par activité et action pour chaque programme, les montants affectés au budget de fonctionnement et au budget d'investissement public, les difficultés rencontrées et les propositions de solutions y relatives.

La programmation triennale 2025-2027 du MINTSS présente la programmation financière des projets qui concourent à l'amélioration de la croissance économique et à la réduction de la pauvreté, à travers les projections des allocations sectorielles et ministérielles sur la base des orientations du CBMT 2025-2027 avec la programmation financière à moyen terme et par source de financement. Ainsi, elle est respectivement de 7 894 507 000 FCFA en 2025, 8 091 402 000 FCFA en 2026 et 8 337 958 000 FCFA en 2027.

De ce qui précède, le profil de la dépense pour l'exercice 2025, présente un avant-projet de budget pour ledit exercice, en faisant une analyse par nature économique de la dépense (dépenses de fonctionnement et dépenses d'investissement) et par fonction secondaire. Le projet de budget du MINTSS pour l'exercice 2025 se chiffre à 7 894 507 000 FCFA, répartis entre 7 194 507 000 FCFA en dépenses de fonctionnement et 700 000 000 FCFA en dépenses d'investissement.

INTRODUCTION

Le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale a été créé par Décret présidentiel N°2004/320 du 08 décembre 2004 portant organisation du Gouvernement, modifié et complété par le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012.

La programmation du développement vise à préciser les objectifs et à systématiser la recherche des résultats par une allocation efficiente des ressources disponibles. Elle consiste à élaborer entre autres les Cadres de Dépenses à Moyen Terme (CDMT) puis le Projet de Performance des Administrations (PPA) duquel on peut extraire le Programme d'Investissement Prioritaire (PIP), encore appelé le Programme des Dépenses d'Investissement (PDI), le Programme de Dépenses de Fonctionnement (PDF), le budget annuel du Ministère ainsi que la matrice des mesures d'accompagnement du secteur privé et du développement des filières.

L'élaboration du CDMT découle des orientations stratégiques de la Vision à long terme (2035), de la SND30 (deuxième décennie de la Vision), de la Stratégie Sectorielle des Services Sociaux en cours de finalisation et du Cadre stratégique des programmes.

Le présent rapport a pour objectif de présenter les actions prioritaires à mettre en œuvre par le MINTSS pour la période 2025-2027 d'une part, et de faire le bilan de ses réalisations au cours des deux dernières années d'autre part. Ce rapport qui comporte quatre chapitres, tient compte des objectifs stratégiques de la SND30, de ceux de la stratégie sectorielle des services sociaux en cours de finalisation et des objectifs du Département ministériel.

Le premier chapitre présente brièvement les orientations stratégiques du MINTSS. Le second chapitre donne un aperçu de l'exécution physique et financière des activités réalisées au cours des deux derniers exercices, 2023 et 2024 à mi parcours. Le troisième chapitre présente la programmation triennale des dépenses 2025- 2027. Quant au quatrième chapitre, il présente le profil de la dépense du MINTSS pour l'exercice budgétaire 2025.

1.

**CADRE STRATÉGIQUE DE
PROGRAMMATION DU CHAPITRE**

■ 1.1. POLITIQUE SECTORIELLE

■ 1.1.1. Situation du secteur et évolution de la mise en œuvre de la politique sectorielle

Pour devenir un pays émergent à l'horizon 2035, le Chef de l'Etat a défini les priorités nationales pour le développement du Cameroun. Celles-ci sont contenues dans la Stratégie Nationale de Développement du Cameroun (SND30) et les stratégies sectorielles et ministérielles déjà élaborées. Les actions prioritaires du MINTSS s'inscrivent dans le deuxième pilier relatif au développement du capital humain qui se décline en stratégies sectorielles à caractère social notamment celle de la protection sociale et de la santé, entre autres, de la SND30. Ainsi, le Cameroun s'est fixé quatre objectifs de développement, parmi lesquels celui d'« Améliorer les conditions de vie des populations et leur accès aux services sociaux de base en assurant une réduction significative de la pauvreté et du sous-emploi ». Il s'agit de ramener le taux de pauvreté de 37,5% en 2014 à moins de 25% en 2030 et de porter le taux de couverture sociale de 22% à plus de 50% d'ici 2030.

Pour ce faire, la vision nationale a assigné au secteur des services sociaux l'amélioration de la protection et la sécurité sociale, et la promotion des emplois décents. Conscient de ces enjeux nationaux et des Objectifs de Développement Durable (ODD), le Gouvernement, à travers la Stratégie Nationale de Développement, s'est engagé à « porter le taux de croissance annuel de 4,6% à 8,1% en moyenne sur la période 2020-2030 », et à « ramener le sous-emploi de 77% à moins de 50 % en 2030 avec la création de dizaines de milliers d'emplois formels par an sur les dix prochaines années », notamment par la promotion de la migration dans le circuit formel et structuré et/ou la formalisation des activités professionnelles des opérateurs de l'économie informelle.

En cohérence avec ces engagements du Gouvernement, au regard des orientations contenues dans la SND30 et des objectifs assignés au secteur des services sociaux, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe pour objectifs de : promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous ; promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités ; améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS.

■ 1.1.2. Contribution du chapitre dans l'attente des objectifs sectoriels

Objectifs Stratégiques sectoriels

En rapport avec l'environnement socio-économique et industriel national et dans le cadre de la mise en œuvre de la SND30, le secteur des services sociaux s'est engagé à « permettre aux populations de satisfaire leurs besoins essentiels, de jouir de leurs droits fondamentaux et d'assumer leurs devoirs ». Pour concrétiser cette orientation, les sous-secteurs constituants viseront à : prémunir les populations des risques et fléaux sociaux et promouvoir la sécurité sociale ; promouvoir la solidarité nationale et résorber les décalages les plus flagrants entre les groupes sociaux afin de préserver la paix sociale ; promouvoir des emplois décents et durables et accroître l'employabilité de la population active par une formation professionnelle adaptée et en adéquation avec les aspirations des employeurs.

Objectifs ministériels et Programmes

Sur le plan opérationnel, et principalement en matière de protection sociale, le Gouvernement,

dans le cadre de la lutte contre la pauvreté et les exclusions, s'est engagé à « consolider les acquis, et réorganiser structurellement les organismes de sécurité sociale existants », d'une part, et à « élargir les champs d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre, notamment vers les catégories jusque-là en marge du système », d'autre part.

En cohérence avec ces engagements du Gouvernement, au regard des orientations contenues dans la SND30 et des objectifs assignés au secteur des services sociaux, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale se fixe pour objectifs de : promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous ; promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités ; améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS.

1. Promouvoir une sécurité sociale de qualité pour tous

L'objectif national d'amélioration de la protection et de la sécurité sociales interpelle le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale sur la nécessité de résoudre le problème de l'insuffisance de la couverture en matière de sécurité sociale résultant de l'inadéquation du système actuel et de l'absence d'une stratégie de sécurité sociale globale.

En effet, le système actuel de sécurité sociale semble être arrivé à épuisement de potentiel, à la fois par rapport à sa configuration et sa gestion. Sur le premier point, les champs couverts n'intègrent pas toutes les branches de la convention 102 de l'OIT, en particulier l'assurance maladie, ni toutes les couches de la population. De plus, les niveaux et les modalités des prestations, dans le public comme dans le privé, restent insatisfaisants.

Conscient de ce fait, le Gouvernement entend mettre en place une stratégie de promotion de la sécurité sociale visant non seulement à couvrir et à améliorer le nombre de branches, le niveau et la gestion des prestations servies, mais aussi à étendre la couverture sociale à toutes les autres catégories socioéconomiques encore en marge du système. Pour ce faire, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale procédera par : L'amélioration du système existant ; l'extension de la couverture sociale vers les champs personnels en marge du système et vers les champs matériels non couverts.

a) L'amélioration du système existant

Cette action va consister en l'amélioration de la gestion des régimes existants, la rationalisation du système de gestion des régimes et la réduction des disparités dans les modes de gestion.

- **L'amélioration de la gestion des régimes existants** se fera par : le perfectionnement des prestations servies à travers : (i) l'amélioration de la qualité des prestations liées aux maladies professionnelles et aux accidents du travail ;(ii) l'amélioration de la qualité des prestations vieillesse, survivants et invalidité ; (iii) l'amélioration des prestations familiales et de maternité (iv) la conduite régulière des études actuarielles, financières et techniques ; (vi) la mobilisation des ressources.

- **La rationalisation du système de gestion des régimes** à travers : (i) l'intensification de la formation en vue du renforcement et/ou du développement des capacités des personnes en charge de la gestion des régimes ; (ii) la recherche de l'adéquation dans l'affectation des ressources humaines ; (iii) l'amélioration du mécanisme de contrôle de gestion des régimes ; (vi) le renforcement du système d'information.

- La réduction des disparités dans les modes de gestion des régimes par :(i)

l'harmonisation des prestations dans les deux régimes ; (ii) l'harmonisation des modes de calcul des prestations ; (iii) l'harmonisation des âges de départ à la retraite dans la Fonction Publique.

b) L'extension de la couverture sociale vers les champs personnels et les champs matériels non couverts

Il s'agit ici d'œuvrer à l'amélioration de la couverture dans le champ personnel et d'étendre la couverture du champ matériel.

- **L'amélioration de la couverture en matière du champ personnel** consistera à garantir l'accès à la sécurité sociale à la majeure partie des actifs Camerounais (environ de 80% en 2015). Elle se fera par : (i) l'amélioration de la qualité des emplois (ii) l'allègement des systèmes de couverture sociale; (iii) la stabilisation des revenus des populations concernées (iv) l'assainissement et la rationalisation du mécanisme de recouvrement; (v) l'enrôlement des travailleurs indépendants, ceux des professions libérales voire les indigents (vi) la structuration des acteurs de l'économie informelle, des opérateurs agropastoraux et des autres activités du monde rural; (vii) l'amélioration du cadre juridique. La signature par le Premier Ministre Chef du Gouvernement du Décret n°2014/2377/PM du 23 août 2014 fixant les modalités de prise en charge des assurés volontaires à la branche d'assurance pensions de vieillesse, d'invalidité et de décès devrait contribuer de manière significative à l'atteinte de l'objectif de cette action.

- **L'extension de la couverture au champ matériel**, les branches couvertes doivent être étendues avec la création de la branche d'assurance maladie de base, de la branche chômage et l'amélioration du cadre juridique pour l'accroissement des assurances complémentaires. Par rapport à la branche d'assurance maladie de base, sa mise en place sera graduelle par : (i) l'élaboration d'un cadre juridique adéquat ; (ii) la gestion flexible et peu complexe qui permette de prendre en charge diverses maladies ; (iii) la réduction des coûts de la branche par l'amélioration des revenus des populations et la subvention des soins de santé ; (iv) l'offre adéquate des soins.

- **La branche d'assurance chômage** sera progressivement mise en œuvre à travers : (i) l'élaboration d'un cadre législatif et institutionnel adéquat ; (ii) le lancement des études sur ladite branche et/ou leur mise à jour régulière.

2. Promouvoir le travail décent dans tous les secteurs d'activités

En plus de l'amélioration de la protection et de la sécurité sociale, les orientations politiques du Gouvernement assignent au secteur des services sociaux la création d'emplois décents. La responsabilité du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale est non seulement de préserver les postes de travail, mais aussi de veiller sur la qualité du travail. En tant que porteur d'obligations, dans le contexte de la mise en œuvre de la Stratégie Nationale de Développement (SND30), qui prévoit la création d'emplois décents, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale doit veiller à la promotion de cette dimension internationale qui vise (i) les principes et droits fondamentaux au travail et les normes internationales du travail; (ii) les possibilités d'emploi et de rémunération; (iii) la protection sociale du travailleur ; (iv) le dialogue social et le tripartisme.

Ces principes visent aussi la prise en compte de la dimension genre dans le travail, c'est-à-dire la défense des intérêts des travailleurs vulnérables tels que les travailleurs vivant avec un handicap, les travailleurs vivant avec le VIH et le Sida (TVVS), les femmes et les enfants, et cela sans distinction du type d'économie (formelle ou informelle), ni du type d'emploi, ni du lieu

de travail. La création d'emplois décents prescrite par la SND30, commande que soit mise en place une stratégie de lutte contre toutes les formes de vulnérabilité, et la protection des postes de travail.

L'atteinte de l'objectif de généralisation du travail décent dans tous les secteurs d'activité passera par le renforcement de la fonction travail à travers cinq principaux axes que sont le renforcement des capacités opérationnelles de l'Inspection du Travail, la promotion du dialogue social, le maintien de la paix sociale, la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail, la promotion et la mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail.

(i) Le **renforcement des capacités opérationnelles de l'Inspection du Travail** permettra à cette institution de remplir efficacement ses missions régaliennes tels que définies dans la convention 81 de l'OIT, à savoir : le contrôle de l'application de la législation du travail et de son respect dans la pratique ; le conseil des cibles (travailleurs et employeurs); la conciliation en cas de différends de travail dans les unités de production entre les parties prenantes. Tout ceci vise: la garantie de l'équité sur le lieu de travail et la promotion du développement économique par sa contribution à la productivité des entreprises.

(ii) La **promotion du dialogue social** vise à améliorer la protection des travailleurs par le respect des droits fondamentaux au travail et des bonnes conditions de travail. L'assainissement des relations entre travailleurs et employeurs grâce notamment à une extension et une meilleure application des conventions collectives signées, la poursuite de la dynamisation des institutions du dialogue social et l'assainissement du fichier syndical.

(iii) Le **maintien de la paix sociale** met en avant, la prévention et le règlement des conflits sociaux exige et des responsables concernés, une habilité et une spontanéité dans le traitement de ces dossiers au niveau des toutes les Inspections du Travail.

(iv) La **promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail** se consacre à l'amélioration des mécanismes de protection des travailleurs contre les risques professionnels, à travers la promotion du Centre d'excellence, l'élaboration des outils-guides en matière de santé, de sécurité, de l'humanisation et du bien-être au travail, la poursuite de la lutte contre le VIH et le sida dans le monde du travail permettront de parvenir à cette fin.

(v) La **promotion et la mise en œuvre des normes, des principes et des droits fondamentaux au travail** vise le respect des engagements internationaux et de la législation du Cameroun en matière de travail notamment : (i) la liberté syndicale et la négociation collective, (ii) l'élimination du travail forcé, (iii) la non-discrimination en matière d'emploi et de profession, (iv) la lutte contre le travail des enfants.

3. Améliorer la coordination des services et assurer la mise en œuvre des programmes au MINTSS

Cet objectif consiste à assurer le pilotage des activités et à pourvoir les services du MINTSS en ressources et logistiques de toutes sortes pour promouvoir l'accomplissement des deux objectifs opérationnels présentés plus haut.

■ 1.1.3. Contribution du chapitre dans l'atteinte des objectifs sectoriels en matière de promotion de l'égalité

Pour la période 2020-2030, le Gouvernement compte : (i) poursuivre sa politique d'accès équitable des filles et des garçons, des hommes et des femmes à l'éducation, à la formation et à l'information ; (ii) renforcer les programmes conçus pour encourager l'entrepreneuriat féminin et des jeunes ; (iii) intensifier les concertations avec le système bancaire pour ouvrir les crédits à cette frange de la population ; (iv) intensifier les mesures de lutte contre les Violences Basées sur le Genre (VBG) ; (v) édicter des principes visant à assurer une meilleure représentativité des femmes et des jeunes dans la vie publique et politique ; et (vi) poursuivre le renforcement du cadre institutionnel de promotion et de protection des droits de la femme.

Dans cette perspective, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend contribuer à la promotion de ce paradigme qu'est le genre à travers (i) les principes et droits fondamentaux au travail et les normes internationales du travail; (ii) la protection sociale du travailleur ; (iii) le dialogue social et le tripartisme. Ces principes prennent en compte la dimension genre dans le travail, c'est-à-dire la défense des intérêts des travailleurs hommes et femmes vulnérables tels que les travailleurs vivant avec un handicap, les travailleurs vivant avec le VIH et le Sida (TVVS), les femmes et les enfants, et cela sans distinction du type d'économie (formelle ou informelle), ni du type d'emploi, ni du lieu de travail.

Tableau de la répartition par sexe des postes de responsabilité au MINTSS

Poste de responsabilité	Femmes	Hommes	Total général
Ministre		1	1
Secrétaire Général		1	1
Inspecteur Général		1	1
Directeur	6	6	12
Délégué Régional	5	5	10
Délégué Départemental	9	37	46
Chef de Brigade d'Inspection	3	7	10
Sous-Directeur	9	14	23
Chef de service	97	100	197
Chef de Bureau	77	80	157
Cadre d'Appui	172	115	287
Agent d'Appui	33	32	65

Total général	411	399	810
----------------------	------------	------------	------------

1.2. CADRE LOGIQUE DES PROGRAMMES ET ACTIONS

1.2.1. Cadre logique des programmes du chapitre 41 - Ministère du travail et de la sécurité sociale

PROGRAMME	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION		VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2023	2024	2025	2026	2027	
PROGRAMME 017 PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	Améliorer la couverture de sécurité sociale au Cameroun	Proportion de la population active occupée couverte pour au moins trois (03) risques	%	Rapport d'activités DSS/MINTSS	28,19	29	30	33	36	50
PROGRAMME 018 PROMOTION DU TRAVAIL DECENT	Améliorer le dispositif de santé et de sécurité en milieu de travail	Proportion des travailleurs par sexe dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	%	Rapport d'activités de l'Inspection du Travail; INS (ECAM, EESI, RGE)	22,98	23,5	24	24,5	25	30
PROGRAMME 159 GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Améliorer la Coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapport d'activités du MINTSS	96,51	97	98	98,5	99	100

1.2.2. Cadre logique des actions par programme

1.2.2.1. Cadre logique du programme 017 - Promotion de la sécurité sociale pour tous

a. Présentation du programme

Placé sous la responsabilité du Directeur de la Sécurité Sociale du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, Madame **BALBINE ELISABETH NKONO**, ce programme a pour objectif : « **Améliorer la couverture de sécurité sociale au Cameroun** ». Il est évalué à travers l'indicateur : « **Proportion de la population active occupée couverte pour au moins trois (03) risques** ».

Le régime de protection sociale est encore embryonnaire au Cameroun, et ce programme répond aux exigences du contexte socio-économique national marqué non seulement par la précarité du plus grand nombre et le développement du secteur informel, mais également par le développement dans un environnement juridique lacunaire, d'initiatives non gouvernementales en matière de sécurité sociale. Pour la SND30, l'ambition est de voir le taux de couverture sociale à plus de 50% d'ici 2030.

L'intégration des couches en marge de l'actuel système constitue, par conséquent le défi majeur de ce programme.

b. Stratégie programme

Le MINTSS a, à travers la : promotion de la sécurité sociale pour tous, le challenge de réorganiser structurellement la gestion des régimes de sécurité sociale existants d'une part, et d'élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale au plus grand nombre d'autre part.

Améliorer de la couverture de sécurité sociale au Cameroun, objectif de ce programme nécessite la mise en œuvre coordonnée des actions ci-après :

- Le renforcement du système de sécurité sociale des travailleurs ;
- Le renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en œuvre

de la CNPE ;

- L'extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleur du secteur informel) ;
- L'extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleurs du secteur informel) ;
- La promotion de la culture de la sécurité sociale.

Sur le plan opérationnel, il est question d'élargir le champ d'application matériel, personnel et professionnel de la sécurité sociale aux opérateurs du secteur informel, aux paysans, aux travailleurs domestiques, aux travailleurs des professions libérales et aux travailleurs indépendants. De même, Il sera également question de donner la possibilité aux travailleurs engagés dans le cadre de la promotion de l'approche à Haute Intensité de Main d'œuvre (HIMO) pour accéder à la couverture sociale.

Le choix de la dimension qualité répond aux exigences conventionnelles internationales, et à l'impératif de bonne gouvernance dans la gestion du système. En effet, la norme 102 de l'OIT prévoit neuf (09) branches en matière de sécurité sociale. Il s'agit donc pour le Cameroun de passer de 7 branches actuellement couvertes à 8 branches. Pour ce faire, il sera question d'implémenter la branche d'assurance maladie.

c. Présentation des actions

ACTION 01: RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE

La réforme de la sécurité sociale se situe dans un cadre stratégique global balisé par l'Etat et s'opérationnalise dans l'espace et dans le temps dans une trame méthodologique précise. Afin de rechercher des voies et moyens de le rendre performant et proche des standards internationaux, l'Etat se propose d'accroître la performance, la solvabilité, la fiabilité et la pérennité des deux régimes actuellement en vigueur au Cameroun, à savoir, le régime du privé géré par la CNPS, et le régime de la Fonction Publique.

La réforme du régime de la Fonction Publique se justifie par un certain nombre de dysfonctionnements aussi bien sur le plan structurel et de l'équilibre financier que sur le plan de la gouvernance. En clair, il est question de rendre plus efficace et plus efficiente la gestion du régime des fonctionnaires de façon à optimiser la couverture de tous les personnels de l'Etat ainsi que leurs ayants-droits.

Quant au régime du secteur privé, cette action permettra d'améliorer le niveau des prestations servies, ainsi que la gouvernance au niveau de la gestion technique, administrative et financière de la CNPS.

ACTION 02: RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE

Parmi les attentes des populations camerounaises de la réforme du système de sécurité sociale engagée par les pouvoirs publics depuis 1999, l'instauration d'un régime d'assurance maladie de base occupe une place de choix. En effet, fragilisées par la crise économique qui a frappé le Cameroun depuis les années 80, qui a conduit à la suppression de la gratuité des soins hospitaliers, les populations ont vu leurs faibles revenus lourdement compromis par les dépenses familiales liées à la santé.

Face à cette situation, les Camerounais ont opté pour des systèmes palliatifs qui leur ont permis

tant bien que mal de répondre au coût très onéreux de la prise en charge de l'état morbide. Par ailleurs, bien que la notion de chômage reste très complexe pour l'économie camerounaise, l'inexistence d'une assurance consacrée à la question contribue à maintenir une bonne partie de citoyens dans la précarité. Il importait donc que les pouvoirs publics se penchent sur cette question.

L'objectif final de la réforme du système de sécurité sociale engagée par les pouvoirs publics depuis 1999 est d'arriver à couvrir le reste des 80 % des populations encore en marge dudit système. La réalisation de cet objectif contribuera fortement à la réduction de la précarité dans laquelle vivent une bonne partie des Camerounais.

Il s'agit là d'un saut qualitatif que le nouveau système effectuerait au travers de l'extension du champ personnel, notamment l'intégration de toutes les couches sociales et professionnelles encore non prises en compte, en l'occurrence :

- les opérateurs du secteur informel ;
- les travailleurs domestiques ;
- les travailleurs des professions libérales ;
- les commerçants ;
- les travailleurs indépendants ;
- les populations rurales.

ACTION 03: EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT
(TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)

Les aménagements de la Sécurité Sociale en termes d'extension vers de nouveaux champs matériels se trouvent dans l'élargissement du panier des risques sociaux. Cette action insiste sur deux principales activités notamment :

- l'accompagnement à la mise en place de la Couverture Santé Universelle et
- l'élargissement du panier des prestations de l'assurance volontaire.

ACTION 04: EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP MATERIEL DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CSU

A travers cette action, on entend « « Mettre en place un organisme/mécanisme en charge de la couverture des soins de santé universelle conformément aux normes de la CIPRES ». Pour mesurer la performance, deux indicateurs ont été formulés à savoir : Part des prestations santé offertes par l'organisme ; et Nombre de bénéficiaires enregistrés dans le système par sexe. Cette action se basera sur trois (03) principales activités : (i) Accompagnement dans l'élaboration du cadre juridique et institutionnel de la Couverture Santé Universelle ; Mise en œuvre de la CSU ; Suivi de la performance et de la qualité des services de l'organisme.

ACTION 05: PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE

Cette action qui vient par le constat fait de la non appropriation et de la non maîtrise des droits et prestations sociales par la grande partie de la population, a pour objectif de « faire connaître à un grand nombre d'assurés sociaux leurs droits et obligations en matière de sécurité sociale ».

Pour se faire, l'on mesurera l'atteinte de cet objectif à travers les indicateurs ci-après : Nombre

d'actions de sensibilisation effectués ; Nombre de travailleurs sensibilisés par sexe. Activités principales : (i) Etudes et enquêtes de sécurité sociale ; (ii) : Organisations des larges campagnes de sensibilisation à l'intention du grand public ; (iii) Campagnes de sensibilisation sur les prestations sociales offertes aux femmes assurées et aux veuves d'assurés.

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2023	2024	2025	2026	2027	
PROGRAMME 017 PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	Améliorer la couverture de sécurité sociale au Cameroun	Proportion de la population active occupée couverte pour au moins trois (03) risques	%	Rapport d'activités DSS/MINTSS	28,19	29	30	33	36	50
ACTION 01 RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA GESTION DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE CONFORMEMENT AUX NORMES DE LA CIPRES	Proportion d'assurés sociaux cotisant par sexe	%	Rapport d'activités MINTSS	38,93	40	45	45,5	49	50
ACTION 02 RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE	Améliorer la gestion du régime public de sécurité sociale conformément aux normes de la CIPRES	Part des prestations sociales offertes au personnel de l'Etat par le Budget de l'Etat	%	Rapport d'activités MINTSS	4,7	9	13,5	13,9	14	20
ACTION 03 EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	AUGMENTER LE NOMBRE D'ASSURES EN INTEGRANT PROGRESSIVEMENT LES TRAVAILLEURS DU SECTEUR INFORMEL JUSQUE-LA EN MARGE DU SYSTEME	Part de l'assurance volontaire dans la sécurité sociale par sexe	%	Rapport d'activités MINTSS	14,76	13,2	13,5	14	16	25
ACTION 04 EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP MATERIEL DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CSU	METTRE EN PLACE UN ORGANISME EN CHARGE DE LA COUVERTURE DES SOINS DE SANTE UNIVERSELLE CONFORMEMENT AUX NORMES DE LA CIPRES									
ACTION 05 PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE	FAIRE CONNAITRE A UN GRAND NOMBRE D'ASSURES SOCIAUX LEURS DROITS ET OBLIGATIONS EN MATIERE DE SECURITE SOCIALE	Nombre d'actions de sensibilisation effectués	nb	Rapport d'activités MINTSS	11	12	13	14	15	20

1.2.2.2. Cadre logique du programme 018 - Promotion du travail décent

a. Présentation du programme

Placé sous la responsabilité du Directeur de la Santé et Sécurité au Travail du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale Monsieur le Dr EYOUM DOUALLA Bruno, ce programme a pour objectif : « **Améliorer le dispositif de santé et de sécurité en milieu de travail** ». Il est évalué à travers les indicateurs : « **Proportion des travailleurs par sexe dont les entreprises appliquent les principes de travail décent et, Proportion des entreprises appliquant les principes du travail décent** ».

Dans le cadre de la mise en œuvre de la politique des Grandes Réalisations initiées par le Président de la République, de nombreux projets de développement ont été mis sur pied sur l'ensemble du territoire national, entraînant la création de plusieurs grands sites dans les domaines industriels, miniers et d'infrastructures. Ce nouveau contexte de développement des infrastructures et de modernisation de l'appareil de production, ajouté aux carences déjà existantes concernant le respect des principes du travail décent, vont constituer des viviers

indéniables en matière de risques professionnels (Maladies Professionnelles et Accidents de Travail).

En cohérence avec la création d'emplois décents et de la recherche de la croissance prescrites par la SND30, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale a pour mission à travers ce programme, de contribuer à l'amélioration de la productivité des entreprises en améliorant le rendement du travailleur. Ceci passe par l'amélioration de sa protection sociale.

b. Stratégie programme

Le MINTSS à travers le programme : Promotion du Travail Décemment, entend œuvrer pour le respect des principes que renferme le travail décent.

La réussite de ce programme nécessite la mise en œuvre coordonnée des actions ci-après :

- le renforcement des capacités d'intervention de l'Inspection du Travail;
- la promotion du dialogue social;
- la promotion des principes de santé et de sécurité en milieu de travail ;
- la promotion l'application des normes, des principes et les droits fondamentaux au travail ;

Sur le plan opérationnel, il s'agira de créer des structures techniques d'évaluation des conditions de travail, de donner à l'Inspection du Travail les moyens de contrôler l'effectivité de l'application des lois et des règlements , d'évaluer l'adéquation entre la législation en vigueur et la réglementation appliquée, de mettre en place un cadre favorisant l'émergence de la pratique de la Médecine du Travail, de mettre l'accent sur la réduction de la vulnérabilité du travailleur en milieu professionnel, de promouvoir les normes internationales du travail à travers l'internalisation des Conventions et Recommandations adoptées par l'OIT par le système juridique camerounais et la rédaction des rapports sur l'application de ces instruments dans l'arsenal juridique , d'œuvrer pour l'application effective dans les entreprises de la réglementation camerounaise en matière de travail , de procéder au renforcement des capacités institutionnelles et juridiques.

Il s'agira également de prendre effectivement part aux réunions statutaires en matière de travail et de faire entendre la voix du Cameroun au sein des organisations en charge des questions de travail et de sécurité sociale. A cet effet, le MINTSS entend mettre sur pied un cadre de réflexion chargé de la préparation de la contribution du Cameroun aux rencontres internationales, du suivi-évaluation de la mise en œuvre des engagements pris au niveau, régional et international.

L'Inspection du Travail ayant la charge du suivi de l'application de la réglementation, il conviendra de la redynamiser pour la sortir de l'état de dégradation et d'inefficacité dans lequel elle se trouve aujourd'hui. Par ailleurs, l'un des piliers du processus d'amélioration du climat des affaires est la redynamisation des institutions du dialogue social. Il s'agit notamment de la Commission Nationale Consultative du Travail (CNCT), la Commission Nationale de Santé et de Sécurité au Travail (CNSST) et leurs organes permanents.

Enfin, il conviendra de renforcer le dialogue social tripartite ainsi que la négociation collective (Conventions Collectives de travail). En effet, le dialogue social constitue une condition essentielle pour la stabilité socioéconomique.

c. Présentation des actions**ACTION 01: RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL**

Cette action se consacre à améliorer la protection des travailleurs par le respect des droits fondamentaux au travail et des bonnes conditions de travail. Pour y parvenir le sous-secteur s'engage pour l'essentiel à redynamiser l'inspection du travail et favoriser les bonnes relations professionnelles.

En dehors de la conciliation qui est une mission incombant à l'Inspecteur du Travail et relevant du droit coutumier, l'Inspection du Travail doit prévenir les conflits par des conseils appropriés aux partenaires sociaux employeurs et travailleurs sur la meilleure façon d'appliquer les lois et règlements en matière de travail et le contrôle quotidien de l'application des normes du travail dans les entreprises. Par ailleurs, l'absence des outils de travail relevée supra rend les Inspecteurs du Travail dépendants de la magnanimité des employeurs fragilisant ainsi l'autorité de l'Etat dont ils sont dépositaires.

Dans la perspective, d'accompagner le gouvernement à relever le défi du travail décent dans tous les secteurs d'activités, le MINTSS par le biais de cette action de renforcement des capacités de l'inspection du travail ambitionne à accroître la conformité des lieux de travail sans exception aux normes fondamentales du travail en matière de conditions de travail, de relations professionnelles, de mouvements de main d'œuvre, de protection santé des travailleurs et des problèmes de protection sociale. Au regard des dispositions de la Convention 81 de l'OIT ratifié le 03 sept. 1962 par le Cameroun, l'Inspection du Travail, dispose des moyens techniques, matériels et logistiques nécessaires limités pour prévenir et résoudre efficacement les conflits du travail et assurer la conformité des unités de production de toutes les branches d'activités avec le droit du travail, en particulier les droits et principes fondamentaux au travail. En outre, ils utilisent des outils souvent dépassés notamment des textes régissant les domaines de la sécurité sociale et de la santé et sécurité sociale. La Stratégie Nationale de Développement (SND30) place au premier plan l'intensification des activités dans plusieurs secteurs tels que celui de l'infrastructure et de l'industrie, entre autres. Pour ce faire, sa mise en œuvre se fera à travers la réalisation des activités suivantes :

- Constructions et réhabilitations des bâtiments de l'Inspection du Travail
- Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail
- Renforcement des capacités matériel, équipement et logistiques appropriés
- Renforcement des capacités techniques de l'Inspection du Travail.

Dans le contexte de la densification de l'activité économique et de la mise en œuvre des grands chantiers, l'Inspection du Travail est plus que jamais interpellée. Afin de la rendre capable de mieux assumer ses responsabilités, le MINTSS entend renforcer ses capacités en ressources humaines, logistiques et matérielles. A cet effet, il est question de conclure un partenariat avec l'ENAM via le MINFOPRA afin d'augmenter le quota de places réservées à l'Administration du Travail et améliorer le ratio nombre d'entreprises/Inspecteur du Travail. A titre de rappel, ce partenariat est en cours de finalisation avec l'appui du BIT qui a permis la participation des 10meilleurs élèves de la section Administration du Travail de l'ENAM à une session de formation au Centre International de Formation de l'OIT à Turin. Cette mesure permettra de rendre plus attrayante la section Administration du Travail dans cette institution nationale. Par

ailleurs, il s'agit de s'arrimer à la Convention n°81 de l'OIT sur l'Inspection du Travail en dotant progressivement les Inspecteurs en matériels roulants et informatiques suffisants. En outre, les techniques de production évoluant, les Inspecteurs du Travail doivent bénéficier d'un recyclage afin de leur permettre de s'arrimer au nouveau contexte économique et technologique.

ACTION 02: PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL

Cette action se consacre à améliorer la protection des travailleurs par le respect des droits fondamentaux au travail et des bonnes conditions de travail. Pour y parvenir le sous-secteur s'engage pour l'essentiel à redynamiser l'inspection du travail et favoriser les bonnes relations professionnelles. Par ailleurs, pour soutenir les bonnes relations de travail, l'intervention du MINTSS s'inscrira dans un suivi plus minutieux du climat social à travers le renforcement des institutions du dialogue social, du maintien de la paix sociale dans les entreprises, et la gestion des médailles d'honneur du travail. A cet effet, le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend engager un certain nombre d'activités, notamment la mise en réseau de toutes les structures engagées dans le suivi au quotidien du climat social dans les entreprises, la révision du Code du Travail, l'opérationnalisation du Projet d'Appui à la Promotion du Dialogue Social (PAPDS), la négociation et le suivi de l'application des Conventions Collectives. S'agissant du PAPDS, il est question d'apporter un appui structurel aux organisations des travailleurs par la production des modules destinés au renforcement des capacités de leurs membres et à travers la construction d'un Centre d'information et de formation des organisations professionnelles. En outre, l'intervention dans le cadre de cette action sera axée sur la prévention et le règlement des conflits sociaux et exige des responsables concernés, une habilité et une spontanéité dans le traitement de ces dossiers. Le traitement de l'information recueillie par les partenaires sociaux et par des requêtes portées à l'attention des Inspecteurs du Travail et du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale à temps réel, nécessite une célérité et une homogénéité dans le suivi du climat social. Cette spontanéité doit également transparaître dans la collecte des statistiques y relatives au quotidien à travers le panorama social de l'ensemble du pays. Pour ce faire, il nous a semblé opportun, au regard de l'actualité sur le climat social en vue de renforcer de notre présence sur le terrain, de proposer un projet relatif au renforcement des mécanismes de suivi du climat social dans les services centraux et déconcentrés du MINTSS pour en assurer la diligence, l'efficacité, et la célérité.

La capitalisation des informations collectées et la production mensuelle des baromètres sociaux au niveau local, comme cela est fait au niveau national à travers l'élaboration d'une synthèse mensuelle du baromètre social, permettre aux décideurs d'avoir une grande lisibilité sur les questions de masse laborieuses à temps opportun et de prévenir les conflits collectifs par le maintien de la paix sociale.

ACTION 04: PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

L'application des normes internationales du travail est le pilier fondamental de la promotion du travail décent. Ces normes touchent en effet aux droits fondamentaux de l'homme au travail : (i) liberté syndicale et négociation collective, (ii) élimination du travail forcé, (iii) non-discrimination en matière d'emploi et de profession, (iv) lutte contre le travail des enfants. C'est pourquoi le MINTSS s'engage à prendre une part active aux réunions statutaires régionales et internationales : Conférence Internationale du Travail (CIT), Commission du Travail et des

Affaires Sociales (CTAS) de l'UA, Centre Régional Africain d'Administration du Travail (CRADAT), Conférence Interafricaine de la Prévoyance Sociale (CIPRES). Cette participation s'inscrit en droite ligne de la diplomatie de présence prônée par le Chef de l'Etat, et répond au respect des engagements pris par le Cameroun auprès de ces organisations internationales, de même qu'elle permet à notre pays d'apporter sa contribution à l'amélioration des conditions de travail et à l'augmentation de la productivité des entreprises. Pour ce faire, le Cameroun, à travers le MINTSS, doit s'acquitter à bonne date de ses contributions.

Par ailleurs, le Cameroun s'est approprié le Projet WACAP/LUTRENA en intégrant depuis 2009, ses activités au Budget de l'Etat. Dans ce cadre, des kits d'installation ont été remis à 300 enfants retirés des circuits de traite pour leur permettre de s'installer en auto-emploi et réinsérés dans l'éducation formelle, ceux en âge scolaire.

En 2013 et 2014, le Gouvernement a commis et validé une évaluation à mi-parcours de WACAP/LUTRENA qui a conduit à l'actualisation Manuel Guide sur les mécanismes de lutte contre la traite et le trafic des enfants et à la multiplication dudit manuel.

La volonté du Gouvernement de réduire à néant ce fléau est visible non seulement à travers la ratification de huit conventions fondamentales de l'OIT, parmi lesquelles la convention n°138 de sur l'âge minimum d'accès à l'emploi et la convention n°182 sur l'élimination des pires formes de travail des enfants, mais aussi, par l'adoption de la loi N°2011/024 du 14 décembre 2011 relative à la lutte contre le trafic et la traite des personnes. Ces dispositions juridiques ont contribué de 2011 à 2014, avec l'appui du Bureau International du travail (BIT), à la formulation du Plan d'Action National pour l'élimination des pires formes de travail des enfants (PANETEC). De même, La mise en place d'un Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants, instance quadripartite constitue un des piliers institutionnels du PANETEC, par l'arrêté n°082/PM du 27 août 2014 portant création, organisation et fonctionnement du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants traduit davantage l'engagement des pouvoirs publics à mettre en œuvre ce plan de lutte.

Le PANETEC constitue une réorientation de la stratégie de lutte contre le Travail des Enfants prenant en compte des activités de prévention qui se caractérisent par :

- le renforcement de la législation nationale relative au travail des enfants et s'assurer de son application par les professionnels ;
- l'assurance à une éducation primaire de qualité pour tous les enfants ;
- la garantie pour une protection sociale à tous les Camerounais ;
- la promotion de l'emploi décent pour tous, dans tous les secteurs ;
- la mise en place d'un système d'observation et de suivi du travail des enfants au Cameroun et mobiliser les financements.

ACTION 05: PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Cette action préconise la prévention des risques professionnels à travers la sensibilisation, la promotion, la vulgarisation et le contrôle de l'application des normes en matière de santé et sécurité au travail. Il s'agit spécifiquement de produire et de vulgariser la cartographie nationale des risques professionnels, le guide de l'humanisation et du bien-être au travail en vue d'un

meilleur suivi de la protection des travailleurs contre ces risques. Par ailleurs, la création des centres d'excellence et l'installation des Comités d'hygiène et de sécurité dans les entreprises permettent d'opérationnaliser cette vision. Pour une plus grande efficacité, le MINTSS accordera au cours de cette période des certifications et des awards aux entreprises respectant les mesures de santé et de sécurité au travail. La mise en œuvre du cadre d'orientation de lutte contre le VIH et le Sida dans le monde du travail, récemment élaboré par le MINTSS avec l'appui du BIT, du CNLS et des partenaires sociaux (employeurs et travailleurs), constitue un challenge dans ce domaine. Lancée en 2015, pour le dépistage volontaire et confidentielle de cinq millions (5 000 000) de travailleurs dans le monde dont cinquante mille (50 000) travailleurs environ au Cameroun, l'initiative VCT@Work qui se poursuit dans le processus de lutte contre le VIH et le sida avec un nombre de travailleurs dépistés s'élevant à cent vingt mille (120 000).

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2023	2024	2025	2026	2027	
PROGRAMME 018 PROMOTION DU TRAVAIL DÉCENT	Améliorer le dispositif de santé et de sécurité en milieu de travail	Proportion des travailleurs par sexe dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	%	Rapport d'activités de l'Inspection du Travail, INS (ECAM, EESI, RGE)	22,98	23,5	24	24,5	25	30
ACTION 01 RENFORCEMENT DES CAPACITÉS D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	ACCROITRE L'EFFICACITE DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	Pourcentage d'entreprises ayant fait l'objet d'une inspection par an (contrôle et conseil)	%	Rapport d'activités de l'Inspection du Travail /DRP	15,35	16	18	20	22	30
ACTION 02 PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	AMELIORER LES RELATIONS PROFESSIONNELLES	Nombre de sessions ordinaires et extraordinaires des institutions du Dialogue Sociale tenues	nb	Rapport d'activités de la DRP	17	17	17	17	17	17
ACTION 04 PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	VEILLER A LA PRISE EN COMPTE DES NORMES ET PRINCIPES DE PROTECTION DES TRAVAILLEURS DANS LA LEGISLATION NATIONALE Y COMPRIS LA PROTECTION DES FEMMES ET DES ENFANTS	Nombre d'actions de sensibilisation et de vulgarisation des normes menées	nb	Rapport d'activités DINCIT	2	6	8	10	12	15
ACTION 05 PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	RENFORCER LE DISPOSITIF DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	Proportion d'entreprises assujetties et disposant d'un CHS fonctionnel	%	Rapport d'activités de la DSST	60,95	63	65	67	69	100

■ 1.2.2.3. Cadre logique du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et sécurité sociale

a. Présentation du programme

Placé sous la responsabilité de Monsieur JOHNY RAZACK, Secrétaire Général du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, ce programme a pour objectif : « **Améliorer la Coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité** ». Il est évalué à travers l'indicateur : « **Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS** ».

Au-delà des fonctions opérationnelles de pourvoyeur de logistique et de ressources humaines pour la réalisation de toutes les activités budgétisées au MINTSS, il nécessite une attention

particulière pour un pilotage judicieux et une coordination permanente de l'ensemble des actions des programmes techniques.

Dans le même sens, la mise en œuvre de la vision de la SND30 et les prescriptions gouvernementales en matière de travail décent, dialogue social et sécurité sociale, appellent à des actions cohérentes et réfléchies.

b. Stratégie programme

Afin de remplir efficacement les missions qui lui sont assignées à savoir : l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation de la politique et des programmes du Gouvernement dans les domaines des relations professionnelles, du statut des travailleurs et de la sécurité sociale, le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale s'est doté de deux (02) programmes opérationnels. Cependant, ces programmes techniques ne peuvent efficacement s'exécuter sans le concours du Programme Gouvernance et Appui Institutionnel.

Ce programme vise à assurer la bonne mise en œuvre des programmes techniques avec la mise en œuvre d'une véritable stratégie de coordination des actions, la définition des rôles à jouer par les différentes actions, afin que les activités menées conduisent à l'atteinte de l'objectif du programme.

De même, les actions qui renvoient à la fourniture de la logistique et la gestion des ressources humaines constitueront des catalyseurs pour les programmes techniques.

Pour l'exécution de ce programme, neuf (09) actions seront mises en œuvre :

- - Coordination et suivi des activités des services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Planification et Gestion budgétaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Système d'information et Production statistiques au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Amélioration du cadre de travail au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Gestion des ressources humaines ;
- - Contrôle et audit interne du fonctionnement et la performance des services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Conseil et assistance juridique au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Communication et Relations Publiques au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale ;
- - Ressources documentaires et information des usagers au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale.

c. Présentation des actions**ACTION 01:** COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Action de la coordination politique et administrative, elle assure la conduite des missions du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale pour l'atteinte des objectifs de la politique gouvernementale relatives aux questions de travail et de la protection sociale des populations, telles que prescrit dans la SND30 et le décret N°2012/558 du 26 novembre 2012 portant organisation du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale. A cet effet, elle fixe le cap à suivre non seulement en définissant les actions et les activités prioritaires des autres programmes, et l'animation de toutes les structures du MINTSS mais aussi, dans l'arbitrage des enveloppes nécessaires inhérentes au bon fonctionnement de ces dernières.

Le suivi de la réalisation de ces actions et autres activités s'accompagnent toujours : des séances d'évaluation au cours des réunions de coordination dans l'administration centrale, des descentes dans les services déconcentrés, de l'analyse des rapports d'activités. Cet aspect permet d'avoir une meilleure idée du chemin parcouru à l'effet de prendre des mesures idoines.

ACTION 02: PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Le Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale souffre de l'inexistence d'une stratégie validée du domaine. Certes, un document de travail a été élaboré, mais le périmètre ministériel n'a pas encore soumis ce draft à la validation du MINEPAT. Un CDMT du Sous-secteur élaboré de façon participative lui sert de boussole pour l'élaboration du budget. Un comité PPBS existe et fonctionne mais mérite de redynamiser ses activités. Les nouvelles orientations disposent d'adopter une approche sectorielle dans la mise en place des stratégies. Dans cet ordre d'idée, une stratégie de développement des services sociaux est actuellement en cours de finalisation dans le cadre d'un groupe de travail interministériel à pied d'œuvre sous la coordination du MINEPAT. En attendant le sous-secteur devrait s'appesantir sur la revue de ses programmes, la révision régulière du CDMT de base pour l'arrimer au CBMT, l'élaboration du PPA, du budget et de la feuille de route et de la MAP y afférentes. La chaîne va aussi assurer l'élaboration et le suivi du BIP.

ACTION 04: SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Il s'agit dans cette action, d'améliorer l'aptitude et la capacité du Sous-secteur à mettre à la disposition des décideurs, chercheurs et autres utilisateurs des statistiques du travail, des informations fiables susceptibles de servir d'outil d'aide à la décision ou de base documentaire à divers usages. A cet effet, le MINTSS entend poursuivre l'opérationnalisation de l'Observatoire National du Travail. Après la conduite de l'enquête pilote sur la situation de référence en matière des conditions de travail dans trois (3) régions méridionales du Cameroun (Centre, Est et Sud), il est question d'élaborer un guide méthodologique pour l'organisation d'une enquête nationale en collaboration avec l'Institut National de la Statistique. Cet organe du Ministère va assurer également le suivi et l'évaluation des politiques publiques en matière de Travail et

Sécurité Sociale, la production et la diffusion courante des statistiques sur le domaine, à travers notamment des notes semestrielles de conjoncture et l'élaboration des rapports thématiques constitueront les principaux livrables de cette action.

La redynamisation de l'Inspection du Travail impulsée par la hiérarchie du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale, ces dernières années, est une démarche qui impose une accélération du développement des Technologies de l'Information et de la Communication (TIC) afin d'améliorer la qualité du service rendu au public.

Pour ce faire, il sera question pour cette action, d'une part, d'aider le MINTSS à disposer d'une stratégie cohérente de développement des TIC à travers l'élaboration et la mise en œuvre du Schéma Directeur Informatique. D'autre part, l'amener à mettre à niveau, dans les meilleurs délais, son système d'information, par l'acquisition et l'installation des logiciels authentiques ainsi que la sécurisation logicielle des postes de travail constitueront une priorité.

Par ailleurs, le contexte cybernétique qui prévaut actuellement, de même que l'urgence de favoriser les échanges entre les structures du Ministère ainsi que le traitement efficient des dossiers au quotidien, obligent qu'il soit envisagé des actions précises. Il s'agit de la restructuration des architectures réseaux existantes, l'acquisition de nouveaux équipements (ordinateurs, scanners, imprimantes, routeur, pare-feu,...) et l'extension du réseau informatique du MINTSS aux services déconcentrés, chevilles ouvrières de la mise en œuvre des politiques du Travail et de la Sécurité Sociale à travers les Inspections du Travail.

ACTION 05: AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Dans le nouveau contexte économique, le sous-secteur travail et sécurité sociale se doit de répondre par une présence plus dense. A cet effet, il est envisagé la création et/ou le renforcement des services déconcentrés y compris dans certains arrondissements sensibles. Il s'agit notamment des unités administratives dans lesquelles le volume de l'activité économique est plus important. Cette action vise également la maintenance et le renforcement des infrastructures, des équipements et des matériels existants aussi bien au niveau central que déconcentré. L'amélioration de la qualité de l'offre et des services s'impose donc comme une nécessité qui passe par la construction et la réhabilitation des bâtiments administratifs, l'acquisition du matériel informatique et enfin, l'équipement des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale.

ACTION 06: DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

L'insuffisance des ressources humaines dédiées à l'administration du travail, accentuée par le vieillissement des effectifs constitue une tendance lourde pour la qualité des services rendus aux usagers. Pour cette action, il s'agira d'implémenter le plan de formation et de gestion des ressources humaines sur les aspects quantitatif et qualitatif à travers l'octroi d'un certain nombre de bourses et stages de formation, de recyclage et de perfectionnement.

Ainsi donc le développement et le renforcement des capacités des ressources humaines s'imposent comme une nécessité.

ACTION 08: CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

La mise en œuvre de cette action par l'Inspection Générale s'articule autour de quatre interventions majeures : le contrôle des activités administratives des services centraux et déconcentrés, la vérification de l'exécution des missions techniques et la feuille de route des différents services centraux et déconcentrés du Ministère, l'audit de régularité et de conformité des dépenses des différentes structures, la sensibilisation de tout le personnel du Département ministériel et des enquêtes en matière de lutte contre la corruption. Elles permettent à cette structure de faire une évaluation du fonctionnement des différents services du sous-secteur travail et sécurité sociale, des structures sous tutelle ainsi que des organismes rattachés. De plus, celles-ci visent non seulement l'évaluation des performances de ces différentes structures par rapport au niveau d'exécution de leurs missions, projets et programmes conformément aux prescriptions de l'organigramme, de la feuille de route ministérielle et toute autre directive de la hiérarchie, mais aussi, sur la promotion de l'éthique morale à travers la stratégie de lutte contre la corruption au sein du Ministère en collaboration avec la Cellule ministérielle de lutte contre ce fléau

ACTION 09: CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Dans le cadre de cette action, la Cellule Juridique implémentera son objectif à travers: le respect de la légalité et de la régularité juridique des actes engageant le Ministère ; la préparation et la mise en forme des projets de texte ou convention à caractère législatif ou réglementaire initiés par le Ministère ou à soumettre à la signature du Ministre ; le suivi et l'application de la législation et de la réglementation du travail; les avis juridiques sur les problèmes relevant du Ministère; la promotion et la vulgarisation de la culture juridique au sein du Ministère et dans les entreprises ; l'instruction et le traitement des recours administratifs et des contentieux dirigés contre les actes produits par le Ministre et la défense des intérêts de l'Etat en justice, chaque fois que le Ministère est impliqué dans une affaire, tout ceci en liaison avec le Ministère de la Justice.

ACTION 10: COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Il s'agit dans cette action de rendre visible les activités du sous-secteur, à travers la mise en œuvre de la stratégie de communication gouvernementale qui englobe la conception et la mise en forme des messages spécifiques du Ministre, la collecte, l'analyse et la conservation de la documentation journalistique et audiovisuelle, l'exploitation des articles relatifs aux problèmes du travail et de la sécurité sociale dans la presse nationale et internationale, l'organisation des conférences de presse et autres actions de communication du chef de Département ainsi que le contact des médias pour la couverture des réunions convoquées par ce dernier. En outre, l'action s'attellera à l'amélioration de la réalisation des émissions spécialisées du sous-secteur dans les médias avec l'installation d'un studio audionumérique au sein du Ministère et le renforcement des équipements y afférents.

La Cellule de traduction quant à elle, assurera la traduction courante des documents et le contrôle de qualité de cet exercice ainsi que la constitution d'une banque de données

terminologiques relatives au travail, à la santé et à la sécurité sociale.

ACTION 11: RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

La création du Centre de la Documentation et des Archives par décret No 2012/558 du 26 Novembre portant organisation du Ministre du travail et de la Sécurité Sociale met un point d'honneur dans le fonctionnement de la bibliothèque avec l'acquisition et la conservation des manuels et des revues scientifiques ayant trait au secteur du Travail et de la Sécurité Sociale, des relations avec les Archives Nationales et d'autres sources documentaires nationales et internationales. La modernisation des conditions de conservation des archives passe par le traitement physique et intellectuel et l'informatisation du système de gestion documentaire. La numérisation des archives complétera la conduite de cette mutation.

Par ailleurs, considéré comme la porte d'entrée du MINTSS la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de Liaison (SDACL) dans le cadre de cette action, s'investira pour relever les défis des rendements en matière de l'accueil, de l'information et de l'orientation des usagers ; de la réception, du traitement et de la ventilation du courrier et de la relance des services pour le traitement des dossiers ; de la publication et ventilation des actes réglementaires ainsi que tout autre document de service entre autre

PROGRAMME/ACTION	OBJECTIF	INDICATEURS	UNITÉ DE MESURE	SOURCE DE VÉRIFICATION	RÉALISATION	ESTIMATION	VALEUR CIBLE			CSP 2030
					2023	2024	2025	2026	2027	
PROGRAMME 159 GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Améliorer la Coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapport d'activités du MINTSS	96,51	97	98	98,5	99	100
ACTION 01 COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA COORDINATION DES SERVICES ET ASSURER LA BONNE MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	%	Rapports de suivi des plans d'actions des structures techniques du MINTSS	96,51	97	98	98,5	99	100
ACTION 02 PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA QUALITE ET L'EFFICACITE DE LA DEPENSE	Note globale du MINTSS Obtenue à l'issue des CEPB/PA	%	Rapports des CEP/MINEPAT /MINFI	91	89	90	91	92	95
ACTION 04 SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	METTRE A DISPOSITION DES DECIDEURS ET DES USAGERS DES INFORMATIONS ET DONNEES D'INFORMATIONS ET STATISTIQUES FIABLES POUR LE SUIVI / EVALUATION DE LA PERFORMANCE	Taux de disponibilité des statistiques clés	%	Annuaire statistique du MINTSS	81	82,5	83	85	86	90
ACTION 05 AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	DOTER LES DIFFERENTES STRUCTURES D'INFRASTRUCTURES ET EQUIPEMENTS ADEQUATS	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	%	Annuaire CNPS	80	87	89	92	95	100
ACTION 06 DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	AMELIORER LES CAPACITES TECHNIQUES DES RESSOURCES HUMAINES	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectué	%	Registres de Transmission	40	30	30	25	25	15

ACTION 08 CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE	Nombre d'irrégularités relevées par mission d'inspection	nb	Rapport d'activités Inspection générale	6	4	3	3	2	1
ACTION 09 CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Assurer la conformité légale des actes et la défense en justice des intérêts de l'Etat	Pourcentage des décisions de justice contradictoires	%	Rapport Annuel de Performance du MINTSS	11,1	30	35	40	45	50
		Proportion des textes examinés par an dans les délais	%	Rapport Annuel de Performance	81,8	82	84	85	90	100
ACTION 10 COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ACCROITRE LA VISIBILITE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des événements du MINTSS	%	Rapport annuel d'activités de la Cellule de Communication	100	100	100	100	100	100
ACTION 11 RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION D'ACCUEIL	Pourcentage des demandes satisfaites	%	Rapports d'activités du Centre de documentation et d'archivage	70	84	85	86	89	100

■ 1.2.3. Description de la prise en compte des politiques thematiques par programme

■ 1.2.3.1. Description de la prise en compte du genre par programme

Prise en compte du genre dans le Programme 017

le programme 017 intitulé Promotion de la Sécurité Sociale pour tous comprends 05 actions dont certaines activités et les indicateurs sont sexospécifiques.

1. Renforcement du système du régime privé de sécurité sociale Dans le souci d'améliorer la qualité des prestations sociales offertes, cette Action a été proposée avec pour objectif de. Elle se fixe l'objectif de « Améliorer la gestion du régime privé de sécurité sociale conformément aux normes de la CIPRES » en ayant comme indicateurs de mesure : Proportion d'assurés sociaux cotisant par sexe et Nombre de nouveaux bénéficiaires des prestations sociales par sexe. Cette action aura comme principales activités : (i) : Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale ; (ii) Redynamisation et Suivi des Commissions Régionales du contentieux de prévoyance sociale ; (iii) la Promotion de la coopération technique ; et (iv) Renforcement du pilotage du régime par le MINTSS.

2. Renforcement du système du régime public de sécurité sociale en vue de la mise en œuvre de la CNPE A travers cette Action, le Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale entend « Améliorer la gestion du régime public de sécurité sociale conformément aux normes de la CIPRES ». La mesure de l'atteinte de l'objectif visé par cette Action se fera à travers les indicateurs suivant : « Part des prestations sociales offertes au personnel de l'Etat ; Nombre de bénéficiaires des prestations sociales par sexe ».

3. Extension de la sécurité sociale au champ personnel non couvert (travailleur du secteur informel)

A travers cette action, on entend « Augmenter le nombre d'assuré en intégrant progressivement les travailleurs du secteur informel jusque-là en marge du système ». Pour mesurer la performance, deux indicateurs ont été formulés à savoir : Part de l'assurance volontaire dans la sécurité sociale par sexe ; Nombre de nouveaux bénéficiaires de prestations sociales par sexe. Cette action se basera sur trois(03) principales activités : (i) Promotion et extension de

l'Assurance volontaire ; (ii) : Promotion de la mutualité ; (iii) : Promotion de l'adhésion massive des femmes rurales, Bayam-Sellam, Call-Boxeuses à l'assurance volontaire.

4. Extension de la sécurité sociale au champ matériel dans le cadre de la mise en œuvre de la CSU

A travers cette action, on entend « « Mettre en place un organisme/mécanisme en charge de la couverture des soins de santé universelle conformément aux normes de la CIPRES ». Pour mesurer la performance, deux indicateurs ont été formulés à savoir : Part des prestations santé offertes par l'organisme ; et Nombre de bénéficiaires enregistrés dans le système par sexe.

5. Promotion de la culture de la sécurité sociale

Cette action qui, vient par le constat fait de la non appropriation et de la non maîtrise des droits et prestations sociales par la grande partie de la population, a pour objectif de « Faire connaître à un grand nombre d'assurés sociaux leurs droits et obligations en matière de sécurité sociale ». Pour se faire, l'on mesurera l'atteinte de cet objectif à travers les indicateurs ci-après : Nombre d'actions de sensibilisation effectués ; Nombre de travailleurs sensibilisés par sexe. Dans le cadre de ce programme, les activités principales relatives au genre à mettre en œuvre seront entre autres : (i) la réalisation des études et enquêtes de sécurité sociale des femmes au Cameroun ; (ii) la promotion de l'adhésion massive des femmes rurales, Bayam-Sellam, Call[1] Boxeuses à l'assurance volontaire ; (iii) l'organisation des campagnes de sensibilisation sur les prestations sociales offertes aux femmes assurées et aux veuves d'assurés.

Prise en compte du genre dans le Programme 018

La Promotion du Travail Décent est le programme qui résume les aspirations des êtres humains au travail. Il regroupe l'accès à un travail productif et convenablement rémunéré, la sécurité sur le lieu de travail et la protection sociale pour tous, de meilleures perspectives de développement personnel et d'insertion sociale, la liberté pour les individus d'exprimer leurs revendications, de s'organiser et de participer aux décisions qui affectent leur vie, et l'égalité des chances et de traitement pour tous, hommes et femmes. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce programme, la prise en compte du genre est se fera dans l'Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants avec un accent particulier pour les filles à travers des campagnes de sensibilisation des filles et des garçons lors de la célébration de la Journée Mondiale de lutte contre le travail des enfants.

Prise en compte du genre dans le Programme 159

En ce qui concerne la Gouvernance et l'appui institutionnel du sous-secteur travail et sécurité sociale, la prise en compte du genre est visible dans la chaîne des responsabilités ainsi, nous notons que les responsables des programmes opérationnels sont des femmes.

■ 1.2.3.2. Description de la prise en compte du climat par programme

Prise en compte du climat dans le Programme 017

Le changement climatique et la protection de l'environnement occupent une place de plus en plus centrale dans le débat mondial sur la sécurité sociale. Celui-ci accélère la dégradation de l'environnement, ce qui expose les personnes et les familles à de nouvelles formes de risques et accroît la demande de prestations et services de sécurité sociale. La multiplication des risques liés au climat réduit également la capacité des États comme le Cameroun à répondre de manière adéquate au besoin toujours accru en matière de protection de la sécurité sociale.

C'est pourquoi le MINTSS dans le cadre de l'actualisation de la politique nationale de sécurité sociale va intégrer les questions de prise en charge de risques liés aux climat et toutes les innovations capables d'induire une sécurité sociale pour tous.

Prise en compte du climat dans le Programme 018

Le changement climatique a déjà un impact sérieux sur la sécurité et la santé des travailleurs dans toutes les régions du monde. D'après le rapport de l'Organisation internationale du Travail (OIT) intitulé « Assurer la sécurité et la santé au travail à l'heure du changement climatique » plus de 2,4 milliards de travailleurs (sur une main-d'œuvre mondiale de 3,4 milliards) sont susceptibles d'être exposés à une chaleur excessive à un moment ou à un autre de leur travail, selon les chiffres les plus récents disponibles (2020). En effet, les connaissances relatives à la climatologie permettent aujourd'hui de réaliser des projections sur le climat futur avec précision mais, les mécanismes par lesquels les modifications climatiques ou environnementales affectent et pourront affecter la santé humaine, qu'il s'agisse de la population générale ou des travailleurs, sont encore peu documentés. Toutefois, à l'exception des risques liés au bruit et aux rayonnements artificiels, tous les risques professionnels sont et seront affectés par le changement climatique et les modifications environnementales. Cette analyse a conduit à classer les modifications climatiques à l'origine des augmentations de risques professionnels selon trois familles/types :

- la hausse des températures ;
- l'évolution de l'environnement biologique et chimique ;
- la modification de la fréquence et de l'intensité de certains aléas climatiques.

L'exposition à la chaleur a des conséquences sur la pénibilité au travail, liées à un impact direct sur les risques professionnels (malaises, déshydratation, coups de chaleur, *etc.*), mais aussi indirect, notamment sur les risques psychosociaux dues aux situations de tension, sur les risques accidentels liés à une altération de la vigilance, sur les risques chimiques liés à l'inhalation de substances volatiles ou encore sur la modification des risques liés aux agents biologiques (maladies infectieuses, pollens, *etc.*).

Pour cela, les problématiques liées au climat étant d'actualité et plurielles, lors des visites de contrôle des Inspecteurs du Travail dans les unités de production outre la protection de la main d'œuvre, ceux ci mettront un l'accent sur la santé des travailleurs par l'incitation de la création des Comité d'hygiène et Sécurité (CHS) et des conditions de conservation de certains produits et autres déchets nocifs pour préserver la santé des travailleurs et l'environnement.

■ 1.2.3.3. Description de la prise en compte de l'import-substitution par programme

2.

APERÇU DU BILAN FINANCIER

2.1. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

2.1.1. Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

TABLEAU.1: Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 017	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE	41 000	34 850	85,00 %	78 000	35 745	45,83 %
02 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE	735 000	2 055 466	279,66 %	920 000	135 000	14,67 %
03 - EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	14 000	11 729	83,78 %	30 000	17 000	56,67 %
05 - PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE	22 000	43 699	198,63 %	32 000	18 700	58,44 %
TOTAL PROGRAMME 017	812 000	2 145 744	264,25 %	1 060 000	206 445	19,48 %

2.1.2. Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent, par action

TABLEAU.2: Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail decent

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 018	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	1 046 900	159 576	15,24 %	1 078 450	4 999	0,46 %
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	1 311 000	667 221	50,89 %	1 327 000	314 140	23,67 %
04 - PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	67 000	59 100	88,21 %	184 000	87 989	47,82 %
05 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	63 000	55 150	87,54 %	69 000	34 248	49,64 %
TOTAL PROGRAMME 018	2 487 900	941 047	37,82 %	2 658 450	441 377	16,60 %

2.1.3. Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action

TABLEAU.3: Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 159	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	824 500	903 360	109,56 %	870 000	427 585	49,15 %
02 - PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	1 495 022	760 707	50,88 %	1 563 010	374 888	23,99 %
04 - SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	329 000	327 567	99,56 %	259 530	83 476	32,16 %
05 - AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	380 000	295 357	77,73 %	301 510	30 697	10,18 %
06 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	340 000	326 452	96,02 %	282 500	74 688	26,44 %

08 - CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	93 578	79 967	85,46 %	91 000	59 875	65,80 %
09 - CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	25 000	22 575	90,30 %	35 000	12 600	36,00 %
10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	158 000	158 994	100,63 %	163 000	74 483	45,70 %
11 - RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	80 000	95 250	119,06 %	100 000	69 485	69,48 %
TOTAL PROGRAMME 159	3 725 100	2 970 228	79,74 %	3 665 550	1 207 777	32,95 %

2.2. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SUIVANT LES NATURES DE DEPENSE

2.2.1. Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la sécurité sociale pour tous, par nature de dépenses

TABLEAU.4: Exécution financière des dépenses du programme 017 - Promotion de la sécurité sociale pour tous, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 017	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	812 000	2 145 744	264,25 %	1 060 000	206 445	19,48 %
SALAIRES	561 000	1 912 316	340,88 %	785 000	0	0,00 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	251 000	233 428	93,00 %	275 000	206 445	75,07 %
TOTAL PROGRAMME 017	812 000	2 145 744	264,25 %	1 060 000	206 445	19,48 %

2.2.2. Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail décent, par nature de dépenses

TABLEAU.5: Exécution financière des dépenses du programme 018 - Promotion du travail décent, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 018	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	2 102 900	591 907	28,15 %	2 198 450	441 377	20,08 %
SALAIRES	652 000	0	0,00 %	632 000	0	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	109 400	42 990	39,30 %	154 690	26 000	16,81 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	1 341 500	548 917	40,92 %	1 411 760	415 377	29,42 %
INVESTISSEMENT	385 000	349 139	90,69 %	460 000	0	0,00 %
BIP RIO	385 000	68 589	17,82 %	460 000	0	0,00 %
	0	280 550	0,00 %	0	0	0,00 %
TOTAL PROGRAMME 018	2 487 900	941 047	37,82 %	2 658 450	441 377	16,60 %

2.2.3. Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et sécurité sociale, par nature de dépenses

TABLEAU.6: Exécution financière des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et sécurité sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 159	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
FONCTIONNEMENT	3 510 100	2 582 900	73,58 %	3 525 550	1 177 777	33,41 %
SALAIRES	730 000	0	0,00 %	736 000	0	0,00 %
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	135 600	119 600	88,20 %	89 310	19 867	22,25 %
AUTRES BIENS ET SERVICES	2 644 500	2 463 300	93,15 %	2 700 240	1 157 910	42,88 %
INVESTISSEMENT	215 000	387 328	180,15 %	140 000	30 000	21,43 %

BIP RIO	215 000	158 328	73,64 %	140 000	0	0,00 %
	0	229 000	0,00 %	0	30 000	0,00 %
TOTAL PROGRAMME 159	3 725 100	2 970 228	79,74 %	3 665 550	1 207 777	32,95 %

2.3. DIFFICULTES RENCONTREES ET PROPOSITIONS DE SOLUTIONS

2.3.1. Difficultés rencontrées

L'état des lieux du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale, révèle deux principales composantes. Il s'agit de la composante Travail d'une part, et de la composante Sécurité Sociale d'autre part. Ces composantes connaissent les problèmes ci-après : le déficit du travail décent. Il se manifeste par : les mauvaises conditions de travail et la faible rémunération des travailleurs ; les relations professionnelles peu sereines.

En ce qui concerne la composante Sécurité Sociale, malgré les efforts du Gouvernement notamment avec d'étendre la sécurité sociale vers des champs d'application personnels nouveaux afin d'intégrer les couches sociales encore en marge du système, et celle vers des champs d'application matériels dans le souci d'implémenter l'assurance maladie la faible protection sociale des travailleurs, le taux de couverture de sécurité sociale demeure faible. En bref, le diagnostic du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale a fait ressortir les dysfonctionnements dans les deux domaines suivants se traduisant par le déficit de couverture en matière de travail décent et de couverture de la sécurité sociale.

Cette situation a de nombreux effets sur les acteurs du monde du travail tels que : la baisse du rendement des travailleurs ; la baisse de la productivité des entreprises ; la vulnérabilité des travailleurs et la menace du climat à travers le sentiment d'injustice, source potentielle de risques et de troubles sociaux. Par ailleurs, il existe aussi des difficultés opérationnelles telles que: l'instabilité de l'application PROBMIS ; insuffisance des équipements (matériel roulant, mobilier de bureau et matériel informatique) ; la non disponibilité des ressources financières pour la réalisation de certaines activités ; le budget des activités très limité pour l'atteinte de la performance ; les indicateurs ne permettent pas toujours de renseigner la performance réelle des actions et de certains programmes.

2.3.2. Propositions de solutions

Fort de ce diagnostic, les solutions et perspectives du MINTSS à moyen terme sont les suivantes : réformer les régimes de sécurité sociale des secteurs Public et Privé ; renforcer les capacités humaines et matérielles de l'Inspection du Travail ; mettre en œuvre le Plan stratégique de renforcement des capacités professionnelles du personnel ; poursuivre l'opérationnalisation de l'ONT en mettant en place un mécanisme spécifique de son financement au regard de son caractère particulier ; poursuivre la mise en œuvre de la Politique Nationale de Santé et Sécurité au Travail finaliser et vulgariser la stratégie sectorielle ; vulgariser l'approche budget programme ; actualiser le Manuel des Procédures Administratives (MPA) ; améliorer l'appui aux partenaires sociaux.

En outre, eu égard aux enseignements tirés, il est envisagé pour les années suivantes : l'amélioration des conditions de travail (construction, réhabilitation des locaux des services centraux et déconcentrés, équipement des services en matériels informatiques et internet, mise à jour du fichier du parc automobile du MINTSS).

- 2.4. EXECUTION FINANCIERE DES DEPENSES SPECIFIQUES PAR PROGRAMMES ET ACTIONS
- 2.4.1. EXÉCUTION FINANCIÈRE DES DÉPENSES GENRE SENSIBLE PAR PROGRAMMES ET ACTIONS
- 2.4.1.1. Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous

TABLEAU.7: Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 017	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
03 - EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	14 000	11 729	83,78 %	30 000	17 000	56,67 %
TOTAL PROGRAMME 017	14 000	11 729	83,78 %	30 000	17 000	56,67 %

- 2.4.1.2. Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 018 - Promotion du travail decent

TABLEAU.8: Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 018 - Promotion du travail decent, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 018	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	546 000	560 387	102,63 %	523 000	157 145	30,05 %
TOTAL PROGRAMME 018	546 000	560 387	102,63 %	523 000	157 145	30,05 %

- 2.4.1.3. Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale

TABLEAU.9: Exécution financière des dépenses genre sensible du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 159	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
-						
TOTAL PROGRAMME 159						

- 2.4.2. EXÉCUTION FINANCIÈRE DES DÉPENSES SENSIBLES AU CLIMAT PAR PROGRAMMES ET ACTIONS
- 2.4.2.1. Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous

TABLEAU.10: Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 017	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
-						
TOTAL PROGRAMME 017						

2.4.2.2. Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 018 - Promotion du travail decent

TABLEAU.11: Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 018 - Promotion du travail decent, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 018	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	10 000	8 500	85,00 %	10 000	8 500	85,00 %
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	295 000	41 546	14,08 %	352 000	78 659	22,35 %
04 - PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	20 000	17 750	88,75 %	84 000	21 240	25,29 %
04 - PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	28 000	25 300	90,36 %	60 000	41 250	68,75 %
05 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	9 000	7 645	84,94 %	8 000		
05 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	16 000	13 715	85,72 %	30 000	25 499	85,00 %
TOTAL PROGRAMME 018	378 000	114 456	30,28 %	544 000	175 148	32,20 %

2.4.2.3. Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale

TABLEAU.12: Exécution financière des dépenses sensibles au climat du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 159	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
-						
TOTAL PROGRAMME 159						

2.4.3. EXÉCUTION FINANCIÈRE DES DÉPENSES D'IMPORT-SUBSTITUTION PAR PROGRAMMES ET ACTIONS

2.4.3.1. Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous

TABLEAU.13: Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 017	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
-						
TOTAL PROGRAMME 017						

2.4.3.2. Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 018 - Promotion du travail decent

TABLEAU.14: Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 018 - Promotion du travail décent, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 018	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
-						
TOTAL PROGRAMME 018						

■ 2.4.3.3. Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale

TABLEAU.15: Exécution financière des dépenses d'import-substitution du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale, par action

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 159	2023			2024		
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.
-						
TOTAL PROGRAMME 159						

3.

**PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027)
DES DÉPENSES**

- 3.1. SYNTHÈSE DE LA PROGRAMMATION (2025-2027) POUR L'ENSEMBLE DU CHAPITRE
- 3.1.1. Programmation et contraintes budgétaires du CBMT (2025-2027)

TABLEAU.16: Vérification des contraintes budgétaires du chapitre

EN MILLIERS FCEA

	2024	Ecart entre CBMT et CDMT 2025-2027								
		2025			2026			2027		
		CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)	CBMT	CDMT	Ecart(*)
DEPENSES COURANTES										
SALAIRES	2 058 000	2 563 090	2 563 090	0	2 709 985	2 709 985	-0	2 856 541	2 856 541	0
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	244 000	244 417	244 417	0	244 417	244 417	0	244 417	244 417	0
AUTRES BIENS ET SERVICES	4 387 000	4 330 000	4 330 000	0	4 330 000	4 330 000	0	4 330 000	4 330 000	0
C2D COURANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX COURANT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRANFERTS ET SUBVENTIONS COURANTS	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0
TOTAL DEPENSES COURANTES	6 689 000	7 194 507	7 194 507	0	7 341 402	7 341 402	0	7 487 958	7 487 958	0
DEPENSES EN CAPITAL										
RIO INVESTISSEMENT	600 000	700 000	700 000	0	750 000	750 000	0	850 000	850 000	0
FINEX	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
C2D INVESTISSEMENT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL DEPENSES EN CAPITAL	600 000	700 000	700 000	0	750 000	750 000	0	850 000	850 000	0
TOTAL	7 289 000	7 894 507	7 894 507	0	8 091 402	8 091 402	0	8 337 958	8 337 958	0

*(Ecart = CDMT - CBMT)

- 3.1.2. Synthèse de programmation triennale (2025-2027) du chapitre par programme (AE,CP)

TABLEAU.17: Synthèse de la programmation des dépenses par programme

EN MILLIERS ECEA

Programme	MONTANT CP 2024		MONTANT CP 2025		MONTANT CP 2026		MONTANT CP 2027	
	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
017 - PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	965 000	965 000	1 203 000	1 203 000	1 110 000	1 110 000	1 109 000	1 109 000
018 - PROMOTION DU TRAVAIL DECENT	2 658 450	2 658 450	2 910 540	2 910 540	3 460 208	3 460 208	3 503 765	3 503 765
159 - GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	3 665 550	3 665 550	3 780 967	3 780 967	3 521 194	3 521 194	3 725 193	3 725 193
Total	7 289 000	7 289 000	7 894 507	7 894 507	8 091 402	8 091 402	8 337 958	8 337 958

3.1.3. Synthèse de programmation triennale (2025-2027) du chapitre en ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.18: Synthèse de la programmation des dépenses par programme en ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES	6 689 000	6 234 997	959 510	7 194 507	6 603 112	738 290	7 341 402	6 751 668	736 290	7 487 958
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	2 302 000	2 770 507	37 000	2 807 507	2 921 402	33 000	2 954 402	3 067 958	33 000	3 100 958
Salaires	2 058 000	2 563 090	0	2 563 090	2 709 985	0	2 709 985	2 856 541	0	2 856 541
Autres dépenses de personnel	244 000	207 417	37 000	244 417	211 417	33 000	244 417	211 417	33 000	244 417
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	4 387 000	3 407 490	922 510	4 330 000	3 624 710	705 290	4 330 000	3 626 710	703 290	4 330 000
Autres biens et services	4 387 000	3 407 490	922 510	4 330 000	3 624 710	705 290	4 330 000	3 626 710	703 290	4 330 000
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL	600 000	662 321	37 679	700 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	600 000	662 321	37 679	700 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES

CDMT 2025-2027 AJUSTÉ

BIP RIO	600 000	662 321	37 679	700 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total	7 289 000	6 897 318	997 189	7 894 507	6 657 950	1 433 453	8 091 402	6 751 668	1 586 290	8 337 958

3.1.4. Synthèse de programmation triennale (2025-2027) du chapitre en grandes masses

TABLEAU.19: Profil des dépenses 2025-2027

	2024	2025		2026		2027	
		AE	CP	AE	CP	AE	CP
		<i>EN MILLIERS FCEA</i>					
DEPENSES COURANTES	6 689 000	7 194 507	7 194 507	7 341 402	7 341 402	7 487 958	7 487 958
SALAIRES	2 058 000	2 563 090	2 563 090	2 709 985	2 709 985	2 856 541	2 856 541
Salaires	2 058 000	2 563 090	2 563 090	2 709 985	2 709 985	2 856 541	2 856 541
AUTRES DÉPENSES DE PERSONNEL	244 000	244 417	244 417	244 417	244 417	244 417	244 417
Autres dépenses de personnel	244 000	244 417	244 417	244 417	244 417	244 417	244 417
AUTRES BIENS ET SERVICES	4 387 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000
Autres biens et services	4 387 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000
C2D COURANT	0	0	0	0	0	0	0
C2D courant	0	0	0	0	0	0	0
FINEX COURANT	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant	0	0	0	0	0	0	0
TRANFERTS ET SUBVENTIONS COURANTS	0	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000
Bourse d'étude	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts et subventions courants	0	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000
Transferts courants aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
TRANSFERTS ET SUBVENTIONS	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL	600 000	700 000	700 000	750 000	750 000	850 000	850 000
RIO INVESTISSEMENT	600 000	700 000	700 000	750 000	750 000	850 000	850 000
Transferts en capital aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre	0	0	0	0	0	0	0
Rio Investissement	600 000	700 000	700 000	750 000	750 000	850 000	850 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES

CDMT 2025-2027 AJUSTÉ

Autres transferts et subventions en capital	0	0	0	0	0	0	0
Fonds Contrepartie Dépense	0	0	0	0	0	0	0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane	0	0	0	0	0	0	0
FINEX	0	0	0	0	0	0	0
FINEX	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0
C2D INVESTISSEMENT	0	0	0	0	0	0	0
C2D Investissement	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7 289 000	7 894 507	7 894 507	8 091 402	8 091 402	8 337 958	8 337 958

*(Ecart = CDMT - CBMT)

3.1.5. Synthèse de programmation triennale (2025-2027) du chapitre en titre

TABLEAU.20: Profil des dépenses 2025-2027 par titre

	2024	2025		2026		2027	
		AE	CP	AE	CP	AE	CP
		EN MILLIERS ECEA					
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	2 302 000	2 807 507	2 807 507	2 954 402	2 954 402	3 100 958	3 100 958
Salaires	2 058 000	2 563 090	2 563 090	2 709 985	2 709 985	2 856 541	2 856 541
Autres dépenses de personnel	244 000	244 417	244 417	244 417	244 417	244 417	244 417
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	4 387 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre	0	0	0	0	0	0	0
Autres biens et services	4 387 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000	4 330 000
FINEX courant	0	0	0	0	0	0	0
C2D courant	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT	0	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000
Transferts en capital aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
Autres transferts et subventions en capital	0	0	0	0	0	0	0
Bourse d'étude	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD	0	0	0	0	0	0	0
Transferts et subventions courants	0	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000	57 000
Transferts courants aux E.P.	0	0	0	0	0	0	0
TRANSFERTS ET SUBVENTIONS	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	600 000	700 000	700 000	750 000	750 000	850 000	850 000
Rio Investissement	600 000	700 000	700 000	750 000	750 000	850 000	850 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES

CDMT 2025-2027 AJUSTÉ

Fonds Contrepartie Dépense	0	0	0	0	0	0	0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane	0	0	0	0	0	0	0
FINEX	0	0	0	0	0	0	0
C2D Investissement	0	0	0	0	0	0	0
PLAN D'URGENCE	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	7 289 000	7 894 507	7 894 507	8 091 402	8 091 402	8 337 958	8 337 958

- 3.2. DETAILS DE LA PROGRAMMATION (2025-2027) PAR PROGRAMME
- 3.2.1. Detail de la programmation pour le programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous
- 3.2.1.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.21: Programmation des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 017	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	690 000	828 000	0	828 000	886 000	0	886 000	885 000	0	885 000
Salaires	690 000	828 000	0	828 000	886 000	0	886 000	885 000	0	885 000
Autres dépenses de personnel		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	275 000	145 000	230 000	375 000	214 000	10 000	224 000	214 000	10 000	224 000
Autres biens et services	275 000	145 000	230 000	375 000	214 000	10 000	224 000	214 000	10 000	224 000
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres transferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0

PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES

CDMT 2025-2027 AJUSTÉ

Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	965 000	973 000	230 000	1 203 000	1 100 000	10 000	1 110 000	1 099 000	10 000	1 109 000

TABLEAU.22: Programmation des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 017	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES	965 000	973 000	230 000	1 203 000	1 100 000	10 000	1 110 000	1 099 000	10 000	1 109 000
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	690 000	828 000	0	828 000	886 000	0	886 000	885 000	0	885 000
Salaires	690 000	828 000	0	828 000	886 000	0	886 000	885 000	0	885 000
Autres dépenses de personnel		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	275 000	145 000	230 000	375 000	214 000	10 000	224 000	214 000	10 000	224 000
Autres biens et services	275 000	145 000	230 000	375 000	214 000	10 000	224 000	214 000	10 000	224 000
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL				0			0			0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT				0			0			0
BIP RIO				0			0			0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total	965 000	973 000	230 000	1 203 000	1 100 000	10 000	1 110 000	1 099 000	10 000	1 109 000

3.2.1.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.23: Programmation des dépenses du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 017	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 01 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE	78 000	0	78 000	78 000	50 000	0	50 000	50 000	0	50 000
4154102A001 - Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale	25 000		25 000	25 000		0	0		0	0
4154102A003 - Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	53 000	0	53 000	53 000	50 000	0	50 000	50 000	0	50 000
ACTION 02 - RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE	825 000	963 000	100 000	1 063 000	1 033 000	0	1 033 000	1 032 000	0	1 032 000
4101701C002 - Mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)			100 000	100 000		0	0		0	0
4101702C001 - Promotion et extension de l'Assurance volontaire				0			0			0
4154101A002 - Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale				0			0			0
4154101A004 - Prise en charge des besoins de base du programme 1	825 000	963 000		963 000	1 033 000		1 033 000	1 032 000		1 032 000
ACTION 03 - EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	30 000	0	30 000	30 000	0	10 000	10 000	0	10 000	10 000
4101703C001 - Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	30 000	0	30 000	30 000	0	10 000	10 000	0	10 000	10 000
4154101A001 - Elargissement du panier de prestations de l'assurance volontaire				0			0			0
ACTION 04 - EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP MATERIEL DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CSU				0			0			0
4154101A003 - Accompagnement à la mise en place de la Couverture Santé Universelle				0			0			0
ACTION 05 - PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE	32 000	10 000	22 000	32 000	17 000	0	17 000	17 000	0	17 000
4101701C001 - Promotion de la culture de la sécurité sociale				0			0			0
4101705F001 - Vulgarisation des prestations sociales offertes aux femmes				0			0			0
4101705F002 - Campagnes d'information et de communication sur l'offre de Sécurité Sociale au Cameroun				0			0			0
4154102A002 - Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale	32 000	10 000	22 000	32 000	17 000	0	17 000	17 000	0	17 000
Total	965 000	973 000	230 000	1 203 000	1 100 000	10 000	1 110 000	1 099 000	10 000	1 109 000

3.2.2. Detail de la programmation pour le programme 018 - Promotion du travail decent

3.2.2.1 Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles

TABLEAU.24: Programmation des dépenses du programme 018 - Promotion du travail décent par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 018	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	786 690	1 048 780	5 000	1 053 780	1 148 063	0	1 148 063	1 093 620	0	1 093 620
Salaires	632 000	899 090	0	899 090	1 038 985	0	1 038 985	984 542	0	984 542
Autres dépenses de personnel	154 690	149 690	5 000	154 690	109 078	0	109 078	109 078	0	109 078
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	1 411 760	1 351 760	120 000	1 471 760	1 404 855	157 290	1 562 145	1 414 855	145 290	1 560 145
Autres biens et services	1 411 760	1 351 760	120 000	1 471 760	1 404 855	157 290	1 562 145	1 414 855	145 290	1 560 145
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres transferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	460 000	385 000	0	385 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
BIP RIO	460 000	385 000	0	385 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	2 658 450	2 785 540	125 000	2 910 540	2 607 755	852 453	3 460 208	2 508 475	995 290	3 503 765

TABLEAU.25: Programmation des dépenses du programme 018 - Promotion du travail décent par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 018	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES	2 198 450	2 400 540	125 000	2 525 540	2 552 918	157 290	2 710 208	2 508 475	145 290	2 653 765
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	786 690	1 048 780	5 000	1 053 780	1 148 063	0	1 148 063	1 093 620	0	1 093 620
Salaires	632 000	899 090	0	899 090	1 038 985	0	1 038 985	984 542	0	984 542
Autres dépenses de personnel	154 690	149 690	5 000	154 690	109 078	0	109 078	109 078	0	109 078
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	1 411 760	1 351 760	120 000	1 471 760	1 404 855	157 290	1 562 145	1 414 855	145 290	1 560 145
Autres biens et services	1 411 760	1 351 760	120 000	1 471 760	1 404 855	157 290	1 562 145	1 414 855	145 290	1 560 145
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL	460 000	385 000	0	385 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	460 000	385 000	0	385 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
BIP RIO	460 000	385 000	0	385 000	54 837	695 163	750 000	0	850 000	850 000
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total	2 658 450	2 785 540	125 000	2 910 540	2 607 755	852 453	3 460 208	2 508 475	995 290	3 503 765

3.2.2.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.26: Programmation des dépenses du programme 018 - Promotion du travail décent par actions et activités

PROGRAMME 018	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 01 - RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	1 078 450	973 450	0	973 450	672 770	695 163	1 367 933	617 933	850 000	1 467 933
4101801C001 - Constructions, réhabilitons et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail	85 000	35 000	0	35 000	0	210 000	210 000	0	330 000	330 000
4101801C002 - Renforcement des capacités techniques de l'Inspection du Travail				0			0			0
4101801C003 - Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés	405 000	350 000	0	350 000	54 837	485 163	540 000	0	520 000	520 000
4154202A002 - Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail	588 450	588 450		588 450	617 933		617 933	617 933		617 933
ACTION 02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	1 327 000	1 614 090	60 000	1 674 090	1 690 985	4 290	1 695 275	1 636 542	27 290	1 663 832
4101802C001 - Extension de l'application Trade Union Manager dans les services déconcentrés	80 000	75 000	5 000	80 000	5 000	0	5 000	5 000	0	5 000
4101802C002 - Promotion des négociations de conventions collectives	10 000	10 000		10 000	5 000		5 000	5 000		5 000
4101803C001 - Prise en charge des besoins de base du Programme 2	704 000	971 090		971 090	1 113 985		1 113 985	1 059 542		1 059 542
4101803C002 - Promotion des relations professionnelles	91 000	171 000	0	171 000	239 000	4 290	243 290	239 000	27 290	266 290
4101803C003 - Règlement des différends collectifs du travail	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000		10 000
4154202A001 - Gestion du fichier des organisations syndicales	80 000	25 000	55 000	80 000	15 000	0	15 000	15 000	0	15 000
4154202A003 - Suivi du Climat social	352 000	352 000		352 000	303 000		303 000	303 000		303 000
ACTION 04 - PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	184 000	129 000	65 000	194 000	175 000	133 000	308 000	185 000	98 000	283 000
4101804C001 - Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants	84 000	74 000	10 000	84 000	70 000	45 000	115 000	70 000	10 000	80 000
4101804C002 - Participation du Cameroun aux rencontres Internationales statutaires	25 000	10 000	15 000	25 000	15 000	25 000	40 000	25 000	25 000	50 000
4154203A001 - Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail	60 000	25 000	35 000	60 000	80 000	17 000	97 000	80 000	17 000	97 000
4154203A002 - Promotion du Travail Décent	10 000	20 000	0	20 000	10 000	30 000	40 000	10 000	30 000	40 000
4154203A003 - Promotion de la coopération internationale en matière de travail	5 000		5 000	5 000		16 000	16 000		16 000	16 000
ACTION 05 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	69 000	69 000	0	69 000	69 000	20 000	89 000	69 000	20 000	89 000
4154201A001 - 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail	23 000	23 000		23 000	35 000		35 000	35 000		35 000
4154201A002 - Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	8 000	8 000		8 000	5 000		5 000	5 000		5 000
4154201A003 - Lutte contre les épidémies et les pandémies en milieu de travail				0			0			0
4154201A004 - Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail	30 000	30 000	0	30 000	16 000	20 000	36 000	16 000	20 000	36 000
4154201B005 - Lutte contre le VIH et le SIDA, la COVID 19 en milieu de Travail	8 000	8 000		8 000	13 000		13 000	13 000		13 000
4154201B006 - Actualisation du système d'information en matière de santé et sécurité au travail				0			0			0
Total	2 658 450	2 785 540	125 000	2 910 540	2 607 755	852 453	3 460 208	2 508 475	995 290	3 503 765

EN MILLIERS ECFA

- 3.2.3. **Detail de la programmation pour le programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale**
- 3.2.3.1 **Programmation des dépenses par nature de dépenses, ligne de référence et mesures nouvelles**

TABLEAU.27: Programmation des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS FCEA

PROGRAMME 159	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	825 310	893 727	32 000	925 727	887 339	33 000	920 339	1 089 338	33 000	1 122 338
Salaires	736 000	836 000	0	836 000	785 000	0	785 000	986 999	0	986 999
Autres dépenses de personnel	89 310	57 727	32 000	89 727	102 339	33 000	135 339	102 339	33 000	135 339
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	2 700 240	1 910 730	572 510	2 483 240	2 005 855	538 000	2 543 855	1 997 855	548 000	2 545 855
Autres biens et services	2 700 240	1 910 730	572 510	2 483 240	2 005 855	538 000	2 543 855	1 997 855	548 000	2 545 855
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	140 000	277 321	37 679	315 000	0	0	0	0	0	0
BIP RIO	140 000	277 321	37 679	315 000	0	0	0	0	0	0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3 665 550	3 138 778	642 189	3 780 967	2 950 194	571 000	3 521 194	3 144 193	581 000	3 725 193

TABLEAU.28: Programmation des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par nature de dépenses, ligne de référence et mesure nouvelle

EN MILLIERS ECEA

PROGRAMME 159	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
DEPENSES COURANTES	3 525 550	2 861 457	604 510	3 465 967	2 950 194	571 000	3 521 194	3 144 193	581 000	3 725 193
T2.LES DÉPENSES DE PERSONNEL	825 310	893 727	32 000	925 727	887 339	33 000	920 339	1 089 338	33 000	1 122 338
Salaires	736 000	836 000	0	836 000	785 000	0	785 000	986 999	0	986 999
Autres dépenses de personnel	89 310	57 727	32 000	89 727	102 339	33 000	135 339	102 339	33 000	135 339
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES	2 700 240	1 910 730	572 510	2 483 240	2 005 855	538 000	2 543 855	1 997 855	548 000	2 545 855
Autres biens et services	2 700 240	1 910 730	572 510	2 483 240	2 005 855	538 000	2 543 855	1 997 855	548 000	2 545 855
C2D courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
FINEX courant		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT		57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000
Transferts courants aux CTD		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tranferts et subventions courants		57 000	0	57 000	57 000	0	57 000	57 000	0	57 000
Bourse d'étude		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Transferts courants aux E.P.		0	0	0	0	0	0	0	0	0
T6.AUTRES DÉPENSES		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres Dépenses		0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEPENSES EN CAPITAL	140 000	277 321	37 679	315 000	0	0	0	0	0	0
T3.LES DÉPENSES DE BIENS ET SERVICES				0			0			0
Etudes pour projet d'investissement/ maîtrise d'oeuvre				0			0			0
T4.LES DÉPENSES DE TRANSFERT				0			0			0
Transferts en capital aux CTD				0			0			0
Autres tranferts et subventions en capital				0			0			0
Transferts en capital aux E.P.				0			0			0
T5.LES DÉPENSES D'INVESTISSEMENT	140 000	277 321	37 679	315 000	0	0	0	0	0	0
BIP RIO	140 000	277 321	37 679	315 000	0	0	0	0	0	0
FINEX				0			0			0
PLAN D'URGENCE				0			0			0
C2D Investissement				0			0			0
Fonds Contrepartie Dépense				0			0			0
Fonds Contrepartie Taxe/Douane				0			0			0
Total	3 665 550	3 138 778	642 189	3 780 967	2 950 194	571 000	3 521 194	3 144 193	581 000	3 725 193

3.2.3.2 Programmation des dépenses par action et activités

TABLEAU.29: Programmation des dépenses du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 159	LF 2024	2025			2026			2027		
		LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL	LR	MN	TOTAL
ACTION 01 - COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	870 000	870 000	35 000	905 000	498 000	35 000	533 000	488 000	35 000	523 000
4154301A001 - 01 Suivi-évaluation des plans d'actions annuels des Services centraux et déconcentrés, et de la Lettre de Mission du MINTSS	102 000	102 000		102 000	50 000		50 000	40 000		40 000
4154301A002 - 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés	333 000	333 000	10 000	343 000	228 000	10 000	238 000	228 000	10 000	238 000
4154301B003 - Coordination des activités du Ministère du travail et de la Sécurité Sociale	435 000	435 000	25 000	460 000	220 000	25 000	245 000	220 000	25 000	245 000
ACTION 02 - PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	1 563 010	1 245 427	153 000	1 398 427	1 594 194	168 000	1 762 194	1 832 193	163 000	1 995 193
4115902C001 - Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	122 000	58 000	76 000	134 000	47 000	88 000	135 000	57 000	88 000	145 000
4115902C002 - Préparation et élaboration des documents Budgétaires	42 000	40 000		40 000	37 000		37 000	37 000		37 000
4115902C003 - Gestion budgétaire des activités de fonctionnement du sous-secteur	529 700	196 700	45 000	241 700	571 789	0	571 789	587 789	0	587 789
4115902C004 - Prise en charge des besoins de base du Programme 159	779 000	879 000		879 000	812 000		812 000	1 013 999		1 013 999
4154302A001 - 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS	48 310	34 727	11 000	45 727	88 550	45 000	133 550	88 550	55 000	143 550
4154302A002 - Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale	42 000	37 000	21 000	58 000	37 855	35 000	72 855	47 855	20 000	67 855
ACTION 04 - SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	259 530	215 530	89 000	304 530	266 000	112 000	378 000	247 000	122 000	369 000
4115904C001 - Modernisation des outils de travail de l'Observatoire National du Travail	127 000	73 000	84 000	157 000	60 000	90 000	150 000	60 000	100 000	160 000
4115904C002 - Développement et Sécurisation du système informatique				0			0			0
4115904C003 - Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC				0			0			0
4115904E004 - Collecte des données relatives aux indicateurs de performances du MINTSS				0			0			0
4154304A001 - Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail	49 530	49 530		49 530	113 000		113 000	94 000		94 000
4154304A002 - Enquête permanente sur le travail et la sécurité sociale au sein des entreprises (EPERTRASSE)	53 000	53 000		53 000	46 000		46 000	46 000		46 000
4154304A003 - Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	30 000	40 000	5 000	45 000	47 000	22 000	69 000	47 000	22 000	69 000
ACTION 05 - AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	301 510	347 321	154 189	501 510	186 000	66 000	252 000	176 000	66 000	242 000
4115905C001 - Développement et Sécurisation du système informatique		0	0	0	10 000	41 000	51 000	10 000	41 000	51 000
4115905C002 - Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC	45 000		45 000	45 000		0	0		0	0
4154305A001 - Dotation des services en équipement et autres logistiques	46 510	202 321	66 510	268 831	55 000	25 000	80 000	45 000	25 000	70 000
4154305A002 - Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS	140 000	65 000	5 000	70 000	121 000	0	121 000	121 000	0	121 000
4154305A003 - 03 Dotation des services en bâtiments appropriés				0			0			0
4154305A004 - 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés				0			0			0
4154305B006 - Réhabilitation des bâtiments			37 679	37 679		0	0		0	0
4154305B007 - Dotation des responsables des services en matériel roulant	70 000	80 000		80 000	0		0	0		0
ACTION 06 - DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	282 500	189 500	93 000	282 500	165 000	55 000	220 000	160 000	60 000	220 000
4115906C001 - Gestion des ressources humaines	48 000		48 000	48 000		35 000	35 000		40 000	40 000

PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027) DES DÉPENSES

CDMT 2025-2027 AJUSTÉ

4115906C002 - Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)	36 000	36 000		36 000	15 000		15 000	10 000		10 000
4115906C003 - Opérationnalisation du SIGIPES	65 000	40 000	25 000	65 000	20 000	0	20 000	20 000	0	20 000
4154306A001 - Assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat	60 000	60 000		60 000	40 000		40 000	40 000		40 000
4154306A002 - Renforcement du capital humain	73 500	53 500	20 000	73 500	90 000	20 000	110 000	90 000	20 000	110 000
4154306A003 - Action sociale				0			0			0
ACTION 08 - CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	91 000	86 000	5 000	91 000	96 000	65 000	161 000	96 000	65 000	161 000
4115908C001 - Amélioration du fonctionnement et de la performance	68 000	63 000	5 000	68 000	80 000	55 000	135 000	80 000	55 000	135 000
4115908C002 - Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption	23 000	23 000	0	23 000	16 000	10 000	26 000	16 000	10 000	26 000
4154308A001 - 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés				0			0			0
4154308A002 - 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				0			0			0
ACTION 09 - CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	35 000	20 000	15 000	35 000	10 000	10 000	20 000	10 000	10 000	20 000
4115909C001 - Veille juridique et prévention des différends	15 000		15 000	15 000		10 000	10 000		10 000	10 000
4115909C002 - Amélioration du fonctionnement et de la performance				0			0			0
4115909C003 - Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption				0			0			0
4154309A001 - 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	20 000	20 000		20 000	10 000		10 000	10 000		10 000
4154309B003 - Consolidation de la fonction règlementaire au MINTSS				0			0			0
ACTION 10 - COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	163 000	90 000	73 000	163 000	75 000	60 000	135 000	75 000	60 000	135 000
4115910C001 - Fonctionnement courant de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	10 000		10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000
4115910C002 - Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				0			0			0
4115910C003 - Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				0			0			0
4115910C004 - Amélioration de la visibilité numérique du MINTSS	5 000		5 000	5 000		15 000	15 000		15 000	15 000
4154310A001 - 01 Edition des supports de communication et de relation publique	55 000	35 000	20 000	55 000	35 000	30 000	65 000	35 000	30 000	65 000
4154310A002 - 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale				0			0			0
4154310A003 - 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public	68 000	50 000	18 000	68 000	35 000	0	35 000	35 000	0	35 000
4154310A005 - 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	25 000	5 000	20 000	25 000	5 000	10 000	15 000	5 000	10 000	15 000
ACTION 11 - RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	100 000	75 000	25 000	100 000	60 000	0	60 000	60 000	0	60 000
4115911C001 - Gestion électronique et numérisation des archives dans les services déconcentrés	20 000	0	20 000	20 000	10 000	0	10 000	10 000	0	10 000
4115911C002 - Amélioration de la gestion de la Bibliothèque et de la Documentation ministérielle	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000		15 000
4115911C003 - Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	45 000	45 000		45 000	15 000		15 000	15 000		15 000
4115911C004 - Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	10 000	5 000	5 000	10 000	5 000	0	5 000	5 000	0	5 000
4154311A001 - 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	10 000	10 000		10 000	15 000		15 000	15 000		15 000
4154311A002 - Informatisation de la gestion des ressources documentaires				0			0			0
Total	3 665 550	3 138 778	642 189	3 780 967	2 950 194	571 000	3 521 194	3 144 193	581 000	3 725 193

4.

**ASPECTS SPECIFIQUES DE LA
PROGRAMMATION TRIENNALE (2025-2027)
DES DÉPENSES**

4.1. PROJETS BENEFICIANT D'AE PLURIANNUELLES (AEP)

TABLEAU.30: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des AEP

Intitulé du projet	Coût total	Historique			Programmation				Montant CP restant à couvrir (a+d)-(b+c+e+f+g)
		Montant du marché (a)	Année de démarrage	Montant CP couvert avant 2024(b)	Montant CP 2024 (c)	Montant AE 2025 (d)	CP 2025 (e)	CP 2026 (f)	
TOTAL									

EN MILLIERS ECEA

4.2. PROJETS A FINANCEMENTS EXTERIEURS (FINEX)

TABLEAU.31: Programmation des dépenses des projets bénéficiant des FINEX

Intitulé du projet	Convention de financement				Décaissements				Reste (a)-(b)-(c)-(d)-(e)
	Bailleur	Nature du financement	Date de signature	Montant (a)	Décaissé à n = 2024 (b)	2025 (c)	2026 (d)	2027 (e)	
TOTAL									

EN MILLIERS ECEA

4.3. GRANDS PROJETS

TABLEAU.32: Programmation des dépenses des grands projets

Intitulé des projets	Coût total	Montant exécuté en 2024	2023			2024			2025		2026		2027		Reste à financer	
			Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
5741I00022 - Prise en charge des arriérés de facture d'acquisition de 10 véhicules pick- up pour les inspections en entreprise exécuté par l'ETS 2SK SARL	350 000								350 000	350 000	0	0	0	0	0	0
5641I00039 - Prise en charge de la facture des arriérés d'acquisition et mise en place d'infrastructures de visioconférence au MINTSS exécuté par RESYDAL S.A	169 200								169 200	169 200	0	0	0	0	0	0
Total	519 200								519 200	519 200	0	0	0	0	0	0

EN MILLIERS ECEA

4.4. SUBVENTIONS AUX ETABLISSEMENTS PUBLICS

TABLEAU.33: Programmation des subventions destinées aux établissements publics

EN MILLIERS ECEA

Etablissement Public	LF 2024	2025			2026			2027			TOTAL		
		F	I	T	F	I	T	F	I	T	F	I	T
TOTAL													

4.5. RESSOURCES PROGRAMMEES AU PROFIT DES CTD

TABLEAU.34: Programmation des ressources transférées aux CTD

EN MILLIERS ECEA

Compétences transférées	2025			2026			2027			TOTAL		
	F	I	T	F	I	T	F	I	T	F	I	T
TOTAL null												
TOTAL												

4.6. POINT SUR LES PROJETS EN COURS D'EXECUTION

TABLEAU.35: Projets en cours d'exécution

EN MILLIERS ECEA

PROJETS	Coût total	Anné e de déma rrage	Montant du marché signé	Cumul des CP avant 2024	CP inscrits dans la LF2024	Besoin en financement	2025		2026		2027		RESTE A FINANCER	
							AE	CP	AE	CP	AE	CP	AE	CP
TOTAL CHAPITRE null														

■ 4.7. INTERVENTIONS PRIORITAIRES

- 4.8. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITES THEMATIQUES
- 4.8.1. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS GENRE SENSIBLE
- 4.8.1.1. Programmation des dépenses genre sensible du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par action et activités

TABLEAU.36: Programmation des dépenses genre sensible du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

PROGRAMME 017	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
	<i>EN MILLIERS ECEA</i>											
03 - EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	14 000	11 729	83,78 %	30 000	17 000	56,67 %	30 000	30 000	10 000	10 000	10 000	10 000
4101703C001 - Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	14 000	11 729	83,78 %	30 000	17 000	56,67 %	30 000	30 000	10 000	10 000	10 000	10 000
Total	14 000	11 729	83,78 %	30 000	17 000	56,67 %	30 000	30 000	10 000	10 000	10 000	10 000

- 4.8.1.2. Programmation des dépenses genre sensible du programme 018 - Promotion du travail decent par action et activités

TABLEAU.37: Programmation des dépenses genre sensible du programme 018 - Promotion du travail decent par actions et activités

PROGRAMME 018	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
	<i>EN MILLIERS ECEA</i>											
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	546 000	560 387	102,63 %	523 000	157 145	30,05 %	407 000	407 000	344 000	344 000	344 000	344 000
4101803C002 - Promotion des relations professionnelles	185 000	412 746	223,11 %	91 000	18 243	20,05 %	77 000	77 000	79 000	79 000	79 000	79 000
4154202A001 - Gestion du fichier des organisations syndicales	66 000	106 095	160,75 %	80 000	60 242	75,30 %	80 000	80 000	15 000	15 000	15 000	15 000
4154202A003 - Suivi du Climat social	295 000	41 546	14,08 %	352 000	78 659	22,35 %	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Total	546 000	560 387	102,63 %	523 000	157 145	30,05 %	407 000	407 000	344 000	344 000	344 000	344 000

- 4.8.1.3. Programmation des dépenses genre sensible du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par action et activités

TABLEAU.38: Programmation des dépenses genre sensible du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 159	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
	<i>EN MILLIERS ECEA</i>											
-												
-												
Total												

■ 4.8.2. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS SENSIBLES AU CLIMAT

■ 4.8.2.1. Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par action et activités

TABLEAU.39: Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

PROGRAMME 017	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

EN MILLIERS FCEA

■ 4.8.2.2. Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 018 - Promotion du travail decent par action et activités

TABLEAU.40: Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 018 - Promotion du travail decent par actions et activités

PROGRAMME 018	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
02 - PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	305 000	50 046	16,41 %	362 000	87 159	24,08 %	10 000	10 000	18 000	18 000	18 000	18 000
4101803C003 - Règlement des différends collectifs du travail	10 000	8 500	85,00 %	10 000	8 500	85,00 %	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000	10 000
4154202A003 - Suivi du Climat social	295 000	41 546	14,08 %	352 000	78 659	22,35 %	0	0	8 000	8 000	8 000	8 000
04 - PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	48 000	43 050	89,69 %	144 000	62 490	43,40 %	89 000	89 000	85 000	85 000	70 000	70 000
4101804C001 - Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants	20 000	17 750	88,75 %	84 000	21 240	25,29 %	84 000	84 000	75 000	75 000	60 000	60 000
4154203A001 - Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail	28 000	25 300	90,36 %	60 000	41 250	68,75 %	5 000	5 000	10 000	10 000	10 000	10 000
05 - PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	25 000	21 360	85,44 %	38 000	25 499	67,10 %	38 000	38 000	41 000	41 000	41 000	41 000
4154201A002 - Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	9 000	7 645	84,94 %	8 000			8 000	8 000	5 000	5 000	5 000	5 000
4154201A004 - Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail	16 000	13 715	85,72 %	30 000	25 499	85,00 %	30 000	30 000	36 000	36 000	36 000	36 000
Total	378 000	114 456	30,28 %	544 000	175 148	32,20 %	137 000	137 000	144 000	144 000	129 000	129 000

EN MILLIERS FCEA

■ 4.8.2.3. Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par action et activités

TABLEAU.41: Programmation des dépenses sensibles au climat du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 159	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

EN MILLIERS ECEA

■ 4.8.3. POINT SUR LA PROGRAMMATION DES ACTIVITÉS D'IMPORT-SUBSTITUTION

■ 4.8.3.1. Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par action et activités

TABLEAU.42: Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 017 - Promotion de la securite sociale pour tous par actions et activités

PROGRAMME 017	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

EN MILLIERS ECEA

■ 4.8.3.2. Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 018 - Promotion du travail decent par action et activités

TABLEAU.43: Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 018 - Promotion du travail decent par actions et activités

PROGRAMME 018	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

EN MILLIERS ECEA

■ 4.8.3.3. Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par action et activités

TABLEAU.44: Programmation des dépenses d'import-substitution du programme 159 - Gouvernance et appui institutionnel du sous secteur travail et securite sociale par actions et activités

PROGRAMME 159	EN MILLIERS FCEA											
	2023			2024			2025		2026		2027	
	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	Montant voté	Montant exécuté	Taux exéc.	AE	CP	AE	CP	AE	CP
-												
-												
Total												

ANNEXE 1

MATRICE DU CADRE LOGIQUE

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ
CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
PROGRAMME 017 PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS	Améliorer la couverture de sécurité sociale au Cameroun	Proportion de la population active occupée couverte pour au moins trois (03) risques	Rapport d'activités DSS/MINTSS	28,19	29,00	30,00	33,00	36,00	
ACTION 01 RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE CONFORMEMENT AUX NORMES DE LA CIPRES	AMELIORER LA GESTION DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE CONFORMEMENT AUX NORMES DE LA CIPRES	Proportion d'assurés sociaux cotisant par sexe	Rapport d'activités MINTSS	38,93	40,00	45,00	45,50	49,00	
4154102A001 Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale	Améliorer la performance des régimes de sécurité sociale public et privé	document de politique Nationale de sécurité sociale disponible	DSS			1,00	0,00	0,00	
		Taux de couverture accru	Rapport Annuel de Performance		1,00	62,00	63,00		
		Proportion de la qualité des prestations offertes améliorée	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		90,00				
4154102A003 Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Améliorer le fonctionnement des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale	Rapport de maintenance de l'application	DSS			1,00			
		Ordinateurs complets acquis les Secretariat des CRPS acquis	DSS			10,00			
		rapports de missions de supervision des CRCPS organisées dans les 10 régions	DSS			10,00	10,00	10,00	
		atelier de renforcement des capacités des acteurs judiciaires dans le Littoral organisé	DSS			1,00			
		rapports de suivi-évaluation du déploiement de l'application produits	DSS			10,00			
		Proportion de contentieux vidés	Rapport Annuel de Performance		100,00	100,00	100,00		
ACTION 02 RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE	Améliorer la gestion du régime public de sécurité sociale conformément aux normes de la CIPRES	Part des prestations sociales offertes au personnel de l'Etat par le Budget de l'Etat	Rapport d'activités MINTSS	4,70	9,00	13,50	13,90	14,00	
4101701C002 Mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)	Créer un organisme de gestion des personnels de l'Etat	Rapport de Deuxième phase de réalisation des études actualisées de faisabilité de la mise en œuvre de la CNPE produit	DSS			1,00			
		Rapport de Troisième phase de pré validation et de validation des études actualisées de faisabilité de la mise en œuvre de la CNPE produit	DSS			1,00			
4101702C001 Promotion et extension de l'Assurance volontaire	Faciliter l'accès a la sécurité sociale a tous	Rapports ateliers de vulgarisation de l'assurance volontaire organisés dans les 10 régions produits	DSS			10,00			
4154101A002 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	Améliorer la qualité de gestion des mutuelles	Rapport Journée d'information sur la mutualité produit	DSS			1,00			
		projet de Cadre législatif et réglementaire de la mutualité Camerounaise élaboré	DSS			1,00			
		Rapport de séminaires de renforcements des capacités des élus locaux sur le thème « Une collectivités territoriale décentralisée, une mutuelle » produits	dss			2,00			
		Rapport de atelier sur « le positionnement des mutuelles camerounaises dans le système de couverture santé universelle produit	DSS			1,00			
		Document actualisé de la cartographie des mutuelles camerounaises disponible	DSS			1,00			
4154101A004 Prise en charge des besoins de base du programme 1	Prendre en charge tous les besoins de base du programme 1	Nombre de liasse des documents de prise en charge des besoins de base au programme 1	Rapport Annuel de Performance		4,00	3,00	4,00		
ACTION 03 EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)	AUGMENTER LE NOMBRE D'ASSURES EN INTEGRANT PROGRESSIVEMENT LES TRAVAILLEURS DU SECTEUR INFORMEL JUSQUE-LA EN MARGE DU SYSTEME	Part de l'assurance volontaire dans la sécurité sociale par sexe	Rapport d'activités MINTSS	13,12	13,20	13,50	14,00		
4101703C001 Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale	Améliorer la qualité de gestion des mutuelles								
4154101A001 Elargissement du panier de prestations de l'assurance volontaire	Sensibiliser et informer les groupes cibles sur les prestations et le fonctionnement des institutions de protection sociale	Nombre de groupes cibles sensibilisés (Eleveurs ; abatteurs ; Coopératives et GIC agricoles ; Pêcheurs et Artistes musiciens)	Rapport Annuel de Performance		400,00	300,00	400,00		
		Taux de couverture de sécurité sociale amélioré	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		3,00				
ACTION 04 EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP MATERIEL DANS LE CADRE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CSU	METTRE EN PLACE UN ORGANISME EN CHARGE DE LA COUVERTURE DES SOINS DE SANTE UNIVERSELLE CONFORMEMENT AUX NORMES DE LA CIPRES								
4154101A003 Accompagnement à la mise en place de la Couverture Santé Universelle	Améliorer la prise en charge sanitaire des populations	Nombre de Rapports d'état des lieux des populations bénéficiaires disponibles	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00		
		Nombre de Paquets des soins offerts définis et mis à jour	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats						
		Nombre de Rapports d'état des lieux des populations bénéficiaires	Rapport Annuel de Performance						

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
		disponibles	Rapport Chaîne des résultats						
		Nombre de Paquets des soins offerts définis et mis à jour	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats						
ACTION 05 PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE	FAIRE CONNAITRE A UN GRAND NOMBRE D'ASSURES SOCIAUX LEURS DROITS ET OBLIGATIONS EN MATIERE DE SECURITE SOCIALE	Nombre d'actions de sensibilisation effectués	Rapport d'activités MINTSS	11,00	12,00	13,00	14,00		
4101701C001 Promotion de la culture de la sécurité sociale	Promotion des droits et obligations en matière de sécurité sociale auprès des assurés								
4101705F001 Vulgarisation des prestations sociales offertes aux femmes	Faire connaître aux femmes et ayants droits...	Rapports de Ateliers de sensibilisations organisés à l'intention des femmes des CTD des Régions de l'Adamaoua ; du Nord et de l'Extrême-nord sur les prestations offertes aux femmes assurées et aux femmes ayant droits	DSS			3,00			
		Rapports de descentes de sensibilisation organisées à l'égard des femmes bayam-sellam dans 10 marchés de (05) régions	DSS			5,00			
		Dépliants de sensibilisation produits	DSS			2 000,00			
4101705F002 Campagnes d'information et de communication sur l'offre de Sécurité Sociale au Cameroun	Vulgariser les l'offre de Sécurité sociale	Rapport d'organisation de Forum National sur la retraite disponible	DSS			1,00			
		rappports de descentes produits	DSS			2,00			
4154102A002 Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale	Participer à la prise de décisions à l'international	rappports de descentes produits	DSS			2,00			
		Rapports d'organisation ateliers de vulgarisation de la Convention multilatérale de la CIPRES disponibles	DSS			2,00			
		Proportion de textes internationaux adoptés par le Cameroun	Rapport Annuel de Performance Rapport Chaîne des résultats		90,00				
PROGRAMME 018 PROMOTION DU TRAVAIL DECENT	Améliorer le dispositif de santé et de sécurité en milieu de travail	Proportion des travailleurs par sexe dont les entreprises appliquent les principes de travail décent	Rapport d'activités de l'Inspection du Travail; INS (ECAM, EESI, RGE)	22,98	23,50	24,00	24,50	25,00	
ACTION 01 REINFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	ACCROITRE L'EFFICACITE DE L'INSPECTION DU TRAVAIL	Pourcentage d'entreprises ayant fait l'objet d'une inspection par an (contrôle et conseil)	Rapport d'activités de l'Inspection du Travail /DRP	15,35	16,00	18,00	20,00	22,00	
4101801C001 Constructions, réhabilitons et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail	Doter les services déconcentrés des locaux de travail décent	PV de réception des travaux de réhabilitation de deux Délégations Départementales produits				2,00			
		Procès verbaux de réception des travaux de réhabilitations de deux Délégations Régionales disponible	DAG			2,00			
4101801C002 Renforcement des capacités techniques de l'Inspection du Travail	permettre aus inspecteurs du travail d'etre suffisamment outillés pour mener à bien leurs missions	nombre de formation octroyer							
		Procès Verbaux de réception du matériel et mobilier de bureau disponibles	DAG			2,00			
		PV de réception de 10 véhicules pick-up pour les Inspections du Travail disponible	UK			1,00			
4101801C003 Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés	Doter les Inspecteurs du Travail du materiel, des équipements et logistiques appropriés	doter les Inspecteurs du Travail de la logistique leur permettant de mieux remplir leurs fonctions	Rapport Annuel de Performance						
4154202A002 Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail	S'assurer du respect de la réglementation en matière de travail et doter l'inspection du travail de matériel et d'outils de travail nécessaires à l'exercice de ses missions	Rapport annuel des visites d'inspection d'entreprises disponible	CELSUI			1,00			
		Un PV d'entretien du Parc automobile des services déconcentrés disponible							
ACTION 02 PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL	AMELIORER LES RELATIONS PROFESSIONNELLES	Nombre de sessions ordinaires et extraordinaires des institutions du Dialogue Sociale tenues	Rapport d'activités de la DRP	17,00	17,00	17,00	17,00	17,00	
4101802C001 Extension de l'application Trade Union Manager dans les services déconcentrés									
4101802C002 Promotion des négociations de conventions collectives									
4101803C001 Prise en charge des besoins de base du Programme 2									
4101803C002 Promotion des relations professionnelles									
4101803C003 Règlement des différends collectifs du travail									
4154202A001 Gestion du fichier des organisations syndicales	Sécuriser le fichier syndical et Mettre à jour le fichier syndical	Rapport d'actualisation du fichier syndical (Collecte des données sur les syndicats enregistrés entre 2023 et 2024, tous les syndicats employeurs et les syndicats affiliés aux confédérations des travailleurs) disponible	Grefre des Syndicats			1,00			
		Rapport d'identification des Syndicats exerçant en entreprises dans les régions du Centre ; de l'Est ; du Sud ; de l'Ouest disponible	UK			1,00			
		annuaire actualisé des syndicats disponible	Grefre des syndicats			1,00			

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
		Rapports de missions d'identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées disponibles	UK			10,00			
		Rapports d'identification du Nombre de femmes dans le mouvement syndical recensé auprès des syndicats basés dans les régions du Nord ; Adamaoua et Extrême-nord disponibles	Greffe des syndicats			3,00			
4154202A003 Suivi du Climat social	Améliorer les conditions de travail, tout en veillant à la promotion du travail décent	Rapports trimestriels de synthèse des baromètres de suivi du climat social produits	DRP			4,00			
		Rapports de d'organisation du Comité de Concertation et de Suivi du Dialogue social	DRP			4,00			
		Regie d'avance des activités du Climat social disponible	DRP			1,00			
ACTION 04 PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS	VEILLER A LA PRISE EN COMPTE DES NORMES ET PRINCIPES DE PROTECTION DES TRAVAILLEURS DANS LA LEGISLATION NATIONALE Y COMPRIS LA PROTECTION DES FEMMES ET DES ENFANTS	Nombre d'actions de sensibilisation et de vulgarisation des normes menées	Rapport d'activités DINCIT	2,00	6,00	8,00	10,00	12,00	
4101804C001 Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants	Retirer les enfants dans les zones à risque et les intégrer dans les lieux de travail appropriés pour leur âge	Rapports des campagnes de vulgarisation du document cadre du SOSTECAM disponible	DINCIT			4,00			
		Rapports de sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des enfants disponibles	UK			2,00			
		Rapports de campagnes de sensibilisation sur le travail des enfants disponibles	DINCIT			4,00			
		Rapports de campagnes de vulgarisation de l'arrête déterminant la liste des travaux interdits aux enfants et sur le rapport national sur le travail des enfants disponibles	UK			3,00			
		Rapports d'ateliers de renforcement des capacités des responsables des services déconcentrés du MINTSS sur le travail des enfants disponibles	DINCIT			3,00			
4101804C002 Participation du Cameroun aux rencontres Internationales statutaires									
4154203A001 Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail	Améliorer le cadre juridique national en matière de travail et évaluer la mise en œuvre des Conventions ratifiées de l'OIT auprès de cibles	Rapport sur l'application des conventions produit	UK			1,00			
		Rapports d'ateliers de vulgarisation des conventions disponibles	DINCIT			4,00			
		Rapport de session du Comité d'Evaluation et du Suivi de l'Application (CESAC) des Conventions disponible	UK			1,00			
		Rapports d'Etudes de ratifiabilité des conventions disponibles	DINCIT		0,00	3,00	0,00		
4154203A002 Promotion du Travail Décent	Sensibiliser tous les acteurs de la chaine de mise en œuvre du PPTD et éradiquer le travail des enfants au Cameroun	Rapports de sessions du Comité de Pilotage du PPTD disponibles	DINCIT			2,00			
		Rapports de campagnes de vulgarisation du PPTD disponibles	DINCIT			3,00			
		rapport d'évaluation de la mise en œuvre du PPTD disponible	UK			1,00			
		Rapports des campagnes de vulgarisation de la Déclaration de l'OIT sur les Entreprises Multinationales (EMN) disponibles	DINCIT			4,00			
4154203A003 Promotion de la coopération internationale en matière de travail	mettre en œuvre la stratégie de coopération internationale du travail et Participer de manière efficace aux rencontres internationales et assurer la mise en œuvre des recommandations qui en découlent	Rapports d'ateliers d'appropriation de la Politique Nationale de Migration de Main-d'œuvre disponibles	DINCIT			3,00			
		Rapport du suivi de la mise en œuvre des activités de la Politique Nationale de Migration de Main-d'œuvre disponible	UK			1,00			
ACTION 05 PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	RENFORCER LE DISPOSITIF DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE ET DE BIEN ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL	Proportion d'entreprises assujetties et disposant d'un CHS fonctionnel	Rapport d'activités de la DSST	60,95	63,00	65,00	67,00	69,00	
4154201A001 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail	Améliorer le cadre juridique et réglementaire dédié à la santé et sécurité au travail	Rapports d'ateliers de validation technique des textes révisés disponibles	UK			4,00			
		Rapports de campagnes de vulgarisation du Document Cadre disponibles	DSST			2,00			
		Rapports de Sessions de la Commission Nationale de Santé et Sécurité au Travail disponibles	DSST		2,00	2,00			
4154201A002 Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	Améliorer le contrôle et le suivi des activités des médecins, infirmiers et services médicaux du travail	Rapport de recensement national des Comités d'Hygiène et de Sécurité disponible	DSST			1,00			
4154201A003 Lutte contre les épidémies et les pandémies en milieu de travail	Veiller au respect des mesures d'hygiènes, santé et sécurité au travail	Rapports d'ateliers de renforcement des capacités sur la prévention du VIH, la lutte contre la S/D liées au VIH et sida disponibles	DSST			2,00			
		Rapport de campagnes de dépistage du VIH chez les travailleurs lors de la Journée Internationale du Travail (JIT) et de la célébration du Mois Camerounais et de la Journée Mondiale contre le Sida disponible	UK			1,00			
		Rapports de campagnes de sensibilisation du personnel du MINTSS sur la prévention du VIH et la S/D liées au VIH et sida en milieu de travail dans le cadre de la Journée Internationale du Travail et de la célébration du Mois Camerounais et de la Journée Mondiale contre le Sida disponibles	DSST			2,00			



PROBIMIS

Programme Budget Management Information System

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
		Rapports de réunions de la Commission Centrale de Coordination de lutte contre le VIH et le Sida du MINTSS disponibles	UK			4,00			
		Rapports d'ateliers de renforcement des capacités des Médecins du travail sur le protocole de prise en charge des cas de paludisme disponibles	DSST			2,00			
		Rapports d'ateliers de renforcement des capacités des Points Focaux régionaux Palu, Inspecteurs du Travail, des membres des Comités d'Hygiène et de Sécurité sur la prévention du paludisme disponibles	UK			2,00			
		Rapport d'élaboration du plan sectoriel de riposte contre le paludisme dans le monde du travail au Cameroun disponible	DSST			1,00			
		Rapport de campagne de sensibilisation des Chefs d'entreprises et des travailleurs sur la riposte contre le paludisme en milieu de travail dans les dix (10) régions du territoire national disponible	UK			1,00			
4154201A004 Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail		Rapports de campagnes de sensibilisation des entreprises dans les 10 régions à la mise en place de politiques et de systèmes de SST disponibles	DSST			4,00			
		Rapport de mission de sensibilisation des entreprises disponible	UK			1,00			
4154201B005 Lutte contre le VIH et le SIDA, la COVID 19 en milieu de Travail									
4154201B006 Actualisation du système d'information en matière de santé et sécurité au travail									
PROGRAMME 159 GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE	Améliorer la Coordination des services et assurer la bonne mise en œuvre des programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	Rapport d'activités du MINTSS	96,51	97,00	98,00	98,50	99,00	
ACTION 01 COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA COORDINATION DES SERVICES ET ASSURER LA BONNE MISE EN ŒUVRE DES PROGRAMMES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Taux de réalisation des activités budgétisées au sein du MINTSS	Rapports de suivi des plans d'actions des structures techniques du MINTSS	96,51	97,00	98,00	98,50	99,00	
4154301A001 01 Suivi-évaluation des plans d'actions annuels des Services centraux et déconcentrés, et de la Lettre de Mission du MINTSS	Veiller à l'atteinte des résultats attendus de la mise en œuvre des différents programmes du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Sessions trimestrielles du contrôle de gestion du MINTSS organisées	Rapport Annuel de performance du MINTSS			4,00	4,00	4,00	
		Lettres de mission ministérielles élaborées	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapports de suivi-évaluation de la lettre de mission ministérielle produits	RAP			2,00	2,00	2,00	
		Rapport annuel de Performance élaborés	RAP			1,00	1,00	1,00	
4154301A002 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés	Assurer une coordination efficace et de proximité des services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Conférence annuelle des services centraux et déconcentrés du MINTSS organisée	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Rapports de Suivi-évaluation trimestriel de la mise en œuvre des plans d'action des services réalisés	Rapport Annuel de Performance		14,00	4,00	4,00	4,00	
		Sessions du dialogue de gestion stratégique organisées	Rapport Annuel de Performance		14,00	2,00	2,00	2,00	
		Sessions de Comités PPBS tenues	Rapport Annuel de Performance		4,00	4,00	4,00	4,00	
		Rapport de l'appui à la coordination des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
4154301B003 Coordination des activités du Ministère du travail et de la Sécurité Sociale	veiller à la réalisation des activités du Ministère du travail et de la sécurité sociale	Rapport de l'appui exceptionnel aux personnels et règlement du travail effectué en dehors des heures réglementaires au MINTSS produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport de gestion de la caisse d'avance du fonctionnement courant du MINTSS disponible	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapport trimestriel d'entretien et réparation des Véhicules produit	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels des missions spéciales du Conseiller Technique N°1 produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels des missions spéciales du Conseiller Technique N°2 produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels des missions de supervision et de représentation produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels des missions à l'étranger prises en charge produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
ACTION 02 PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA QUALITE ET L'EFFICACITE DE LA DEPENSE	Note globale du MINTSS Obtenue à l'issue des CEPB/PA	Rapports des CEP/MINEPAT/MINFI		89,00	90,00	91,00		
4115902C001 Exécution du budget au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	realisation des activités du Ministère du travail et de la sécurité sociale	Rapport de la prise en charge du transport des personnels pour les départs en congé effective produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport de Suivi, contrôle de l'exécution et réception des marchés publics produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapports de Suivi de l'exécution du budget de fonctionnement produits	RAP			2,00	2,00	2,00	
		Rapport trimestriel de gestion de la Régie d'avance du fonctionnement de la commission des marchés disponible	RAP			4,00	4,00	4,00	
4115902C002	assurer la bonne redaction des documents budgetaires	Projet de Performance des Administrations (PPA) élaboré et saisi	RAP			1,00	1,00	1,00	



PROBIMIS

Programme Budget Management Information System

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
Préparation et élaboration des documents Budgétaires	assurer la bonne redaction des documents budgetaires	dans l'application PROBMISS	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport annuel de sessions de la commission de préparation du budget produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
4115902C003 Gestion budgétaire des activités de fonctionnement du sous-secteur	Garantir une gestion budgétaire efficace et efficiente des activités du sous secteur	Rapport trimestriel d'entretien et réparation des véhicules produit	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Journée internationale de la femme organisée	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport de l'organisation de la Journée internationale de la femme produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport trimestriel des autres dépenses communes du MINTSS prises en charge produit	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels des missions à l'étranger prises en charge produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
4115902C004 Prise en charge des besoins de base du Programme 159									
4154302A001 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS	Permettre une mise en œuvre réussie des projets d'investissement publics du MINTSS	Rapports de Collectes des éléments de maturité des projets d'investissement public à inscrire dans le CDMT effectuées dans les services centraux et déconcentrés produits	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapports de sessions du comité chargé du suivi de la maturation des projets produits	RAP			3,00	3,00	3,00	
		Rapport sur l'accompagnement des responsables structures centraux et déconcentrés à la maturation des projets et des idées de projet d'investissement produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
4154302A002 Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale	Prioriser la mise en œuvre des activités du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en rationalisant la dotation budgétaire	Rapport de la revue des activités 2025 du MINTSS produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport général de missions de collectes des données en vues l'évaluation physiques des réalisations des activités et taches organisées dans les 10 régions produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Cadre de Dépenses à Moyen Terme (CDMT) initial, ajusté et final révisé/actualisé	RAP			3,00	3,00	3,00	
		Rapport de l'organisation de l'atelier de renforcement des capacités sur le montage des activités, la production des extrants, et projets produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport de l'étude d'impact des certaines interventions du MINTSS par rapport à la mise en œuvre de la SND30 produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport d'enquête de sondage auprès des travailleurs couvert par au moins 03 risques dans 30 entreprises des régions de l'EST ; du CENTRE ET OUEST produit	Rapport Annuel de Performance		3,00	1,00	1,00	1,00	
		Rapport de l'organisation de l'atelier de préparation du Comité Interministériel d'Examen des Programmes (C.I.E.P) produit	Rapport Annuel de Performance			1,00	1,00	1,00	
		Rapport de la revue/Actualisation des contenus des programmes produit	Rapport Annuel de Performance			1,00	1,00	1,00	
		Rapport général de missions de collecte des données dans les services déconcentrés pour l'élaboration du rapport de la Revue des activités produit	Rapport Annuel de Performance			1,00	1,00	1,00	
ACTION 04 SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	METTRE A DISPOSITION DES DECIDEURS ET DES USAGERS DES INFORMATIONS ET DONNEES D'INFORMATIONS ET STATISTIQUES FIABLES POUR LE SUIVI / EVALUATION DE LA PERFORMANCE	Taux de disponibilité des statistiques clés	Annuaire statistique du MINTSS	81,00	82,50	83,00	85,00		
4115904C001 Modernisation des outils de travail de l'Observatoire National du Travail	Améliorer le fonctionnement du système d'information statistique existant	Rapport de vulgarisation de l'application ONT-SISA produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport d'insertion de nouveaux modules dans l'application ONT-SISA produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Rapport général des renforcement des capacités des membres du réseau de fournisseurs de données à l'utilisation de l'application ONT-SISA produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
4115904C002 Développement et Sécurisation du système informatique									
4115904C003 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC									
4115904E004 Collecte des données relatives aux indicateurs de performances du MINTSS									
4154304A001 Fonctionnement de l'Observatoire National du Travail	Permettre un fonctionnement optimal de l'Observatoire National du Travail et améliorer le fonctionnement du système d'information statistique existant	Rapport général de missions de représentation, de supervision et de coordination produit	Rapport Annuel de Performance		8,00	1,00	1,00	1,00	
		Rapport trimestriel de maintenance de l'application ONT-SISA produit	Rapport Annuel de Performance			1,00	4,00	4,00	4,00
4154304A002 Enquête permanente sur le travail et la sécurité sociale au sein des entreprises (EPERTRASSE)	Suivre et évaluer les politiques publiques en matière de travail et de la sécurité sociale	Rapports thématiques et tableaux de bord sur le travail et la sécurité sociale élaborés et produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	1,00	1,00	1,00	
		Profil national du travail et de la sécurité sociale au Cameroun élaboré	Rapport Annuel de Performance		500,00	1,00	1,00	1,00	



MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
		et produit	Rapport Annuel de Performance		500,00	1,00	1,00	1,00	
		Notes de conjoncture sur le travail et la sécurité sociale élaborés et produits	Rapport Annuel de Performance		4,00	1,00	1,00	1,00	
4154304A003	Mettre à la disposition du Gouvernement, des partenaires et des chercheurs, les statistiques de court terme sur le travail et la sécurité sociale	Annuaire statistique du MINTSS élaboré et validé	Rapport Annuel de Performance		8,00	1,00	1,00	1,00	
		Exemplaires de l'annuaire statistique produits	Rapport Annuel de Performance		4,00	500,00	500,00	500,00	
		Rapport de formation des acteurs de la collecte des données dans les 10 régions produit	Rapport Annuel de Performance		4,00	1,00	1,00	1,00	
ACTION 05 AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	DOTER LES DIFFERENTES STRUCTURES D'INFRASTRUCTURES ET EQUIPEMENTS ADEQUATS	Proportion des dossiers traités dans les délais réglementaires	Annuaire CNPS	85,00	87,00	89,00	92,00		
4115905C001 Développement et Sécurisation du système informatique									
4115905C002 Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC	Optimiser la durée de vie et garantir la circulation facile et sécurisée de l'information entre les services et a l'extérieur	Rapports trimestriels de suivi et de maintenance du système informatique produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapport de réhabilitation et maintenance de la sous stratégie de déploiement par virtualisation des applications métiers dans le nouveau local technique produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
4154305A001 Dotation des services en équipement et autres logistiques	Equiper les services du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale en matériel informatiques et mobilier et matériel de bureau	Rapport de gestion de la régie d'avance entretien du bâtiment central du MINTSS produit	Rapport Annuel de Performance		12,00	1,00	1,00	1,00	
4154305A002 Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS	Assurer le bon fonctionnement des équipements et du matériel roulant et maintenir les bâtiments en bon état	Rapport trimestriel d'entretien du parc informatique des services centraux et déconcentrés produit	Rapport Annuel de Performance		30,00	4,00	4,00	4,00	
		Rapport annuel de sécurisation des machines ; locaux ; parc automobile produit	Rapport Annuel de Performance		30,00	1,00	1,00	1,00	
4154305A003 03 Dotation des services en bâtiments appropriés	Construire et réhabiliter des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de bâtiments administratifs construits	Rapport Annuel de Performance		18,00	14,00	18,00		
		Nombre de bâtiments administratifs réhabilités	Rapport Annuel de Performance		25,00				
4154305A004 04 Sécurisation des bâtiments des services déconcentrés	Sécuriser les bâtiments des services déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Nombre de Grilles de sécurité acquis	Rapport Annuel de Performance		30,00	20,00	30,00		
		Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquis	Rapport Annuel de Performance		30,00				
		Nombre de Contrats de gardiennage signé	Rapport Annuel de Performance		50,00				
		Nombre de Groupes électrogènes	Rapport Annuel de Performance		50,00				
		Nombre de Grilles de sécurité acquis	Rapport Annuel de Performance		30,00				
		Nombre de kits de matériel d'alerte et caméra de surveillance acquis	Rapport Annuel de Performance		30,00				
		Nombre de Contrats de gardiennage signé	Rapport Annuel de Performance		50,00				
		Nombre de Groupes électrogènes	Rapport Annuel de Performance		50,00				
		Nombre de kit de matériel de lutte contre les incendies acquis	Rapport Annuel de Performance		50,00				
4154305B006 Réhabilitation des bâtiments	Realisation de certains travaux dans les batiments								
4154305B007 Dotation des responsables des services en matériel roulant	Garantir le bien être au travail des responsables des services	Matériel roulant acquis pour les services centraux	RAP			10,00	10,00	10,00	
ACTION 06 DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	AMELIORER LES CAPACITES TECHNIQUES DES RESSOURCES HUMAINES	Pourcentage de rejets des traitements de dossiers effectué	Registres de Transmission	40,00	30,00	30,00	25,00		
4115906C001 Gestion des ressources humaines	Administrer ,orienter et conseiller des ressources humaines	Rapport trimestriel de sessions du Comité de validation des dossiers soldes produit	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels de sessions de la Commission paritaire d'avancement et de reclassement des agents de l'Etat relevant du Code du Travail produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Plan stratégique de développement des ressources humaines au MINTSS actualisé	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Textes organiques élaborés et validés	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Manuel de procédures de Gestion des Ressources Humaines du MINTSS actualisé et produit	RAP			1,00	1,00	1,00	
		Comité de bonification d'échelon créé	RAP			1,00	1,00	1,00	
4115906C002 Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)	S'Assurer de la performance professionnelles des agents publics en service au MINTSS	Rapports de séminaires de vulgarisation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC) dans 04 régions produit;	RAP			4,00	4,00	4,00	
4115906C003 Opérationnalisation du SIGIPES	Automatiser le traitement des dossiers pour simplifier et mutualiser les ressources informatiques	Rapports trimestriels des réunions préparatoires à l'arrivée de SIGIPES II au MINTSS produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement de l'application produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels d'édition des documents soldes produit	RAP			4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels d'exploitation et de maintenance de l'application produits	RAP			4,00	4,00	4,00	
4154306A001 Assainissement du Fichier soldes et personnel de l'Etat	Moderniser et sécuriser la production des actes de carrière des personnels du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rapport général de Missions de Collecte et traitement des données dans les services déconcentrés produit	Rapport Annuel de Performance		4,00	1,00	1,00	1,00	
		Rapports trimestriels de Suivi des dossiers disciplinaires dans les Services déconcentrés et commissions régionales de discipline	Rapport Annuel de Performance		5,00	4,00	4,00	4,00	

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
		produits	Rapport Annuel de Performance		5,00	4,00	4,00	4,00	
		Rapports trimestriels de sessions du Comité sectoriel chargé de l'assainissement du Fichier solde et personnel de l'Etat produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	4,00	4,00	4,00	
4154306A002 Renforcement du capital humain	Renforcer le capital humain	Rapport de renforcement des capacités de 20 personnels du MINTSS aux outils Word, Excel et Powerpoint disponible	DAG			1,00			
		Rapport de séminaire de Renforcement du personnel à l'utilisation de PROBMISS WEB disponible	UK			1,00			
		rapport général de renforcement de capacités de (n) personnels du MINTSS en langues officielles ; (20 millions FCFA) disponible	DAG			1,00			
		Rapport de renforcement de capacités de 10 personnels du MINTSS à l'usage des applications SIGIPES et ANTILOPE disponible	DAG			1,00			
		Rapport de renforcement de capacités de 10 personnels du MINTSS en matière de management des projets disponible	UK			1,00			
		Rapport de renforcement des capacités de 20 personnels du MINTSS en matière de santé et sécurité au travail disponible	DAG			1,00			
		Rapport de renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS sur les notions de la politique du MINTSS en matière de sécurité sociale (responsables des services centraux et des Inspecteurs du Travail disponible	UK			1,00			
4154306A003 Action sociale	Promouvoir l'action sociale au sein du MINTSS	Rapports trimestriels de gestion de la régie d'avance de prise en charge sociale des personnels produits	Rapport Annuel de Performance		1,00	4,00	4,00	4,00	
		Rapport trimestriel de l'organisation des activités de promotion du sport du travail produit	Rapport Annuel de Performance		5,00	4,00	4,00	4,00	
ACTION 08 CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LE FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE	Nombre d'irrégularités relevées par mission d'inspection	Rapport d'activités Inspection générale	6,00	4,00	3,00	3,00		
4115908C001 Amélioration du fonctionnement et de la performance	Amélioration de la performance	Rapport de descentes de Contrôle courant et audits des services centraux et des services déconcentrés du MINTSS disponible	IG			29,00			
		Projet de texte de création et de fonctionnement du groupe de travail chargé d'examiner les compétences et les ressources en matière de travail et de sécurité sociale à transférer au profit des CTD disponible	IG			1,00			
		Rapport de séminaire d'enrichissement et de validation des compétences et des ressources en matière de travail et de sécurité sociale à transférer au profit des CTD disponible	UK			1,00			
4115908C002 Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption	Lutte contre la corruption	Rapports de Séminaires de formation de contrôle des membres de la CLC sur l'audit et le contrôle disponibles	IG			2,00			
		Rapports de sessions de la Cellule de Lutte contre la Corruption disponibles	UK			4,00			
		Rapport général des missions des descentes des membres de la cellule Ministérielle de lutte contre la corruption dans certaines structures des services centraux et déconcentrés du MINTSS sont disponibles	IG			1,00			
4154308A001 01 Réalisation des missions de contrôle et d'audits interne des services centraux et déconcentrés	Veiller à la mise en œuvre des missions au MINTSS	Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services déconcentrés	Rapport Annuel de Performance		90,00	80,00	90,00		
		Nombre de Contrôles et Audits internes organisées dans les services centraux	Rapport Annuel de Performance		50,00				
4154308A002 02 Intensification de la lutte contre la corruption au sein du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller à la mise en œuvre du plan gouvernemental de lutte contre la corruption	Nombre de Campagnes de sensibilisation et suivi de la lutte contre la corruption mis en œuvre	Rapport Annuel de Performance		16,00	12,00	16,00		
		Nombre de Sessions de la Cellule de lutte contre la corruption organisées et tenues	Rapport Annuel de Performance		50,00				
ACTION 09 CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	Assurer la conformité légale des actes et la défense en justice des intérêts de l'Etat	Pourcentage des décisions de justice contradictoires	Rapport Annuel de Performance du MINTSS	25,50	30,00	35,00	40,00		
		Proportion des textes examinés par an dans les délais	Rapport Annuel de Performance	81,00	82,00	84,00	85,00		
4115909C001 Veille juridique et prévention des différends	identifier les nouvelles dispositions legales et prevenir les differends	Rapport général de collecte et d'exploitation Données judiciaires disponible	CJ			1,00			
		Drafts des projets de textes juridiques dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale élaborés et proposés disponibles	UK			2,00			
4115909C002 Amélioration du fonctionnement et de la performance									
4115909C003 Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption									
4154309A001 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer quantitativement et qualitativement la représentation de l'Etat (MINTSS) et de ses responsables en justice	Rapports trimestriels de Préparation des mémoires de défense disponibles	CJ			4,00			
		Rapports de mission de Descentes de Représentation effective de l'Etat devant les juridictions disponibles	UK			10,00			
4154309B003 Consolidation de la fonction réglementaire au MINTSS	Promotion de la fonction réglementaire au MINTSS								
ACTION 10	ACCROITRE LA VISIBILITE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des évènements du MINTSS	Rapport annuel d'activités de la Cellule de	100,00	100,00	100,00	100,00		



PROBMISS

Programme Budget Management Information System

MATRICE DU CADRE LOGIQUE DE PROGRAMME - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Intitulé	Libellé de l'objectif	Indicateurs	Source de vérification	Réalisation 2023	Estimation 2024	Valeur cible			Risque
						2025	2026	2027	
COMMUNICATION ET RELATION PUBLIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	ACCROITRE LA VISIBILITE DES ACTIONS MENEES	Taux de médiatisation des événements du MINTSS	Communication	100,00	100,00	100,00	100,00		
4115910C001 Fonctionnement courant de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
4115910C002 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
4115910C003 Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
4115910C004 Amélioration de la visibilité numérique du MINTSS									
4154310A001 01 Edition des supports de communication et de relation publique	Contribuer à la promotion de l'image du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale par un accueil de qualité	PV de reception d'Agendas disponible	CELCOM				1,00		
		PV de réception de Dépliants disponibles	UK				1,00		
		PV de réception du Magazine "the labour " disponible	CELCOM				1,00		
4154310A002 02 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Veiller au respect des délais normatifs dans le traitement des dossiers	Nombre de Rapports mensuels sur l'état de traitement des dossiers produits	Rapport Annuel de Performance		46,00		36,00	46,00	
4154310A003 03 Promotion de l'image et des actions du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale au public	Améliorer l'image du MINTSS par diffusion de messages dans les médias et hors médias	Stratégie de communication interne et externe 2024-2026 actualisée	CELCOM				1,00		
		Rapport général de facilitation de relations de presse et couverture médiatique des activités du MINTSS disponible	UK				1,00		
		Rapport de participation aux événements (salons et foires d'exposition) disponible	CELCOM				1,00		
4154310A005 05 Redynamisation de la Cellule de Traduction au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rendre disponible en les deux langues officielles, les documents et actes élaborés par le Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Rapport de Renforcement des capacités du personnel de la Cellule de Traduction à l'utilisation des T.A.O disponible	CELTRAD				1,00		
		Rapport de Constitution d'une banque de données terminologiques relatives au travail et à la sécurité social disponible	UK				1,00		
ACTION 11 RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE	AMELIORER LA GESTION DES RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION D'ACCUEIL	Pourcentage des demandes satisfaites	Rapports d'activités du Centre de documentation et d'archivage	70,00	84,00	85,00	86,00		
4115911C001 Gestion électronique et numérisation des archives dans les services déconcentrés									
4115911C002 Amélioration de la gestion de la Bibliothèque et de la Documentation ministérielle									
4115911C003 Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale									
4115911C004 Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le fonctionnement de la Sous Direction du Courrier et de la liason au MINTSS	Rapport de Suivi-évaluation du fonctionnement de l'application mail soft dans les services centraux et déconcentrés disponible	SDACL				1,00		
4154311A001 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Rapport de numérisation des Archives du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale disponible	CDA				1,00		
		Rapport de Préparation de la semaine Internationale des Archives produit	UK				1,00		
4154311A002 Informatisation de la gestion des ressources documentaires	Améliorer le système de gestion des ressources documentaires	Nombre de Rapports de Traitement des ressources documentaires (ouvrages) informatisé	Rapport Annuel de Performance		4,00		3,00	4,00	
		Nombre de rapports statistiques d'utilisation disponible en temps réelles	Rapport Annuel de Performance		4,00				
		Nombre de Rapports d'accès automatisé des livres	Rapport Annuel de Performance		4,00				



PROBMIS

Programme Budget Managment Information System

ANNEXE 2

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027)

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 017 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 01 : RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PRIVE DE SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
Activité 4154102A001 : Réforme du cadre juridique en matière de Sécurité Sociale																	
5941F00040 - Elaboration d'une politique nationale de Sécurité Sociale	25 000	F	N/A		0	0	0	0	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154102A001	25 000				0	0	0	0	25 000	25 000		0	0		0	0	
Activité 4154102A003 : Redynamisation et suivi des commissions régionales du contentieux de prévoyance sociale																	
5941F00001 - Organisation des missions de supervision des Commissions Régionales du Contentieux de la Prévoyance Sociale	25 000	F	N/A		0	0	0	0	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		0	0		0	0	
5941F00002 - Organisation d'un atelier en vue du renforcement des capacités des acteurs judiciaires du contentieux de sécurité sociale dans la région du Sud	17 000	F	N/A		0	0	0	0	17 000	17 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	17 000	17 000		0	0		0	0	
5941F00003 - Finalisation et déploiement de l'application de gestion des Commissions Régionales du Contentieux de Prévoyance Sociale	6 000	F	N/A		0	0	0	0	6 000	6 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		0	0		0	0	
5941F00038 - Suivi évaluation du déploiement de l'application de gestion des Commissions Régionales du Contentieux de Prévoyance Sociale	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
5941F00164 - maintenance et mise à jour de l'application de gestion des Commissions Régionales du Contentieux de la prévoyance sociale	100 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	50 000	50 000	LR	50 000	50 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		50 000	50 000		50 000	50 000	
TOTAL Activité 4154102A003	153 000				0	0	0	0	53 000	53 000		50 000	50 000		50 000	50 000	
TOTAL ACTION 01	178 000				0	0	0	0	78 000	78 000		50 000	50 000		50 000	50 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 017 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 02 : RENFORCEMENT DU SYSTEME DU REGIME PUBLIC DE SECURITE SOCIALE EN VUE DE LA MISE EN ŒUVRE DE LA CNPE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4101701C002 : Mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)																	
5941F00304 - Réalisation de l'étude de faisabilité de mise en place de la Caisse Nationale des Personnels de l'Etat (CNPE)	100 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	100 000	100 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	100 000	100 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4101701C002	100 000				0	0	0	0	100 000	100 000		0	0		0	0	
Activité 4154101A004 : Prise en charge des besoins de base du programme 1																	
5941F00165 - Règlement des factures d'eau	25 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
5941F00166 - Règlement des factures d'électricité	21 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	21 000	21 000	LR	21 000	21 000	LR	21 000	21 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	21 000	21 000		21 000	21 000		21 000	21 000	
5941F00167 - Règlement des factures de téléphone, fax, etc.	89 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	89 000	89 000	LR	101 000	101 000	LR	101 000	101 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	89 000	89 000		101 000	101 000		101 000	101 000	
5941F00168 - Prise en charge du salaire brut du personnel du programme 017	2 379 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	738 000	738 000	LR	821 000	821 000	LR	820 000	820 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	738 000	738 000		821 000	821 000		820 000	820 000	
5941F00215 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté du programme 017	90 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	90 000	90 000	LR	65 000	65 000	LR	65 000	65 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	90 000	90 000		65 000	65 000		65 000	65 000	
TOTAL Activité 4154101A004	2 604 000				0	0	0	0	963 000	963 000		1 033 000	1 033 000		1 032 000	1 032 000	
TOTAL ACTION 02	2 704 000				0	0	0	0	1 063 000	1 063 000		1 033 000	1 033 000		1 032 000	1 032 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 017 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 03 : EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4101703C001 : Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale																	
5941F00005 - Organisation d'une journée d'information sur la mutualité (JIM)	50 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4101703C001	50 000				0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL ACTION 03	50 000				0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 017 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 05 : PROMOTION DE LA CULTURE DE LA SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154102A002 : Promotion de la coopération technique en matière de sécurité sociale																	
5941F00009 - Organisation de deux ateliers de vulgarisation de la Convention multilatérale de la CIPRES	22 000	F	N/A		0	0	0	0	22 000	22 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	22 000	22 000		0	0		0	0	
5941F00163 - Préparation des missions à l'étranger en vue de la participation du Cameroun aux rencontres internationales	44 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	17 000	17 000	LR	17 000	17 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL Activité 4154102A002	66 000				0	0	0	0	32 000	32 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL ACTION 05	66 000				0	0	0	0	32 000	32 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
TOTAL PROGRAMME 017	2 998 000				0	0	0	0	1 203 000	1 203 000		1 110 000	1 110 000		1 109 000	1 109 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 01 : RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4101801C001 : Constructions, réhabilitations et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail																	
5541100744 - Prise en charge de la facture des arriérés de la Réhabilitation du Bâtiment abritant les DDTSS du DJA et LOBO exécuté par l'ETS OJM ACTIVITES	35 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	35 000	35 000	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	35 000	35 000		0	0		0	0	
5541100747 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du HAUT-NKAM	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	50 000	50 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		50 000	50 000		0	0	
5541100767 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DDTSS de la MENOUA	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5641100045 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DDTSS du FAKO	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100035 - Réhabilitation Du bâtiment abritant la DDTSS du MOUNGO	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100036 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS de l'Adamaoua	80 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	80 000	80 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		80 000	80 000	
5741100037 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS du Sud-Ouest	80 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	80 000	80 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
5741100039 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DDTSS de la DONGA MENTUNG	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100051 - Réhabilitation Du bâtiment abritant la DDTSS du Nyong et Mfoumou	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100052 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du Sud	80 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	80 000	80 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
TOTAL Activité 4101801C001	575 000				0	0	0	0	35 000	35 000		210 000	210 000		330 000	330 000	
Activité 4101801C003 : Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés																	
5541100840 - Équipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DRTSS du SUD OUEST, DRTSS de l'Extrême Nord et DRTSS de l'ADAMAOUA)	96 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	96 000	96 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		96 000	96 000	
5641100004 - Équipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DDTSS du MAYO REY, DDTSS du NYONG ET KELLE, DRTSS de L'EST)	100 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	100 000	100 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		100 000	100 000		0	0	
5741100022 - Prise en charge des arriérés de facture d'acquisition de 10 véhicules pick- up pour les inspections en entreprise exécuté par l'ETS ZSK SARL	350 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	350 000	350 000	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	350 000	350 000		0	0		0	0	
5741100025 - Acquisition de 118 ordinateurs complets dont 20 en 2026 et 12 en 2027	64 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	40 000	40 000	MN	24 000	24 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		40 000	40 000		24 000	24 000	
5741100048 - Prise en charge de la facture des arriérés de l'acquisition de 37 ordinateurs complets au MINTSS exécuté par l'ETS POUMS SARL	54 837	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	54 837	54 837	LR	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		54 837	54 837		0	0	
5841100001 - Acquisition de dix (10) Véhicules Pick-up 4x4 pour les Brigades d'inspection du Travail	800 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	345 163	345 163	MN	400 000	400 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		345 163	345 163		400 000	400 000	
TOTAL Activité 4101801C003	1 464 837				0	0	0	0	350 000	350 000		540 000	540 000		520 000	520 000	
Activité 4154202A002 : Intensification des visites d'entreprises par l'Inspection du Travail																	
5941F00092 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Est	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	24 425	24 425	LR	24 425	24 425	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	21 500	21 500		23 425	23 425		23 425	23 425	
5941F00093 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Fako	6 900	F	N/A	SC	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 500	7 500	LR	7 500	7 500	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00094 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans le Département de la Vallée du Ntem	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 500	7 500	LR	7 500	7 500	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 039	1 039		1 039	1 039	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00095 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Adamaoua	22 500	F	N/A	SC	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	22 425	22 425	LR	22 425	22 425	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	21 500	21 500		21 425	21 425		21 425	21 425	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 01 : RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
5941F00096 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Région du Centre	32 325	F	N/A	SC	0	0	0	0	32 325	32 325	LR	30 775	30 775	LR	30 775	30 775	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 995	1 995		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	30 330	30 330		29 775	29 775		29 775	29 775	
5941F00097 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Région de l'Extrême-Nord	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	22 180	22 180	LR	22 180	22 180	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	21 500	21 500		21 180	21 180		21 180	21 180	
5941F00098 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Littoral	32 325	F	N/A	SC	0	0	0	0	32 325	32 325	LR	30 180	30 180	LR	30 180	30 180	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 995	1 995		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	30 330	30 330		29 180	29 180		29 180	29 180	
5941F00099 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nord	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	21 995	21 995	LR	21 995	21 995	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	21 500	21 500		20 995	20 995		20 995	20 995	
5941F00100 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Nord-Ouest	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	21 875	21 875	LR	21 875	21 875	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	21 500	21 500		20 875	20 875		20 875	20 875	
5941F00101 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Ouest	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	21 125	21 125	LR	21 125	21 125	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	21 500	21 500		20 125	20 125		20 125	20 125	
5941F00102 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Sud-Ouest	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	22 175	22 175	LR	22 175	22 175	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	21 500	21 500		21 175	21 175		21 175	21 175	
5941F00103 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Djérem	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00104 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Faro et Déo	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00105 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Banyo	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00106 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mbéré	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
Autres biens et services					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
5941F00107 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la HAUTE SANAGA	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00108 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la LÉKIE	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00109 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du MBAM ET INOUBOU	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00110 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mefou et Afamba	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
Autres biens et services					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00111 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mefou et Akono	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
Autres dépenses de personnel					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 01 : RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00128 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Mayo Rey	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00129 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Bui	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00130 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Donga-Mantung	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00131 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Menchum	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 370	7 370	LR	7 370	7 370	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 370	6 370		6 370	6 370	
5941F00132 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Momo	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00133 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ngo-Ketundjia	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00134 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Boyo	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00135 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de Bamboutos	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	MN	7 461	7 461	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00136 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Haut-Nkam	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00137 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Koung-Khi	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00138 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Menoua	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00139 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ndé	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00140 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Noun	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00141 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Dia et Lobo	8 400	F	N/A	SD	0	0	0	0	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
5941F00142 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de l'Océan	8 400	F	N/A	SD	0	0	0	0	8 400	8 400	LR	8 461	8 461	LR	8 461	8 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	7 500	7 500		7 461	7 461		7 461	7 461	
5941F00143 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Koupé Manengouba	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 01 : RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00144 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Lebialem	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	6 870	6 870	LR	6 870	6 870	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		5 870	5 870		5 870	5 870	
5941F00145 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Manyu	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	300	300		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 600	6 600		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00146 - Intensification des visites de controle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale de la Mémé	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00147 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Départementale du Travail et de la Sécurité Sociale du Ndian	6 900	F	N/A	SD	0	0	0	0	6 900	6 900	LR	7 461	7 461	LR	7 461	7 461	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	900	900		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		6 461	6 461		6 461	6 461	
5941F00231 - Intensification des visites de contrôle de l'Inspection du Travail dans la Délégation Régionale du Travail et de la Sécurité Sociale du Sud	22 500	F	N/A	SD	0	0	0	0	22 500	22 500	LR	21 625	21 625	LR	21 625	21 625	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	1 000	1 000		1 000	1 000		1 000	1 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	21 500	21 500		20 625	20 625		20 625	20 625	
5941F00257 - Maintenance du parc automobile des services déconcentrés	12 000	F	N/A	SD	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
TOTAL Activité 4154202A002	588 450				0	0	0	0	588 450	588 450		617 933	617 933		617 933	617 933	
TOTAL ACTION 01	2 628 287				0	0	0	0	973 450	973 450		1 367 933	1 367 933		1 467 933	1 467 933	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 02 : PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
TOTAL Activité 4154202A001	80 000				0	0	0	0	80 000	80 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 4154202A003 : Suivi du Climat social																	
5941F00008 - Collecte des données sur les conditions de travail dans le secteur de la pêche artisanale au Cameroun	16 000	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		8 000	8 000		8 000	8 000	
5941F00148 - Elaboration de 36 baromètres annuels de suivi du climat dans tous les secteurs d'activités	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
5941F00149 - Organisation de 04 sessions du Comité de Concertation et de Suivi du Dialogue Social	92 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	92 000	92 000	LR	37 000	37 000	LR	37 000	37 000	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	22 000	22 000		22 000	22 000		22 000	22 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	70 000	70 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
5941F00150 - Régie d'avance des activités relatives au Climat Social	250 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	60 000	60 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	190 000	190 000		250 000	250 000		250 000	250 000	
TOTAL Activité 4154202A003	368 000				0	0	0	0	352 000	352 000		303 000	303 000		303 000	303 000	
TOTAL ACTION 02	4 045 197				0	0	0	0	1 674 090	1 674 090		1 695 275	1 695 275		1 663 832	1 663 832	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 04 : PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
5941F00044 - Organisation de la session du Comité chargé d l'Evaluation et de Suivi de l'Application des Conventions de l'OIT ratifiées par le Cameroun (CESAC)	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5941F00057 - Elaboration des rapports sur l'application des conventions	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	17 000	17 000	MN	17 000	17 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		17 000	17 000		17 000	17 000	
5941F00153 - Elaboration du rapport d'étude de ratificabilité de la convention n° 176 concernant la santé et la sécurité dans les mines	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00154 - Organisation des ateliers sur la vulgarisation des normes internationales du travail dans les dix régions	40 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00284 - Organisation de 03 ateliers de vulgarisation des normes de l'OIT ratifiées par le Cameroun	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154203A001	120 000				0	0	0	0	60 000	60 000		97 000	97 000		97 000	97 000	
Activité 4154203A002 : Promotion du Travail Décent																	
5941F00311 - Actualisation et adoption de la Stratégie Nationale sur l'Avenir du Travail (SAT30)	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5941F00049 - Organisation de deux sessions du Comité Tripartite de Pilotage du PPTD	60 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		30 000	30 000	
5941F00155 - Organisation d'un atelier de validation du Document du Programme Pays pour le Travail Décent (PPTD)	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154203A002	80 000				0	0	0	0	20 000	20 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
Activité 4154203A003 : Promotion de la coopération internationale en matière de travail																	
5941F00053 - Organisation d'un atelier d'appropriation et de vulgarisation du document	12 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	6 000	6 000	MN	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00054 - Organisation d'un atelier d'appropriation de la politique nationale de migration de la main-d'oeuvre	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
5941F00055 - Célébration de la Journée Internationale des migrants au Cameroun	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154203A003	37 000				0	0	0	0	5 000	5 000		16 000	16 000		16 000	16 000	
TOTAL ACTION 04	446 000				0	0	0	0	194 000	194 000		308 000	308 000		283 000	283 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 05 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154201A001 : 01 Actualisation du cadre juridique et réglementaire dédié à la Santé et Sécurité au Travail																	
5941F00169 - Tenue de sessions de la Commission Nationale de la Santé et Sécurité au Travail pour la validation des projets de textes actualisés	8 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00235 - Organisation de 02 Campagnes de vulgarisation du Document Cadre de Politique Nationale de Santé et de Sécurité au Travail	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00236 - Organisation d'un atelier de concertation nationale et de validation techniques des textes révisés par la DSST	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154201A001	33 000				0	0	0	0	23 000	23 000		35 000	35 000		35 000	35 000	
Activité 4154201A002 : Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)																	
5941F00170 - Recensement national des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	8 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 000	8 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154201A002	8 000				0	0	0	0	8 000	8 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 4154201A004 : Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail																	
5941F00171 - Evaluation de 250 Services Médicaux du Travail (SMT) dans les 10 Régions du territoire national	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00172 - Incitation à la création de 150 Services Médicaux du Travail (SMT) dans les entreprises des dix Régions	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00289 - Campagne de promotion des pratiques du bien être en milieu de travail	40 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 4154201A004	70 000				0	0	0	0	30 000	30 000		36 000	36 000		36 000	36 000	
Activité 4154201B005 : Lutte contre le VIH et le SIDA, la COVID 19 en milieu de Travail																	
5941F00173 - Organisation des réunions de la Commission Centrale de Coordination de lutte contre le VIH et le Sida	8 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	13 000	13 000	LR	13 000	13 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		3 000	3 000		3 000	3 000	
TOTAL Activité 4154201B005	8 000				0	0	0	0	8 000	8 000		13 000	13 000		13 000	13 000	
TOTAL ACTION 05	119 000				0	0	0	0	69 000	69 000		89 000	89 000		89 000	89 000	
TOTAL PROGRAMME 018	7 238 484				0	0	0	0	2 910 540	2 910 540		3 460 208	3 460 208		3 503 765	3 503 765	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 01 : COORDINATION ET SUIVI DES ACTIVITES DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154301A001 : 01 Suivi-évaluation des plans d'actions annuels des Services centraux et déconcentrés, et de la Lettre de Mission du MINTSS																	
5941F00058 - Organisation des sessions trimestrielles du contrôle de gestion du MINTSS	65 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	65 000	65 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	62 000	62 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00059 - Elaboration et suivi-évaluation de la lettre de mission ministérielle	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
5941F00060 - Elaboration du Rapport annuel de Performance	22 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	22 000	22 000	LR	20 000	20 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	22 000	22 000		20 000	20 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154301A001	102 000				0	0	0	0	102 000	102 000		50 000	50 000		40 000	40 000	
Activité 4154301A002 : 02 Administration générales des services centraux et déconcentrés																	
5941F00305 - Organisation du séminaire de vulgarisation de la loi sur les langues officielles dans le Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	30 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00061 - Appui à la coordination des services centraux et déconcentrés du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	190 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	190 000	190 000	LR	170 000	170 000	LR	170 000	170 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	190 000	190 000		170 000	170 000		170 000	170 000	
5941F00062 - Organisation des sessions du Comité PPBS	65 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	65 000	65 000	LR	14 000	14 000	LR	14 000	14 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	0	0		4 000	4 000		4 000	4 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	65 000	65 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00232 - Régie d'avance de l'organisation de la conférence annuelle des services centraux et déconcentrés	30 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00237 - Organisation des sessions de Dialogue de Gestion au MINTSS	48 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	48 000	48 000	LR	24 000	24 000	LR	24 000	24 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	45 000	45 000		24 000	24 000		24 000	24 000	
TOTAL Activité 4154301A002	363 000				0	0	0	0	343 000	343 000		238 000	238 000		238 000	238 000	
Activité 4154301B003 : Coordination des activités du Ministère du travail et de la Sécurité Sociale																	
5941F00306 - Prise en charge de la souveraineté du Ministre dans le cadre des missions à l'intérieur et à l'extérieur (CIT, conseil d'administration du BIT, etc.)	75 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
5941F00063 - Appuis exceptionnels aux personnels et règlement du travail effectué en dehors des heures réglementaires au MINTSS	25 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
5941F00064 - Caisse d'avance du fonctionnement courant du MINTSS	110 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	110 000	110 000	LR	100 000	100 000	LR	100 000	100 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	110 000	110 000		100 000	100 000		100 000	100 000	
5941F00187 - Entretien et réparation des véhicules	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00188 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°1	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00189 - Missions spéciales du Conseiller Technique N°2	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00190 - Organisation des missions de supervision et de représentation	135 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	135 000	135 000	LR	50 000	50 000	LR	50 000	50 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	135 000	135 000		50 000	50 000		50 000	50 000	
5941F00191 - Participation aux rencontres internationales (Prise en charge des missions à l'étranger)	115 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	115 000	115 000	LR	25 000	25 000	LR	25 000	25 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	115 000	115 000		25 000	25 000		25 000	25 000	
TOTAL Activité 4154301B003	510 000				0	0	0	0	460 000	460 000		245 000	245 000		245 000	245 000	
TOTAL ACTION 01	975 000				0	0	0	0	905 000	905 000		533 000	533 000		523 000	523 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 02 : PLANIFICATION ET GESTION BUDGETAIRE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA																	
Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4115902C004 : Prise en charge des besoins de base du Programme 159																	
5941F00226 - Règlement des factures d'eau	26 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	26 000	26 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	26 000	26 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00227 - Règlement des factures d'électricité	8 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR	8 000	8 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	8 000	8 000		8 000	8 000		8 000	8 000	
5941F00228 - Règlement des facture des téléphone; fax; etc.	9 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR	9 000	9 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 000	9 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
5941F00229 - Prise en charge du salaire brut du personnel du Programme 159	2 015 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	616 000	616 000	LR	672 000	672 000	LR	727 000	727 000	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	616 000	616 000		672 000	672 000		727 000	727 000	
5941F00230 - Prise en charge du salaire brut du personnel nouvellement recruté du programme 159	592 999	F	N/A	SC	0	0	0	0	220 000	220 000	LR	113 000	113 000	LR	259 999	259 999	LR
<i>Salaires</i>					0	0	0	0	220 000	220 000		113 000	113 000		259 999	259 999	
TOTAL Activité 4115902C004	2 650 999				0	0	0	0	879 000	879 000		812 000	812 000		1 013 999	1 013 999	
Activité 4154302A001 : 01 Appui à l'élaboration, à la maturation et à la maîtrise d'œuvre des études et projets d'investissement publics du MINTSS																	
5941F00192 - Atelier de renforcement des capacités à l'élaboration des éléments de maturation d'un projet (TDR, DAO,...)	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
5941F00193 - Collecte des éléments de maturité des projets d'investissement public à inscrire dans le CDMT	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00194 - Collecte des données sur les conditions de travail des femmes dans les entreprises forestières de la région de l'Est	24 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		12 000	12 000		12 000	12 000	
5941F00195 - Organisation des sessions du Comité chargé du suivi de la maturation des projets	67 827	F	N/A	SC	0	0	0	0	14 727	14 727	LR	26 550	26 550	LR	26 550	26 550	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	4 727	4 727		11 550	11 550		11 550	11 550	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
5941F00256 - Réalisation d'une enquête sur la population active occupée couverte par au moins 03 risques au Cameroun	70 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	30 000	30 000	MN	40 000	40 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		40 000	40 000	
5941F00269 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités des services déconcentrés sur l'élaboration du CDMT	60 000	F	N/A	SD	0	0	0	0	0	0	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		30 000	30 000	
5941F00270 - Accompagnement des responsables structures centraux et déconcentrés à la maturation des projets et des idées de projet d'investissement	11 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	11 000	11 000	MN	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	11 000	11 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
TOTAL Activité 4154302A001	252 827				0	0	0	0	45 727	45 727		133 550	133 550		143 550	143 550	
Activité 4154302A002 : Planification, Programmation et suivi-évaluation des interventions dans le sous-secteur Travail et sécurité sociale																	
5941F00309 - Elaboration du Cadre Stratégique de Performance (CSP) 2026-2028 du MINTSS	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5941F00310 - Atelier de validation du Cadre Stratégique de Performance (CSP) 2026-2028 du MINTSS	6 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	6 000	6 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	6 000	6 000		0	0		0	0	
5941F00056 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités des responsables des services déconcentrés sur l'élaboration du CDMT	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		0	0	
5941F00065 - Révision/actualisation du Cadre de Dépenses à Moyen Terme (CDMT)	21 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	21 000	21 000	LR	20 000	20 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	21 000	21 000		20 000	20 000		30 000	30 000	
5941F00066 - Organisation de la revue des activités du MINTSS	16 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	16 000	16 000	LR	17 855	17 855	LR	17 855	17 855	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	16 000	16 000		17 855	17 855		17 855	17 855	
5941F00271 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités sur le montage des programmes et projets	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	15 000	15 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		15 000	15 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 4154302A002	78 000				0	0	0	0	58 000	58 000		72 855	72 855		67 855	67 855	
TOTAL ACTION 02	4 603 105				0	0	0	0	1 398 427	1 398 427		1 762 194	1 762 194		1 995 193	1 995 193	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 04 : SYSTEME D'INFORMATION ET PRODUCTION STATISTIQUES AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154304A003 : Production et diffusion courante des statistiques sur le sous-secteur Travail et Sécurité Sociale																	
5941F00312 - Renforcement des capacités des personnels des services déconcentrés sur les méthodes de collecte des données statistiques	45 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	MN	15 000	15 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
5941F00043 - Organisation d'un atelier d'analyse des parties prenantes sur les indicateurs (de performance, d'effet, d'impact et du travail décent) du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	12 000	12 000	MN	12 000	12 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
5941F00075 - Elaboration de l'Annuaire statistique du MINTSS	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00238 - Production de l'annuaire Statistique du Sous-secteur Travail et Sécurité Sociale (200 exemplaires de l'annuaire statistique produits)	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	12 000	12 000	LR	12 000	12 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		12 000	12 000		12 000	12 000	
5941F00293 - Collecte des données relatives aux indicateurs de performances du MINTSS	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154304A003	95 000				0	0	0	0	45 000	45 000		69 000	69 000		69 000	69 000	
TOTAL ACTION 04	518 530				0	0	0	0	304 530	304 530		378 000	378 000		369 000	369 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 05 : AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027			
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	
Activité 4115905C001 : Développement et Sécurisation du système informatique																		
5941F00242 - Elaboration de la sous stratégie de déploiement par virtualisation des applications métiers dans le nouvel local technique réhabilité	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00243 - Renouvellement de la licence antivirus client serveur dans les services centraux	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00244 - Suivi de l'exécution des travaux / maintenance des infrastructures informatiques	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00245 - Suivi et maintenance du système informatique	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00285 - Renouvellement des licences des systèmes d'exploitation serveurs	18 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		9 000	9 000		9 000	9 000	
5941F00286 - Actualisation de l'espace de stockage et accessoire du système de sauvegarde NAS	14 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	7 000	7 000	MN	7 000	7 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		7 000	7 000		7 000	7 000	
5941F00287 - Mise à niveau et administration du site internet du MINTSS	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00288 - Maintenance du système national de visioconférence	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4115905C001	102 000				0	0	0	0	0	0	0		51 000	51 000		51 000	51 000	
Activité 4115905C002 : Mise en œuvre de la stratégie développement des TIC																		
5941F00032 - Implémentation d'un intranet / messagerie collaborative au MINTSS	20 000	F	N/A		0	0	0	0	20 000	20 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000			0	0		0	0	
5941F00034 - Suivi de l'exécution des travaux / maintenance des infrastructures informatiques	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000			0	0		0	0	
5941F00035 - Suivi et mise en œuvre du Schéma Directeur Informatique du sous-secteur Travail et Sécurité Sociale	10 000	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000			0	0		0	0	
5941F00036 - Suivi et maintenance du système informatique	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000			0	0		0	0	
5941F00037 - Renouvellement de la licence de la solution antivirale clientserveur pour la protection des ordinateurs dans les services centraux du MINTSS	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000			0	0		0	0	
TOTAL Activité 4115905C002	45 000				0	0	0	0	45 000	45 000			0	0		0	0	
Activité 4154305A001 : Dotation des services en équipement et autres logistiques																		
5941F00307 - Acquisition de kits d'énergies solaires pour cinq (5) Délégations Régionales	75 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	MN		25 000	25 000	MN	25 000	25 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000			25 000	25 000		25 000	25 000	
5641I00039 - Prise en charge de la facture des arriérés d'acquisition et mise en place d'infrastructures de visioconférence au MINTSS exécuté par RESYTAL S.A	169 200	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	169 200	169 200	LR		0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	169 200	169 200			0	0		0	0	
5641I00040 - Prise en charge de la facture des arriérés de construction du réseau local informatique et interconnexion des bâtiments annexes du MINTSS exécuté par MATRIX TELECOMS	28 121	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	28 121	28 121	LR		0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	28 121	28 121			0	0		0	0	
5941F0030 - Acquisition de matériel d'entretien de bâtiments des services centraux	20 000	F	N/A		0	0	0	0	20 000	20 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000			0	0		0	0	
5941F00031 - Entretien et réparation des véhicules roulant, achat des pièces de rechanges et pneumatiques	12 000	F	N/A		0	0	0	0	12 000	12 000	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000			0	0		0	0	
5941F00042 - Acquisition des climatiseurs	9 510	F	N/A	SC	0	0	0	0	9 510	9 510	MN		0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	9 510	9 510			0	0		0	0	
5941F00076 - Acquisition des logiciels authentiques (100) pour les services centraux et déconcentrés	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR		15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000			15 000	15 000		5 000	5 000	
5941F00077 - Acquisition du mobilier de bureau pour les services centraux	80 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR		40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0			40 000	40 000		40 000	40 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 05 : AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
TOTAL Activité 4154305A001	398 831				0	0	0	0	268 831	268 831		80 000	80 000		70 000	70 000	
Activité 4154305A002 : Maintenance des locaux, machines et appareils du MINTSS																	
5941F00029 - Maintenance du circuit hydraulique et sanitaire des services centraux	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
5941F00078 - Maintenance du parc informatique des services centraux et déconcentrés	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00079 - Maintenance des climatiseurs des services centraux	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00080 - Maintenance du circuit téléphonique des services centraux	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00081 - Maintenance des supprimeurs de la plomberie du bâtiment central	12 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00082 - Maintenance de l'ascenseur du MINTSS	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00083 - Maintenance parc automobile	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
5941F00084 - Maintenance des circuits électriques des services centraux	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00205 - Maintenance des copieurs	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00206 - Régie d'avance d'entretien ordinaire des bâtiments des services centraux	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR	15 000	15 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
5941F00254 - Maintenance de de l' Application de suivi du courrier « Mailsoft »	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00283 - Maintenance des copieurs des services centraux	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154305A002	92 000				0	0	0	0	70 000	70 000		121 000	121 000		121 000	121 000	
Activité 4154305B006 : Réhabilitation des bâtiments																	
5741I00004 - Réhabilitation de certains bureaux des services centraux du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale situés au 5ème étage	37 679	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	37 679	37 679	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	37 679	37 679		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154305B006	37 679				0	0	0	0	37 679	37 679		0	0		0	0	
Activité 4154305B007 : Dotation des responsables des services en matériel roulant																	
5641I00007 - Prise en charge facture des arriérés d'acquisition d'un véhicule de fonction pour le SG exécuté par CMC	80 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	80 000	80 000	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154305B007	80 000				0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL ACTION 05	755 510				0	0	0	0	501 510	501 510		252 000	252 000		242 000	242 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 06 : DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

EN MILLIERS FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4115906C001 : Gestion des ressources humaines																	
5941F00026 - Organisation des sessions du Comité de validation des dossiers soldes	10 000	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5941F00027 - Organisation des sessions de la Commission paritaire d'avancement et de reclassement des agents de l'Etat relevant du Code du Travail	14 000	F	N/A		0	0	0	0	14 000	14 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	4 000	4 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5941F00028 - Elaboration du plan stratégique de développement des ressources humaines au MINTSS	24 000	F	N/A		0	0	0	0	24 000	24 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	24 000	24 000		0	0		0	0	
5941F00047 - Organisation d'un atelier de renforcement des capacités de la budgétisation des salaires des personnels de l'Etat	40 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00296 - formation en management des projets	35 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	15 000	15 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		15 000	15 000		20 000	20 000	
TOTAL Activité 4115906C001	123 000				0	0	0	0	48 000	48 000		35 000	35 000		40 000	40 000	
Activité 4115906C002 : Implémentation du nouveau système d'évaluation des performances professionnelles des agents publics d'évaluation des agents publics en service au MINTSS (PINORAC)																	
5941F00207 - Validation des fiches de postes et de fixation des objectifs	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00208 - Validation du document des normes sur le nouveau système d'évaluation de la performance des agents publics	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		0	0	
5941F00209 - Organisation des séminaires de vulgarisation dans 3 régions	26 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	26 000	26 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	26 000	26 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115906C002	41 000				0	0	0	0	36 000	36 000		15 000	15 000		10 000	10 000	
Activité 4115906C003 : Opérationnalisation du SIGIPES																	
5941F00024 - Extension de l'application SIGIPES dans les Délégations Régionales de l'Adamaoua, du Nord et de l'Extrême -Nord	25 000	F	N/A		0	0	0	0	25 000	25 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		0	0		0	0	
5941F00210 - Edition des documents soldes	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00211 - Exploitation et maintenance de l'application	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00212 - Organisation des réunions préparatoires à l'arrivée de SIGIPES II au MINTSS	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00213 - Organisation des réunions trimestrielles d'évaluation du fonctionnement de l'application	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115906C003	65 000				0	0	0	0	65 000	65 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
Activité 4154306A001 : Assainissement du Fichier soldes et personnel de l'Etat																	
5941F00085 - Collecte et traitement des données dans les services déconcentrés	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
5941F00086 - Suivi des dossiers disciplinaires dans les Services déconcentrés et commissions régionales de disciplines	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00087 - Organisation des sessions du Comité sectoriel chargé de l'assainissement du Fichier soldes et personnel de l'Etat	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	20 000	20 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154306A001	60 000				0	0	0	0	60 000	60 000		40 000	40 000		40 000	40 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 06 : DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154306A002 : Renforcement du capital humain																	
5941F00025 - Organisation de séminaires d'imprégnation de l'Administration du travail par les personnels nouvellement mis à la disposition du MINTSS (Contractuels et Contrôleurs Adjoins du Travail et de la Prévoyance Sociale)	10 000	F	N/A		0	0	0	0	10 000	10 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		0	0		0	0	
5941F00088 - Renforcement des capacités des personnels du MINTSS en langues officielles	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
5941F00089 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en rédaction administrative bilingue	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00090 - Renforcement des capacités de 30 responsables en santé et sécurité au travail des services déconcentrés	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	20 000	20 000	LR	20 000	20 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00091 - Renforcement des capacités de perfectionnement du personnel à l'usage des applications SIGIPES et ANTILOPE sur les modules positions et discipline	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00233 - Prise en charge des arriérées de séminaires, colloques, stages et groupes de travail	18 500	F	N/A	SC	0	0	0	0	18 500	18 500	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	18 500	18 500		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00297 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de technique de négociation	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00298 - Renforcement des capacités de 15 personnels du MINTSS en matière de management des projets	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154306A002	73 500				0	0	0	0	73 500	73 500		110 000	110 000		110 000	110 000	
TOTAL ACTION 06	362 500				0	0	0	0	282 500	282 500		220 000	220 000		220 000	220 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 08 : CONTROLE ET AUDIT INTERNE DU FONCTIONNEMENT ET LA PERFORMANCE DES SERVICES DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4115908C001 : Amélioration du fonctionnement et de la performance																	
5941F00198 - Contrôle courant et audits des services centraux	23 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	23 000	23 000	LR	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	23 000	23 000		20 000	20 000		20 000	20 000	
5941F00200 - Contrôle courant et audits des services déconcentrés du MINTSS	40 000	F	N/A	SD	0	0	0	0	40 000	40 000	LR	60 000	60 000	LR	60 000	60 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	40 000	40 000		60 000	60 000		60 000	60 000	
5941F00299 - élaboration de la stratégie ministérielle de transfert des compétences et des ressources au profit des CTD en matières de travail et sécurité sociale	60 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	30 000	30 000	MN	30 000	30 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		30 000	30 000		30 000	30 000	
5941F00300 - identification des compétences et des ressources à transférer	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00301 - organisation des concertations avec des partenaires techniques et financières	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
5941F00302 - Organisation d'un séminaire de renforcement des capacités des acteurs concernés (dans les CTD cibles) par le transfert des compétences et des ressources en matières de travail et de sécurité sociale au profit des CTD	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115908C001	168 000				0	0	0	0	68 000	68 000		135 000	135 000		135 000	135 000	
Activité 4115908C002 : Renforcement de la Cellule de lutte contre la corruption																	
5941F00199 - Organisation de séminaire de renforcement de capacités des membres de la CLC au contrôle et audit	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00250 - Organisation des sessions de la Cellule de Lutte contre la Corruption	18 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	18 000	18 000	LR	11 000	11 000	MN	11 000	11 000	MN
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	3 000	3 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		6 000	6 000		6 000	6 000	
5941F00303 - Elaboration du code ou de la charte éthique du MINTSS	20 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4115908C002	43 000				0	0	0	0	23 000	23 000		26 000	26 000		26 000	26 000	
TOTAL ACTION 08	211 000				0	0	0	0	91 000	91 000		161 000	161 000		161 000	161 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 09 : CONSEIL ET ASSISTANCE JURIDIQUE AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

EN MILLIERS FCFA																	
Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4115909C001 : Veille juridique et prévention des différends																	
5941F00196 - Collecte et exploitation des données	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00197 - Elaboration et proposition des projets de textes juridiques dans le domaine du Travail et de la Sécurité Sociale	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN	5 000	5 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115909C001	15 000				0	0	0	0	15 000	15 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Activité 4154309A001 : 01 Assistance judiciaire au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
5941F00156 - Préparation des mémoires de défense	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00157 - Représentation effective de l'Etat devant les juridictions	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154309A001	20 000				0	0	0	0	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL ACTION 09	35 000				0	0	0	0	35 000	35 000		20 000	20 000		20 000	20 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 11 : RESSOURCES DOCUMENTAIRES ET INFORMATION DES USAGERS AU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4115911C001 : Gestion électronique et numérisation des archives dans les services déconcentrés																	
5941F0012 - Traitement du fonds d'archives dans la Délégation Régionale du Littoral, de l'Ouest et du Sud	20 000	F	N/A		0	0	0	0	20 000	20 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	20 000	20 000		0	0		0	0	
5941F00179 - Traitement du fonds d'archives dans la Délégation Régionale de l'Ouest	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00184 - Traitement du fonds d'archives dans la Délégation Régionale du Littoral	10 000	F	N/A	SD	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115911C001	40 000				0	0	0	0	20 000	20 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
Activité 4115911C002 : Amélioration de la gestion de la Bibliothèque et de la Documentation ministérielle																	
5941F00185 - Traitement du fonds documentaire archivistique	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00186 - Acquisition des fournitures de bureau pour le Service de la Documentation et la Bibliothèque	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4115911C002	15 000				0	0	0	0	15 000	15 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 4115911C003 : Gestion du courrier au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
5941F00249 - Renforcement des capacités des personnels des services centraux du courrier sur les techniques de gestion du courrier	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00251 - Etat des lieux des services déconcentrés en vue de l'extension de l'Application de suivi du courrier « Mailsoft »	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00252 - Traitement et distribution courant du courrier	30 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115911C003	45 000				0	0	0	0	45 000	45 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 4115911C004 : Fonctionnement courant de la Sous-Direction de l'Accueil, du Courrier et de liaison au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
5941F00010 - Suivi évaluation du fonctionnement de l'application mail soft dans les services centraux et déconcentrés	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		0	0		0	0	
5941F00255 - Déploiement de l' Application de suivi du courrier « Mailsoft » pour les services déconcentrés	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4115911C004	10 000				0	0	0	0	10 000	10 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
Activité 4154311A001 : 01 Modernisation du système de gestion des ressources documentaires au Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale																	
5941F00162 - Reproduction et multiplication des documents	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	0	0		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00247 - Numerisation des archives du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00248 - Préparation de la semaine Internationale des Archives	5 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	5 000	5 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
TOTAL Activité 4154311A001	20 000				0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
TOTAL ACTION 11	130 000				0	0	0	0	100 000	100 000		60 000	60 000		60 000	60 000	
TOTAL PROGRAMME 159	7 803 645				0	0	0	0	3 780 967	3 780 967		3 521 194	3 521 194		3 725 193	3 725 193	
TOTAL CHAPITRE 41	18 040 129				0	0	0	0	7 894 507	7 894 507		8 091 402	8 091 402		8 337 958	8 337 958	

ANNEXE 3

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT - AJUSTÉ

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 01 : RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

En milliers FCFA

PROJETS	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	LF 2023		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4101801C001 : Constructions, réhabilitations et sécurisation des bâtiments de l'Inspection du Travail																	
Projet 56A041P0057 : Réhabilitation des Bâtiments abritant les DDTSS du MINTSS																	
5541100744 - Prise en charge de la facture des arriérés de la Réhabilitation du Bâtiment abritant les DDTSS du DJA et LOBO exécuté par l'ETS OJM ACTIVITES	35 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	35 000	35 000	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	35 000	35 000		0	0		0	0	
5541100767 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DDTSS de la MENOUA	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5641100045 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DDTSS du FAKO	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100035 - Réhabilitation Du bâtiment abritant la DDTSS du MOUNGO	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100039 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DDTSS de la DONGA MENTUNG	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
5741100051 - Réhabilitation Du bâtiment abritant la DDTSS du Nyong et Mfoumou	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	50 000	50 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		50 000	50 000	
TOTAL Projet 56A041P0057	285 000				0	0	0	0	35 000	35 000		0	0		250 000	250 000	
Projet 57A041P0008 : REHABILITATION DES BATIMENTS ABRITANT LES DELEGATIONS REGIONALES DU MINTSS																	
5541100747 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du HAUT-NKAM	50 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	50 000	50 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		50 000	50 000		0	0	
5741100036 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS de l'Adamaoua	80 000	I	NON VISA	SD	0	0	85 000	85 000	0	0	MN	0	0	MN	80 000	80 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	85 000	85 000	0	0		0	0		80 000	80 000	
5741100037 - Réhabilitation du Bâtiment abritant la DRTSS du Sud-Ouest	80 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	80 000	80 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
5741100052 - Réhabilitation du bâtiment abritant la DRTSS du Sud	80 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	80 000	80 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		80 000	80 000		0	0	
TOTAL Projet 57A041P0008	290 000				0	0	85 000	85 000	0	0		210 000	210 000		80 000	80 000	
TOTAL Activité 4101801C001	575 000				0	0	85 000	85 000	35 000	35 000		210 000	210 000		330 000	330 000	
Activité 4101801C003 : Renforcement des capacités de l'Inspection du Travail en matériel, équipement et logistiques appropriés																	
Projet 56A041P0108 : ACQUISITION DU MATÉRIEL ROULANT POUR LES SERVICES CENTRAUX																	
5841100001 - Acquisition de dix (10) Véhicules Pick-up 4x4 pour les Brigades d'Inspection du Travail	800 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	MN	345 163	345 163	MN	400 000	400 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		345 163	345 163		400 000	400 000	
TOTAL Projet 56A041P0108	800 000				0	0	0	0	0	0		345 163	345 163		400 000	400 000	
Projet 56A041P0111 : ACQUISITION DES ÉQUIPEMENTS ET MOBILIERS DES SERVICES																	
5541100840 - Équipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DRTSS du SUD OUEST, DRTSS de l'Extrême Nord et DRTSS de l'ADAMAOUA)	96 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	0	0	MN	96 000	96 000	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		0	0		96 000	96 000	
5641100004 - Équipements en mobilier de bureau des services déconcentrés (DDTSS du MAYO REY, DDTSS du NYONG ET KELLE, DRTSS de L'EST)	100 000	I	NON VISA	SD	0	0	0	0	0	0	MN	100 000	100 000	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		100 000	100 000		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0111	196 000				0	0	0	0	0	0		100 000	100 000		96 000	96 000	
Projet 57A041P0004 : ACQUISITION DU MATERIEL INFORMATIQUE																	
5741100025 - Acquisition de 118 ordinateurs complets dont 20 en 2026 et 12 en 2027	64 000	I	NON VISA	SD	55 000	55 000	0	0	0	0	MN	40 000	40 000	MN	24 000	24 000	MN
<i>BIP RIO</i>					55 000	55 000	0	0	0	0		40 000	40 000		24 000	24 000	
5741100048 - Prise en charge de la facture des arriérés de l'acquisition de 37 ordinateurs complets au MINTSS exécuté par l'ETS POUIMS SARL	54 837	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	0	0	LR	54 837	54 837	LR	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	0	0		54 837	54 837		0	0	
TOTAL Projet 57A041P0004	118 837				55 000	55 000	0	0	0	0		94 837	94 837		24 000	24 000	
Projet 57A041P0007 : ACQUISITION DU MATERIEL ROULANT LES SERVICES CENTRAUX ET DECONCENTRES																	
5741100022 - Prise en charge des arriérés de facture d'acquisition de 10 véhicules	350 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	350 000	350 000	LR	0	0	MN	0	0	MN

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT - AJUSTÉ

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 01 : RENFORCEMENT DES CAPACITES D'INTERVENTION DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

En milliers FCFA

PROJETS	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	LF 2023		LF 2024		2025			2026			2027			
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	
pick-up pour les inspections en entreprise exécuté par l'ETS 2SK SARL																		
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	350 000	350 000		0	0		0	0		0
TOTAL Projet 57A041P0007	350 000				0	0	0	0	350 000	350 000		0	0		0	0		0
TOTAL Activité 4101801C003	1 464 837				55 000	55 000	0	0	350 000	350 000		540 000	540 000		520 000	520 000		520 000
TOTAL ACTION 01	2 039 837				55 000	55 000	85 000	85 000	385 000	385 000		750 000	750 000		850 000	850 000		850 000
TOTAL PROGRAMME 018	2 039 837				55 000	55 000	85 000	85 000	385 000	385 000		750 000	750 000		850 000	850 000		850 000

PROGRAMMATION DES TACHES PAR PROJET D'INVESTISSEMENT - AJUSTÉ

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 159 : GOUVERNANCE ET APPUI INSTITUTIONNEL DU SOUS SECTEUR TRAVAIL ET SECURITE SOCIALE

Action 05 : AMELIORATION DU CADRE DU TRAVAIL DU MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

En milliers FCFA

PROJETS	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	LF 2023		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4154305A001 : Dotation des services en équipement et autres logistiques																	
Projet 56A041P0031 : Construction, extension du réseau informatique																	
5641100040 - Prise en charge de la facture des arriérés de construction du réseau local informatique et interconnexion des bâtiments annexes du MINTSS exécuté par MATRIX TELECOMS	28 121	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	28 121	28 121	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	28 121	28 121		0	0		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0031	28 121				0	0	0	0	28 121	28 121		0	0		0	0	
Projet 56A041P0114 : ACQUISITION ET MISE EN PLACE D'INFRASTRUCTURES DE VISIOCONFERENCE AU MINTSS																	
5641100039 - Prise en charge de la facture des arriérés d'acquisition et mise en place d'infrastructures de visioconférence au MINTSS exécuté par RESYTAL S.A	169 200	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	169 200	169 200	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	169 200	169 200		0	0		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0114	169 200				0	0	0	0	169 200	169 200		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154305A001	197 321				0	0	0	0	197 321	197 321		0	0		0	0	
Activité 4154305B006 : Réhabilitation des bâtiments																	
Projet 57A041P0002 : REHABILITATION DES BATIMENTS DANS LES SERVICES CENTRAUX																	
5741100004 - Réhabilitation de certains bureaux des services centraux du Ministère du Travail et de la Sécurité Sociale situés au 5ème étage	37 679	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	37 679	37 679	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	37 679	37 679		0	0		0	0	
TOTAL Projet 57A041P0002	37 679				0	0	0	0	37 679	37 679		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154305B006	37 679				0	0	0	0	37 679	37 679		0	0		0	0	
Activité 4154305B007 : Dotation des responsables des services en matériel roulant																	
Projet 56A041P0108 : ACQUISITION DU MATÉRIEL ROULANT POUR LES SERVICES CENTRAUX																	
5641100007 - Prise en charge facture des arriérés d'acquisition d'un véhicule de fonction pour le SG exécuté par CMC	80 000	I	NON VISA	SC	0	0	0	0	80 000	80 000	LR	0	0	MN	0	0	MN
<i>BIP RIO</i>					0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL Projet 56A041P0108	80 000				0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL Activité 4154305B007	80 000				0	0	0	0	80 000	80 000		0	0		0	0	
TOTAL ACTION 05	315 000				0	0	0	0	315 000	315 000		0	0		0	0	
TOTAL PROGRAMME 159	315 000				0	0	0	0	315 000	315 000		0	0		0	0	
TOTAL CHAPITRE 41	2 354 837				55 000	55 000	85 000	85 000	700 000	700 000		750 000	750 000		850 000	850 000	

ANNEXE 4

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - GENRE SENSIBLE

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - GENRE SENSIBLE

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 017 : PROMOTION DE LA SECURITE SOCIALE POUR TOUS

Action 03 : EXTENSION DE LA SECURITE SOCIALE AU CHAMP PERSONNEL NON COUVERT (TRAVAILLEUR DU SECTEUR INFORMEL)

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4101703C001 : Promotion de la mutualité en matière de sécurité sociale																	
5941F00005 - Organisation d'une journée d'information sur la mutualité (JIM)	50 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	30 000	30 000	MN	10 000	10 000	MN	10 000	10 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4101703C001	50 000				0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL ACTION 03	50 000				0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL PROGRAMME 017	50 000				0	0	0	0	30 000	30 000		10 000	10 000		10 000	10 000	

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - GENRE SENSIBLE

CHAPITRE 41 : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 02 : PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	EN MILLIERS FCFA												
					AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
Activité 4101803C002 : Promotion des relations professionnelles																	
5941F00176 - Organisation de la Fête Internationale du Travail (FIT)	40 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	40 000	40 000	LR	40 000	40 000	MN	40 000	40 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	40 000	40 000		40 000	40 000		40 000	40 000	
5941F00177 - Régie d'avance de l'organisation des cérémonies de remises des médailles d'honneur du travail et visites d'entreprises	25 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	25 000	25 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	25 000	25 000		30 000	30 000		30 000	30 000	
5941F00178 - Production des Diplômes de médailles d'Honneur du Travail	12 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	12 000	12 000	LR	9 000	9 000	MN	9 000	9 000	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	12 000	12 000		9 000	9 000		9 000	9 000	
TOTAL Activité 4101803C002	77 000				0	0	0	0	77 000	77 000		79 000	79 000		79 000	79 000	
Activité 4154202A001 : Gestion du fichier des organisations syndicales																	
5941F00006 - Elaboration de l'annuaire des syndicats	55 000	F	N/A		0	0	0	0	55 000	55 000	MN	0	0	MN	0	0	MN
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	55 000	55 000		0	0		0	0	
5941F00151 - Actualisation du fichier syndical (Collecte des données sur les syndicats enregistrés entre 2021 et 2022, tous les syndicats employeurs et les syndicats affiliés aux confédérations des travailleurs)	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	15 000	15 000		5 000	5 000		5 000	5 000	
5941F00152 - Identification des sièges des organisations syndicales nouvellement créées	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000	
TOTAL Activité 4154202A001	80 000				0	0	0	0	80 000	80 000		15 000	15 000		15 000	15 000	
Activité 4154202A003 : Suivi du Climat social																	
5941F00150 - Régie d'avance des activités relatives au Climat Social	250 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR	250 000	250 000	LR
<i>Autres dépenses de personnel</i>					0	0	0	0	60 000	60 000		0	0		0	0	
<i>Autres biens et services</i>					0	0	0	0	190 000	190 000		250 000	250 000		250 000	250 000	
TOTAL Activité 4154202A003	250 000				0	0	0	0	250 000	250 000		250 000	250 000		250 000	250 000	
TOTAL ACTION 02	407 000				0	0	0	0	407 000	407 000		344 000	344 000		344 000	344 000	
TOTAL PROGRAMME 018	407 000				0	0	0	0	407 000	407 000		344 000	344 000		344 000	344 000	
TOTAL CHAPITRE 41	457 000				0	0	0	0	437 000	437 000		354 000	354 000		354 000	354 000	

ANNEXE 5

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - CLIMAT

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 02 : PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
					Activité 4154202A003 : Suivi du Climat social																
Collecte des données sur les conditions de travail dans le secteur de la pêche artisanale au Cameroun	16 000	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	8 000	8 000	MN	8 000	8 000	MN				
TOTAL Activité 4154202A003	16 000				0	0	0	0	0	0		8 000	8 000		8 000	8 000					
TOTAL ACTION 02	16 000				0	0	0	0	0	0		8 000	8 000		8 000	8 000					

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 04 : PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
Activité 4101804C001 : Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants																					
Vulgarisation du nouvel arrêté déterminant la liste des travaux dangereux interdits aux enfants au Cameroun	20 000	F	N/A		0	0	0	0	0	0	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR				
TOTAL Activité 4101804C001	20 000				0	0	0	0	0	0		10 000	10 000		10 000	10 000					
Activité 4154203A001 : Arrimage de la législation nationale aux normes internationales du travail																					
Elaboration du rapport d'étude de ratificabilité des conventions n° 187 sur le cadre promotionnel pour la sécurité et la santé au travail	5 000	F	N/A		0	0	0	0	5 000	5 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR				
TOTAL Activité 4154203A001	5 000				0	0	0	0	5 000	5 000		10 000	10 000		10 000	10 000					
Activité 4101804C001 : Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants																					
Organisation des campagnes de sensibilisation sur le travail des enfants	50 000	F	N/A		0	0	0	0	50 000	50 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR				
TOTAL Activité 4101804C001	50 000				0	0	0	0	50 000	50 000		10 000	10 000		10 000	10 000					
TOTAL ACTION 04	75 000				0	0	0	0	55 000	55 000		30 000	30 000		30 000	30 000					

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 05 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
Activité 4154201A002 : Promotion des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)																					
Recensement national des Comités d'Hygiène et de Sécurité (CHS)	8 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	8 000	8 000	LR	5 000	5 000	LR	5 000	5 000	LR				
TOTAL Activité 4154201A002	8 000				0	0	0	0	8 000	8 000		5 000	5 000		5 000	5 000					
Activité 4154201A004 : Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail																					
Evaluation de 250 Services Médicaux du Travail (SMT) dans les 10 Régions du territoire national	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	6 000	6 000	LR	6 000	6 000	MN				
Incitation à la création de 150 Services Médicaux du Travail (SMT) dans les entreprises des dix Régions	15 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	15 000	15 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR				
TOTAL Activité 4154201A004	30 000				0	0	0	0	30 000	30 000		16 000	16 000		16 000	16 000					
TOTAL ACTION 05	38 000				0	0	0	0	38 000	38 000		21 000	21 000		21 000	21 000					

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 04 : PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
Activité 4101804C001 : Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants																					
Vulgarisation du document cadre du Système d'Observation et de Suivi du Travail des Enfants au Cameroun (SOSTECAM)	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR				
Organisation des sessions du Comité National de Lutte contre le Travail des Enfants	14 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	14 000	14 000	LR	30 000	30 000	LR	30 000	30 000	LR				
TOTAL Activité 4101804C001	24 000				0	0	0	0	24 000	24 000		40 000	40 000		40 000	40 000					
TOTAL ACTION 04	24 000				0	0	0	0	24 000	24 000		40 000	40 000		40 000	40 000					

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 02 : PROMOTION DU DIALOGUE SOCIAL

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
Activité 4101803C003 : Règlement des différends collectifs du travail																					
Résolution des crises ayant générés des préavis de grèves	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR	10 000	10 000	LR				
TOTAL Activité 4101803C003	10 000				0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000					
TOTAL ACTION 02	10 000				0	0	0	0	10 000	10 000		10 000	10 000		10 000	10 000					

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 05 : PROMOTION DES PRINCIPES DE SANTE, DE SECURITE, D'HUMANISATION ET DE BIEN-ETRE EN MILIEU DE TRAVAIL

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
Activité 4154201A004 : Promotion des mesures d'hygiène, de sécurité et de bien-être en milieu de travail																					
Campagne de promotion des pratiques du bien être en milieu de travail	40 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	0	0	MN	20 000	20 000	MN	20 000	20 000	MN				
TOTAL Activité 4154201A004	40 000				0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000					
TOTAL ACTION 05	40 000				0	0	0	0	0	0		20 000	20 000		20 000	20 000					

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - CLIMAT

Chapitre 41 : MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme 018 : PROMOTION DU TRAVAIL DECENT

Action 04 : PROMOTION DES NORMES, DES PRINCIPES ET DROITS FONDAMENTAUX DES TRAVAILLEURS

En milliers FCFA

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type bénéficiaire	Avant 2024		LF 2024		2025			2026			2027			Adaptation (1)	Atténuation (2)	Biodiversité (3)	Impact (4)
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN				
Activité 4101804C001 : Intensification de la lutte sur les pires formes de travail des enfants																					
Evaluation à mi-parcours du PANETEC	10 000	F	N/A	SC	0	0	0	0	10 000	10 000	MN	15 000	15 000	MN	0	0	MN				
TOTAL Activité 4101804C001	10 000				0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		0	0					
TOTAL ACTION 04	10 000				0	0	0	0	10 000	10 000		15 000	15 000		0	0					
TOTAL PROGRAMME 018	213 000				0	0	0	0	137 000	137 000		144 000	144 000		129 000	129 000					
TOTAL CHAPITRE 41	213 000				0	0	0	0	137 000	137 000		144 000	144 000		129 000	129 000					

ANNEXE 6

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - IMPORT-SUBSTITUTION

MÉMO DE PROGRAMMATION FINANCIERE (2025-2027) - AJUSTÉ - IMPORT-SUBSTITUTION

CHAPITRE : 41 - MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA SECURITE SOCIALE

Programme :

Action :

Tâches	Coût total	Nature	Maturité	Type Bénéf	AVANT 2024		LF 2024		2025			2026			2027		
					AE	CP	AE	CP	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN	AE	CP	LR/MN
					EN MILLIERS FCFA												
Activité :																	
-	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
					0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL Activité	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL ACTION	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL PROGRAMME	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL CHAPITRE	0				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0